

探索路径,锻造
医防管复合型人才

□董一哲

随着健康中国战略深入推进与公共卫生安全形势日趋复杂,我国卫生健康人才队伍建设面临全新要求。国家卫生健康委等三部联合印发《关于医防管交叉复合型战略人才队伍建设发展的意见》,启动医防管交叉复合型战略人才培训,标志着我国卫生健康人才培养从“单一专精”向“融合全能”转型,为构建强大公共卫生体系注入关键动力。

长期以来,我国卫生健康体系存在着“医防分离、管业脱节”的结构性短板。加强医防管交叉复合型战略人才培养,正是破解这一困境的关键——通过打破专业壁垒,推动医疗、预防、管理知识与能力深度融合,让人才既能在临床一线精准救治,也能进行预防干预,更能从管理视角优化服务流程。

目前,国家在医防管复合型人才培养中,明确构建“政策引领、分区推进、实战赋能”的“三位一体”体系,确保人才培养兼具战略高度与实践深度。在政策层面,依据《意见》,到2030年形成1万名左右的人才队伍,逐步实现国家、省、市、县各层面全覆盖,并建立由国家卫生健康委主要负责同志任组长的专班机制,为人才培养提供制度保障;在实施层面,依托华东、华北等五大片区培训基地,结合区域卫生健康特点开展差异化培训,如东部地区侧重突发公共卫生事件应急协同,西部地区强化基层健康服务能力建设;在培养模式层面,首创“交叉轮岗+系统授课+实践考核”模式,让医疗人员进入疾控机构学习疫情监测、疾控人员深入临床了解诊疗流程、管理人员下沉基层识别痛点,实现“在实战中学习、在融合中提升”。

首届122名学员的培训实践,印证了这一模式的有效性。经过系统培训,学员普遍反映突破了“单打独斗”的专业思维局限,学会了以系统性思维解决问题。这种实战化培养不仅传授跨领域知识,更锻炼了协同作战能力,为日后发挥作用奠定基础。

医防管交叉复合型战略人才的价值,体现在公共卫生应急和卫生健康体系升级的全过程。在突发公共卫生事件应对中,复合型人才能够发挥“纽带与中枢”的作用。在疫情预警阶段,能整合临床异常病例与疾控监测数据,做到早发现、早报告;在应急处置阶段,可统筹医疗资源调配与防控措施落实,避免各自为政;在后期恢复阶段,则能推动建立“平急结合”的长效机制,提升体系韧性。

在健康中国战略推进中,复合型人才更是“主力军与催化剂”。在政策制定层面,他们能凭借跨领域专业背景提供“接地气”的建议,如在分级诊疗政策落地中,兼顾医疗资源分布实际与预防服务覆盖需求,确保政策更具可操作性;在服务体系建设层面,能推动构建“医疗机构+疾控机构+社区卫生服务中心”协同网络,如建立居民健康信息共享平台,实现慢性病诊疗、随访、干预“一站式”服务;在健康素养提升层面,能将专业知识转化为群众易懂的健康科普,通过“临床诊疗+健康宣教”的方式,改变“重治疗、轻预防”观念,从源头降低疾病发生风险。

要使医防管复合型人才真正发挥作用,需在培养基础上完善“使用、激励、保障”的长效机制。一方面,建立“人才双向流动”机制,鼓励培训合格的人才在医疗、疾控、管理部门间有序流动;另一方面,优化激励机制,将跨领域工作经历、协同作战成效纳入职称评定、绩效考核指标,激发人才主动融合的积极性。同时,应强化“产学研用”协同,鼓励高校、医疗机构、企业联合开展医防管融合研究,如开发“健康管理+智能监测”服务平台,让复合型人才在技术创新中担当主角。此外,建立人才培养效果评估体系,定期跟踪学员返岗后的工作成效,如了解公共卫生事件应对效率、基层健康服务覆盖率等变化,根据评估结果动态优化培养方案,确保人才培养始终与卫生健康事业发展需求同频共振。

医防管交叉复合型战略人才队伍建设,不仅是人才培养模式的创新,更是我国卫生健康体系从“被动应对”向“主动保障”转型的缩影。

(作者系黑龙江省老年病医院党委书记)



扫码看“健康报评论”集锦

守护好我国的“基因密码本”

孕妇血液样本就像是我们国家的“基因密码本”,每一份都蕴含着宝贵的信息。一旦这些“密码”被非法窃取并流出,其危害程度不亚于将国家机密拱手让人,后果不堪设想。

□文高(疾控工作者)

近日,央视新闻报道披露:广州海关缉私局破获特大走私孕妇血液样本系列案,案件涉及全国23个省份,走私的孕妇血液样本超过10万人份。走私孕妇血液样本不仅是犯罪行为,更对国家生物安全带来重大挑战,将

宝贵的人类遗传资源置于危险境地。

人类遗传资源包括人类遗传资源材料和人类遗传资源信息。怀孕期间,胎儿的游离脱氧核糖核酸(cfDNA)会通过胎盘进入母体血液循环。孕妇血液中不仅含有母体的全部遗传物质,还有胎儿的脱氧核糖核酸(DNA)。这意味着,采集一份孕妇血液样本,实际上能同时获取母体和胎

儿的遗传信息。通过采集足够数量的孕妇血液样本,就可以了解一个国家全人群的遗传特征。

人类遗传资源作为一种重要的战略资源,对我们认识生命本质、探索疾病发生发展的原理和机制、研发疾病预防干预策略、促进人口健康具有重要意义。犯罪团伙利用“精准基因检测”“安全无风险”“为孕妇提供胎儿性别鉴定”等说辞,诱导孕妇同意将血液样本送到境外检测,这无疑为境外机构非法获取我国人类遗传资源打开了方便之门。走私10万份以上的含有母亲和胎儿的基因组数据,相当于将一个国家的有一定人群代表性的遗传信息输送到境外。孕妇血液样本就像是我们国家的“基因密码本”,每一份

都蕴含着宝贵的信息。一旦这些“密码”被非法窃取并流出,其危害程度不亚于将国家机密拱手让人,后果不堪设想。

我国是多民族的人口大国,具有独特的人类遗传资源优势。为了更有效地保护和合理利用我国人类遗传资源,防止人类遗传资源非法外流等情发生,我国已颁布《中华人民共和国生物安全法》《中华人民共和国遗传资源管理条例》和《中华人民共和国刑法修正案(十一)》等法律法规。其中《中华人民共和国人类遗传资源管理条例》明确规定:“外国组织、个人及其设立或者实际控制的机构不得在我国境内采集、保藏我国人类遗传资源,不得向境外提供我国人类遗传资源。”

严格执法、全民守法,从源头上杜绝非法获取,才能更好地保护我国公众健康、国家安全和公共利益。

作为个体,我们每个人都有责任保护好自己的遗传信息,共同维护国家生物安全。只有每个人都行动起来,才能真正筑牢国家生物安全防线,为子孙后代守护好珍贵的人类遗传资源,守护好我们国家的“基因密码本”。



三角一体化发展,与沪苏浙高水平医疗机构累计签署合作项目424个。

办好民生实事。创新基本公共卫生服务“两卡制”,开展家庭医生“签约有感”行动,全市重点人群签约率达80.9%。完善献血“三免”政策,并实现省内异地互认,扩大直系亲属用血返还范围,扎实做好“血费减免一次都不跑”便民服务。推进“几科和精神卫生服务年”行动,二级以上公立综合医院均设置儿科门诊和病房,新建滁州市青少年心理康复中心,构建“家-校-社-医”联动的立体化心理支持网络。推进院前急救体系化建设,实现城市区域10分钟、农村20分钟医疗急救圈布局。

优化群众就医体验

强化能力建设。滁州市创建省、市级临床重点专科119个,专科诊疗能力持续提升。加强紧密型县域医共体建设,高质量建设9个县域医疗次中心,构建覆盖城乡的15分钟医疗卫生服务圈。遴选市级医院专家驻点帮扶基层医院,以“原籍优先”原则组建“县医返村”专家团队,选派骨干党员到基层医疗卫生机构担任“第一书记”。加强医疗质量控制中心管理,实现21个重点专业市级质控全覆盖,推动医疗服务同质化发展。主动融入长

健康论坛 委主任视点

夯实“党建链” 延伸“健康链”

□周巧玲

党的二十大报告明确提出,把保障人民健康放在优先发展的战略位置。安徽省滁州市卫生健康委强化党建引领,将党的政治优势、组织优势转化为医院发展优势、服务民生优势,让党建工作在守护群众健康、提升医疗质量的实践中彰显成效。

健全党建责任链条

理顺格局强引领。滁州市始终把政治建设摆在首位,严格落实“第一议题”制度,以理论武装筑牢思想根基。加强党对卫生健康工作的全面领导,在市卫生健康委成立行业党建指导科,县、市级卫生健康行政部门全部成立党委(党工委),实现卫生健康行政部门对系统内党组织垂直统一管理,从体制机制上破解党建与业务“两张皮”问题。

凝聚合力促改革

滁州市始终贯彻落实新时代党的卫生与健康工作方针,将医改工作纳入全市深化改革任务清单重点推进。健全医疗、医保、医药协同发展和治理机制,形成医共体建设标准版、基层医疗卫生机构分类管理、医共体中心药房建设、实体化开展转诊会诊服务、妇幼保健与临床融合发展等可复制可推广的“滁州经验”。

提升效能强治理。滁州市充分发挥党委“把方向、管大局、作决策、促改革、保落实”的领导作用,在书记、院长年薪制考核中,将党委书记抓党建等相关指标权重提至50%,形成“抓党建就是抓发展”的鲜明导向。健全完善公立医院“两个议事规则”“三重一大”制度,形成书记、院长权责明晰、各负其责、协调高效的工作机制。

建强组织战斗堡垒

夯实基层基础。根据医院科室设

置动态优化党支部组建,实现“支部建在科室上”全覆盖,将党建工作链条延伸至医疗服务一线。在全省率先开展党支部参与科室重大决策试点,有力推动党建工作与业务工作深度融合、互促共进。

增强组织活力。全市卫生健康系统深入开展基层党组织建设“六亮”(亮党旗党规、亮党的阵地、亮党的声音、亮党的活动、亮党的荣誉、亮党建品牌)行动。打造“1+N”党建品牌矩阵,坚持“一个支部干一件实事、一个支部创一个品牌”,推动基层支部建设从“组织覆盖”向“作用发挥”转型。

激活人才引擎。开展人才“强基赋能”工程,分层分类构建“精准引才、系统育才、科学用才、用心留才”的人才工作体系。近年来,全市累计引进医学紧缺人才、高层次人才350余人。实施管理层“头雁领航”工程,定期开展培训,提高班子领导力。开展中层干部“菁英锻造”工程,试点推

有闻有说

让踢毽运动点亮健康生活

□郭元鹏(媒体人)

前不久,在山东省烟台市举办的“大白毽全国邀请赛”上,来自全国各地的千余名踢毽子爱好者同场竞技,展现出这项传统运动的蓬勃活力。踢毽子这一传统运动重回大众视野、登上赛事舞台,不仅折射出健康中国战略的落地生根,也反映了全民健身、全民健康理念深入人心。

踢毽子走红,首先源于其扎根生活的亲民特质。无需昂贵装备或专门场地,只需一枚简单的毽子便能开辟出一方健身空间。不论是街头巷尾、公园广场,还是办公室的短暂闲瑕,只要有一小块空地,就能开展锻炼。低门槛、易开展等特点,使其成为跨越年

龄与职业的健身选择——既帮助上班族缓解久坐疲劳,也满足老年人强身健体之需,还为年轻人提供了休闲社交的新方式。

踢毽子的普及,也离不开传统与现代的良性互动。一方面,相关部门的积极引导推动其规范化、规模化发展:完善场地设施、开展专业指导、打造品牌赛事,让踢毽子从个人运动转向集体活动。烟台市设立近百个毽球活动站点、常态化组织社区赛事,便是例证。另一方面,现代传播手段助力其触达更广泛人群。短视频平台上,花式踢毽子配合动感音乐,吸引了大量年轻群众,实现了健康理念的代际传递。

从更深层看,踢毽子流行是全民健康理念的生动实践。健康中国建

设,需要更多贴近生活、群众喜爱的运动形式作为支撑。踢毽子不仅能锻炼身体,也成为连接人与人的社交纽带,让不同背景的人们因运动相聚,在互动中收获健康与快乐。从退休市民数十年的坚持,到跨地域毽友群的活跃交流,都印证了健康需求的普遍性与踢毽子运动的包容性。这种“运动融入日常”的状态,正是全民健康的理想写照。

当彩毽子翻飞于城乡之间,人们踢出的不仅是个人活力,也是社区凝聚力与人间烟火气。踢毽子热潮并非偶然,它是传统体育的现代表达,也是健康中国战略推进的自然结果。未来,继续搭建更多便捷健身平台,有助于健康理念真正融入寻常生活,让全民健康的愿景一步步走向现实。



“十五五”规划建议提出,积极开发老年人力资源,发展银发经济。截至今年9月底,全国超5000万老年志愿者活跃在社区、义诊等一线,累计服务时长超16亿个小时。尽管我国人口老龄化进程加快,但低龄老人占老年人比例高,参与意愿强,正成为不可忽视的“银发力量”。发展银发经济、优化服务供给,让老年人从“被动受助”转向“主动参与”,正是积极应对人口老龄化的长远之策。未来,要不断完善制度保障、搭建参与平台,让更多老年人有机会、有意愿发挥余热,在社会参与中实现自我价值,为社会创造物质和精神财富。(王尚)

过数字平台开展智能随访、康复指导、用药提醒等个性化服务。截至今年7月底,团队已累计服务超过1.4万名患者,完成健康干预27万余次,行驶17万次,并为重点患者建立专属的健康档案。

为解决患者转运难题,医院党委牵头成立全市首个非急救医疗转运中心,配备专业车辆和设备,提供安全、高效的非急救转运服务。截至目前,该中心累计出车2500余次,行驶30余万公里,服务范围覆盖浙江省并延伸至全国十余个省份。医院开展优质服务专项行动,提供四季茶饮、多语种翻译等贴心服务,获得社会各界的广泛赞誉。医院坚持以文化人,以文兴业,实现医疗护理员规范化培训、持证上岗和统一管理。目前,“免陪护病房”服务已覆盖全院33个病区,91名专职医疗护理员上岗,提供24小时陪护、陪诊陪检等多样化服务,累计服务患者超7000人次,患者及其家属的满意度达到100%。

健康管理服务实现“离院不离医”。医院创新推出诊后健康管理服务,组建由医生、护士、健康管理师、营养师、康复师组成的医疗服务团队,通

陪诊团队,为群众提供全程引导、挂号、取药、陪检等服务,累计服务群众超1.5万人次。

“无陪护病房”提升护理服务质量。在医院党委推动下,医院率先在金华地区推出“免陪护病房”服务,由护士主导、第三方专业机构参与,实现医疗护理员规范化培训、持证上岗和统一管理。目前,“免陪护病房”服务已覆盖全院33个病区,91名专职医疗护理员上岗,提供24小时陪护、陪诊陪检等多样化服务,累计服务患者超7000人次,患者及其家属的满意度达到100%。

助理聘任工作,打造了一支政治强、业务精、作风好的干部队伍,促进党建与业务同频共振、相得益彰。

全程服务
打造传递温暖的生动实践

医院党委坚持以患者需求为导向,创新服务模式,优化服务流程,构建覆盖门诊、诊中、诊后的全链条医疗健康服务体系。

公益“点单式”陪诊让特殊群体就医无忧。针对老年人、孕产妇、残障人士等特殊群体就医难题,医院党委统筹谋划,在金华地区首创“线上预约+线下执行”的公益免费陪诊服务,通过支部落实、党员带头,组建专业化

面落实党委领导下的院长负责制,推动党建与业务工作深度融合。医院党委充分发挥方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用,将党的领导贯穿于医院治理全过程各环节,严格执行党委会、院长办公会议事规则,建立党委书记、院长沟通制度,确保医院改革发展始终沿着正确方向前进。

医院党委领导班子坚持深入一线,通过开展书记面对面、党委委员联系支部、班子成员联系科室等一系列深入群众、为民分忧的活动,深度践行“以患者为中心”的理念,推动医疗服务从“被动响应”向“主动服务”再向“感动服务”持续跃升。

医院坚持党管干部原则,推行“支部建在科室上”,择优配强党支部书记;实施首席专家、技术专家、科主任

□吴庆华

浙江省义乌市中心医院作为一家具有80余年历史的综合性三甲医院,始终坚持以党建为引领,深入践行“一切为了病人、一切服务病人、一切方便病人”的服务宗旨,创新服务模式,构建覆盖院前、院中、院后的全链条全流程医疗健康服务体系,持续提升患者就医获得感、幸福感、安全感。

党建引领
筑牢服务为民的政治根基

医院党委深入贯彻落实《关于加强公立医院党的建设工作的意见》,全

面落实党委领导下的院长负责制,推动党建与业务工作深度融合。医院党委充分发挥方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用,将党的领导贯穿于医院治理全过程各环节,严格执行党委会、院长办公会议事规则,建立党委书记、院长沟通制度,确保医院改革发展始终沿着正确方向前进。