

# 延长产假落地 配套支持要跟上

□八舌(媒体人)

“我多了30天假陪我的崽。”近日,一名四川省成都市的新妈妈在朋友圈发了这条消息后,引发一片点赞。四川省新的政策公布后,本来即将休产假重回职场的她接到了可延长假期的通知。产假延长,切实回应了很多新妈妈的急难愁盼。

自11月28日起施行的新修正的《四川省人口与计划生育条例》,对生育假等作出调整:生育一孩、二孩

的产假达到188天;生育第三个子女,还可以再延长产假30天,即有218天产假。不只是四川省,自2016年1月1日全面两孩政策实施以来,延长产假已成为各地制定生育支持政策的一大亮点。例如,北京市、上海市、云南省等省份在国家规定的98天产假基础上,延长60天以上的产假。湖南省、福建省、重庆市、西藏自治区等省份,明确女性在产假期满后,经单位批准可以连续休至子女满一周岁。延长产假让育儿家庭,尤其是家里没有长辈、亲友帮

忙带娃的女性多了一分从容,也有利于产妇产后恢复、母乳喂养和亲子陪伴。

实施积极的生育支持政策,体现了政府对人口问题的高度重视。女性不愿生、不敢生,不仅是经济压力所致,也有对没人带娃的顾虑。作为完善生育支持政策的有力举措,延长产假无疑是众多家庭排忧解难的实招。但在现实层面,如何落实和执行好这一政策仍有探讨的空间。

产假、生育假一休就是半年甚至一年的时间,对一些用人单位来说,

执行起来并非易事。这意味着企业不仅要调整人手,还可能要增加人力成本。这可能导致企业招聘时倾向于男性员工,由此催生对女性的隐性就业歧视。为防止出现这种负面效果,应建立合理的成本分摊机制和激励机制。

也有人担忧,过长的产假可能会强化传统的性别分工,将育儿责任更多地固化在女性身上。这些顾虑不无道理,也正是看到了这一点,目前多个省份出台的政策对男性护理假也作出规定,像四川省这次明确男方可享30

天的护理假,体现的正是育儿责任共担的理念。此外,延长产假制度也应是具有弹性的。女性可以根据自己的情况,决定是否延长产假、延长多久的产假,并就延长休假的事项、待遇等与单位协商,达成一致。这既是给女性更多自主选择权,也能增加政策执行的灵活性。

落实落地延长产假这一政策,需要进一步完善生育休假制度,推出配套的保障措施,切实为生育女性排忧解难,以全社会之力托举生命孕育的喜悦。

优化调整生育保险待遇,是构建生育支持政策体系中的一环。期待这些新政策落地实施后,与育儿补贴、普惠托育等政策衔接联动,让普惠性制度红利惠及每一个生育家庭。

# 让普惠性制度红利惠及每个生育家庭

□张暄(媒体人)

“力争2026年全国基本实现政策范围内分娩个人‘无自付’”,日前召开的全国医疗保障工作会议明确提出了这一目标。上述目标连同会议围绕完善生育保险制度、拓展保障服务范围作出的一系列具体部署,回应了社会对生育减负的普遍关切。

分娩是生育过程中费用较为集中、家庭感受最直接的环节之一。推

动政策范围内分娩费用“无自付”,核心在于直接、有效地减轻群众生育的经济负担。专家测算,此举可为每个生育家庭节省数千元的开支。此前,吉林省、江苏省、山东省等7个省份的探索实践已充分证明这一政策的可行性与积极效果。

近年来,我国全方位提升生育保障水平。比如,31个省(区、市)及新疆生产建设兵团均已将符合条件的辅助生殖项目纳入医保;此次会议要求所有省份将适宜的分娩镇痛项目

纳入基金支付范围等。这些举措,连同正在探索制定的包含产前检查在内的基本服务包,共同编织了一张覆盖孕、产、中、分娩的连续性、多层次医疗保障网络,有助于提升我国生育保障水平。

当前,我国新就业形态劳动者、灵活就业人员、农民工等群体规模不断扩大。传统生育保险制度与职工社保绑定的模式,导致这部分人群面临保障缺失的困境。此次会议明确要求推动将这些群体纳入生育保险覆盖范

围,并探索纳入城乡非就业人员的可行性。这是制度层面的一次重要突破,意味着生育保障范围将进一步拓展延伸。

也要清醒认识到,推动惠民政策在全国落地,仍需破解区域间医保基金承载能力不均、部门协同与数据共享存在堵点、部分医疗机构服务不规范等问题。这就要求强化基金调剂,确保财力薄弱地区政策足额落地;打通“信息孤岛”,推广便捷的“一站式”结算服务等举措。



扫码看“健康报评论”集锦

## 健康论坛 委主任视点

# 全域构建连续医疗服务新格局

□袁乐

面对长期以来存在的资源配置不均、转诊协同低效、服务链条断裂等群众“看病难、看病烦”的痛点堵点,近年来,浙江省绍兴市以数字化改革为牵引,聚焦转诊、衔接、保障等关键环节,探索“全周期闭环管理+全地域数字赋能”的实施路径,全域构建连续医疗服务新格局。

## 数字赋能,重构“转诊链”

针对传统转诊模式存在信息孤岛、流程烦琐、响应迟缓等问题,绍兴市着力打通数据壁垒,持续优化转诊机制,以“信息跑”代替“患者跑”。

搭建转诊平台。绍兴市纵向贯通省、市、县、乡各级医疗卫生机构,搭建覆盖全市142家医疗卫生机构的双向转诊数字化平台。通过实现转诊指令标准化、医疗质控同质化、资源调配动

态化,确保院间转诊的规范合理与便捷有序。借助“数字家医”应用,将转诊服务功能下沉至1383家村卫生室,提前向基层开放二级及以上医院50%的专家号源,实现预约转诊患者优先就诊和加号。

创新转诊模式。绍兴市将双向转诊平台嵌入医生工作站的HIS(医院信息系统),实现转诊信息“一键直采”。医生通过“绿色通道+智能调配”实时获取上级医院号源和床位数据,接诊端应用“智能弹窗+多端提醒”即时响应需求。依托“健康数据高铁”,推动处方数据共享、医学影像云存储及检查检验结果互认等项目打通数据壁垒,实现转诊患者诊疗信息“一键抓取”、检查数据“一屏阅览”。

健全转诊制度。绍兴市级层面统筹部署,出台重点任务清单,明确各方责任;县级层面依托紧密型县域医共体,制定县、乡两级疾病诊疗目录和转诊管理办法,明确逐级上转的基本规则;院级层面精准落地,专人专管,通过对患者履约率、平均答复时间、平均等待时间等进行质控指标监测,确保

转得上去、接得下来、管得顺畅。

## 创新模式,延伸“服务链”

绍兴市推动医疗服务覆盖院前、院中、院后全周期,通过资源整合与模式创新,不断拓展服务内涵。

前瞻布局院前,激活急救体系效能。绍兴市将急救网络延伸至偏远乡镇,建成82个急救站点,配备204辆救护车。深度融入5G技术,搭建“5G+院前急救系统”,创新应用5G急救背包,实现“上车即入院”。

集成优化院内,重塑诊疗服务环境。绍兴市大力推广精准预约、延时门诊、夜间门诊等,减少患者“空跑”“白等”。集成“一站式”多学科诊疗服务,试点肿瘤等疾病的全程管理,为患者制定综合治疗最优方案。同时,建成省内首个“医疗护理员-陪诊师”一体化培训示范基地,在全市19家三级医院推广“无陪护病房”,减轻家属陪护负担。闭环管理院后,探索“离院不离

## 河南全链条支持 创新药高质量发展

本报讯(记者李季)日前,河南省医保局、省卫生健康委印发《关于转发(国家医保局 国家卫生健康委关于支持创新药高质量发展若干措施)的通知》,结合河南省实际,全链条支持创新药高质量发展,加速推进全省医药健康产业创新,更好地满足人民群众的防病治病及用药需求。

《通知》提出,深化临床协同。支持医疗机构开展创新药品临床试

验,加快将符合临床研究病例纳入临床试验范围。鼓励医疗机构根据临床需求和医院特色,将相应创新药品按“应配尽配”原则配备使用。支持医疗机构系统开展创新药品临床综合评价,构建高效、通畅的医企评价结果反馈机制,为临床精准决策提供支撑,实现药品最大临床价值。

《通知》提出,开展效果评估。各统筹地区要做好各项支持措施的实施效果评估,逐步推进医保、卫生健康等有关部门、有关单位药品使用数据的共享共用,联合开展相关数据的梳理和监测,为动态完善支持创新药发展政策提供数据支撑。

《通知》提出,加强基金监管。各统筹地区要同步完善配套监管举措,创新监管方式,加大数据筛查分析,推动线上智能监管与线下专项检查、飞行检查相结合,加大欺诈骗保打击力度。全面落实药品追溯码医保监管应用,加强处方流转全流程监管,将创新药支付纳入基金监管重点范围。

## 以凝心聚力为目标 打造院家文化品牌

医院党委坚持“以患者为中心、以员工为根本”,打造“党建+院家文化”品牌,用“家”的温暖汇聚高质量发展合力。

医院精心打造院史馆与院史文化长廊,通过图文、实物等系统展示建院95年的发展历程。如今,这些文化场所已成为医院各党支部开展主题党日活动的首选场所。医院创新打造“吾家香”系列文化驿站,并将其与廉洁文化建设有机融合;为职工建设标准化健身中心、篮球场等运动场所,组建健康跑团,常态化开展徒步登山、职工运动会等体育活动。医院连续22年举办“我爱我家”文化节,通过建立文体协会、组织青年才艺大赛等方式,搭建起职工自我展示平台,丰富了职工的精神文化生活。医院通过在中国医师节、国际护士节等时间节点举办庆祝活动,在职工生日时手写祝福贺卡等,让人文关怀渗透进日常点滴,促进“爱院如家”从理念转化为职工的自觉行动。

在院党委的领导下,在全院干部职工的努力下,医院被中央宣传思想文化工作领导小组评为全国文明单位,被全国医院党建工作指导委员会选树为全国公立医院党建示范医院,被国家卫生健康委等部门评选为全国卫生健康系统先进集体。

(作者系大连医科大学附属第一医院党委书记)

## 党建引领 文化聚力

# “1+4”文化品牌矩阵赋能高质量发展

□刘晶

大连医科大学附属第一医院在党建引领下,不断涵养医院文化内涵,构建“党建+科普文化、行为文化、中医药文化、院家文化”的“1+4”文化品牌矩阵,为高质量发展注入了强劲动力。

## 以守护健康为宗旨 打造科普文化品牌

医院党委将健康教育与健康促进工作纳入医院“十四五”规划,构建起覆盖医院党委、党总支、党支部的三级联动工作模式,并组建覆盖53个党支部超过500人的科普专家团队,不断推动医院“党建+科普文化”品牌建设。

医院将“民有所呼、我有所应”确定为科普文化品牌宗旨,打造线上线下相结合的科普平台。在线上,医院将直播前移至义诊现场,组织专家开

展科普直播189期,观看量超百万人次;推出“大医新青年”科普视频500余期,多条视频被权威媒体选用,打造“医路有我”“健康早知道”健康科普栏目,受到群众的好评。截至目前,医院在各新媒体平台账号的关注者总数已超200万人。

在线下,医院紧抓科普文化阵地建设,建成省级以上科普基地24个,服务500余万人次;与多个新时代文明实践阵地开展合作,组建科普讲师团,开展义诊和健康科普知识宣传活动;开展小儿脑瘫公益行科普宣传活动,累计服务10万余人次,医院获评第21届全国青年文明号;开展“心”健康快车公益活动,服务超20万人次;开展自动体外除颤器(AED)救治公益项目,开展急救培训5万余人次。

此外,医院推选青年医生多次登上国家级平台进行科普宣传。医院近年来荣获大连市新时代健康科普作品征集大赛优秀组织单位等科普类相关荣誉40余项。

## 以职业精神为导向 打造行为文化品牌

医院党委将加强行为文化建设纳入“三年行动方案”,深入挖掘典型,打造独具特色的“党建+行为文化”品牌。医院创新行为文化宣传模式,通过官方自媒体账号发布正能量视频,积极与主流媒体合作,多渠道精准投放行为文化宣传资源,构建起一张覆盖全网的正面宣传网络。

近两年,医院发布的正能量视频累计被转载近万次,总阅读量突破3亿次。其中,“‘十二’正能量事件”“大连医科大学附属第一医院医生跳上担架抢救”等视频被各级媒体广泛转载报道,促进了富有传播力的行为文化品牌。

医院党委鼓励医务工作者特别是党员干部将行为文化融入医疗服务全过程,以实际行动践行人民至上、生命至上,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,提高了团队的凝聚力和战斗力。

## 以传统文化为载体 打造中医药文化品牌

作为辽南地区唯一获批国家级中西医协同“旗舰”医院建设试点项目的医院,大连医科大学附属第一医院在党建引领下,不断推动中医药文化传承创新发展,促进“党建+中医药文化”落地落实。

医院建成近2300平方米的国医堂,建设并布置中医养生宣传栏、中医药文化长廊等文化传播区域,营造浓厚的中医药文化氛围。医院举办膏方文化节、中医健康养生文化节等中医药文化活动,吸引数千名市民参与。文化节期间,医院组织医护人员开展中医药文化知识宣讲,为到场市民把脉问诊,还推出生津梅煎饮、云采赤露糕等药食同源茶点,以及书签、香囊、香皂、冰箱贴等中药文创产品,让市民沉浸式感受中医药文化的深厚底蕴和独特魅力,为中医药文化传承创新发展注入新活力。

## 广西医学会 尘肺病与中毒救治分会成立

本报讯(特约记者彭远贺 通讯员何艳华 韦佳佳)近日,广西医学会尘肺病与中毒救治分会成立,广西壮族自治区工人医院副院长刘丽萍当选第一届分会委员会主任委员。

据介绍,作为该分会的主任委员单位,广西壮族自治区工人医院将充分发挥自身在职业病防治与中毒救治等领域的资源优势,重点围绕学术交流、技术推广和人才培养等方面,组织开展高水平的学术研讨、技能培训与专业交流,全面提升广西在职业病与中毒救治方面的整体能力。

2025年广西职业病防治新进展培训班同期举行,尘肺病、急性中毒救治等相关领域的8名专家通过理论讲解、共识解读、病例分享等形式,交流分享实用救治技术和前沿理念。