

发展剪影

2018年3月23日,一次性高分通过国际JCI认证(第六版);

2019年4月28日,通过国家三级甲等综合医院评审;

2019年12月9日,通过代表国际医疗机构信息化最高标准的HIMSS7评级;

2020年2月12日,入选全省十家新冠肺炎患者集中救治医院;

2020年11月20日,被评为“全国文明单位”;

2021年9月17日,高分通过国际JCI复评认证;

2021年12月9日,荣获“全国金融系统五一劳动奖状”;

2022年1月,被评为“全国职工职业道德建设标兵单位”……

图片由阳光融和医院提供

走出人民满意的社会办医路

——阳光融和医院创新发展纪实



▲ “百名京医援疆访工程”特聘专家会议暨签约仪式现场



▼ 医院被评为“全国文明单位”

创新运营管理模式

阳光融和医院引进现代企业管理的成功模式,将企业管理的市场化、职业化经验融入医院的发展管理之中。

医院在党委领导下,实行董事会领导下的院长负责制,建立现代、规范、科学的法人治理结构和科学的运

营机制;董事会负责医院重大战略、投资决策的制定,把握医院的发展方向 and 战略布局;院长享有充分的经营自主权、人事管理权和薪酬分配权,以科学的治理结构和市场化机制,奠定医院长远稳定发展的坚实基础。

创新人才管理模式

“以患者为中心、以医生为财富”是医院秉持的价值观;“尊重人才,爱惜人才,助力人才的个人价值实现和全面发展”是医院坚持的人才观。

医院充分发挥机制体制的优越性,创新人才评价体系、考核体系、晋升体系,实行阳光薪酬制度;医院全面实行分级管理制度,完善继续教育、外出培训、科研立项等措施;医院启

动以“阳光名医、阳光英才、阳光新星、阳光名护”为带动的“681人才工程”,打造“阳光学者”品牌,使一线人员学习有动力、成长有激励、干事有奖励;开展中层管理岗位竞聘上岗,坚持“能者上、平者让、庸者下”,打破社会资本办医重使用轻培养的模式,建立起结构科学合理的人才梯队,为医院快速提升科学技术水平奠定了坚实基础。

“在这里,每个人都会关心您”是医院的服务格言。

医院开展“百名京医援疆访工程”,签约140多位北京专家,每周到院坐诊、手术,使高端医疗资源充分下沉。同时,医院开展“万名村医能力提升计划”,累计培训1.4万名乡村医生,使医疗资源进一步下沉,打通基层医疗水平和服务患者能力提升的“最后一公里”,真正让老百姓在家门口就

能享受高水平的医疗服务。医院打造“四无一有”全年无假日

创新优质服务模式

医院(专家门诊无假日、检查手术无假日、会诊查房无假日、患者服务无假

日、周末假日有专家),从医疗服务的供给侧进行改革,满足上班族在周末

和节假日的就医需求。

医院开展“医患再贴近”工程,在医院领导班子监督电话对全社会公开的基础上,推行全体医护人员对患者及家属公开电话、微信等联系方式,积极构建医疗服务和医患沟通的平台和桥梁,让患者可以得到全方位的服务,大大提升了患者满意度,独具特色的“阳光融和服务模式”受到社会的广泛认可。

(丁栋)

创新“保险+医疗”模式

医院在充分借鉴“凯撒模式”先进经验的基础上,特别研发与医疗紧密结合的健康保险专属产品。

客户在基本医疗范围内可以报销100%,医保范围外报销比例最高也

可达100%,并推出“直赔式”服务,患者和医院实行实时报销结算,从而大幅降低患者的医疗费用。

医院聚焦解决人民群众就医的“急、难、愁、盼”问题,满足患者日益提

高的对优质医疗服务的需求;医院始终坚持以“患者为中心”的医疗服务理念,展现出刀刃向内的改革创新精神,为医疗机构改进服务模式、方便群众就医提供了有益借鉴。

阳光融和医院诚聘副院长、学科带头人

为进一步加强医院干部队伍建设,提高学科建设水平,推动医院实现高质量、可持续发展,阳光融和医院现面向社会公开招聘副院长及学科带头人。

医院简介

阳光融和医院是经国务院有关部门批准,由中国500强企业——阳光保险集团与山东省潍坊市人民政府合作创办的集医疗、教学、科研、预防、保健、康复、转化医学与产业发展为一体的大型三级甲等医院。医院于2016年5月开诊,在不到3年的时间内通过了HIMSS7信息化评级、三级甲等综合医院评审等,医疗服务和质量不断提升。医院建筑面积28万平方米,设

置床位2000张,一期投资40亿元。医院人才实力雄厚,拥有正高、副高级职称人员211人,博士生导师、硕士生导师及博士、硕士288人。医院投入5亿元配置了包括国际尖端的医学分子代谢影像诊断设备PET/MR、第六代精准放疗设备射波刀在内的高精尖医疗设备7000多台。

此外,医院开展多学科诊疗模式(MDT),开设33个临床科室、9个医技科室,拥有34间(复合)手术室、80张重症监护病床,并与美国哈佛大学、约翰·霍普金斯大学、杜克大学等建立了合作关系。

目前,医院的卒中中心、胸痛中心、眩晕中心、创伤中心等多个中心救治水平不断提升,专科特色及学科综合优势突出。

医院是全国医保定点单位、全国金融系统劳模医疗体检定点

医院、全国职工职业道德建设标兵单位、潍坊市综合类别区域医疗中心。

医院荣获“全国文明单位”“全国金融五一劳动奖状”“全国人文管理创新医院”“全国最佳志愿服务项目”“全国抗疫杰出奉献机构”“省级文明单位”“省级卫生先进单位”等荣誉。

招聘岗位及要求

一、业务副院长(4人)

要求:具备博士学位,正高级技术职称,在相应学科领域内临床、教学、科研水平达到省内或国内先进水平,具有硕导或博导资格者优先,条件特别优秀者可适当放宽学历水平至硕士学位;年龄不超过(含)55周岁;待遇从优,年薪90万元~

110万元,具体面议。

二、行政副院长(1人)

要求:具备硕士及以上学位,正高级技术职称,在核心期刊发表医院管理方面文章或取得管理成果者优先;具备医疗或医院管理相关专业背景,具有全国知名三甲医院、省级三甲医院(在本省排名前列)或医科大学附属医院10年以上工作经历,具有较高的专业技术水平,在三甲医院从事医院院级领导管理岗位5年以上者优先,有海外工作或学习经验者优先;熟悉医疗政策法规和医疗业务管理,熟悉现代医院管理制度和管理模式,了解和掌握当代医学科技和医院管理的最新动态,并能创造性地应用于医院管理实践;年龄不超过(含)50周岁;待遇从优,年薪90万元~110万元,具体面议。

岗位职责:协助院长抓好医疗、

行政后勤及学科建设,参与医院整体建设与学科规划工作;督促检查各科室部门制度、医疗常规和技术操作规程的执行情况;负责组织全院人员的业务技术学习、考核和业务指导工作;组织医疗工作质量检查 and 总结,制订各科室医疗发展相关指标,并进行指标考核和改善等管理工作;协助院长落实人事行政、安保维稳管理、物业管理、预算/采购/资产管理、员工绩效考核、科室运营等行政管理工作;协助院长推动医院模式复制、管理能力输出等相关工作。

三、临床、医技科室学科带头人(人数不限)

要求:具备博士学位,正高级技术职称,在学科领域内临床、教学、科研水平已达到省内或国内先进水平,具有硕导或博导资格者优先;具有全国知名三甲医院10年以上工

作经历,具有较高的专业技术水平,能独立处理本专业疑难复杂问题;有较高科室管理工作水平和能力,担任科主任或副主任职务者优先考虑;担任省级及以上专业学术委员会主委、副主委者优先考虑;发表过高水平论文(SCI收录)、主持省级及以上科研课题及科研项目或具有主持临床药理试验经历者优先;年龄不超过(含)55周岁;待遇从优,年薪60万元~90万元,具体面议。

招聘时间

2022年3月15日—6月15日

联系方式

联系人:李老师、刘老师
联系电话:0536-5035103
15810525590

电子邮箱:

hrhospital-ghq@sinosig.com
liujiajun-lsd@sinosig.com

医院地址:

http://www.ygrhhospital.com/

投递简历至以上邮箱,标题注明“姓名+学历+职称+专业+应聘科室”。