

河南卫生高级职称评审有八大变化

实行成果代表作制度 健康科普纳入必备条件

本报讯 记者李季从河南省卫生健康委获悉,《河南省卫生系列高级职称评审申报条件(试行)》日前印发。试行文件不再把论文、科研项目、获奖情况、博士学位等作为职称申报必要条件,并在推动健康科普工作等8个方面有了新变化。

试行文件把医德医风放在人才评价首位,提出卫生专业技术人员任期内有严重违反医德、学术道德行为等情形,不得申报。试行文件将门诊工作量、出院人数、出院患者手术人次等临床工作数量作为医师晋升职

称的“门槛”条件,将病案作为评价临床工作质量的重要载体。同时,从技术能力、质量安全、资源利用、患者管理4个维度,设置病种覆盖率、手术人次、术后并发症发生率、单病种平均住院日、单病种次均费用等指标,对医师的临床工作质量进行量化评价。

根据试行文件,职称评审实行成果代表作制度。代表本人最高水平的临床病案、手术/操作视频、护理案例、流行病学调查报告、应急处置情况等其中一项业绩成果即可。同时,明确提出长期扎根在农村基层工作的执业医师,取得中级职称后继续在农村基层医疗卫生机构(乡镇卫生院或村卫生室)服务,连续聘任满10年的,可通过职称绿色通道申报乡镇社区副主任

医师,其中申报全科医学专业的,可免于高级职称业务考试。在乡镇卫生院、社区卫生服务中心累计工作满25年的执业医师,符合申报条件的,

可不受单位岗位结构比例限制,通过职称绿色通道申报乡镇社区副主任医师。

试行文件把健康科普活动纳入晋升高级职称的必备条件之一,包括进社区、乡村、学校、单位和在大众媒体开展健康科普讲座;参与各级卫生健康行政部门组织的健康科普能力大赛活动;在省市区广播电视报刊、省级以上行业报刊,或各级卫生健康行政部门和县级以上医疗机构的官方媒体刊发科普文章、音视频作品。

据悉,为补齐慢性病防控短板,甘肃省连续4年将慢性病防控工作纳入全省卫生健康系统重点工作,2022年将提升老年人慢性“四病”(高血压、糖尿病、慢阻肺和卒中)健康管理水平项目纳入省办办实事项目。

下一步,甘肃省将积极建立和完善政府主导、部门协作的工作机制,多措并举开展慢性病综合防治。同时,以慢性病项目为抓手,加快项目成果转化,服务慢性病防控工作。加强慢性病人才队伍和基础建设,增加人才引进与培养力度,加强基层医疗卫生机构能力建设,稳定基层人才队伍。

山东启动 援渝支医千村行

本报讯 通讯员杨莉 特约记者陈英近日从重庆市卫生健康委获悉,“鲁渝有约·山东支医千村行”活动在渝启动。据悉,该活动是鲁渝卫生健康协作的创新举措,由重庆市卫生健康委、山东省卫生健康委、山东省援渝千村管理组共同主办。

按照计划,未来两年内,山东在渝支医专家将奔赴重庆14个已脱贫的国家级贫困区县,走进至少1000个村,免费为村民提供诊疗、慢病指导以及健康科普宣传等惠民服务。

陕西开评 三秦最美医务工作者

本报讯 (记者张晓东 特约记者魏剑)近日,陕西省卫生健康委决定开展第六届三秦最美医务工作者评选活动,拟评选表彰三秦最美医务工作者100名、三秦最美卫生健康团队10个。

据了解,最美医务工作者中,包括医生25名、护士25名、公共卫生人员25名、村医25名。本次评选分为宣传动员、推荐初评、省级评审、表彰总结4个阶段;评选范围为全省各级医疗卫生机构、公共卫生机构、卫生健康工作者和团队,实行差额推荐表彰。

山西阳泉处罚 违法销售电子烟行为

本报讯 (特约记者刘翔)日前,山西省阳泉市孟县烟草专卖局联合当地市场监督管理局、公安局,查处了一起向未成年人销售电子烟案件,商家被罚款4000元。

《电子烟管理办法》已于5月1日起施行,明确提出禁止向未成年人出售电子烟产品。据悉,该案件是根据家长举报,烟草、公安、市场监管等部门启动联合检查机制,细致收集线索,固定各类证据,最终查获某电子烟实体店存在多次向未成年人销售电子烟违法行为。

江苏确定12项 医保民生实事

本报讯 (通讯员蒋婷 特约记者程守勤)近日,江苏省医疗保障局召开全省医保民生实事工作推进会暨新闻通气会。会上,江苏省医保局党组书记、局长周英通报了2021年医保民生实事落实情况,并部署2022年的4大类12项医保民生实事项目。

据介绍,江苏省医保局立足医保便民利民惠民,形成了政策类、保障权益类、降低医药负担类、优化公共服务类等4大类12项2022年度民生实事项目。其中,主要包括:建立全省统一的基本医疗保险门诊特殊病种制度,提高门诊待遇水平;扩大罕见病用药保障范围;建设“医保便民药店”,设置集采药品和国家谈判药品专柜,实施“零差价”销售;推进药品和耗材集中采购;推进医保零星报销“线下快速办”“网上及时办”;取消异地长期居住(工作、生活)人员异地就医备案所需材料,开通参保地和备案地双向刷卡直接结算等服务;建成132个“15分钟医保服务圈”省级示范点等。

甘肃慢病防控找问题补短板

本报讯 (特约记者王耀 林丽)近日,甘肃省卫生健康委召开全省慢性病项目工作推进会。会议指出,目前,甘肃省慢性病防控存在5个方面主要问题,应进一步推动慢性病项目有力有序开展,以项目推进慢性病防控工作,切实提升慢性病防治水平。

会议提出,甘肃省慢性病防控存在重治疗、轻预防的问题,慢性病的三级预防工作不完善;慢性病项目进展缓慢,第二代长效针剂推广试点、常见精神障碍防治等项目至今尚未启动,各地精神卫生技术服务机构建设滞后;政府主导、部门协调的工作机制运行不畅,对于慢性病防控的主体责任认识不清,慢性病综合防控工作有待

进一步加强;基层防控队伍和防控能力薄弱,专业人才队伍建设滞后,现有人员知识层次、知识结构、专业能力、年龄结构不合理等问题还没有从根本上得到解决;慢性病项目产出低,项目转化能力薄弱,以项目带动学科建设

和人才培养成效不明显,缺少甘肃特色慢性病防控项目等。

重庆癌症防治注重强基层

本报讯 (特约记者熊志翔 程风敏 通讯员刘春燕)近日,重庆市巴南区癌症中心、巴南区肿瘤防治办公室挂牌成立,这是该市实施基层癌症防治能力提升工程的一个缩影。

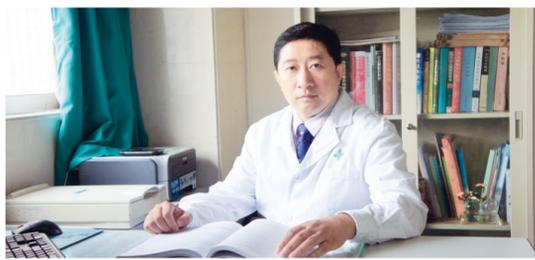
据了解,重庆市不断加强全市癌症防治体系建设,设立市、区县两级肿瘤防治办公室和市、区域、区县三级癌症中心;针对癌症防治薄弱环节,实施基层癌症防治能力提升工程,分别在主城区都市圈、渝东南武陵山区城镇群和渝东北三峡库区城镇群分别遴选在

癌症预防、治疗、教学、科研等领域处于领先水平的机构作为区域性癌症中心,强化区域癌症医疗中心建设;支持各区县依托现有资源成立癌症防治机构,加强区县级医院肿瘤专科建设,开展癌症筛查和常见多发癌种

癌症防治网络。

创建于1998年的广东省深圳市儿童医院是一家“年轻”的医院。在深圳市儿童医院创建后的首个10年,其在行业中籍籍无名。得益于深圳市政府强有力的支持与特区经济的迅猛发展,以及人民群众医疗需求的增加,在3任院长的带领下,深圳市儿童医院快速完成规模化发展基础积累,并确定了“高标准定位、高质量运营、鼓励创新”办院宗旨。

经过20余年的奋斗,目前医院已拥有床位1200张、年门诊量达280万人次的三级甲等儿童医院,并坚定地走向颇具特区特色的公立医院高质量发展目标。



深圳市儿童医院院长、党委副书记麻晓鹏

高标准 定位

建设高水平、服务型、现代化儿童医院

深圳市儿童医院始终以更高的视野审视自身发展,对标国内外优秀儿童医院,结合自身现状和群众就医需求,制定了发展规划和目标,并强化文化建设和团队建设,打造卓越的领导力。

明确并践行医院核心理念 在医院党委领导下,深圳市儿童医院始终坚持公益性,坚持“以患者为中心”服务理念,“持续改进,质量第一”管理理念,“不断探索,勇于创新”创新理念,确定了院训——“厚德精医,团结奉献”和发展愿景——“建设高水平、服务型、现代化儿童医院”。

核心理念是推动医院持续发展的动力源泉,使深圳市儿童医院在创建之初就拥有上下同心的凝聚力。建院伊始,医院领导班子带领全院职工坚定信念,不计报酬与得失,苦干实

干,顺利挺过初创艰难时期。之后的几年,医院快速发展,且形势向好。可到了2002年,医院发展势头戛然而止,患者投诉量猛增。对此,医院提出“投诉零容忍”主张,并启动制度改进和绩效改革工作,逐渐扭转了投诉量持续上升的不良势头。

2012年,医院迎来第二个快速发展期,提出“以患者为中心”与“关爱医务人员”理念,并以院区改扩建为契机有效践行。其间,医院全面落实“改善医疗服务行动计划”,优化就医流程,扩增就诊空间等;改善医务人员工作条件,增设医务人员生活休息区、“职工之家”和“爱医吧”等。伴随门诊量的快速增长,医院又确立了“关爱办院”理念,并使其成为医院品牌,获得业内外赞誉。

明确医院发展目标 对标我国知名儿童医院,深圳市儿童医院充分分析自身所处内外环境与优势、短板,找出影响医院快速发展的关键要素,从而明确了发展定位、长远发展目标和具体实施计划。

针对学科和科研能力不足的短板,医院调研分析了人才、政策、资源

等方面存在的差距,健全人才培养和引进等制度。在此基础上,2016年,医院制订了“十三五”学科建设三步走方针,即血液科、癫痫中心、儿内外科创建国内一流学科;呼吸科、风免科、心内科等学科对标华南或省内一流学科;其他学科积极创建市级重点学科。在此方针的指导下,医院整合资源,促进目标尽快实现。

其中,血液科的发展非常具有代表性。对标上海交通大学医学院附属上海儿童医学中心,血液科提出5年内建成国内一流儿童血液科的目标。为此,利用深圳市“三名工程”资源,血液科积极与国内外先进儿童医院合作,每年邀请国内外血液科专家团队开展医疗教学活动8周,且连续5年不间断;选派20多名医生赴国外合作医院进修,并积极申请建设高规格血液净化病房。

2020年10月,拥有26间血液净化病房的新血液科投入使用。当年,血液科完成骨髓移植手术从2015年的10例增长至190例,且成功率达99%,实现了其争创一流的既定目标。

高质量 运行

聚集区域人才资源,形成学科优势

医院高质量运行主要包括两个方面:一是建立完善的管理体系,优良的运行机制,以保障高效运转;二是建立管理创新机制,实现长远发展。

2015年,以三甲评审为契机,深圳市儿童医院启动管理体系建设与运行机制改革,包括制度建设、标准化流程建设等。经过2年的强化建设与管理,2017年医院成功创建三甲医院。同时,质量和持续改进理念也深入医务人员内心,为后续改革奠定了基础。

2019年,在推进三级公立医院绩效考核的同时,医院启动院内绩效考核改革工作,推行科室综合目标考核制度,一一落实“国考”要求。医院2020年实施护理绩效垂直制度;2021年严格管控,完成病房主诊医生组改革,组建了质量管理、行风管理委员会等。

为了实现高质量发展,医院以制度建设创新管理方式,再以精细化管理打破职工的僵化思维方式。例如,医院成立医务社会工作办公室和医院管理办公室。医务社会工作办公室负责宣传报道和慈善救助工作,打造医院关爱文化,树立医院形象。通过宣传报道和文化建设,以“Vcare关爱空间”为代表的关爱文化成为医院品牌。医院管理办公室负责推进质量与绩效管理工作,着重打造医院精细化管理体系。

为鼓励创新,医院从文化理念、制度与资源保障等维度入手,加强体系建设。医务科制订了《新技术、新项目系列管理办法》,鼓励技术创新;科教科制订了《科研考核及奖励方案》,激励科研创新。在创新政策的支持下,“十三五”期间,医院获得95项发明专利,科研课题立项148项,获批科研经费

费超过1亿元。通过多维度改革,医院的实力显著增强。

核心竞争力明显提升 随着先进管理理念和优秀人才的引入,医院的综合服务能力全面提升。血液科、癫痫外科发展为全国儿科领先专科,儿内科被评为广东省高水平专科。其间,医院科研工作实现了国家高技术研究成果奖和自然科学基金重点项目零的突破。

品牌影响力初步形成 医院在学科建设、运营管理、科研创新、公众形象等方面取得了长足进步。2018年,医院获得住院医师规范化培训基地资质,并在2018年全国公立医院绩效考核成绩排名中,位列儿童医院中的第10名,2019年升至第8名;2021年,医院被纳入广东省高水平医院建设行列,再次迈入快速发展期。

形象逐渐树立 2020年,医院在深圳市医疗机构口碑榜中位列第一

名;连续4年获得国家卫生健康委“改善医疗服务行动计划示范医院”称号;以“Vcare关爱空间”为代表的公益事业获得民政部高度评价。

推动高质量发展是一项系统工程,医院制订了发展战略,立足区域发展和自身实际,明确目标定位;坚持“以患者为中心”服务理念、“持续改进,质量第一”管理理念,高效运转,通过改革调动全院力量,聚集区域人才和资源,形成学科优势,发挥大型公立医院的引领示范作用。

如今,在深圳全面开展“双区建设”的背景下,深圳市儿童医院又制订了建设“广东省高水平医院”和“一院三区”的新目标。未来,在医院党委的领导下,医院将进一步拓宽视野、创新理念,掀起新一波质量建设浪潮。

(焦洋)

照片由深圳市儿童医院提供



深圳市儿童医院外景

