重庆挂出卫生健康工作“作战图”

本报讯 （特约记者**黎军 陈英**通讯员**杨莉**）近日召开的重庆市2023年卫生健康工作会提出，该市今年将围绕“4大发展、5项工程、3件惠民实事、3项支撑、3个专项行动”，构建医疗卫生服务体系新格局，健全医防融合新机制，提升群众健康服务新感受，展现事业发展新气象，实现全面从严治党新作为。

在构建医疗卫生服务体系新格局方面，该市将以建设成渝卫生健康圈为目标，推进“4大发展”：两地将共建三甲疾控机构，统筹推进川渝跨界毗邻地区“120”应急救援服务、危重孕产妇转会诊救治服务等，加快两地电子健康卡“扫码互认”，推进成渝卫生健康“一体化发展”；加快4个国家区域医疗中心、3个省级区域医疗中心建设，新建三级医院5~10家，二甲中医院实现区县全覆盖，推进一区两群“均衡发展”；开工建设市中医院中医药传承创新中心，建成投用市疾控中心迁建（一期）和4家公共卫生应急医院，推进市级医疗卫生机构“扩容发展”；深化医共体建设，创建甲级基层医疗机构20个，推进区县域医疗卫生服务体系“整合发展”。

在健全医防融合新机制方面，该市将实施公共卫生建设提档、医疗服务提能、全民健康水平提升、公立医院高质量发展、中医药健康服务提质5项工程。主要包括：创建2~3家三级疾控机构、5家以上二级疾控机构；在现有44家三甲医院的基础上，建设10个县域医疗卫生次中心，建成20个专病诊疗中心；推进3个紧密型城市医疗集团试点；建成1个国家中医紧急医学救援基地等。

在提升群众健康服务新感受方面，该市将办好“一老一幼”、特殊人群和基层服务3件惠民实事。具体包括：综合医院设置老年科比例达到60%，创建3个国家级医养结合示范区（县）、2个示范机构，65岁及以上老年人城乡社区规范健康管理服务率达62%；新增婴幼儿托位1.6万个；为18万名适龄在学女学生免费接种HPV疫苗，实现区县全覆盖；创建1~2家三级精神卫生中心，3~5家二级精神卫生中心；“县聘乡用”医疗卫生人员达到800人等。

在展现事业发展新气象方面，该市将强化人才、科研、数字化3项支撑：推进“人才+”模式，引进20名高端人才，引进1000名基层人才；建设专病医学研究中心等市级科研平台14个；统一全市健康医疗数据资源目录，实现全市一体的卫生健康数据采集、共享通道，实现基本公卫服务数字一体化管理，形成面向预约诊疗、疫苗接种、家医签约、妇幼保健的数字健康“便民清单”等。

河南老年医疗卫生机构达241家

本报讯 记者**李季**近日从河南省政府新闻办召开的河南省“实事惠民生 聚力谋出彩”主题系列第五场新闻发布会获悉，该省老年医疗卫生机构已达241家，综合医院设置老年医学科比例在50%以上，基层机构康复护理床位不断增加，医疗机构普遍为老年人就医建立绿色通道。

据悉，该省获评“全国示范性老年友好型社区”88个、“河南省老年友好型社区”150多个。河南省卫生健康委一级巡视员张若石介绍，河南坚持以老年人健康养老需求为导向，优化资源配置，推进医养结合“两院一体”“医中办养”“养中办医”“医养协作”等多模式发展，推动医养康养服务由机构向社区、居家延伸。该省还在全国范围内做到了“三个率先”：率先实施由省级财政支持的医养结合示范项目建设，已连续两年遴选医养结合建设项目136个，省财政预算下拨奖补资金6.19亿元；率先成立医养结合服务质量控制中心，建立完善省一市一县一医养结合机构四级质控网络；率先出台医养结合机构服务质量评价标准，建立分层次、分类别的医养结合机构服务质量等级评价标准体系。

“穗龙”签约 开展医疗对口合作

本报讯 （特约记者**李雅**）2月13日，“广州—龙岩卫生健康对口合作座谈会暨医疗机构结对签约仪式”在广东省广州市举行，福建省龙岩人民医院与南方医科大学南方医院签署对口合作框架协议书，携手搭乘“穗龙”合作快车，共促双方发展共赢。

据了解，2022年5月，国家发展改革委印发方案，明确革命老区重点城市龙岩与发达地区城市广州建立对口合作关系。南方医科大学南方医院作为区域内较有影响力的大型综合性三甲医院，在消化内科、骨外科和风湿病专科等学科上具有较强优势。双方签订协议后，南方医院将发挥资源优势，通过互联网医院、远程医疗等平台，对龙岩人民医院重点学科、薄弱科室进行帮扶，在人才培养、学科建设、教学科研等多领域帮助龙岩人民医院提升综合医疗服务能力。

医院动态

苏州市立医院 医生组团跟着孕产妇“走”

本报讯 （通讯员**杜秋婉 张蔚**特约记者**刘兰兰**）孕产整个过程，都由一位主诊医生带领的诊疗小组负责，这种让孕产妇省心的服务模式即“主诊医师负责制”。近日，该模式在江苏省苏州市市立医院北区产科施行。

据介绍，既往孕产妇就诊，多遵循“门诊是门诊，住院是住院”的分段式诊疗模式，孕产妇从产检、产时再到产后，得与若干位医生打交道。“主诊医师负责制”则是按照专科、专病划分，让医生组团跟着产妇“走”。每个医疗小组由1名主诊医生（具有副主任医师及以上资格医师）、1名副主诊医生（具有主治医师及以上资格医师）和若干位住院医师组成。

该院采用这一服务模式后，孕产妇可以自主选择医疗组和医生。在这一过程中，由主诊医生全盘统筹，团队全程跟踪负责，实现门诊、病区、一体化转归和诊疗流程的无缝衔接，也使医生对孕产妇情况掌握得更加全面、系统，健康指导更加准确、及时。

四川大学华西医院 举办“拉近亲子关系”讲座

本报讯 （特约记者**喻文苏**）“如果看到小朋友噎到或呛到，你会怎么帮助他?”近日，一场主题为“关注少儿健康 拉近亲子关系——华西健康大讲堂&强国学堂”的讲座活动，在四川省成都市“学习强国”主题街区举行。据介绍，活动分为专家授课和情景演练互动两大环节。四川大学华西医院门诊部主任万智就儿童气道梗阻辨别方法、急救知识等进行了讲解。华西医院心理卫生中心医师张霓针对家长们的育儿痛点、小学生常见心理问题进行了讲解。

在“我是好家长”情景演练环节，现场观众积极参与，反响热烈。华西医院心理卫生中心的心理咨询师高霞、邹露及成都市成华区第七人民医院医生冯新荣就“识别沟通中的12个绊脚石”“如何说孩子才肯听”“怎么听孩子才肯说”等内容进行了指导。

流动“专家门诊”

2月15日，由上海虹桥开往重庆北的D956次列车餐车化身为流动“专家门诊”，海军军医大学第二附属医院（上海长征医院）感染科、呼吸科、眼科、耳鼻喉科的医疗专家在餐车开展义诊活动，并提供免费体检服务。

中新社记者**殷立勤**摄

近年来，在滨州医学院党委的坚强领导下，滨州医学院附属医院（以下简称“滨医附院”）以创新为引领，不断提升精细化管理水平及医疗服务水平，持续深化医教研协同，构建起高质量发展的新格局、新体系、新平台，为区域经济社会发展保驾护航。

滨州医学院附属医院：
以创新驱动高质量发展

深耕不辍 以高质量党建引领高质量发展

近年来，滨医附院党委积极践行新发展理念，在党建业务互促融合上不断改革创新，坚持“四个聚焦”，力促党建和业务工作同频共振、同向聚合，让党的领导成为推动医院高质量发展的“定盘星”，新思路、新突破不断涌现。

医院在深化院科两级管理体制改革、院区整体建设规划、绩效分配制度改革等方面勇于打破藩篱，在医联体建设、智慧医院建设、智能协同办公等工作领域先行先试。医院构建以知识和价值贡献度为导向的绩效分配体系，进一步激发内生动力。

医院将党建活动融入健康扶贫、对外援助、乡村振兴之中：“希望小屋”儿童身心健康关爱志愿服务队荣获全国“三下乡”活动优秀团队，“天使救心”工程获评全国“最佳志愿服务项目”；医院荣获“中国人文爱心医院”“山东省全心救助工作先进集体”“山东省青年志愿服务先进集体”等多项称号。

“处理好党建和业务的关系，关键是要找准结合点，推动党建与业务融合互促，在服务大局中担当作为。”赵景刚说。

在这一理念的指引下，医院积极探索党建引领的新路径、新模式，“党建+”特色品牌创建活动应运而生，成为医院积极探索党建与业务相融合的新成果。

“党建+服务一线” 医院设立党员干部服务岗，密切联系基层解难题、办实事，近3年协调解决百姓反映的问题1200余件。

“党建+业务培训” 医院积极把党建工作同抓好业务技能培训相结合，推进学习型医院（学院）建设，提高全体干部职工的服务能力和创新能力，为推动医院高质量发展提供有力的智力支持。

“党建+干部培养” 医院坚持党政干部队伍和专业技术人才队伍一起抓，积极营造促进优秀干部人才干事创业的良好环境，持续推动党建与业务工作深度融合。

“党建+”工作模式成为近年来滨医附院党建引领各项工作高质量发展的不竭动力，并结出丰硕果实：医院党委连续5年获评滨州医学院优秀基层党组织；2021年，荣获山东省教育系统“先进基层党组织”称号；党委书记赵景刚荣获“省优秀党务工作者”称号。

示范引领 打造医学新高地

近年来，为有效提高区域内急诊急救质量和急危重症救治效率，医院聚焦重点，精准施策，大力推动院内多学科协作及急危重症患者救治流程优化，畅通了1分钟办理入院，50~100米完成急诊检查检验，200米内到达手术室的高效、无缝隙诊治流程，为急危重症救治赢得最佳时间。

医院全面建成“六大中心”，成功获批国家级高级卒中中心、国家级胸痛中心、省级创伤中心、省级危重孕产妇救治中心、省级癌症规范化诊疗病房。

“我们不断复盘每一个急危重症救治案例，反复优化流程，就是为了赢得患者抢救的最佳时间。”医院院长李建民说。

据悉，医院通过不断优化急诊急救流程，使大批急危重症患者得到快速、有效处置，救治成功率大幅提高。同时，医院在疑难、危重、复杂、罕见疾病诊治方面位居黄河三角洲区域领先水平。

在“人才强院”战略的实施过程中，医院全力推进人才制度改革攻坚，全方位培养、引进、使用人才，构筑新时代医院人才集聚高地，激活创新发展新动能，学科质量提升和技术创新水到渠成。

如今，医院拥有“泰山学者”设岗学科4个、省医药卫生重点学科2个、省医药卫生重点实验室3个、省市共建重点实验室培育基地1个、省级临床重点专科22个、山东省中医药临床重点专科2个、省级临床精品特色专科3个，成功创建国家二级癫痫中心，临床医学学科ESI（疾病科学指标数据库）排名居前位。

技术创新是医院发展的核心动力之一。近年来，医院不断提高医疗技术水平，肩负起省级区域医疗中心和黄河三角洲医学中心的责任使命。

目前，医院开展的异基因干细胞移植技术、自体移植技术、微移植技术等，可以满足大多数血液病患者的需求；医用机器人在临床中的应用日益广泛，手术技术已经非常成熟；血液净化、人工肝支持、ECMO、肾脏替代治疗等脏器功能支持技术的应用挽救了一大批重症患者的生命。

医院各学科紧跟国内外先进技术发展趋势，大力倡导自主创新，积极培育发展人工智能、医学机器人、手术无痕、超显微外科、干细胞与基因治疗等10类先进医疗技术，不仅大大提高了医院整体实力，更造福区域内百姓，让其享受到了更为优质的医疗资源。

医院开展骨科手术机器人辅助下的腰椎滑脱改良PLIF手术

改善服务 切实提升百姓就医感受

近年来，不少前往滨医附院看病的患者及家属切身体会到医院服务的持续改善：医院开展预约诊疗，患者到院不再等待；护理服务延伸至院外，患者少跑路、不跑路……

这些都是滨医附院创新推行“三缩短”工程，持续提升医疗服务能力的成果。据悉，自“三缩短”工程推行以来，减少了患者等待时间，检验项目平均等待时间为5分钟，百姓来院就医“肠梗阻”问题得到切实解决，相关典型案例成功入选山东省卫生健康委第一批典型案例库。

医院以需求为导向，打通护理服务的“最后一公里”，创新开展“互联网+护理服务”，真正实现“线上预约、线下服务”，区域百姓足不出户就可以享受到三甲医院的优质医疗护理服务。

围绕百姓反映比较突出的医疗服务问题，医院大力推进深化改革和改善服务工作，开展“擦亮窗口改善服务”“舒心就医工程”“改善医疗服务、提升百姓满意度”等专项行动，使百姓看病就医感受明显改善，社会满意度明显提高。

深化融合 架构医教协同发展体系

附属医院与临床医学院“院院合一”发展，是深化医教协同，实现以高质量教育培养高质量人才目标，提升医院服务区域经济社会发展能力，助力“富强滨州”建设的有力举措。

站在新的发展起点上，滨医附院（第一临床医学院）抢抓机遇，努力实现医院与学院的同步发展、一体发展；坚决落实人才培养根本职能、立德树人根本任务；努力践行服务地方使命职责，以“院院合一”发展为契机，不断强化学院办学功能，深化医教协同发展，为区域经济社会发展贡献更大更多的力量。

如今的滨医附院进一步强化教学科研战略地位，力促医教研协同发展。

在医院党委的领导下，该院以学院型医院建设为目标，建立健全人才管理机制，强化教学主体地位，努力提升人才培养质量……一系列有力举措，逐步搭建起两院合一后医教研协同发展的新架构。

“十四五”期间，医院将以“院院合一”发展为新契机，继续在人才培养模式改革、学科建设水平提升、教师队伍建设等方面全面发力，展现医教研协同建设的“新作为”，以高质量学科建设引领医院高质量发展，铸就守护人民健康的硬实力。

硬实力，在科研资源要素的加速整合中逐渐彰显：医院全面整合三大基础实验平台，成立医学研究中心，促进基础医学与临床医学相融合；设立9个院级研究所和6个创新团队，建立科研创新团队基金，优化科研设备和功能配置；构建首席研究员（PI）管理模式，打造高水平科研队伍……

“我们将按照高质量发展要求，在下一个5年发展规划中抢先一步、奋勇争先，不断开拓医院高质量发展的新路径，全面开创医院高质量发展的新局面，切实担负起区域民生保障重任，当好建设‘健康强省’的生力军。”赵景刚说。

（**徐彬**）

图片由滨州医学院附属医院提供

聚焦公立医院高质量发展
010-64621775