

杭州临安破解基层人才短缺难题

本报讯 (通讯员陈钢 许辉 特约记者胡玲)如何破解基层卫生人才短缺和乡村医生老龄化难题?浙江省杭州市临安区通过实施“基层基础人才提升工程”,取得了阶段性成效。截至2021年年底,该区基层卫生人员大专以上学历占比达88.1%,中高级职称占比达44%,每万人常住人口注册全科医生数为5.55名。

据了解,该区政府在2019年8月出台《杭州市临安区卫生健康人才工

作实施意见(试行)》,明确从2019年起,连续3年,每年安排1000万元卫生人才专项资金,实施基层基础人才提升工程。为此,该区从“扩编制、增总量、重统筹、提待遇”等方面实施了一系列支持政策。

在扩编制方面,该区编制资源由此向基层倾斜,按照每万服务人口15名的标准,核增基层医疗卫生机构编制151名。

在增总量方面,该区实施新型村

医计划扩充人员队伍总量,面向基层机构的免费医学生培养人数从每年10人增加到每年34人,至2021年年底累计培养221人,其中118人已分配至基层机构;采取“一年师承+两年学校教育”模式开展基层中医师定向培养,培养出的中医师分配至其户口所在地村卫生室或社区卫生服务站工作,其中2020年有37名学员已进入跟师阶段,2021年有20名学员在浙江省中医药大学接受培养;放宽基

层招聘岗位设置、年龄、学历等条件,对开考比例不足的紧缺岗位降低开考比例,全日制本科、中级职称以上的紧缺人才可直接入编,近3年共招录本科以上学历专业技术人员73人。

在重统筹方面,该区在医共体内实施人员统筹管理、统一培训。比如,锦城街道社区卫生服务中心原核定中级职称名额75人,通过医共体统筹后,目前聘用中级职称85人;明确二级以上综合性医疗单位人员在晋升副主任、

主任医师职称前,须在基层医疗卫生机构累计服务6个月以上;自2020年起实行医共体成员单位人员赴牵头医院轮训制度,至2021年年底完成轮训275人。

在提待遇方面,该区实施了偏远山区补助倾斜政策,按乡镇分别给予基层医务人员每月人均400元、300元、200元的补助,对偏远山区招录的应届生给予学费补贴4.6万元;乡村医生补助从每人每年4万元提高到每人每年5万元。

青海推进 托育服务发展

本报讯 记者吴黎近日从青海省卫生健康委获悉,截至2021年年底,该省范围内可提供0~3岁婴幼儿托育服务的各类机构已达65家,仅2021年就新增30家。

青海省卫生健康委2021年争取国家项目补助资金1620万元,安排项目18项,为支持社会力量发展普惠托育服务工作添加助力。依托青海省各级妇幼保健机构现有资源,该省积极开展有医育特色的婴幼儿照护服务,对特殊婴幼儿家庭开展有针对性的指导服务;对新生儿家庭开展上门访视、疾病筛查、健康管理等指导服务工作;建立0~6岁儿童视力档案,完善健康管理档案。

辽宁规范 传统医学师承管理

本报讯 (记者阎红 邹欣芮)日前,辽宁省卫生健康委印发《辽宁省传统医学师承学习管理办法(试行)》,规范传统医学师承学习管理。

该省明确,师承人员应具有高中以上文化程度或具有同等学力,且为该省户籍或长期居住在该省、热爱中医药事业、尊重师教、能够确保持续跟

师学习的人员。师承人员的指导老师应具有中医类别执业医师资格,从事中医临床工作15年以上,或者具有中医副主任医师以上专业技术职务任职资格,有丰富的临床经验和独特的技术专长,且同时带教不超过4名师承人员。师承人员与指导老师签订《传统医学师承关系合同书》,并在县(区)级以上公证机关公证。师承学习以跟师学习为主,可采取跟师学习和自学研修相结合的方式。除在指导老师指导下进行理论学习外,师承人员每周跟师临床学习时间不少于12学时,每年累计跟师学习时间不少于500学时,原则上不得中断学习。



节日忙接种

2022年元旦小长假期间,重庆市沙坪坝区29家医疗机构的医务人员坚守岗位,开展新冠病毒疫苗接种服务,守护市民身体健康。图为在沙坪坝区天星桥社区卫生服务中心新冠疫苗接种点,医务人员正在为市民接种新冠病毒疫苗。

通讯员赵杰 本报记者黎军摄影报道

呼市新城区举行 疫情防控应急演练

本报讯 近日,内蒙古自治区呼和浩特市新城区组织开展了新冠肺炎疫情防控应急演练。演练坚持“外防输入”和“人、物、环境”同防、多病共防的总体防控策略,聚焦重点机构、重点场所、重点人群,采用桌面推演形式,以模拟新城区实验中学出现一例阳性病例为背景,开展应急指挥、疫情报告、流调溯源、消杀转运、核酸采样、疫点划分封控等应急处置。

演练现场设置8个场景,涉及9个部门。演练过程由主持人提出问题,指定部门回答,由专家组进行点评,通过桌面推演,梳理疫情防控工作各个环节和细节,目的是形成一整套标准处置模板,科学、规范、有序、高效地做好突发疫情处置工作,切实提高全区疫情防控的应急能力和水平。演练结束后,呼和浩特市疾控中心主任任汪洋对本次推演进行了综合评价,该区卫生健康委党组书记、主任徐强对该区下一步疫情防控应急演练工作进行了安排。(王经霞)

乌鲁木齐实现 中医馆全覆盖

本报讯 (特约记者陈雪 记者张楠 夏莉茜)近日,记者从新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市卫生健康委获悉,该市不断建立健全中医药服务体系,重点提升基层中医药服务水平。目前,该市已基本实现社区卫生服务中心和乡镇卫生院中医综合服务区

(中医馆)全覆盖,居民在家门口就能得到安全、便捷、经济、有效的中医药服务。

据悉,乌鲁木齐市75家社区卫生服务中心和23家乡镇卫生院均建设了中医药氛围浓厚、设施设备齐全的中医综合服务区(中医馆),配备了中医师,能开展10项中医技术服务。近年来,基层医疗卫生机构中医药服务能力不断提高,老年人、儿童的中医药健康管理率已达70%,基层医疗卫生机构中医诊疗人次占到同类机构诊疗人次的24%。

党建引领促发展 对标对表谋飞跃

——山西省长治市中医研究所附属医院党建引领医院高质量发展纪实

在革命老区——山西省长治市的红色热土上,历经时代变迁,有一道“风景”始终未改底色,那就是山西省成立较早的地(市)级中医医院——长治市中医研究所附属医院。她坐落在充满红色记忆的潞州区英雄路上,一直以来,践行着“治病救人”这一朴素而又神圣的初心使命。

回首来时路,在抗日战争取得胜利后,根据党中央指示,延安中央医院院长何穆与陈志英等6名同志,带着理想信念与精湛医术来到上党地区,筹建晋冀鲁豫军区白求恩国际和平医院。1952年,陈志英同志怀着对老区人民的深厚感情创立了长治市中医研究所附属医院,为其注入了代代相传的红色基因。

长治市中医研究所附属医院筚路蓝缕、栉风沐雨的发展史,就是一代代中医人赓续红色血脉的奋斗史。

如今,长治市中医研究所附属医院已发展成为一所集医疗、教学、科研、预防、保健、康复于一体的三级甲等中医医院、北京中医药大学东直门医院联盟单位、山西中医药大学附属

医院,先后荣获“全国卫生系统先进集体”“全国中医名院”“国家卫生健康委员会改善医疗服务示范医院”等称号,树立起“中研治中风、中风找中研”“心脑血管急救、随叫随到”等在山西省东南部人尽皆知的中医品牌。

而今,中医药事业发展的蓝图已清晰绘就,如何准确把握立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局带来的新形势、新任务、新要求,如何持续发挥中医药特色优势,凸显中医药的核心价值,如何为健康中国建设、全面建设社会主义现代化国家做出应有贡献,成为摆在长治市中医研究所附属医院面前的一道“必答题”。

面对考验,长治市中医研究所附属医院在党的坚强领导下,大力发扬党的光荣传统和优良作风,坚持“传承精华、守正创新”的主线,通过党建引领,把稳前行航向;苦练内功,助推高质量发展;持续精进,交出“人民满意答卷”,在发挥中医药特色优势、全心全意为人民服务的道路上继往开来、砥砺前行,打造了地(市)级中医医院高质量发展的“样板工程”。

联体工作制度》《医联体帮扶对接安排计划》,派驻专家查房、门诊、带教、会诊、接收基层人员进修学习等方式,促使优质医疗资源下沉,助力基层能力提升。

该院与吉县中医院、平顺县中医院实现远程会诊,在屯留县、沁源县中医院设立牛连虎、路怀忠、王佐明“名医传承工作室”,承担长治市“一区五县”年度基层中医馆人才培养项目和中医药适宜技术培训,发挥了三级医院的辐射带动作用。

持续精进 交出“人民满意答卷”

秉持“人民至上、生命至上”的理念,坚持“以人民为中心”的宗旨,长治市中医研究所附属医院是这么说的,更是这么做的。

“一个微笑、一声问候、一杯热茶、一束鲜花、一块手帕、一张贺卡”“五声四心三满意”和“7:30精神”等服务品牌相继推出,就是长治市中医研究所附属医院致力于人民群众提供优质服务的生动体现。

历经多年,长治市中医研究所附属医院充分发挥中医药特色和名老中医优势,以提高临床疗效为目的,大力推进中西医结合,合理架构起以国医堂、门诊部为基础的问诊体系,合理建立起以介入、影像、检验为基础的检查体系,合理搭建起以卒中中心、胸痛中心、临床科室为基础的诊疗体系,合理开展以康复、推拿、护理为基础的干预体系,合理构建以饮片、颗粒剂、丸散膏丹为基础的中药体系,合理整合以急诊科、体检中心、治未病中心为基础的“治未病、防慢病、救急病”健康管理体系,实现了从急危重症到慢性疾病预防,从疑难杂症到常见疾病,从诊治到康复的全方位、全周期学科化服务。

立足当下,长治市中医研究所附属医院的卒中中心、眩晕中心和胸痛中心的建设最为瞩目。医院卒中中心和眩晕中心以国家

级重点专科脑病科和康复科的6个病区、300张床位为基础,立足发挥名老中医资源和中医非药物疗法技术的优势,注重中西医优势技术整合应用,开设头痛、眩晕、面瘫、帕金森和梅尼埃病等数十个专病门诊,组建了神经介入和脑外科专业团队,开通了溶栓、取栓绿色通道,实现了脑病救治链条与范围的进一步拓展,荣获“2020年度改善医疗服务示范科室”称号。

胸痛中心以“区域富有中医特色的胸痛中心”为建设目标,依托心内科和重症监护室的动态协作,持续优化中西医结合诊疗流程,加大骨干人才培养与技术力量储备,特别是冠脉造影、支架置入等介入技术的独立开展,实现了对心血管病救治能力的进一步提升,在2020年被国家心血管病临床医学研究中心和中华医学会心血管病学分会确立为国家标准化“胸痛中心”“房颤中心”“高血压中心”“心衰中心”建设单位。

在新冠肺炎疫情防控步入常态化的当下,长治市中医研究所附属医院通过发挥中医药特色优势,筑起疫情防控的“铜墙铁壁”。

医院协助市卫生健康委研究制定《长治市新型冠状病毒感染的肺炎中医药预防方案》;派出中医药专家多次参与长治市疫情防控工作,制定救治方案;调剂免费中药预防汤药10万余剂,惠及群众万余人次;在各病区进行中药预防性熏蒸,为患者提供安全就医环境;配合当地开展公众预防疫情线上咨询,做好健康教育和中医指导;指导6所学校、幼儿园开展疫情防控知识培训,助力复工复产;与山西省中医院、长治市人民医院、长治市第二人民医院等连通远程会诊,支持疫情系统性防控;建立台账管理,联防联控、群防群控,为坚决打赢疫情防控阻击战贡献“中医力量”。

天道酬勤,春华秋实。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上,长治市中医研究所附属医院全体员工信心满怀,在“建设一流现代中医医院”的征途上逐梦前行。

图片由长治市中医研究所附属医院提供

聚焦公立医院高质量发展
010-64621775

□山西省长治市中医研究所附属医院党委书记 李樊荣

党建引领 把稳前行航向

基因使然,长治市中医研究所附属医院历来重视党建工作。特别是2021年以来,医院党委确定了以“班子有作为、支部有方法、党建有品牌”的“三有目标”为主线的党建工作方向。

一是聚焦人民群众“急难愁盼”,不断强化为民服务情怀。医院党委通过建立“第一议题”政治学习制度,以“察民情、访民意集中调研活动”和“加强行风建设、提高医疗质量、全面改善看病就医感受活动”为切入点,全面推动服务升级、管理迭代和人文关怀三大突破,一体解决在满足人民群众就医需求、落实常态化疫情防控、加强干

部职工作风建设和推动医院建设发展等工作中存在的各类问题,确保“我为群众办实事”实践活动向纵深推进。

二是推进党支部规范化建设,持续激发基层机制创新。医院通过开展党支部建设提升行动、干部队伍作风专项整治活动和认真执行党员积分管理制度,不断深入落实科主任一岗双责,依托“三会一课”、组织生活会、主题党日等,在强化政治功能、提升工作能力和推动制度落实三个方面,为党支部全面赋能,实现党支部对所辖科室思想政治工作、医德医风建设、文化建设和意识形态工作的积极带动作用。

三是打造医院党建工作品牌,充分坚定文化自信。医院党委委托在山西省黎城县广志八路军总部后方医院旧址建立的“中研人红色教育基地”,打造了医院红色教育文化品牌。医院依托70年中医药文化传承积淀,打造了“名中医、好中药”中医药文化品牌。医院依托“学党史、感党恩、永远跟党走、建功中研所”“中医药进校园、进社区、进乡村、进家庭”和

“晨读微课堂”等活动,打造了极具中医药特色的活动品牌,向着“党建引领文化、文化铸就品牌”的目标,迈出了坚实的一步。

苦练内功 助推高质量发展

从导诊、分诊到接诊,从检查、诊断到治疗,从门诊、住院到回访,从门前、院内到病区,医务人员耐心细致地为每一位患者送去关怀与帮助。这是长治市中医研究所附属医院始终坚持的“满足人民群众看病就医需求”为重点,通过一系列实实在在的工作举措,展现为民服务新高度的一个缩影。

在推动医院高质量发展方面,医院组织党委中心组、全院各科室主任学习《关于推动公立医院高质量发展的意见》《山西省推动公立医院高质量发展实施方案》等文件,制定印发《绩效考核分配方案》《优质护理服务实

施方案》《提升门诊质量管理活动方案》《加强门诊首诊负责制的管理规定》等方案,全力推进医疗质量全过程、全要素、精准量化考核,并与科室绩效挂钩,规范病历书写质量管理。

同时,医院开展了十多个病种的急危重症救治应急演练,加强对重点病例的过程管理,依托脑电专科技术提升、ICU学科建设和多学科会诊体系的不断完善,使急危重症救治水平得到提升。

一枝独秀不是春。长治市中医研究所附属医院还积极推动中医优质资源下沉。医院与潞城区中医院组建紧密型医联体,精选业务骨干组建医疗团队入驻帮扶,通过制定《医