

河南打造高水平公立医院网络

本报讯（记者李季）日前，河南省医药卫生体制改革领导小组印发《河南省公立医院高质量发展实施方案》。《方案》提出，“十四五”期间，围绕公立医院高质量发展，统筹推进24项重点改革任务。到2025年，形成“国家区域医疗中心、省级医学中心、省级区域医疗中心为骨干，高水平市级和县级医院为支点，紧密型城市医疗集团和县域医共体为载体”的高水平公立医院网络，并建成一批国家级、省级和市县级临床重点专科，区域专科医疗服务同质化水平显著提升。

在推动优质医疗资源扩容和均衡布局方面，《方案》提出，加大公立医院建设力度，争创国家医学中心，加快推进国家区域医疗中心、省级医学中心、省级区域医疗中心、省级中医专科诊疗中心、省级区域中医专科诊疗中心和县域医疗中心建设，建设国家紧急医学救援基地、中医疫病防治基地、中医特色重点医院，指导具备条件的县级综合医院、中医医院和妇幼保健院创建三级医院。

在建设高水平公立医院网络方面，河南将按照网格化布局管理，组建由三级公立医院或代表辖区医疗水平

的医院牵头，其他若干家医院、基层医疗卫生机构、公共卫生机构等为成员的紧密型城市医疗集团，高质量推进紧密型县域医共体建设。

在建立健全分级分层分流的重大疫情救治体系方面，《方案》提出，依托郑州大学第一附属医院、河南省人民医院、河南中医药大学第一附属医院建设省级重大疫情医疗救治基地。各省辖市、济源示范区依托一两所实力较强的综合医院建设传染病医院或相对独立的传染病区，每个县（市）依托1所综合实力较强的县级医院建设公共卫生医学中心；同时，推进乡镇卫生

院、社区卫生服务中心、公有产权村卫生室标准化建设和发热门诊（哨点诊室）建设。发挥中医药在重大疫情防控 and 医疗救治中的独特作用，支持河南中医药大学一附院建设国家中医疫病防治基地，支持河南省中医院建设国家中医紧急医学救援基地。

在加强临床专科建设方面，河南将分级分类开展临床重点专科建设。在省级层面，全面提升恶性肿瘤、心脑血管疾病、呼吸系统疾病、代谢性疾病、儿科、麻醉、精神疾病、中医等核心专科能力；市县级医院围绕肿瘤科、心内科、胸外科、普外科、呼吸科、产科、

麻醉、重症、骨外科、儿科、病理、检验、医学影像、感染性疾病等基础专科加强建设。

针对信息化建设，《方案》提出，公立医院要积极探索“互联网+医疗健康”新模式，建设电子病历、智慧服务、智慧管理“三位一体”的智慧医院信息系统。针对人事管理制度改革，《方案》提出，按照“老人老办法、新人新办法”的原则，逐步推行公立医院员额制备案管理。岗位设置合理、人事管理完善、具有自主评审意愿的三级公立医院（含中医医院），可试点开展高级职称自主评审。

陕西汉中公共卫生中心开工建设

本报讯（特约记者付润东 魏剑）近日，陕西省汉中市公共卫生中心项目现场举行“四个一批”重点项目开工仪式。

据了解，该项目总投资7.82亿元，由公共卫生中心、平战结合感染病区及应急传染病区组成，集传染病诊疗、检测、研究、急救指挥、防控指挥、应急储备等功能于一体，是汉中市推进重大疫情公共卫生防控体系建设的重点项目。项目将迁建汉中市疾控中心、市中心血站，新建市中心医院传染病区、市级卫生应急指挥中心等部门机构，形成集约化公共卫生服务发展体系。目前，隔离宿舍、医废暂存间等2栋建筑已主体封顶，正在全力推进市“120”指挥中心、门诊楼、科教楼和疾控中心综合楼建设。

太原开通商保医疗信息共享通道

本报讯 记者崔志芳近日从山西省太原市卫生健康委获悉，由太原市数字健康保障中心承办的“商保医疗信息共享通道”服务已经开通。太原市中心医院、太原市人民医院等15所医院进入该通道，中国人民健康保险股份有限公司山西分公司率先接入该平台，为投保人提供快速理赔服务。

据悉，该服务通过太原市全民健康信息平台打通医院和商业保险公司之间的信息壁垒，可进一步提高理赔效率，解决患者因理赔而往返医院复印病历和商业保险公司报销程序繁琐的问题。为确保患者信息安全可信，该服务特别采用了市政务云的区块链技术，建立了符合相关规定和业务流程的线上医疗数据共享机制。

兰州校地合作推进医保发展

本报讯（记者王耀）近日，甘肃省兰州市医保局与甘肃中医药大学经管学院签订校地合作框架协议，开启双方在教学、科研、培训、就业指导等方面的合作，进一步加强智库建设和人才支撑，助推“十四五”期间兰州市医疗保障工作高质量发展。

据了解，甘肃中医药大学经管学院作为“全国应用型人才培养工程培训基地”，以培养高素质应用型人才为导向，在全省高校中首先开设医疗保险本科专业，成立甘肃医保大数据与政策（协同）研究中心，拥有高素质的医保领域专家团队。兰州市医保局将以此次合作为契机，与甘肃中医药大学优势互补、相互促进，为全市人民群众提供更优质的医疗保障服务。

北京朝阳社区卫生服务管理中心加强疫情防控

本报讯（特约记者庞永顺）随着北京冬奥会的临近，在北京市朝阳区卫生健康委的统一部署下，朝阳区社区卫生服务管理中心再次严格细化主体责任，合理安排疫情防控相关工作，切实做到日常工作和防控工作两不误。

该中心班子成员和各部门负责人，将每月的数字查房作为总结和梳理日常工作的手段，将慢病管理、家庭医生签约、绩效考核、接诉即办等工作做实、做细。此外，中心组成疫情防控专班，掌握疫情防控最新动态，制定防控策略，开展防控督导；按照两人一组，分成多个疫情防控应急小组，随时准备投入疫情防控一线。

万善朝摄

云南公立医院发展突出“五个新”

本报讯（记者陆继才）近日，《云南省人民政府办公厅关于推动公立医院高质量发展的实施意见》公布。《意见》指出，加快推动云南省公立医院高质量发展，力争通过5年时间，推动优质医疗资源科学扩容和区域均衡布局，推进公立医院发展方式从规模扩张转向提质增效，运行模式从粗放管理转向精细化管理，资源配置从注重物质要素转向更加注重人才技术要素。

《意见》突出高质量发展“五个新”：构建公立医院高质量发展新体系，引领公立医院高质量发展新趋势，提升公立医院高质量发展新效能，激活公立医院高质量发展新动力，建设公立医院高质量发展新文化。

《意见》提出，以省域内死亡率高、外转率高的疾病为重点，加快建设国家心血管病、呼吸、肿瘤区域医疗中心和省级临床医学中心，打造云南省第一人民医院、昆明医科大学第一附属

医院等一批省级高水平医院。到2025年，80%的州、市有不少于1所医院达到三级综合医院医疗服务能力指南推荐标准，80%的州、市中医医院达到三级甲等医院标准。发挥县级医院在县域医共体中的龙头作用，筑牢平急结合公共卫生防护网，到2025年，95%以上的县级公立医院建成“五大中心”（胸痛、卒中、创伤、危重孕产妇和危重新生儿救治中心），60%以上的县域有1所县级公立综

合医院达到《县医院医疗服务能力推荐标准》要求。

《意见》明确，提升各级公立医院心脑血管、呼吸、肿瘤、消化、重症、急诊、感染、精神、康复等核心专科能力。在“双一流”建设中加强医学相关学科建设，有计划地加强临床重点专科分层分类建设，以专科发展带动诊疗能力提升。健全运营管理体系，加强全面预算管理，完善内部控制制度，健全绩效评价机制，全

辽宁

妇幼保健机构要用好中医药

本报讯（记者阎红 邹欣苒）近日，辽宁省卫生健康委印发《辽宁省推进妇幼健康领域中医药工作实施方案（2021—2025年）》，推动各级妇幼保健机构全面开展中医药服务，鼓励各级医疗机构妇产科、儿科积极应用中医药适宜技术。

《方案》要求，大力推进妇幼保健机构全面开展中医药服务。各级卫生健康行政部门通过妇幼保健机构绩效考核、等级评审等方式，引导和推动妇幼保健机构规范建设发展中医临床科室。落实《妇幼保健机构绩效考核办法》，将“门诊中医药服务占比”列为妇幼保健机构绩效考核重要指标，适度提高中医药服务考核指标权重。到2022年，三级妇幼保健院均要设置中医临床科室。到2025年，三级和二级妇幼保健院开展中医专科服务的比例分别达到90%和70%，妇婴医院全部设置中医科。

《方案》提出，要更好发挥中医药在妇女儿童疾病诊疗中的作用。辽宁省卫生健康委筛选中医治疗优势病种和适宜技术，到2022年，推广不少于5个中医妇科、儿科专科诊疗方案，推广不少于10个中西医结合妇科、儿科

等专科诊疗方案。加强中医医疗机构中医妇科和中医儿科能力建设，开展孕产妇管理救治、儿童重点疾病防治等多学科协作诊疗模式试点，将中医纳入多学科协作诊疗体系。

《方案》指出，强化中医药在妇女儿童预防保健中的作用。各级卫生健康行政部门要指导具备条件的妇幼保健机构设置治未病科，推动中医药治未病与妇幼保健服务深度融合。到2022年，推广不少于5个妇幼中西医结合治未病干预方案，发挥中医药在孕产保健、儿童保健、妇女保健、生殖保健等方面的作用。针对产后保健、儿童康复等，推广不少于3个中西医结合康复方案。

《方案》明确，加强妇幼中医药人才队伍建设。各级卫生健康行政部门将妇幼保健机构中医药人才纳入各类中医药人才培养项目，加强骨干人才培训培养。到2025年，全省至少建立2个传承工作室，每个工作室至少培养5名妇幼中医药业务骨干。鼓励有条件的三级妇幼保健院与辽宁中医药大学及其附属医院建立紧密合作关系，加大妇幼中医药人才培养力度。



爱心温暖乡村儿童

1月16日，安徽省淮北市蒲公英公益协会和市首府实验小学的志愿者来到社区区任庄小学，给乡村儿童送去装有棉衣、帽子、围巾、手套等生活用品，以及书包、美术套装等学习用品的“温暖包”。据悉，淮北市社区区共有180名乡村儿童将陆续领到“温暖包”。

强化后勤统一管理 助力高质量发展

——江西省皮肤病专科医院创新后勤保障工作纪实

近年来，江西省皮肤病专科医院立足改革发展实际，成立医院后勤保障部，并积极完善相关机制，有效保障了医院安保、膳食服务管理和食品安全、后勤服务管理等环节工作的沟通协调、统一行动。

特别是在新冠肺炎疫情防控工作中，医院后勤保障部发挥了积极作用，为医院做到“日常诊疗服务和疫情防控”两不误，保持良好的发展态势保驾护航。

成立后勤保障部

后勤保障工作涉及医院的基础、水电管理、物资采购、物业管理、膳食服务、医院安保、疫情防控等诸多方面。

为了快速推进保障工作，提升各

项制度的落地效能，2019年，医院针对日常后勤工作中存在的科室职能不清、推诿扯皮、效能不强等问题，在原有保卫科、膳食科、总务科、重大项目办等科室基础上，成立了后勤保障部，统一负责相关工作的综合协调。

后勤保障部建立了周工作例会制度，集体谋划工作思路，讨论研究阶段性重点工作，并构建科室工作协调平台，对工作中出现的问题及时协调解决。

加强综合协调管理

医院先后成立或改选了医院膳食委员会、爱国卫生运动委员会、平安建设办公室，采取与科室签订责任状的方式，进一步细化管理目标，明晰各委员会管理责任，以及各科室负责人、直接责任人的责任，强化全面协调管理，

在此基础上，医院建立了工作项目督导机制。对工作计划推进缓慢、落实有差距等问题，进行面对面督促、点对点整改。

医院加强跟踪问效，每次工作例会形成会议纪要，为跟踪问效提供依据。同时，医院结合绩效考核，强化工作执行力。

在此基础上，医院采取“请进来、走出去”的方式，提升维修班人员的保障能力；落实“四勤”机制，每天白班和晚班两班次深入各科室，以及电动车车库、重点用能部位开展检查；坚持日常巡查后勤保障设备设施，确保安全隐患及时发现，并得到有效处理；强化自身服务能力提升，对巡查或科室报修的设备设施进行应急维修，并积极践行修旧利废的节约理念，节省开支。

医院建立完善了节假日后勤保障工作机制，每逢重大节日前，组织对全院进行节前安全生产隐患排查；节假日期间，中层干部值班，对停车场管理、膳食服务、医院安保、后勤物资维修、安全生产等方面的保障工作，进行不间断巡视和统一协调督查，对发现

的不良现象做到立行立改，为医院各项工作的正常开展提供有力保证。

强化疫情防控保障

在新冠肺炎疫情防控期间，由医院后勤保障部各科室负责人联合相关人员，组成夜间专班值守带班组，承接医院阶段性晚班值班全部工作任务。

医院建立疫情防控专班值守点带班制，统一调度后勤保障部所有力量，在就诊高峰时段，协助安保人员落实防控专班值守点的扫码、测温等工作。

医院坚持关口前移，严格人员管理，筑牢防控屏障，在医院入口处设立

专班值守点，对非本单位人员进出行体温监测，确认无异常后放行；在公共候诊区域设置“一米线”，在门诊大厅、住院部等区域安装体温报警装置，做好体温预警工作。

后勤保障部配合医务部，联合院感科、纪检监察室等科室或部门负责人组成综合督查组，不定期对全院新冠肺炎疫情防控工作进行督导巡查，筑牢底线思维，对发现的问题及时督促整改，并结合绩效考核工作，强化各环节责任落实，保障新冠肺炎疫情防控措施常态化落实。

（叶杰 李军）