

海南

“2+3”健康服务包要全覆盖

本报讯（特约记者许伟国 刘泽林）近日，海南省卫生健康委召开视频会，部署全面实施“2+3”健康服务包工作。

“2+3”疾病指高血压、糖尿病，以及结核病、肝炎、严重精神障碍。这些

疾病一直严重影响海南省居民健康水平和人均预期寿命。海南省政府将实施“2+3”健康服务包工作列入2022年、2023年省政府工作报告中，并以省政府办公厅名义印发《海南省“2+3”健康服务包实施方案》，提出要实

现“1年试点、2年全覆盖”。

2022年2月，该省在琼海、东方、保亭3个市（县）启动省级试点，覆盖人群约110万，至今已初步形成省、区域、市（县）、乡镇和村五级“防、筛、治、管”闭环服务体系。3个试点市县的

高血压、糖尿病、肺结核患者规范管理率，严重精神障碍患者在册患者规范管理率，18岁以上人群肝炎病毒感染标志筛查率分别达75.87%、76.71%、95%、98.11%和52.49%，均达到试点任务目标要求。

会议要求，加快推动“2+3”健康服务包各项工作落实，到2025年底，“2+3”疾病基本实现“应防尽防、应筛尽筛、应治尽治、应管尽管”，形成以“政府主导、社会参与、立体化、数字化综合精准防控”为主要特征的“海南模式”。

安徽黄山

“五个一”呵护女性职业健康

本报讯（特约记者邓国强 通讯员詹永国）近日，安徽省黄山市职业健康保护行动小组一行5人走进某新材料企业，开展主题为“关注女性职业健康，守护家庭幸福生活”的职业健康保护行动。这是该市开展“五个一”行动，加强女性职业健康工作的措施之一。

记者了解到，该企业是一家从事

特种纸质材料研究、开发、生产和销售的国家级高新技术企业，在职工有198人，其中女性职工超过四成。她们长期从事造纸、碎浆、熬胶等工作，粉尘、噪声和高温是她们的职业危害因素。

在活动现场，由黄山市卫生健康委、疾病预防控制中心工作人员组成的职业健康保护行动小组，倾听企业

女职工的心声，现场察看企业生产工艺流程和职业健康档案资料，提示女职工做好严密防护，以远离职业危害。双方人员还就职业健康工作，尤其是女性职业健康工作进行交流和探讨，互留联系方式以便开展随访监测。

今年以来，为进一步贯彻落实关于加强职业健康工作的要求，黄山市

职业健康保护行动小组根据职业女性的特点，谋划开展“五个一”行动，以织密职业健康保护网。这“五个一”分别是：送上一封信，即黄山市卫生健康委、疾控中心编写“致用人单位的一封信”，发放给用人单位，为企业做好职业病防治及职业健康工作提供指导；普及一部法，即黄山市卫生健康部门通过宣传培

训、执法检查等方式加大职业病防治法宣贯力度；制定一手册，即编印《职业病防治知识宣传手册》，做好知识和政策宣传；开通一热线，即开通“职健康 疾控帮”职业健康热线咨询电话，倾听企业和劳动者需求；传递一份爱，即建立职业病患者工作台账，开展走访慰问，组织体检和健康咨询。

河南南阳

“医诺办”让医师护士注册更方便

本报讯（记者李季）近日，河南省南阳市卫生健康委印发的《“医诺办”工作实施方案》提出，将在市级医师、护士执业注册等高频政务服务事项中实现容缺办理。

“医诺办”是指对基本条件具备、主要申请材料齐全且符合法定形式，

但是次要条件或申请材料欠缺的政务服务事项，经过申请人作出相应承诺，政务服务部门先予以办理，颁发相关批文、证照，并且当场一次性告知需要补正的材料、补正形式、补正时限和超期补正的处理办法。

《方案》指出，“医诺办”按照场景

分为即时办容缺办理场景和承诺办容缺办理场景。即时办容缺办理场景主要针对即时办业务，按照承诺、受理、办结发证、补齐材料的原则进行办理；承诺办容缺办理场景主要针对涉及特殊环节的承诺办业务，按照承诺、受理、启动特殊环节、补齐材料、办结发

证的原则进行办理。

首批“医诺办”服务场景包括医师执业注册、护士执业注册等10余个高频政务服务事项。申请人符合相关条件，但是其提供的部分材料未达到受理标准时，现场签订“医诺办”信用承诺书后，政务服务部门当场办

结发证，申请人在7个工作日内补正相关材料即可，实现“一纸承诺，现场拿证”。

《方案》指出，“医诺办”政务服务场景清单实行动态调整，按照“边行边试、逐步推开”原则，结合工作实际，在更多办事场景中有序推行“医诺办”。

医院动态

福建省儿童医院设立无痛穿刺病房

本报讯（特约记者陈静 通讯员江小千）近日，福建省儿童医院血液肿瘤科、麻醉科、发育行为儿科和护理部多学科联动，建立无痛穿刺病房。血液肿瘤患儿在病房中即可完成无痛穿刺全流程。

作为血液肿瘤科常见的穿刺操作，骨髓穿刺术、腰椎穿刺术等贯穿儿童血液肿瘤治疗的全过程，患儿常因疼痛而恐惧。若对诊疗过程的疼痛管理不善，可能会对治疗和儿童身心健康产生负面影响。为减轻患儿痛苦，该病房由麻醉科主导小儿镇静镇痛，保障儿童在无痛中顺利完成穿刺。

延安大学附属医院启用智能化配药中心

本报讯（记者张晓东 通讯员崔永平 刘虎军）近日，延安大学附属医院心脑血管病医院启用智能化静脉用药调配中心。

智能化静脉用药调配中心启用后，将各病区在开放环境下进行静脉用药调配，转变为由专业技术人员在洁净环境下进行集中调配，实现从“医护结合”到“医药护结合”的转变。智能化静脉用药调配在保障输液的无菌性、严格控制微粒污染、规范临床用药、降低医疗成本、减轻护士工作量及加强职业防护等方面起到了积极作用。

北京昌平妇幼保健院举办义诊活动

本报讯（记者郭蕾 特约记者杨玉妹 通讯员孙文玉 陈爽）近日，北京市昌平区妇幼保健院举办义诊活动。来自首都医科大学附属北京儿童医院儿童呼吸、消化、新生儿等12个专业的13名专家参加义诊。

据介绍，北京儿童医院·北京市昌平区妇幼保健院诊疗中心于日前揭牌，昌平区妇幼保健院成为北京儿童医院紧密型儿科医联体的成员单位。

岁月不居，时节如流。近年来，山东省济南市第四人民医院深入学习宣传贯彻党的二十大精神，以党建为引领，怀“赶考”之心态，积极稳妥推动医院各项工作开展，力争做好新时代高质量发展“答卷人”。

党建引领 激发新动力

过去一年是医院坚持党建引领高质量发展的关键一年。

医院全面推进党的建设，不断推动党建与业务深度融合。医院积极开展“转作风、树新风、作表率、抓落实”专项行动，以及“守心、提能、修身、铸魂”实践活动，纵深推进全面从严治党。医院完善党建考核指标，实施精细化管理。医院将党建工作前移、服务群众前移、解决问题关口前移。医院创新党建形式，持续推进基层党支部规范化建设，打造系列党建品牌。

医院相继获得“全国卫生系统先进集体”“全国首批百姓放心示范医院”“全国模范职工之家”“全国医院文化建设先进单位”“全国最具创新力基层党组织”“中国南丁格尔志愿服务先进志愿服务队”“山东省文明单位”等称号，以及“山东省富民兴鲁劳动奖状”、济南市“五一劳动奖状”、济南市“创建全国文明城市工作先进集体”等国家、省、市荣誉百余项；“全过程社会主义民主”党课获卫生健康系统“精品微党课”一等奖；多人荣获“济南市先进工作者”“出彩型干部”“济南市五一劳动奖章”“山东省优秀护士”“山东好护士”“泉城最美护士”等称号。

强基固本 取得新突破

过去一年是医院抢抓机遇提升内涵质量的一年。

学科建设是医院发展和建设的永恒主题，不断提高医疗质量是医院发展进步的保障线。近年来，医院多措并举，医疗质量得到全面提升。

医院以开展绩效考核为抓手，实

山东省济南市第四人民医院：

以“赶考”心态 做好新时代“答卷人”



医院召开中层干部会议，助推党建与业务工作深度融合

现精细化指标管控及闭环管理。医院组建按疾病诊断相关分组（DRG）核心专家组，解读DRG数据，做精DRG付费改革。

目前，医院获批成为国家呼吸与危重症医学科（PCCM）规范化建设认定单位；山东省药品不良反应监测哨点单位；成立山东省卫生健康委员会首批医药卫生重点实验室；建成2个市级临床整合医疗中心；持续规范开展肿瘤多学科诊疗（MDT）与早癌筛查，提升癌症规范化诊疗水平。

医院顺利完成三级甲等综合医院等级复审、国家医保基金飞检、国家全科医学基地和山东省住培基地飞检复审检查，针对反馈问题清单，按时全力整改。

攻坚克难 增强获得感

过去一年是着力回应百姓关切，

信息助力惠民生的一年。

医院积极开展形式多样的便民服务举措，努力改善患者就医体验，打造患者满意舒心的服务型医院。

医院持续推进“互联网+护理服务”，全年累计上门服务180人次，患者满意度达100%；修订投诉管理办法，召开投诉联席会，实行投诉全流程闭环管理；增设自助服务设备，优化患者就医流程，丰富服务内涵。

医院完成省直和市直医保结算系统对接，实现区域无线网络全覆盖，通过省级医院电子病历系统应用水平分级评价五级评审。

医院1名临床医师到西藏自治区白朗县进行技术援藏工作，6名医护人员组团式支援甘肃省临夏回族自治州。

医院先后派员对济南市平阴县人民医院、济阳区人民医院、天桥区大桥镇卫生院进行讲课、带教、查房等技术帮扶。

医院还选派1名“第一书记”深入基层开展医疗帮扶工作及乡村振兴事业；选派3名卫生专业技术人员到乡镇卫生院挂职业务院长。

实现蝶变 再上新台阶

过去一年是医院承担责任、真抓实干的一年。

医院积极响应上级指令，用实际行动践行公立医院的责任与担当。

医院党委副书记、院长任兴业表示，2023年，医院将继续深入学习贯彻党的二十大精神，坚持党建引领，以重点突破带动全面提升，推动医院高质量发展。

要在公立医院绩效考核成绩上有新突破 医院将以“国考”为契机，在管理体系、服务功能、医疗质量、功能效率、规范化管理等方面制定措施，整体

推进，全面提升医院综合实力。

要在学科建设上有新突破 医院将在专业特色上下功夫，不断提升拳头科室的创新力，持续开展高精尖技术，以满足人民群众对健康的更高需求，向打造省级区域医疗中心进军。医院还将在科研上下功夫，积极搭建科研平台，持续吸引、培养高层次人才。

要在人才培养上有新突破 医院将广招英才，既要“内培”，也要“外引”，打造优秀人才队伍；鼓励人员出国培训、深造，积极开展新技术、新业务，提升核心竞争力。

新的一年，医院将笃定前行，以“赶考”的步伐，做好新时代“答卷人”，书写医院高质量发展新篇章，为打造省级区域医疗中心奠定坚实基础。

“追逐梦想，我们勇毅笃行；叩问初心，我们任重道远。”任兴业表示，2023年是医院实施“十四五”规划承

前启后的重要一年，济南市第四人民医院将在市委、市政府、市卫生健康委的正确领导下，凝聚力量，全面提升医疗、科研、行政工作的整体水平和创新能力，紧扣“高质量发展”主题，坚持高品质打造、高水平创建、高质量发展，为守护百姓健康再谱华章。

（陈丽艳 王燕）

图片由济南市第四人民医院提供

 聚焦公立医院高质量发展
010-64621775