

陕西汉阴:村医竞聘上岗

本报讯（特约记者**魏剑** 通讯员**刘勇 沈艳丽**）“在诊疗服务中,我谨守‘能吃药、不打针、少用抗生素’的原则,让居民少花钱、少跑路、看好病。”陕西省安康市汉阴县双星村村医刘信建在竞聘演讲中说道。

近日,汉阴县妇幼保健院、城关镇卫生院联合开展2022年度乡村医生竞聘上岗,城关镇34名考生集中参加笔试、演讲,竞聘村卫生室和社区卫生室医生岗位。这已成为汉阴县村医考核管理工作的新常态。

“比参加执业医师考试还紧张,现在不强化自身学习肯定是不行的,村医混日子根本行不通。”刚参加完竞聘演讲的东南村村医韩永莲也深有感触地表示。据悉,本次竞聘采取笔试、面试测评和满意度测评相结合的方式,依据综合成绩择优选取2023年度上岗村医。笔试、面试成绩分别占总分的60%和40%。笔试环节,从初次参加竞聘人员中选出2名代表,随机抽取50道题作为现场考试试卷,由工作人员现场公开打印考题,分发考生进行

解答。笔试结束后开展竞聘演讲,通过综合得分确定聘用人选。汉阴县城关镇政府与县妇幼保健院联合成立村医竞聘上岗工作领导小组和考核测评小组,严把村医执业资质关、年龄关和满意度关。通过层层把关、严格筛选,确认34名资质合格人员参加竞聘,最终选聘29人为该镇2023年度乡村医生。城关镇实施的乡村医生竞聘上岗,只是汉阴县开展村医竞聘上岗的一个缩影。据悉,自2017年以来,汉

阴县全面实行镇村卫生服务一体化改革,严把村医上岗关,对村医实行一年一聘。由各镇卫生院设置竞聘程序,充分征求村委会和居民代表意见,制定“双百考核、综合评价”的竞聘规则。对竞聘上岗的村医,实行月考核,连续3个月考核不合格的村医纳入待聘对象,暂停村卫生室新农合报销资格;连续6个月考核不合格的村医直接予以辞退。通过竞聘上岗,该县村医平均年龄由48.5岁下降到41.8岁,村医队伍更趋年轻化、专业化。

云南315人参加首批中医优秀人才研修

本报讯 特约记者**陆继才**近日从云南省卫生健康委获悉,该省已启动了省级中医临床优秀人才研修项目工程。第一批中医临床优秀人才研修项目选拔考试在云南中医药大学举行,来自该省16个州市的315名青年医师参加了考试,将择优录取100名进入研修项目,培养周期为3年。

按照《云南省“十四五”中医药发展规划》目标,拟用3年时间,分3批在全省县级以上医疗机构遴选300名优秀中青年中医师,全力培养一批医德医风良好、经典理论功底深厚、医术精湛、具有交叉创新能力的中医临床优秀骨干队伍,为全省中医药事业传承创新发展注入新活力。

川渝同步启动全国安全用药月活动

本报讯（特约记者**喻文苏**）11月23日,川渝2022年“全国安全用药月”活动启动仪式通过视频连线的方式在川渝两地同步举行。今年,四川省、重庆市围绕“安全用药 同心同行”主题,首次以川渝合作的方式组织开展“全国安全用药月”活动。据悉,四川省除推动川渝药监部

门共建药品安全科普平台“‘药’懂川渝”外,还将组织开展“安全用药同心同行”系列宣传、“中国药师周”系列科普公益活动、“药师您好”论坛、“健康四川 药你安全”互动活动、电视专题科普宣传、寻找身边最美药师、新闻宣传专题培训等10项活动。

拿出推进高质量发展的实招硬招

（上接第1版）

实现资源融合发力

大医院的管理者承认,一家医院有优势学科,也会有实力较弱的科室。确保大医院有大能力,需要让尖子生带出尖子班。

“儿科是我们的传统学科,1956年建科。盛京医院成功申报国家儿童区域医疗中心之后,辽宁省委、省政府给了我们很多政策支持和财政支持。”中国医科大学附属盛京医院党委书记赵玉虹介绍,以此为依托,该院打造了覆盖三省一区(辽宁省、吉林省、黑龙江省、内蒙古自治区)的儿童医疗联盟、儿童疾病质控中心,“既服务区域百姓,也服务更广区域的患者”。

作为盛京医院的优势学科,儿科并非一个科室独大,而是成为推进公立医院高质量发展的引擎之一。“我们重点建设了儿科,进而秉持学科群的理念推进了其他临床科室的高质量发

展。儿科、肿瘤科、康复医学科、内镜室、麻醉科等密切协作、彼此带动,推进医院在医疗能力和服务水平上实现双提升。”赵玉虹说。

“随着健康中国战略的实施和人民群众健康需求的提升,健康管理学科建设越来越得到重视。”北京大学第三医院党委书记金昌晓认为,公立医院高质量发展为健康管理学科提供了良好发展机遇。他介绍,该院采取“强强扶弱”的策略,提高医疗能力和服务质量。鉴于有康复需求的患者越来越多,该院推进康复医学科与心内科、神经内科、外科、老年病科等临床学科联合成立康复工作室,在提供有效治疗的同时关注患者康复,从而提高患者生活质量,促进其更好回归生活。同时,该院从多方面促进健康管理学科的创新发

展,从打破科室壁垒到实现资源融合发力,大医院每天都在前进。“10年中,华西医院在四川省内外逐步领办了10家医院,全面托管了6家医院,建成了42个学科联盟,拥有703个

远程网络协同单位。”四川大学华西医院常务副院长黄进表示,在构建医疗服务新体系方面,华西医院通过管理统一、业务统一、信息统一的方式,提升所有医联体单位的同质化水平。同时,通过提供全程管理和全生命周期服务,让各家医疗机构从竞争转向协同,进一步促进分级诊疗落地。比如,提供慢病连续性服务,能在提升患者获得感的同时,推进医疗资源的合理使用、医疗费用的合理支出。

推动服务更精细便捷

进一步调动医务人员参与改革的积极性,绩效是指挥棒。香港大学深圳医院党委书记徐小平坦言,尽管该院的四级手术占比等指标与国内顶尖医院还有差距,但“与传统医院不同,医院实行70%固定薪酬、30%绩效,人员支出占比相对较高”。

“薪酬不与服务量和收入挂钩,能够促进医生自我管理,提升医生规范诊疗的内生动力,确保坚持专业循证,从制度上遏制过度用药、过度检查和治疗的问题。”徐小平认为,建立完善符合行业特点的薪酬制度,可以培养出更多“纯粹的医生”,使之在自律的基础上更好地为患者服务。“我

们把规范培训年轻医生视为重要的职责之一,医院推行团队诊疗,不设专家号,高年资医生负责指导年轻医生看诊,门诊大厅不设专家公示栏。”徐小平说。

“医院基础设施建设是去中心化的,运营是智慧化的。”浙江大学医学院附属第一医院副院长虞朝晖介绍,当前患者到医院就诊,只要一部手机,就可以实现院内“通关”。“医院一直致力于开展信息化建设,通过数字医疗推动患者服务更精细、更便捷,让越来越多的未来医疗场景走入日常生活。”

据介绍,针对检查“找寻难”“反复排队”等问题,浙江大学医学院附属第一医院全面上线智能化检查预约平台,改变门诊检查“哪里检查,哪里预约”的旧模式,建立了“自助预约、诊间预约、集中预约、手机预约”的一体化检查预约新模式。依托自动发药机和智能物流信息系统的高效运转,从医生开出处方到患者取药,最快只需8秒。虞朝晖说,在卫生健康领域的数字化改革浪潮中,医院塑造全新的数字化就医模式,依托物联网、大数据等技术手段着力解决群众看病就医难点问题,形成了“急救一体化”“就医一站式”“多模式智能物流”等数字化改革应用场景,在危重症救治、医疗服务、行政管理等方面成效明显。

凝心聚力 守护百姓健康

——广东省信宜市人民医院以党建引领高质量发展



医院医务人员下乡开展志愿服务



医院心血管内科团队为患者实施高速冠状动脉内旋磨术+支架介入术

建院于1931年的广东省信宜市人民医院地处广东省西南部、茂名市北部。

一直以来,医院坚持“立足山区,服务百姓”的发展理念,为区域患者保驾护航。

近年来,面对人民群众日益增长的健康需求,该院党委充分发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用,不断聚焦民生关切,强基础、抓质量、促服务、树形象,把党的领导融入医院治理的各个环节,激发医院改革发展的新活力,以高质量党建引领医院发展转型升级。

党建铸魂 夯实组织“基础柱”

目前,医院党委下设15个党支部,共有党员293人。医院党委通过强根铸魂、苦练思想“内功”,夯实“基础柱”,使党建“软实力”不断获得提升。

“回顾医院改革发展的历程,我们深刻体会到,坚持党的领导、加强党的建设,是医院改革发展的重要保障。要以高质量党建引领医院高质量发展,就必须紧紧围绕中心工作,守正创新、拼搏奋进。”信宜市卫生健康局局长兼信宜市人民医院党委书记周永飞说。

该院充分发挥公立医院党委的领导作用,紧紧围绕公立医院高质量发展主线和创建三甲医院的工作要求,统筹发展和安全,坚持疫情防控和业务发展“两手抓、双促进”,不断促进党建工作与医院业务工作的深度融合,在内涵建设、运营管理、专科技术、人才培养、服务质量、党风行风及“我为群众办实事”实践活动开展等方面都取得了明显的成效。

党建聚能 筑牢发展“同心柱”

高质量发展要有“硬实力”支撑。在党建引领下,不断加强学科建设、注重人才培养、推进技术突破、深化服务

内涵是该院提升核心竞争力、不断发展进步的“生命线”。

在疫情防控常态化的当下,该院党委继续以“咬定青山不放松”的精神推动医院发展,注重人才内外培外引,鼓励专科技术骨干外出进修学习,建立专项技术创新激励机制,分级、分类落实新技术、新项目引进奖励政策。

同时,医院借助“广东省博士工作站”平台,不断牵手省级三甲医院,设立名医工作室3个,聘任高级特岗人才6名,引进高层次医学团队6个,共建专科联盟26个,开展学科建设、技术推广、管理培训、学术交流等多维度合作,培训专科人员1000余人次,为医院发展“强筋壮骨”。

目前,医院签约入站博士20人,柔性引进的专家团队累计门诊诊治近4000人次,开展三四级高难度手术300多次,单孔胸腔镜、单孔充气式纵隔腔镜联合腹腔镜、人工耳蜗植入等多项技术填补了信宜市空白。

“抢救危急重症患者要和时间赛跑,多学科要通力合作,确保急救绿色通道顺畅,让患者在黄金时间内获得

有效的救治、挽救生命。”据信宜市人民医院党委副书记、院长胡良介绍,医院在强化现有学科优势的基础上,成功创建了国家级胸痛中心,目前正在创建国家高级卒中中心,打造创伤中心、危重孕产妇救治中心、危重新生儿救治中心,逐步完善急危急救“五大中心”体系建设,实现院前、院内无缝衔接,为患者提供医疗救治绿色通道和一体化综合救治服务,综合救治能力不断增强。

党建为民 强化服务“先锋柱”

面对新冠肺炎疫情防控的新形势、新要求,该院党委坚持党建引领,强化责任担当,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,筑牢疫情防控“红色堡垒”。广大党员闻令而动、听令而行,用行动彰显“疫”不容辞的使命与担当,让党旗在疫情防控一线高高飘扬。

今年1月,根据上级部门安排,该

院开启驻院外核酸采样全天候服务,并专门为残疾人、孕妇等群体开辟了“绿色通道”,加快采样进程,已服务群众120多万人次;派出两名核酸检测医师,千里跨“粤”守“沪”40余天,出色的工作表现受到上海市委、市政府的表彰。

该院还先后派出医务人员20余批次共计800余人次支援核酸采样、核酸检测、流调等工作,并抽调感控专职人员到信宜市集中隔离点驻点工作。

为扎实推进“我为群众办实事”实践活动,该院党委开展“大排查、大整改、大提升”活动,以问题为导向,着力解决群众“急难愁盼”问题;强化党员的为民服务意识,搭建志愿服务平台,设置4个“党员服务示范岗”,打造“健康进乡村”“小扶手大关爱”“急救知识进机关”等志愿服务项目,深入乡村、社区和机关,开展形式多样的健康义诊、健康宣传等活动。

在改善医疗服务方面,该院持续完善配套软硬件设施,利用“互联网+医疗”优化就诊流程,住院处所有窗口

“一站式”办理医保入院登记、出院联网结算等,增开产科门诊“一站式”服务,缩短孕妇的检查等候时间,使其不需“东奔西走”便可完成所有产检项目,提升就医体验。

党建聚力 上下共建“双向柱”

在不断提升自身综合服务能力的同时,该院党委充分发挥县域医共体的“龙头”引领作用,完善分级诊疗制度,持续推动优质医疗资源下沉。医院根据分院发展需求组建片区帮扶团队,派出高级职称人员深度参与分院的管理和学科建设工作,积极推进分级诊疗及双向转诊工作,彰显连心惠民的使命担当,稳步推进医共体建设。

医院先后派出医疗护理专家近300人次到12家医共体分院开展工作,指导分院开展腹腔镜、膝关节镜、心包穿刺置管引流等新技术10余项。

医院依托“互联网+”,在医共体内建立远程影像、远程心电图系统及远程会诊平台,实现了“分院检查+总院诊断”的服务模式;同时,组建质量控制中心,逐步提升分院的诊疗水平,推动医疗服务同质化,方便群众及时就医,有效缓解群众看病难问题;总院和分院联合开展“上下联动”志愿服务,走村入户,打通服务群众“最后一公里”,助力乡村振兴。

此外,医院还继续落实与广西壮族自治区来宾市忻城县的结对医疗帮扶及“组团式”帮扶工作,已派出五官科、妇科、心血管内科、泌尿外科、儿科、产科、骨科、心血管内科、中医科等专科14名医师驻点帮扶。

“坚持以人民健康为中心,继续凝心聚力、夯基蓄势、创新求变,努力探索符合我院发展实际和人民群众健康需要的高质量发展之路。”该院党委副书记、院长胡良说,医院党委将继续抓好党建工作的“根”与“魂”,以“爱岗敬业、精诚进取”的院训,乘风破浪,奋勇前进,为医院高质量发展“增力赋能”。

（陆水清 王炜昌）

图片由信宜市人民医院提供

