

山西打造六位一体公卫体系

本报讯（记者**崔志芳**）近日，山西省政府新闻办举行新闻发布会，深入解读《山西省“十四五”公共卫生体系规划》主要内容。《规划》提出，到2025年基本建成体系完整、分工明确、反应灵敏、运转高效的“防、控、治、研、学、产”六位一体的公共卫生体系，并确立了15项主要指标。

《规划》提出，“十四五”期间要重点完成完善疾病预防控制体系、健全

卫生应急救治网络、优化专业公共卫生服务、夯实基层综合服务网络、推动医疗机构高质量发展、补齐重点人群健康服务短板和促进中医药传承发展等7项任务。在多元协同的监测预警机制、统一高效的应急指挥体系、平疫结合与快速转化机制、预防为主的医防协同机制、常态化的中西医协作机制、集中化应急物资保障体系、联防联控与群防群控机制、重大疾病保险和

救助制度、公共卫生运行机制等9个方面进一步改革创新，全面提升重大疫情和突发公共卫生事件防控救治能力。实施5个重大项目工程，即检测能力建设工程、救治能力建设工程、人才队伍建设工程、产学研一体化工程和智慧信息建设工程，加快补齐公共卫生体系的短板和弱项。

山西省卫生健康委副主任、省爱国卫生运动委员会专职副主任阴彦祥

介绍，为保障《规划》各项任务目标落地落实，主要采取5项举措：一是完善组织机制，制定落实《规划》的时间表、路线图，细化分解各项任务目标；二是强化法治保障，贯彻落实《基本医疗卫生与健康促进法》，加快完善公共卫生法规体系，积极开展普法宣传；三是建立稳定投入机制，切实保障疾病预防控制机构、基层医疗卫生机构运转和发展经费支出，建立医疗机构公共卫

生服务经费保障机制，全面落实政府对符合区域卫生规划的公立医院的投入责任；四是加强技术和宣传保障，完善卫生健康行业网络安全制度体系和信息系统等级保护制度，开展政策解读，加强科普宣传，营造良好的社会舆论环境；五是健全《规划》监测评估机制，将重大疾病防控和突发公共卫生事件应对等纳入各级党委和政府考核指标，强化考核问责，促进任务落实。

河南建立三级疫苗生产监管机制

本报讯（记者**李季**）日前，河南省召开省疫苗管理厅际联席会议。河南省疫苗管理厅际联席会议召集人、河南省市场监管局党组书记宋殿宇指出，要扎实做好新冠病毒疫苗质量监管和接种工作，认真抓好“两节”期间疫苗药品安全监管工作。

据悉，河南省2021年没有发生重大疫苗药品安全事故。该省探索建立了河南省药监局（河南省疫苗检查中心）统筹监管、分局日常检查，驻厂检查员驻在式、嵌入式监管的三级疫苗生产监管工作机制。

江西百余名院长集中“充电”

本报讯（通讯员**杨凡** 记者**徐雅金**）近日，2021年江西省公立医院院长职业化培训班在宜春市靖安县开班，百余名院长参加培训。

培训期为期3天，培训内容涉及党的十九届六中全会精神、党风廉政建设、健康中国建设等。该省要求，公立医院院长不仅要做好“专家型领导”，也要做好“综合型领导”，要做到业务知识精通、相关政策熟悉、专业技能熟练，具备优秀的医院管理能力和经验，不断建立健全现代医院管理制度、提高公立医院精细化管理水平。

辽宁盘锦选出“健康之星”

本报讯（特约记者**车晨菲** 通讯员**杨继承**）近日，第五届“盘锦健康之星”颁奖典礼在辽宁省盘锦市中心医院举行，有20人获得“盘锦健康之星”荣誉称号。

据了解，“盘锦健康之星”评选活动每两年举办一次，自2013年至今已举办五届。盘锦市通过树立“健康之星”品牌，不断创新健康教育与健康促进工作模式，推动盘锦市健康教育与健康促进工作。

作为“成德绵”经济带的重要组成部分，在距离四川省成都市50公里外的德阳市区，有一家服务300多万名百姓的三甲医院——德阳市人民医院。如何为德阳百姓提供高质量的医疗服务，是德阳市人民医院院长麦刚心中的头等大事。

7年来，在麦刚的带领下，医院致力于探索本土化、个性化、多渠道的人才培养模式，并将人才培养与学科建设深度融合，通过打造快速、高效的“大急救平台”等项目，擎起了当地百姓的生命之托。

接地气 人才培养追求“本土化”“个性化”

如何让想干事的人有机会，能干事的人有平台，干成事的人有绩效，摸索出一套适合德阳市人民医院的人才培养模式，是麦刚上任该医院院长后持续深入思考的问题。

2015年，四川大学华西医院肝胆胰外科专家麦刚任职德阳市人民医院院长。生在华西、长在华西、工作在华

四川省德阳市人民医院院长麦刚：

“管理者要为职工搭建成才的舞台”

西，对于华西的一草一木都十分熟悉的麦刚清醒地意识到，德阳市人民医院并不适合照抄华西的“作业”。

作为地市级医院，当时的德阳市人民医院只有9个四川省重点专科，还没有1个四川省重点学科，医护人员学历整体偏低，甚至少数职工对某些管理制度还有抵触情绪。

相比很多兄弟单位每年花费巨资引进人才的策略，麦刚提出“职工本土化、个性化人才培养计划”，把用来引进高端顶级人才的这部分费用，作为核心骨干人才的培养基金。

按照本土化、个性化、多渠道的人才培养方针，医院设置院级杰出青年医师培育计划，落实人才动态考核机制，建立出国出境研究专项基金，培养

国际化的核心骨干人才。在这项计划中，职工读书期间的工资、绩效、奖金一分不少，拿到相应的学位后，医院全额报销学费。

2015年至2020年，医院共计有500余位管理骨干、学术骨干及其他专业骨干赴外接受专项培训，一批新生代学术骨干和管理骨干已显现出很好的引领作用。几年间，医院仅通过学历提升拿到护理学硕士学位的护士就超过了50位。

有员工感慨地说：“我以前也没太大的理想抱负，没想到现在还能有机会出国留学，进行学历提升。”

人才能力的逐步提升引领着学科的迅猛发展。据最新数据显示，目前，医院已拥有骨科、神经外科、神经内

科、普外科和检验科5个四川省重点学科，以及14个四川省重点专科，在四川省地市级医院中排名前3位，连续两年在四川省科技计划项目立项数量居省内地市级医院第一位，3个科室的科技量值（STEM）进入全国前百强。

麦刚说：“每个人都有成为人才的潜质，管理者就是要为他们提供成才的舞台。”

大视野 打造快速高效“大急救平台”

对于危急重症患者而言，理想的

救治流程是在急诊区域内完成抢救所必需的辅助检查和应急处置，实现“一站式”急救。

围绕这个目标，2017年，在麦刚的直接推动下，德阳市人民医院对2000平方米急诊区域的空间布局进行再造；两间高级别急诊手术室、急诊CT、急诊检验、抢救用血等资源都直接设置在急诊区域内；新的“大急救平台”模式将以前“患者被推着四处做检查”转变为现在“医生围着患者转”。

据悉，流程改造前，急性心肌梗死患者救治的平均时间为108分钟；流程改造后，急性心肌梗死患者的平均救治时间已经提高到68.9分钟。

在“大急救平台”上，医院的国家级胸痛中心、卒中中心、创伤中心、孕

产妇危急重症急救中心、新生儿危急重症急救中心、上消化道大出血中心等七大中心医疗团队分为AB组待命。在德阳市人民医院，国际通用的无线电话遇难求救信号“Mayday”被应用于极危重症患者的抢救中，该信号会在医院信息系统中被标记。在患者转运过程中，转运车会悬挂红色警示灯。

医院所有部门、所有环节看到和收到该信号，都会提前做好准备，提供优先、有序、安全、有效的诊疗服务，为患者抢救赢得宝贵时间。

麦刚说：“将‘Mayday’的理念引用到医疗行业，是对生命敬畏的体现，更是公立医院公益性的彰显。”

2020年12月2日，麦刚以其专业的学术造诣及突出的医院改革成果，被评为“四川省先进工作者”。

奋进新时代，德阳市人民医院将引入“质量、安全、舒适、流程”的设计理念，以医院本部为中心，形成一体两翼协调发展的新格局，全力推动智慧医院建设。

放眼未来，德医人信心满怀，坚定前行。

（荆渝冰）

2021年4月12日，是广东省惠州市第一妇幼保健院建院十周年的日子。对于全体员工来说，2021年也是一个特殊的年份。这一年，医院正式挂牌为“三级甲等妇幼保健院”。

十载风雨兼程，惠州市第一妇幼保健院完成了从蹒跚学步到立身潮头的跨越式发展，成功创建了本地区最“年轻”的三级甲等妇幼保健院，成为惠州市妇幼卫生事业的主力军，为本地区广大妇女儿童打造出一道璀璨的妇幼健康“风景线”。

砥砺十年：拓展全生命周期妇幼医疗健康服务

惠州市第一妇幼保健院于2011年开业，设置床位500张，目前在岗员工近千人，拥有省市专业学会主委、副

主委、常委领军人才33人，“惠州市名医”2人。

创立以来，惠州市第一妇幼保健院全面贯彻落实新时代党的建设总要求，落实党委领导下的院长负责制，把党的领导融入医院治理的各个环节和全过程。同时，医院始终坚持我国妇幼保健卫生工作方针，不断优化资源配置，积极开展妇幼健康相关服务。

2018年，惠州市第一妇幼保健院开展“四大业务部”建设，将临床保健科室统筹整合为孕产保健部、儿童保健部、妇女保健部、计划生育技术服务部，面向辖区妇幼人群系统开展全生命周期健康保健与医疗服务，实现妇幼保健机构管理机制和运行机制的综合改革。

2019年，惠州市第一妇幼保健院成为全国第一批分娩镇痛试点医院。

如今，该院已拥有8个市级重点专科，其中5个市级临床重点专科，2

个惠州市重点亚专科和交叉整合型学科，1个省指令性任务建设的紧缺亚专科；医院还成为省级儿童早期发展示范基地、广东省地贫防控惠州分中心、惠州市级出生缺陷综合干预中心、市重症（危重）孕产妇救治中心、市重症（危重）新生儿救治中心、市儿童手足口病重症病例救治定点收治单位、市产科质量控制中心和新生儿科质量控制中心牵头单位。

创造效益：构建具有“惠州经验”的妇幼公共卫生服务体系

十年来，在惠州市委、市政府和市卫生健康局的大力支持下，惠州市第一妇幼保健院统筹协调全市妇幼保健服务工作，认真履行市级妇幼保健机

构职责，在辖区妇幼健康质量管理工作上，通过“争议题、争项目资金，抓网络、抓落实”，创建了具有“惠州经验”的妇幼公共卫生服务体系，全面推进区域基本公共卫生服务妇幼项目、妇女儿童群体保健、高危孕产妇和高危儿童等重点人群的管理工作，并积极推动免费婚检、免费新生儿疾病筛查、免费地贫防控项目、育龄妇女免费“两癌”筛查等妇幼健康和出生缺陷防控惠民项目的开展，取得显著的社会效益。

经过多年的努力，惠州市的出生缺陷发生率从2009年的317.59/万下降至2020年的185.57/万，总体下降了41.57%。

同时，为了保障孕产妇及儿童的生命健康，惠州市第一妇幼保健院制定了高危孕产妇和高危儿童辖区医疗保健服务工作流程和管理规范，并开展惠州市重症（危重）孕产妇和新生

儿救治中心建设，定期组织开展辖区孕产妇和新生儿死亡评审、危重孕产妇评审、全市产科质量检查、危重孕产妇和新生儿救治中心检查及相关培训等工作。

落实标准：推进“三甲创建工作日常化”

起点决定未来。早在2014年，惠州市第一妇幼保健院就吹响了创建三级甲等妇幼保健院号角，把等级评审作为推动医院内涵建设和全面发展的历史性机遇，全院动员、全员参与、全面准备、全力以赴，向着“三甲”目标义无反顾地奋进。

2018年，惠州市第一妇幼保健院成立以书记、院长为组长的“创建工作

领导小组”和“创建工作办公室”，制定《创建三级妇幼保健院实施方案》。同时，开展现代医院管理制度建设，对原有的规章制度进行全面梳理、修订和完善，规范工作程序，使每个环节都有章可循。医院还利用信息化查验系统，开展监督检查，狠抓制度落实。

新起点、新征程。医院将在预防、保健、医疗、教学、科研等方面综合发展，不断发挥区域妇幼保健院的龙头作用，全力打造区域高水平妇女儿童医疗保健中心，为健康惠州、健康中国建设贡献力量。

（程颖华 李惠婷）

