

重庆开展结核病预防性治疗

本报讯（特约记者黎军）近日，重庆市疾控中心、市卫生健康委印发《重庆市结核病预防性治疗工作方案（2025版）》，明确规范设立结核潜伏感染者预防性治疗门诊，通过强化医防协同、明确重点人群、细化服务流程，推动结核病防控关口前移，力争到2030年实现全市预防性治疗接受率达80%以上的目标。

《方案》聚焦结核病高风险人群发病防控，明确要构建起“筛查—评估—治疗—随访”全链条管理体系，通过精准识别目标人群、规范门诊服务，强化

多部门协作，降低结核潜伏感染者发病风险，进一步控制全市结核病疫情。

《方案》提出，优先将4类人群列为预防性治疗对象。这4类人群是：与病原学阳性肺结核患者密切接触的5岁以下儿童结核感染者；人类免疫缺陷病毒（HIV）感染者及艾滋病（AIDS）患者中的结核感染者，或临床医生评估需治疗的个体；与活动性肺结核患者密切接触的新近感染者；需使用特定免疫抑制剂者，长期透析治疗者，准备做器官或骨髓移植者，以及矽肺患者等潜伏感染者。各区县可以

根据辖区实际，将人群密集场所人员、医务人员等高暴露风险人员纳入扩展范围，实现“重点覆盖+灵活延伸”的防控格局。

《方案》明确了区县疾控部门、疾控机构、结核病定点医院机构、预防性治疗门诊、基层医疗卫生机构、综合和专科医疗机构、艾滋病防治机构在开展结核病预防性治疗工作方面的职责。《方案》要求，原则上每个区县至少确定1家预防性治疗门诊，优先设于结核病定点医院机构或具备诊疗能力的疾控机构。在人员配备上，预防性

治疗门诊至少有2名执业医师（注册范围为内科、结核病科或全科），且他们需经专业培训取得上岗资格。

在治疗流程方面，《方案》明确了“确定目标人群—结核感染检测—排除活动性结核病与禁忌证—给予治疗—治疗后的系统评估”五步流程。《方案》要求，各区县加强组织领导，强化医防协同与医防融合，做到“筛防并举”；及时将密切接触者筛查、预防性治疗信息录入重庆市结核病信息管理系统，定期分析工作情况，持续优化防控措施。

辽宁盘锦试点开展“免陪照护”服务

本报讯 特约记者郭睿琦近日从辽宁省盘锦市卫生健康委获悉，该市在辽宁省内率先开展免陪照护服务试点工作。目前，盘锦市中心医院、盘锦辽油宝石花医院、盘锦市中医医院被列为试点单位。这3家医院将不断优化服务流程，推动构建患者、家庭、医院、护理员与社会多方共赢的新型医疗照护体系，以进一步改善患者就医体验、增强人民群众获得感。

据了解，免陪照护服务主要面向手术期患者、长期卧床老人、空巢独居老人等特殊群体，提供生活照料、功能锻炼、心理支持等全方位服务。盘锦

市通过统一招标和价格谈判，建立了分级分类的收费体系。照护等级分为特级、一级、二级、三级4类，单日收费为100元至300元；若选择一对多照护模式，二、三级照护费用可降为每日70至100元，让更多家庭能够负担得起专业照护服务。

为确保服务质量，盘锦市依托辽宁省护理学会建立规范化培训基地，实行“培训—考核—认证”一体化准入机制，要求所有护理员持证上岗。同时，针对不同专科开展特色化培训，并严格界定护理员工作范围，确保服务规范、安全。

湖北襄阳“心理副校长”走马上任

本报讯（特约记者龚波 通讯员肖媛媛）近日，湖北省襄阳市第一人民医院精神医学科副主任郝世胜先后被襄阳市第一高级中学、襄阳市第三高级中学聘任为“心理副校长”，并在两校开展心理健康专题讲座。这标志着襄阳市“校医共建、心护航”心理健康工作进入专业化、常态化阶段。

据介绍，“心理副校长”将定期为学校提供心理筛查、危机干预、教师培训及家长课堂等支持，构建“学生—教师—家长—医院”四级联动网络。襄阳市卫生健康委相关负责人表示，聘任“心理副校长”是“医疗资源进校园”的创新实践，将为襄阳市青少年心理健康工作按下“加速键”。

山东青岛“三轮驱动”构建社会心理服务体系

本报讯 近年来，山东省青岛市将心理健康服务深度融入城市治理现代化进程，通过制度保障、专业支撑、数字赋能“三轮驱动”，构建起“人人享有心理健康服务”的社会心理服务体系。

青岛市将社会心理服务视为重要的民生工程，纳入城市治理体系和治理能力现代化的总体布局，成立由市卫生健康委牵头，市委政法委、市公安局等12个部门参与的社会心理服务体系建设组，定期召开联席会议，形成了党政主导、多方协同的齐抓共管格局。同时，青岛市出台《青岛市社会心理健康公共服务体系建设方案》，明确了至2030年的4个阶段建设目标，并从工作机制、人才队伍、服务发展3个方面细化10项具体措施，为社会心理服务体系的建设提供了清晰的“路线图”。

为确保社会心理服务落地见效，青岛市高标准打造了社会心理健康公共服务中心，从人员配备到工作经费

给予全方位保障。该中心以“12356”心理援助热线为核心，与“110”“120”高效联动，建立了“评估—联动—随访—转介”闭环危机干预模式。同时，青岛市着力培育“心海领航+青心守护”社会心理志愿服务品牌，由专家团队带领专业人才组成志愿服务队伍，深入社区、学校、企业，针对重点人群开展精准服务，织密基层心理健康服务网络。

此外，青岛市还推出智能化社会心理服务云平台。一方面，整合全市资源，为群众提供心理知识科普、专业测评、预约咨询等“一站式”线上支持服务；另一方面，助力构建跨部门信息共享与业务协同机制，实现对服务资源、服务过程与志愿者队伍的统一管理和动态监测，并利用大数据技术提升资源利用效率与风险预警能力，为社会心理服务体系科学决策和长效发展提供了“智慧大脑”。

（原瑛 马晓佳）

国家科技重大专项落地宜昌

本报讯 近日，国家科技重大专项“数智协同重大慢病综合防治体系建设与区域示范”项目启动暨实施研讨会在湖北省宜昌市举办。三峡大学、宜昌市中心人民医院牵头，联合宜昌市疾病预防控制中心、南京理工大学、中国疾病预防控制中心慢性非传染性疾病预防控制中心等参与该项目。

该项目总负责人、三峡大学副校长、宜昌市中心人民医院党委书记杨简介绍，该项目将聚焦癌症、心脑血管疾病、呼吸和代谢性疾病等慢性病，依托大数据分析和人工智能技术，围绕医疗卫生体系优化、区域数智平台搭建、数字化诊疗产品研发以及综合绩效评价4个层面展开研究，打造“防、筛、管、治、康”五位一体的整合型医疗卫生服务体系，形成多种慢性病共防、共筛、共治、共管的综合防控模式，建设全生命周期一体化智能管理机制。

中国工程院院士、华中科技大学同济医学院院长邬堂春在致辞中表示，“数智协同重大慢病综合防治体系建设与区域示范”项目的落地，有利于数智技术迅速触达一线，便于统筹协调、整合力量，进一步提升体系建设与示范应用的效率。同时，该项目可作为高水平“试验田”，为同类地区探索可复制、可推广的慢性病防控模式。

（杨超君）



进村服务

近日，安徽省六安市舒城县闵店乡卫生院医护人员走进闵店乡三湾村，为村民进行健康体检、传授保健知识，给村民送上“健康礼”。

通讯员王可海 特约记者吕乃明摄影报道

广告

海南省面向全国公开选调医疗卫生机构领导班子成员公告

为进一步加强海南省医疗卫生机构领导班子建设，打造高素质专业化干部队伍，海南省卫生健康委员会依据有关规定，面向全国公开选调部分医疗卫生机构领导班子成员14名。现将有关事项公告如下：

一、选调职位及条件

所有岗位均要求从事业人员政治素质高，具有良好的职业道德和较强的团队协作精神；清正廉洁，自觉履行公立医院的政治责任和社会责任，有胜任岗位职责所需的相关知识和职业素养，业界声誉好。

1. 海南省人民医院副院长（比照正处级）

- 具有10年以上三甲医院医疗卫生工作经历，有胜任岗位职责所需的专业知识和职业素养，熟悉现代医院管理，在科研管理、学科建设等方面经验丰富；
- （2）年龄一般在52岁以下（即1973年10月1日及以后出生），特别急需紧缺、优秀的人才可酌情放宽年龄；
- （3）具有医学类相关专业硕士研究生及以上学历或学位；
- （4）从管理岗位领导职务招聘的，应当任职三级医院处级正职管理岗位（五级管理岗位）或任职三甲医院处级副职管理岗位（六级管理岗位）2年以上；
- （5）从专业技术人员选调的，应当具有一定的管理工作经历，且已担任三甲医院正高级专业技术职务或2年以上副高级专业技术职务；
- （6）近3年年度考核均为“称职”及以上等次。

2. 海南省安宁医院院长（比照正处级）

- 具有10年以上医疗卫生工作经历，熟悉现代医院管理，在科研管理、学科建设等方面经验丰富；
- （2）年龄一般在52岁以下（即1973年10月1日及以后出生），特别急需紧缺、优秀的人才可酌情放宽年龄；
- （3）具有医学类相关专业硕士研究生及以上学历或学位；
- （4）从管理岗位领导职务招聘的，应当任职三级医院处级正职管理岗位（五级管理岗位）或任职三级医院处级副职管理岗位（六级管理岗位）2年以上；
- （5）从专业技术人员选调的，应当具有一定的管理工作经历，且已担任三级医院正高级专业技术职务或2年以上副高级专业技术职务；
- （6）近3年年度考核均为“称职”及以上等次。

3. 海南省第五人民医院院长（比照正处级）

- 具有10年以上医疗卫生工作经历，熟悉现代医院管理，在科研管理、学科建设等方面经验丰富；
- （2）年龄一般在52岁以下（即1973年10月1日及以后出生），特别急需紧缺、优秀的人才可酌情放宽年龄；
- （3）具有硕士研究生导师资格；
- （4）从管理岗位领导职务招聘的，应当任职三级医院处级正职管理岗位（五级管理岗位）或任职三级医院处级副职管理岗位（六级管理岗位）2年以上；
- （5）从专业技术人员选调的，应当具有一定的管理工作经历，且已担任三级医院正高级专业技术职务或2年以上副高级专业技术职务；
- （6）近3年年度考核均为“称职”及以上等次。

4. 海南省老年病医院院长（比照正处级）

- 具有10年以上医疗卫生工作经历，熟悉现代医院管理，在科研

管理、学科建设等方面经验丰富；

- （2）年龄一般在52岁以下（即1973年10月1日及以后出生），特别急需紧缺、优秀的人才可酌情放宽年龄；
- （3）具有医学类相关专业硕士研究生及以上学历或学位；
- （4）从管理岗位领导职务招聘的，应当任职三级医院处级正职管理岗位（五级管理岗位）或任职三级医院处级副职管理岗位（六级管理岗位）2年以上；
- （5）从专业技术人员选调的，应当具有一定的管理工作经历，且已担任三级医院正高级专业技术职务或2年以上副高级专业技术职务；
- （6）近3年年度考核均为“称职”及以上等次。

5. 海南省平山医院副院长（比照副处级）

- 具有10年以上医疗卫生工作经历，熟悉现代医院管理，在科研管理、学科建设等方面经验丰富；
- （2）年龄一般在50岁以下（即1975年10月1日及以后出生），特别急需紧缺、优秀的人才可酌情放宽年龄；
- （3）具有医学类相关专业本科及以上学历；
- （4）从管理岗位领导职务招聘的，应当任职三级医院处级副职管理岗位（六级管理岗位）或任职三级医院科级正职管理岗位（七级管理岗位）3年以上；
- （5）从专业技术人员选调的，应当具有一定的管理工作经历，且已担任三级医院高级专业技术职务；
- （6）近3年年度考核均为“称职”及以上等次。

6. 海南省妇女儿童医学中心（海南省妇幼保健院、海南省儿童医院、海南省妇产科医院）总会计师和海南省公共卫生临床中心总会计师（比照副处级）

- 具有本科及以上学历，会计、财务管理、审计、金融等相关专业毕业，具有高级会计师职称；
- （2）具有5年以上三级医院财务、审计或运营管理相关工作经历，有主持医院全面预算管理、成本核算、财务风险防控等核心工作经验者优先考虑；
- （3）年龄一般在50岁以下（即1975年10月1日及以后出生），特别优秀的可酌情放宽年龄；
- （4）从管理岗位领导职务选调的，应当具有三级医院处级副职管理岗位（六级管理岗位）任职经历或三级医院科级正职管理岗位（七级管理岗位）3年以上任职经历；
- （5）从专业技术人员选调的，应当具有一定的管理工作经历，且已担任三级医院高级专业技术职务；
- （6）近3年年度考核均为“称职”及以上等次，且近3年个人未因财务相关工作受到党纪政务处分或行业处罚。

7. 海南省卫生健康委员会医疗管理服务指导中心副主任（比照副处级）

- 具有10年以上医疗卫生管理或相关工作经验，熟悉医疗卫生政策和现代医院管理，在政策研究、医院评价、医疗质量管理等方面经验丰富；
- （2）年龄一般在45岁以下（即1980年10月1日及以后出生），特别优秀或急需紧缺人才可适当放宽年龄限制；
- （3）具有医药卫生管理、公共卫生、临床医学等相关专业本科及以上学历；
- （4）从管理岗位选调的，应当任职省级及以上卫生健康行政部门、医疗卫生机构处级副职（六级管理岗位）或正科级职务（七级管理岗位）满

3年以上；

- （5）从专业技术人员中选调的，应当具有一定的管理工作经历，且已担任高级专业技术职务；
- （6）近3年年度考核均为“称职”及以上等次。

8. 儋州市人民医院副院长（比照副处级）

- 具有10年以上医疗卫生工作经历，有胜任岗位职责所需的专业知识和职业素养，熟悉现代医院管理，在科研管理、学科建设等方面经验丰富；
- （2）年龄一般在50岁以下（即1975年10月1日及以后出生），特别急需紧缺、优秀的人才可酌情放宽年龄；
- （3）具有医学类相关专业本科及以上学历；
- （4）从管理岗位领导职务招聘的，应当任职三甲医院处级副职管理岗位（六级管理岗位）或任职三甲医院科级正职管理岗位（七级管理岗位）3年以上；
- （5）从专业技术人员选调的，应当具有一定的管理工作经历，且已担任三甲医院高级专业技术职务；
- （6）近3年年度考核均为“称职”及以上等次。

9. 儋州市中医医院副院长（比照正科级）

- 具有10年以上医疗卫生工作经历，有胜任岗位职责所需的专业知识和职业素养，熟悉现代医院管理，在科研管理、学科建设等方面经验丰富；
- （2）年龄一般在50岁以下（即1975年10月1日及以后出生），特别急需紧缺、优秀的人才可酌情放宽年龄；
- （3）具有临床医学类、中医学类或中西医结合类相关专业本科及以上学历；
- （4）从管理岗位领导职务招聘的，应当任职二级及以上医院正科级正职管理岗位（七级管理岗位），有公立二级及以上中医医院工作经历的优先；
- （5）从专业技术人员选调的，应当具有一定的管理工作经历，且已担任二级及以上医院高级专业技术职务；
- （6）近3年年度考核均为“称职”及以上等次。

10. 万宁市人民医院副院长（比照副科级）

- 具有10年以上医疗卫生工作经历，熟悉现代医院管理，在科研管理、学科建设等方面经验丰富；
- （2）年龄一般在50岁以下（即1975年10月1日及以后出生），特别急需紧缺、优秀的人才可酌情放宽年龄；
- （3）具有医学类相关专业硕士研究生及以上学历或学位；
- （4）从管理岗位领导职务招聘的，应当任职三级医院副院长或中层以上管理岗位2年以上；
- （5）从专业技术人员选调的，应当具有一定的管理工作经历，且已担任三级医院高级专业技术职务；
- （6）近3年年度考核均为“称职”及以上等次。

11. 万宁市中医院副院长（比照股级）

- 具有10年以上医疗卫生工作经历，熟悉现代医院管理，在科研管理、学科建设等方面经验丰富；
- （2）年龄一般在50岁以下（即1975年10月1日及以后出生），特别急需紧缺、优秀的人才可酌情放宽年龄；
- （3）具有中医学类相关专业本科及以上学历或学位；

- （4）从管理岗位领导职务招聘的，应当任职二级及以上中医院副院长或中层管理岗位2年以上；
- （5）从专业技术人员选调的，应当具有一定的管理工作经历，且已担任二级及以上中医院高级专业技术职务；
- （6）近3年年度考核均为“称职”及以上等次。

12. 东方市医疗健康集团妇幼保健院、市妇幼保健院副院长（比照股级）

- 具有5年以上二级及以上公立医院医疗卫生工作经历，有胜任岗位职责所需的专业知识和职业素养，熟悉现代医院管理，在科研管理、学科建设等方面经验丰富；如现在二级以下（不含二级）医疗机构任正职的，一般应当具有二级以下（不含二级）医疗机构正职岗位3年以上任职经历；
- （2）年龄一般在45岁以下（即1980年10月1日及以后出生），特别急需紧缺、优秀的人才可酌情放宽年龄至50岁以上；
- （3）具有医学类相关专业本科及以上学历；
- （4）从管理岗位领导职务招聘的，应当任职二级及以上医院九级管理岗位3年以上（任职时间以人事任免文件或档案记载为准）；
- （5）从专业技术人员选调的，应当具有一定的管理工作经历，且已担任二级及以上医院高级专业技术职务或2年以上副高级专业技术职务；
- （6）近3年年度考核均为“合格”及以上等次。未被列入失信联合惩戒对象名单，无违反医疗卫生行业法律法规的记录。

13. 陵水黎族自治县人民医院院长（比照正科级）

- 具有10年以上医疗卫生工作经历，在现代医院运营管理、学科建设等方面经验丰富；
- （2）年龄一般在50岁以下（即1975年10月1日及以后出生），特别急需紧缺、优秀的人才可酌情放宽年龄；
- （3）具有医学类相关专业本科及以上学历；
- （4）从管理岗位领导职务招聘的，应当任职三级医院副职管理岗位或任职三级医院中层正职管理岗位3年以上；
- （5）从专业技术人员选调的，应当具有一定的管理工作经历，且已担任三级医院高级专业技术职务；
- （6）近3年年度考核均为“称职”及以上等次。

二、相关待遇

原则上按照任职单位同层级、同类型领导人员给予相应待遇。对于特别优秀的、急需紧缺的高层次管理人才，根据工作需要，可采取“一事一议”方式，研究确定相应待遇及任职方式。

三、选调程序

按照组织推荐、资格审核和履历业绩分析、资格复审、组织面试、组织考察体检、研究决定、任前公示、办理任职手续进行。

四、有关事项

登录海南省卫生健康委员会门户网站，按详细公告要求报名。

报名截止时间:2025年11月30日

联系人:陈老师、梁老师

联系电话:0898—65332511、65373065（工作日上午）

本公告由海南省卫生健康委员会负责解释。