

党建引领 行稳致远

湖北省天门市第一人民医院着力打造“12345党建+”融合发展模式

舞台剧《决胜高老庄》斩获一等奖;在11月5日雄安举办的第四届健康科普中国创新传播大会上,外联部原创作品《白大褂》精彩亮相“健康品牌之夜暨健康传播达人风采展示”晚会。

落地五项举措

近年来,天门市第一人民医院常态化开展党风廉政警示教育,实施“亮身份、强支部、建基地、树典型、重考核”等5项举措,进一步发挥党员干部的先锋模范作用,加强行风建设和医德医风建设,切实营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

亮身份,建党员示范岗。“我是共产党员,在今后的工作中一定会充分发挥党员的先锋模范作用,牢记担当和使命,不断提高自身业务水平,应用新的诊疗技术,践行新的诊疗理念,让患者在感受医疗技术发展的同时,也感受到更多的人文关怀。”为进一步加强党员干部的责任感和使命感,努力使每名党员成为一面靓丽的旗帜,医院党委在全院开展党员“亮身份、树形象、做表率”活动,375名在职党员亮牌上岗,树立“天医”形象,以实际行动践行党的二十大精神。

强支部,激发支部活力。“一个支部,一座堡垒;一名党员,一面旗帜”。天门市第一人民医院落实“三会一课”制度,按时召开组织生活会,坚持每月召开一次支部委员会、每季度召开一次党员大会、每月组织一次主题党日。同时,天门市第一人民医院把支部活动建在临床一线,使支部建设与临床诊疗工作相结合,让每名党员在立足治病救人本职工作的同时,不断改进医疗服务质量,积极提高临床诊疗水平。

建基地,加强警示教育。天门市第一人民医院坚持党建引领,通过建设廉政教育基地、开辟院史馆、开展道德讲堂、重点岗位定期轮岗、廉政约谈、举办“清风廉韵伴我行”演讲比赛、设立年终“廉洁行医”奖等多种方式,把清廉思想、清廉制度、清廉纪律、清廉文化融入天门市第一人民医院发展的各方面、全过程,着力打造党风清明、院风清正、行风清新、医风清正、作风清爽的清廉医院。

天门市第一人民医院党委利用各类平台,开展丰富多彩的活动,全面提升党建工作质量和水平,注重将党建文化阵地建设与天门市第一人民医院品牌建设同规划、同建设、同发展,争当百舸争流“奋楫者”。

天门市第一人民医院还为廉政教育基地“扩容”,开辟了学习强国、主题活动、党务公开、医心向党、红色教育、清廉医院、党纪法规、警钟长鸣、行业规范、廉政文化等10个专栏,营造天门市第一人民医院“思廉、崇廉、敬廉、践廉”的浓厚氛围。

树典型,突出示范引领。近年来,天门市第一人民医院评选出20个“优秀共产党员”,划分党员责任区,大力宣传先进典型,在全院范围内形成学先进、赶先进、当先进的良好氛围。天门市第一人民医院党委获评“全省先进党组织”,内科一支部被评为“天门市卫生健康系统先进党支部”。

重考核,建立长效机制。天门市第一人民医院把支部党建工作的落脚点放在提升医疗服务质量上,从“大动脉”到“毛细血管”,形成了深到底、纵到边、全畅通、能联动的党建网络。

在每年进行的4次季度检查工作中,天门市第一人民医院将支部工作作为检查的重要环节,医德医风档案管理、个人学习笔记、支部三会一课、志愿服务活动等内容成为检查重点。

党建引领,行稳致远。天门市第一人民医院把党的政治优势转化为医院的发展优势,为医院高质量发展装上强劲的“红色引擎”。在新的征程上,天门市第一人民医院将全力构筑起保障人民生命安全和身体健康的坚固防线,办高水平医院,继续书写辉煌壮丽的发展新篇章。

(谭彩华)



天门市第一人民医院举行庆祝中国共产党成立100周年红色快闪活动

湖北省天门市第一人民医院始建于1950年,是集医疗、教学、科研、康复于一体的综合性三级甲等医院。

近年来,天门市第一人民医院实施“党建领院、学科强院、人才兴院”的发展战略,坚持“医心向党,健康为民”的服务理念,把党的建设与现代医院管理制度建设紧密结合,并创新性推出“坚持一个中心、厘清两个责任、做好三个培养、促进四个融合、落地五项举措”的“12345党建+”融合工作方法,形成了独具特色的品牌优势,推动了医院持续高质量发展。

天门市第一人民医院先后获得全国百姓放心示范医院、全国医院(卫生)文化建设先进单位、全国改善医疗服务示范医院、全国医改改革创新奖、省级文明单位、省五一劳动奖状、省优秀基层党组织等荣誉。

位上,多形式、多渠道培养了一大批专业技术骨干和学科带头人。

目前,天门市第一人民医院有高级职称人员358人,中级职称人员453人,博士、硕士研究生175人,硕士研究生导师55人;享受国务院政府特殊津贴专家5人;省医学领军人才1人,省有突出贡献中青年专家6人;享受省政府专项津贴专家2人;历届天门市管拔尖人才20余人。

问渠那得清如许?为有源头活水来。人才引进与培养是推动医院发展的不竭动力,做好医院党建工作,必须要加强人才队伍建设。

在做好“双培养”工作的基础上,天门市第一人民医院创造性地开展“三培养”工作。本着“把共产党员培养成业务骨干”“把业务骨干培养成共产党员”“把共产党员业务骨干培养成中层干部”的原则,天门市第一人民医院加强对人才的政治引领、政治吸纳和政治把关,并建立了以医德、能力、业绩为重点的人才评价体系。

2022年3月,天门市第一人民医院对部分中层干部进行调整,本着“公开、公平、公正、择优”的原则,经过硬指标打分、测评计分环节,择优录用13名中层干部;医院党委修改了2023年人才招聘条件,预计引进人才100人;加大人才培养力度,推荐陈俊峰、胡福英为2022年湖北省“青年拔尖人才培养计划”候选人。

为落实人才培养系列政策,打造科研孵化平台,培育临床创新人才和创新团队,2023年4月初,天门市第一人民医院启动了首届科技创新工作室建设,建设周期为3年,全院共有11个工作室递交申报材料;4月底召开创建评审会,邀请武汉科技大学医学院3位专家担任评委,所有工作室均顺利通过专家评审。

天门市第一人民医院党委书记严想元在首届科技创新工作室授牌仪式上说,近年来,天门市第一人民医院高度重视科技创新工作,始终坚持“科技兴院、人才强院”的办院宗旨,大力实施人才培养工程,强化学科建设。今后,天门市第一人民医院将不断加大科技投入和奖励力度,推出一系列“扶上马送一程”的举措,勉励科技工作者勇挑重担,勇当科技创新生力军,实现学科、人才、科研的深度融合。

促进四个融合

天门市第一人民医院勇于承担社会责任,围绕“精益管理、精确诊疗、精细文化”十二字方针,在不断提升服务水平的时候,始终坚持服务百姓、服务社会,将党建引领与医疗业务、专项整治、评先创优、志愿服务等工作深度融合,让党建引领贯穿职工日常工作生活的方方面面。

党建与业务工作融合。高质量发展离不开高质量党建的引领与保障。天门市第一人民医院始终牢记“抓好党建是最大政绩”的理念,坚持抓党建促发展,以发展强党建,促进党建与业务工作深度融合。

天门市第一人民医院坚持将党支部建在科室上,基层党支部数量从原来的7个增加到目前的19个,实现了党的基层组织在一线业务科室全覆盖,持续推动基层党建工作提质增效。

如今,天门市第一人民医院党建与业务工作融合成效渐显。

天门市第一人民医院“严想元创新工作室”成立于2018年6月15日,以天门市劳动模范严想元为带头人,

以普外科(肝胆外科、胃肠外科、甲状腺乳腺外科)3个病区临床医师为骨干成员。目前,“严想元创新工作室”成员25人,其中,主任医师2人、副主任医师8人、博士1人、硕士研究生13人。“严想元创新工作室”以劳模精神引领各位医师立足临床工作岗位,以“仁爱、诚信、敬业、创新”的精神,切实发挥劳模作用,打造创新团队,提高团队成员临床科研、临床手术及科普宣教水平,为人民群众健康保驾护航。

党建与专项整治融合。清廉医院建设是天门市第一人民医院高质量发展的基石。2021年以来,天门市第一人民医院党委坚决扛起政治责任,以更高的站位、更宽的视野、更系统的思维,强化清廉医院建设的思想认识,将清廉医院建设与自身职责职能、业务工作相结合,通过组织部署倡廉、学习宣传敬廉、惠民措施显廉、制度建设保廉、监督检查促廉等“五廉环”举措,坚持以文化人、以廉润心,推动清廉医院建设走深走实,在全院营造崇廉尚洁、风清气正的浓厚氛围,不断提升人民群众对天门市第一人民医院的信任度和满意度。

2022年年初,天门市第一人民医院党委书记与全体班子成员签订了“一岗双责”责任书,全体党支部书记及中层干部签署了《干部职工遵纪守法和家属监督承诺书》。同时,天门市第一人民医院规定,从2022年3月21日开始,每周一到周五,推行廉政早交班制度。

党建与评先创优融合。天门市第一人民医院坚持抓好党员队伍建设,目前,该院外科二支部和内科二支部获得“红旗党支部”称号。外科二支部和内科二支部制作旗帜,悬挂在科室最敞亮、最引人关注的地方,

增强党支部凝聚力。每次外出参与或开展各类团队活动时,党员旗手也会携带支部旗帜,增强全体人员的团队荣誉感。

在高质量完成本职工作的同时,天门市第一人民医院党委以提升支部战斗力带动科室业务水平跃升。同时,天门市第一人民医院党委以开展争创“红旗党支部”活动为契机,实现“由党支部委员带党员、党员带全体员工、赶、学、比、超,争创创优”。

党建与志愿服务融合。近年来,天门市第一人民医院党委号召以党支部为单位,让党员干部下基层、察民情、解民忧、暖民心实践活动落地落实、见行见效,全力打造“医心向党·健康为民”服务品牌。

2023年6月至7月,天门市第一人民医院党委书记严想元带领专家团队赴汪场卫生院开展教学查房及业务培训。在天门市第一人民医院党委的统一部署和严想元的带动下,党组成员一人帮扶一家乡镇卫生院,指导其开展胸痛救治单元建设、业务培训与设备捐赠、教学查房等。同时,天门市第一人民医院建立院领导“包片联片”制度,院领导在做好原分管工作的基础上,负责“下沉一个乡镇卫生院、挂点一个科室、办好一件实事”,着力解决群众反映强烈的问题。全体班子成员到各帮扶医院开展义诊、疑难病例会诊、教学查房等活动。

此外,天门市第一人民医院党员干部带头拍摄、制作健康科普视频,提高健康科普知识传播率。

其中,天门市第一人民医院门诊二支部参演、制作的科普作品《卒中急救歌》,在2023年4月7日的“世界卫生日”,乘着梦想的翅膀,“飞”到了国家级舞台中央;在8月15日举办的湖北省第五届健康科普大赛中,情景

坚持一个中心

医院是船,党建是舵;方向正确,路才好走;掌好舵,船才能不偏离航向,乘风破浪,勇往直前。

近年来,天门市第一人民医院党委切实加强党的领导和党的组织建设,围绕“坚持党建引领”这一中心,充分发挥集体智慧,以“每年一个主题,办好十件大事”为契机,强化督导,加强监管;不断增强政治意识,领导班成员切实履行好“一岗双责”,坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,为各项事业发展提供强大的政治动力和组织保障,为天门市第一人民医院高质量发展按下了“快进键”。

天门市第一人民医院充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的核心领导作用。每年年末,由医院党委发起,面向全院干部职工征集“一个主题”和“十件大事”,提交职工代表大会审议,经由党委办公会议投票通过,为下一年度工作开展确定目标。

厘清两个责任

强化政治引领。天门市第一人民医院把党的政治建设摆在首位,先后印发《中共天门市第一人民医院委员会会议事规则》《天门市第一人民医院院长办公会议事规则》,落实党委领导下的院长负责制,厘清党委和院长办公会的职责范围;加强对一把手和领导班子监督,健全“三重一大”决策制度及常委会、院长办公会议事规则,坚持每周召开一次党委和院长办公会,研究决定天门市第一人民医院重大事项,把党的领导落实到医院管理的全过程和各环节,保证党委的决策得到严格执行,把党的政治优势转化为天门市第一人民医院的发展优势,为天门市第一人民医院高质量发展提供了强劲动力。

筑牢思想堡垒。天门市第一人民医院严格落实“三会一课”制度,每月举行各类主题党日,加强党员思想教育与理论学习;坚持每次党日活动前重温入党誓词、奏唱国歌;每月召开支部委员会,讨论支部建设和党建活动安排;支部采用“互联网+党建”模式,设立全体工作人员党建微信群,遇到问题随时在群里沟通交流,提升解决疑难问题的能力。

做好三个培养

人才是立院之本、强院之基,是学科建设的根本,是技术发展的关键。

天门市第一人民医院党委通过树立正确的选人用人导向,突出政治标准,拓宽选人视野,讲担当、重实绩,把最合适的人选出来,放在最需要的岗



天门市第一人民医院党委书记严想元(左一)为医院首届科技创新工作室授牌



天门市第一人民医院党委副书记、院长魏辉(右一)为基层群众义诊