

哈尔滨：倾力打造生育友好型城市

本报讯（特约记者衣晓峰）记者日前从黑龙江省哈尔滨市卫生健康委了解到，从2023年到今年第一季度，该市累计争取到各级各类资金2.4亿元，用于普惠托育服务机构建设。其中，10个社区公办托育机构已正式开工，总建筑面积达2.5万平方米；新建面积为1万平方米的市级托育综合服务中心，将在年底前建成。

2023年，该市被国家卫生健康委、国家发展改革委命名为全国婴幼儿照护服务示范城市，是全国15个

“中央财政支持普惠托育服务发展示范项目”城市之一。在今年的市政府工作报告中，哈尔滨市政府明确提出完善社会保障体系，重点向“一老一小”倾斜。哈尔滨市委明确，今年要持续完善生育支持政策，筑牢婴幼儿健康安全屏障，强化托育服务体系，满足群众多样化、多层次托育需求，积极扩大普惠托育服务供给。

在持续完善生育支持政策上，哈尔滨市对符合条件的二孩、三孩家

庭，每月分别给予500元和1000元育儿补贴。对购买新建住房的二孩、三孩家庭，分别给予1.5万元和2万元购房补贴。二孩及以上家庭申请住房公积金贷款，连续缴存时间要求从一年降至半年；租赁住房提取住房公积金额度上浮50%。

在筑牢婴幼儿健康安全屏障上，哈尔滨市成立市级优生优育指导中心，多种渠道普及科学育儿知识，用心守护新生命茁壮成长；持续增强基层妇幼健康服务能力，组织正常分

娩接产技能大赛和妇幼健康职业技能竞赛，培训托育机构保健医生1000余人次；在机场、火车站、客运站、商场和较大规模医院等公共场所设立母婴室257个；在全面落实出生缺陷三级预防措施方面，全市婚前保健和孕产优生健康检查服务实现广泛覆盖，孕产妇艾滋病、梅毒、乙肝检测率达100%，做到早筛查、早诊断、早治疗。

在强化托育服务体系建设上，哈尔滨市陆续出台《哈尔滨市促进3岁

以下婴幼儿照护服务发展实施方案》《哈尔滨市支持社会力量发展普惠托育服务专项行动政策清单》，初步搭建起政府推动、社会参与、家庭为主、托育补充、安全健康、科学规范的托育服务供给框架；同时出台了用地保障、税费减免、人才培养等6个方面12项支持政策。

截至目前，哈尔滨市拥有各类托育机构550个、托位30816个，每千人口托位数达到3.28个，今年还将新增公办托位1135个。

日间手术，
让独居老人省了心

□特约记者 李玮
通讯员 游春媛

“没想到这么快就可以出院，真是太感谢你们了！”日前，在重庆大学附属江津医院眼科日间手术病房里，张大爷激动地对医护人员说。张大爷是一名老年性白内障患者，几小时前刚结束日间手术，对手术效果非常满意。张大爷，一名重庆市江津区农村独居老人，深受老年性白内障之苦，视力每况愈下。他的独生女儿在四川省成都市工作，只有周末才能回家探望。当张大爷的女儿周末归来带张大爷就诊时，医生建议行日间手术，并介绍了日间手术的优势。

周末下午，张大爷的女儿陪伴他在门诊完成了所有术前检查，并精心挑选了人工晶体。周一上午，张大爷办理住院手续后随即接受了手术，手术顺利完成。术后观察数小时后，张大爷于当天下午出院，整个住院时间未满24小时。

张大爷的主治医生，该院眼科副主任医师沈强表示，以前没有日间手术模式时，患者接受老年性白内障手术，需要住院两三天。如今，患者住院时间缩短，不仅减少了家属陪护的时间，也减少了住院费用。

据了解，重庆大学附属江津医院近年来优化日间病房管理模式，为患者提供更高效、便捷的治疗方式。该院设置4间集中管理的独立日间病房，并在妇科、眼科和麻醉科手术室设置5间日间手术专用手术室。各科室在核定床位的基础上，在住院病区划分70张相对固定的日间床位，为患者提供充足的医疗资源保障。

为确保日间手术的安全和质量，该院规范手术开展流程，严格执行“术前审批、术中监管、术后评价”要求，实行日间手术项目审批制度；组织编写日间手术住院和出院指南，针对入院前、入院后、出院后3个阶段制订健康宣教内容。同时，该院积极开展出院后随访和随诊工作，建立日间手术随访台账，提供后续康复和医疗服务。

据统计，自2023年以来，该院累计开展日间手术1994例。

辽宁部署 职业健康重点工作

本报讯（记者邹欣芮 通讯员孙雪）近日，辽宁省卫生健康委召开全省职业健康工作电视电话会议。会议全面总结2023年辽宁省职业健康工作，安排部署2024年职业健康重点工作。辽宁省卫生健康委党组成员、副主任任颖出席会议并讲话。

会议指出，2023年全省职业健康工作取得显著成效，职业病防治“十四五”规划落地见效，职业病危害源头防控不断加强，职业病防治项目顺利完成。要准确把握当前职业健康工作面临的新形势和新任务，清醒认识职业健康工作在高质量发展形势下面临的挑战，始终坚持以问题为导向推动各项工作落实。

会议要求，要扎实推进2024年职业健康各项重点工作，以全面完成辽宁省职业病防治“十四五”规划目标为主线，深化职业病危害监测和治理，实施职业病危害项目申报扩面、中小微企业职业健康帮扶、职业病防治机构提质合规三项行动，持续推进职业病防治能力和诊疗康复体系建设，深入开展职业健康保护行动，实现全省职业健康工作高质量发展。



园艺疗法

近日，湖北省十堰市太和医院康复院区医生带领患者制作艺术插花，运用园艺疗法促进患者心理康复。

通讯员王玮
特约记者梁时荣
摄影报道

近年来，在山东省卫生健康委的坚强领导下，山东省第二人民医院(山东省耳鼻喉医院)始终坚持以人民为中心的发展思想，坚定不移走“专科专病”发展道路，

持续发挥耳鼻喉专科“头雁效应”，引领综合科室诊疗水平全面提升。

全院干部职工凝心聚力，为中心的发展思想，坚定不移走“专科专病”发展道路，创造了医院转型升级成为现代化三甲综合医院的发展奇迹。

山东省第二人民医院(山东省耳鼻喉医院)：

锚定“专科专病”模式 赋能高质量发展

树立榜样标杆 坚定“专科专病”发展模式

带着对专业的热情与责任，他们克服重重困难，坚定决心与信心，按照专业发展趋势和要求，创新性划分子科建设“跑道”，细分专业，坚持走“专科专病”发展道路，并在这条道路上不断前行。

经过近20年的不懈努力，医院耳

鼻喉科由最初1个科室36张床位，发展为21个科室400张病床。“专科专病”模式在医院耳鼻喉科取得的成功，也为医院其他科室的发展提供了借鉴和参考。医院逐步形成了耳鼻喉专业聚力领航、综合专业多点突破的良好发展格局。

目前，医院是国家卫生健康委重点专科建设单位、山东省耳鼻喉专业质量控制中心挂靠单位，拥有一批泰山学者、医学领军人才、齐鲁卫生健康领军人才等高层次人才，并打造了一批省部级重点科研平台。

强化顶层设计 不断推动学科精细化发展

等形式，进行全院部署——班子成员分片包干，深入病区开展调查研究；加强顶层设计，明确学科细分实施路径；多次召开专题会议，充分听取临床人员的意见建议，实现了医务人员的

思想转变。

在“心往一处想、智往一处谋、劲往一处使”的良好局面下，医院全面梳理学科发展、人才队伍建设等情况，确定了心内科、神经内科、呼吸危重症

科、心外科、脊柱外科、眼科等一批综合科室成为“先行者”，结合科室实际情况，确定重点病种、工作目标和责任人，划分发展“跑道”，形成“互学互鉴、比学赶超”的良好氛围。

坚持“能者上、庸者下”，一系列措施实施以来，既发挥了优秀人才“直升提拔”的示范带动效应，又展现出医院人才培养的“超常力度”，形成年轻精英不断涌现的生动局面。

20世纪90年代，山东省第二人民医院的前身还是山东省煤矿总医院。随着我国医疗卫生事业的快速发展，以及人民群众健康需求的不断变化，作为行业医院，山东省煤矿总医院原有的技术和服务已经无法满足群众需求。医院运营艰难，难以继。

2005年，山东省委、省政府推动山东省立医院托管山东省煤矿总医院。山东省立医院原耳鼻喉科团队进驻该院，以时任科主任王海波为首，团队成员下定决心，主动请缨，以建设高水平专科带动综合学科全面发展为目标，为医疗卫生改革探索新的路径。

在“专科兴院”这一思路的指引下，医院始终坚持以患者需求为中心，致力于推动学科发展专业化、精细化，不断开创医院高质量发展新局面。

医院耳鼻喉科在国内率先实现三级学科及四级学科建设，耳鼻喉头颈外科先后被细分为耳外科、耳内科、头颈外科、结构性鼻病科、眩晕疾病科、听觉植入科、咽喉科、嗓音疾病科、小儿耳鼻喉科等21个专业学科。

医院认真总结耳鼻喉科发展经验，进一步强化顶层设计，构建学科细分框架，通过院周会、党建推进会

“人才是第一资源”，按照“引进来”与“走出去”相结合的思路，医院下大力气做好人才工作。

一方面，医院积极营造干事创业的良好氛围，吸引了一批德才兼备的学科带头人相继加盟，带动了医院多学科快速发展与进步。

另一方面，医院强化绩效激励，实施“兜底保障”和“倾斜激励”相结合的绩效政策，制定人才发展战略，优化人才培养体系，实施“临床青年人才培养计划”，鼓励人才进修学习、支持人才攻读博士，医院青年业务骨干纷纷到知名医院进修学习专项技

整合人才资源 打出正向激励“组合拳”

术，不断提升业务能力及水平。

为充分释放人才“引擎”的澎湃动力，医院立足“专、精”二字，划好人才“跑道”，激活人才创新的“一池春水”。

细分“跑道”之后，医院既减少了人力资源的“内耗”，又倒逼医务人员苦练内功，进一步为人才成长安装上“导航仪”和“加速器”。

医院还打破“论资排辈”的桎梏，

坚持多管齐下 多学科诊疗护患者安全

在学科精细化发展的过程中，医院多管齐下，实现了医疗服务质量与患者满意度双提升。

医院大力开展综合保障工作，职能部门靠前服务，协调解决专业细分后的门诊病房排班、新技术备案、设备购置等工作；筑牢质量安全防线，严格落实医疗质量安全核心制度，常态化开展病历质量检查、医疗质量安全专项检查等专项检查，持续提升医疗质量安全水平；夯实基础、提质增效，促进专科能力提升，向精细化管理要效益，科学配置核心医疗资源。

与此同时，医院积极推行多学科综合诊疗模式，致力于为患者提供“一站式”全流程服务。

医院整合资源、“攥指成拳”，推动跨学科高效协作，形成了以“多学科联合诊疗”为构架的临床医疗中心，为急重症、疑难病患者提供更加系统化、个性化的诊疗服务。

一系列举措不仅提高了医院的综合救治能力，还推进了医院学科的融合发展与技术创新，促进医院逐步形成特色鲜明、专业互补、错位发展的良好局面。

优势学科“领跑” 综合学科跨步发展

通过深入推行“专科专病”发展模式，医院耳鼻喉科持续发挥示范引领作用，实现了“走入耳鼻喉各个科，每个科都有全国最好的专家”的业界高度。尤其在聋病防治、眩晕疾病防治、鼻过敏及变态反应性疾病研究、甲状腺与嗓音疾病诊治、头颈肿瘤综合治疗等领域，医院耳鼻喉科均达到国际先进水平。

医院各综合学科也呈现出专业化发展的良好势头，特别是在心血管疾病诊治、呼吸与危重症治疗、消化内镜治疗、骨科创伤与康复治疗、脑卒中救

治、影像诊断等领域，多项技术均处于国内先进水平。医院学科设置不断完善，实现了由专科医院向大型综合医院的快速转型和发展。

日月不肯迟，四时相催迫。放眼未来，山东省第二人民医院将在山东省卫生健康委的坚强领导下，坚持“党建领院、质量立院、专科兴院、人才强院、科技促院、制度治院”的发展思路，持续提升医疗技术水平，优化医疗服务措施，奋力谱写医院高质量发展的新篇章。

（王晓敏 郭玉环）