

杜丽群:以爱抗艾,为生命站岗

□本报记者 王倩

她在传染病护理岗位上坚守30余年,专注艾滋病护理16年,参与指导护理艾滋病病毒感染者1万多人,守护着他们的尊严与希望。她就是广西壮族自治区南宁市第四人民医院艾滋病科护士长杜丽群。

2002年,作为南宁收治传染病患者的专科医院,南宁市第四人民医院决定筹备成立艾滋病科,对艾滋病病毒感染者单独管理治疗。医院号召全体医护人员报名参加新科室的护理工作。“我是党员,让我来。”从事护理工作

近20年的杜丽群主动请缨。彼时,和许多人一样,杜丽群对艾滋病知之不多。她放弃休息时间,既主持着结核科的护理工作,又见缝插针地学习关于艾滋病护理的相关知识,还到北京、广州等地参加艾滋病护理进修及培训,连女儿中考都没能顾及。

经过3年筹备,2005年6月,广西首个艾滋病专科成立了,杜丽群又主动请缨担任艾滋病科护士长。她将多年的其他传染病护理经验与艾滋病护理相结合,带领团队制定了临床护理工作规程及操作规范。在她的感召下,多名年轻护士追随她到艾滋病科,组成

广西首批艾滋病护理团队。

艾滋病病毒感染者免疫力低,每个人每天大约需要静脉输液3次。经过反复实践,杜丽群从麻醉科引进了一项技术——对感染者采取静脉输液留置针操作,不仅可以给患者减轻痛苦,减少医疗费用,还可以为护理人员建起一道安全防线。

“为这个特殊群体奉献特别的爱,为每一个生命的尊严与希望站岗。”杜丽群十分理解患者内心的脆弱,她动情地说,“他们不仅要跨越生与死的挑战,还要应对世俗的偏见。我们发自内心的关爱与尊重有时比药物治疗更让他们感到踏实。”

为抚慰艾滋病病毒感染者的心灵创伤,杜丽群在病房开设红丝带中心,配备电视机、网络、象棋等,把单调冰冷的办公室和病区布置得温馨舒适;为鼓励他们坚持服药,志愿服务队建立了一个QQ群,让大家相互鼓励;杜丽群还鼓励护士们学会多种少数民族语言和方言,用患者熟悉的方言去交流和沟通病情……

杜丽群和同事们在抗艾一线坚守10余载,南宁市第四人民医院艾滋病科收治艾滋病抗病毒药物治疗患者近5000人,患者服药依从性超过95%。往日“遮遮掩掩”的艾滋病科成了医院品牌科室、南宁市重点学

科,为广西艾滋病防控事业增添了有力保障。

在艾滋病护理岗位上,杜丽群和同事陪伴患者走出恐惧,走过绝望,走向新生。“为生命站岗,是我作为一名共产党员的承诺。彻底消除艾滋病危害是一个漫长的过程,但我们会坚持不懈地努力,愿更多人投身防疫事业。”杜丽群说。



江西骨科创伤类耗材 降价近九成

本报讯 (通讯员洪怀峰 记者徐雅金)近日,记者从江西省医疗保障局获悉,通过参加12省医用耗材采购联盟开展集中带量采购,骨科创伤类医用耗材价格平均降幅达88.65%。

据悉,本次12省联盟集采涉及的采购产品分为三类:普通接骨板及配套螺钉、锁定加压接骨板及配套螺钉、髓内钉及配件。其中,普通接骨板系统价格从平均4683元下降至606元,平均降幅达87.05%;锁定加压接骨板系统价格从平均9360元下降至987元,平均降幅达89.45%;髓内钉系统价格从平均11687元下降至1271元,平均降幅达89.12%。按照江西省医疗机构上报的年度8.13万套需求量计算,集采结果执行后,预计全年采购金额将由7.76亿元降至0.83亿元,节约费用6.93亿元。

北京一村卫生室 因滥用抗菌药被罚

本报讯 (特约记者张林林 通讯员吴琼琼)近日,北京市密云区卫生健康监督所接到12345市民服务热线投诉,市民称某村卫生室医疗和护理工作质量有问题。经调查,该村卫生室已经核准的诊疗科目为预防保健科/全科医疗科,乡村医生赵某某越级使用抗菌药物,为患者静脉输液头孢唑肟。

按照《北京市医疗机构抗菌药物临床应用分级管理目录》,头孢唑肟属于限制使用级的抗菌药物。按照相关规定,具有初级专业技术职务任职资格的医师,从事一般执业活动的执业助理医师以及乡村医生,只可授予非限制使用级抗菌药物处方权;具有中级以上专业技术职务任职资格的医师,才可授予限制使用级抗菌药物处方权。依据《医疗纠纷预防和处理条例》第四十七条第(九)项,卫生健康监督所给予当事人警告、罚款1万元的行政处罚。

上海建成54家老年友善医疗机构

本报讯 特约记者潘明华日前从上海市老年友善医疗机构建设推进会上获悉,该市所有为老年人提供健康服务的医疗机构均要创建老年友善医疗机构,2021年实现“应建尽建”,2022年全面完成。首批54家老年友善医疗机构经评估已颁牌。

上海市已先后出台《上海市老龄事业发展“十四五”规划》《上海市卫生健康发展“十四五”规划》,明确将开展老年友善医疗机构建设作为今后五年的重点任务。2021年年初,上海市启动建设老年友善医疗机构建设。针对老年群体就医遇到的痛点、难点问题,梳理形成老年友善文化、老年友善管理、老年友善服务、老年友善环境4大类70余项具体指标。

据了解,在完善规章制度方面,对老年人态度、行为用语等要求要写入职工手册或行为守则;要有社工、志愿者服务相关管理制度,为老年人提供导医、陪伴等服务;要建立自我评价和持续改进机制。在业务培训方面,要开展老年医学、老年护理老年心理学、社会学、与老年人沟通交流技

巧等培训。在就医服务方面,门急诊要配备老年用品用具、轮椅平车等辅助移动设备,方便老年患者借用;标识标牌应当醒目,大小适宜,具有良好的导向性;常态化疫情防控期间,对无智能手机或无法出示健康码的老年患者,要配备专用设备(刷身份证或医保卡即可展示健康码)或提供人工流行病学调查等其他健康核验方式;提供多渠道挂号服务,根据老年人患病特点和就医实际情况,提供一定比例的现场号源;设有人工挂号及现金收费窗口,智能设备配有工作人员值守等。在老年健康服务方面,推动老年医学发展,要开展老年综合评估和风险防范、老年综合征管理,以及老年专科护理、康复、临床药事、营养、安宁疗护等服务。

此外,社区卫生服务中心要加强家庭医生签约服务,提供老年人健康管理、慢性病患者健康管理、中医药健康管理、医养结合等各类公共卫生服务。通过以老年人需求为导向,整体集成的建设标准,全面推进老年友善理念在医疗机构落地生根。



免费供应防疫汤剂

河南省开封市第二中医院发挥中医药防疫独特优势,该院新冠肺炎疫情防控中医药专家组研制“扶正化湿解毒汤”,24小时向到院就诊人员免费供应。 本报记者李季 通讯员王志彦摄影报道

关注基层疫情防控

西安 城中村疫情防控有办法

本报讯 (记者张晓东 特约记者梁媛)陕西省西安市雁塔区城中村众多,村内人员复杂、巷道错综。近日,该区认真做好排查登记、人员管控、环境整治、宣传引导等工作,为城中村群众筑起一道坚固的“防控墙”。

城中村本地居民和外来租户掺杂,人员流动频繁、结构复杂,摸底排查量大面广,是疫情防控工作重点和难点。雁塔区各街道组建了“机关干部+村党支部+党小组组长+村民代表+青年志愿者”的疫情防控队伍,深入片区做好返陕人员和村内住户、商户的排查登记、健康码查验等工作;严格落实“村干部包片、村代表包

户、房东包房客”的包联责任制度,压实房东责任,确保做到“居不漏户、户不漏人”。

城中村没有清晰的围墙栏杆,进出口众多。各村立足村情实际,合理设置管控点,同步设置疫情防控监测点,安排人员24小时在岗值守;强化宣传引导,让防控知识“飞入寻常百姓家”;加强人员管控,落实出入口测温、扫码、查验一码通等管控措施;督促、跟踪未接种疫苗人员及时接种,对居家隔离人员张贴居家隔离通知单等。

据介绍,雁塔区城中村共组建志愿者队伍45支,一千余人,全力织密疫情防控网。

武汉 移动核酸检测车进社区

本报讯 (记者高翔 通讯员李喻)内部搭载核酸咽拭子采样机器人、快速灭活仪和5G检测直报系统等全自动、便携式一体化新冠病毒核酸检测设备,通过人工+机械两种方式取样,在45分钟内就能得出核酸检测结果。近日,湖北省首辆移动核酸检测车驶入武汉市武昌区东湖路社区,为居民提供核酸检测服务。

吴女士是第一位完成核酸检测的社区居民。她来到采样窗口前,含住一次性检测嘴,车厢内身着防护服的工作人员通过电脑操纵采样机器人的机械臂,将咽拭子精准地伸入吴女士口中;半分钟后,把取得的咽拭子样本快速灭活后,将样本置入全集成检测

芯片,最后将芯片放入检测仪,在电脑上读取检测结果。

“阳性的,我放心了!”45分钟后,拿到自己检测结果的吴女士开心地说,第一次接触机械采样,感觉比人工采样的过程更舒适,检测结果立等可取,这种体验很棒。武汉大学中南医院检验科主任李荣介绍,这辆移动核酸检测车全称为“新冠检测移动实验室”。为市民完成检测后,检测结果通过5G通信系统实时传到医院的核酸检测实验室,审核后上报武汉市卫生健康委的核酸检测系统。“这辆车特别适合在社区发生聚集性疫情和乡村等医疗条件相对较差的场景下发挥作用。”

滁州 “5+1”包保隔离管理

本报讯 (特约记者张婷婷 通讯员罗宝 董德伟)“今天身体感觉怎么样?有什么需要我们社区帮助的……”近日,安徽省滁州市琅琊区清流街道紫薇社区工作人员朱永利和社区医生方琴,来到辖区第9网格的紫薇东村小区住户、居家隔离人员蒋先生家,进行每天一次的访视,询问、记录相关情况。

为织密基层疫情防控网,琅琊区创新推行“5+1”包保机制,将居家隔离人员分解到社区的各个网格,每个网格由“1名街道包保人+1名社区主

要负责人+1名社区民警+1名社区医生+1名网格员”以及加上1名滁州市心理协会志愿者,共同落实包保责任。此外,紫薇社区依托物业公司,为居家隔离人员提供生活垃圾处理转运、楼道电梯等外部环境的定期消杀、物资配送等。同时,张贴宣传标语通告,对出入小区人员进行登记核查、体温测量。

“5+1”综合监管包保机制实施以后,完善了管控手段,实现了信息动态掌握,满足了隔离人员实际需求。”紫薇社区党委书记石汉伟说。

海南省增加引进“好医生”岗位

为进一步做好人才引进工作,海南省卫生健康委增加引进“好医生”岗位,基本条件按照《海南省引进“好院长”“好医生”工作方案》(琼府办[2016]193号)执行,报名时间截至2021年9月30日。

1.海南省人民医院(三甲)

医学检验中心带头人1人,放疗科带头人1人,血液内科带头人1人,要求:正高级职称,博士学位,有三甲医院工作经历。

2.海南省第二人民医院(三级)

心血管内科医师1人,要求:硕士研究生学历和学位,45周岁以下;超声科医师2人,放射科医师1人,要求:女性45周岁及以下,男性50周岁及以下;神经内科学科带头人1人,要求:正高级职称,博士学位,有三甲医院工作经历。

3.海南省第五人民医院(三级)

整形外科科带头人1人,要求:整形外科医学博士学位,45周岁以下;医学美容学学科带头人1人,要求:皮肤医学博士学位,45周岁以下。

4.海南省中医院(三甲)

口腔科医师1人,要求:口腔临床医学方向;儿内科学科带头人1人,要求:新生儿方向。

5.海南省妇女儿童医学中心(三甲)

产科学科带头人1人,要求:正高级职称,博士学位,研究生导师,有三甲医院10年以上相关工作经验;

且所在学科达到复旦大学医院管理研究所排行榜全国提名或者区域前5名。

6.海南省平山医院(二级)

精神病学学科带头人2人,要求:有二级及以上精神专科医院科主任经历,女性45周岁及以下,男性50周岁及以下;超声科医师2人,放射科医师1人,要求:女性45周岁及以下,男性50周岁及以下;神经内科学科带头人1人,要求:正高级职称,博士学位,有三甲医院工作经历。

7.海南医学院第二附属医院(三甲)

胸外科医师1人,骨科医师(骨关节方向)1人,医学影像医师1人,要求:博士学位或学位,主任医师;细胞实验室主任1人,要求:博士学位或学位;口腔医师(正畸方向)1人,要求:主任医师;消化内科医师1人,手足显微外科医师1人,肺移植医师1人。

8.海口市人民医院(三甲)

感染性疾病科科带头人1人,泌尿外科医师1人,急诊医学部医师1人,要求:硕士研究生学历或学位,主任医师,现三甲医院从事相关工作;

国际医疗部医师1人,要求:硕士研究生学历或学位,主任医师,与2家以上欧美高水平医疗卫生机构合作3年以上;

9.海口市中医院(三甲)

心内科医师(介入方向)1人,康复科医师1人,眼科医师1人,放射科诊断医师1人,心内科医师1人。

10.三亚中心医院(三甲)

放射科医师1人,要求:硕士研究生学历,正高级职称要求50周岁及以下,副高级职称要求45周岁及以下,在三级医院从事相关工作。

11.三亚市中医院(三甲)

睡眠医学科医师1人,脾胃病科医师1人,呼吸内科医师1人,肿瘤康复医师1人,医学影像医师1人。

12.三亚市妇幼保健院(三级)

检验技师1人,要求:正高级职称,硕士研究生导师,有三甲医院工作经历,有ISO15189实验室质量管理经验;药师1人,要求:正高级职称,硕士研究生学历或学位,有三甲医院从事本专业经历。

13.三亚市军民共建医疗服务中心

应聘人员在海南省卫生健康委网站(<http://wst.hainan.gov.cn>)进行报名。每个应聘人员可报2个~3个岗位(主报1个岗位,可报1个~2个调剂岗位)。往次报考但考核评估未通过的不再接受报名。(详细操作为<http://wst.hainan.gov.cn>→海南自贸港招才引智专题→自贸港引才公告→海南省2021年引进“好院长”“好医生”公告→点击报名)。

2.报名时间。截至9月30日。

3.提交材料。

①有效居民身份证复印件1份;②报名表(含两寸免冠照片1张);③学

历、学位证书,执业资格证书,专业技术资格证书;④1份能充分说明管理或专业技术水平的报告;⑤工作任职、学科带头人、学术团体、学术刊物任职、获奖和业绩证明等材料。

4.提交方式。

应聘者提交材料使用A4纸打印或复印,按目录胶装成册,以快递方式邮寄至:海口市美兰区海府路59号海南省卫生健康委员会人事处312室,邮编570204,联系人:陈立志、曾广宇,联系电话:0898-65332511/65388323。

一、刚性引进“好医生”待遇

1.优先解决编制、岗位和社保等问题。
2.按着有关规定办理配偶就业安置和子女上学等问题。
3.安家费。凡签约8年以上(含8年)的,在正式聘任后一次性发放安家费。具体标准为:三级医院、省级公共卫生机构“好医生”年度考核为优秀的发放8万元、称职的发放6万元;二级医院、市县级公共卫生机构“好医生”年度考核为优秀的发放6万元、称职的发放4万元。前5年内解除或终止合同的,解除或终止合同后不再发放特殊补贴。
二、报名程序
1.报名方式。

务时间少于8年的,已发的安家费按每少服务1年退还1/8计算金额给发放部门。

4.特殊补贴。引进人才前5年发放特殊补贴,具体标准为:三级医院、省级公共卫生机构“好医生”年度考核为优秀的发放8万元、称职的发放6万元;二级医院、市县级公共卫生机构“好医生”年度考核为优秀的发放6万元、称职的发放4万元。前5年内解除或终止合同的,解除或终止合同后不再发放特殊补贴。