

# 延长产假落地 配套支持要跟上

□八舌(媒体人)

“我多了30天假陪我的崽。”近日,一名四川省成都市的新妈妈在朋友圈发了这条消息后,引发一片点赞。四川省新的政策公布后,本来即将休完产假重回职场的她接到了可延长假期的通知。产假延长,切实回应了很多新妈妈的急难愁盼。

自11月28日起施行的新修正的《四川省人口与计划生育条例》,对生育假等作出调整:生育一孩、二孩

的产假达到188天;生育第三个子女的,还可以再延长产假30天,即有218天产假。不只是四川省,自2016年1月1日全面两孩政策实施以来,延长产假已成为各地制定生育支持政策的一大亮点。例如,北京市、上海市、云南省等省份在国家规定的98天产假基础上,延长60天以上的产假。湖南省、福建省、重庆市、西藏自治区等省份,明确女性在产假期满后,经单位批准可以连续休假至子女满一周岁。延长产假让育儿家庭,尤其是家里没有长辈、亲友帮

忙带娃的女性多了一分从容,也有利于产妇产后恢复、母乳喂养和亲子陪伴。

实施积极的生育支持政策,体现了政府对人口问题的高度重视。女性不愿生、不敢生,不仅是经济压力所致,也有对没人带娃的顾虑。作为完善生育支持政策的有力举措,延长产假无疑是为众多家庭排忧解难的实招。但在现实层面,如何落实和执行好这一政策仍有探讨的空间。

产假、生育假一体就是半年甚至一年的时间,对一些用人单位来说,

执行起来并非易事。这意味着企业不仅要调整人手,还可能要增加人力成本。这可能导致企业招聘时倾向于男性员工,由此催生对女性的隐性就业歧视。为防止出现这种负面效果,应建立合理的成本分摊机制和激励机制。

也有人担忧,过长的产假可能会强化传统的性别分工,将育儿责任更多地固化在女性身上。这些顾虑不无道理,也正是看到了这一点,目前多个省份出台的政策对男性护理假也作出规定,像四川省这次明确男方可享30

天的护理假,体现的正是育儿责任共担的理念。此外,延长产假制度也应是有弹性的。女性可以根据自己的情况,决定是否延长休假、延长多久的产假,并就延长休假的事项、待遇等与单位协商,达成一致。这既是给女性更多自主选择权,也能增加政策执行的灵活性。

落实细则延长产假这一政策,需要进一步完善生育休假制度,推出配套的保障措施,切实为生育女性排忧解难,以全社会之力托举生命孕育的喜悦。

优化调整生育保险待遇,是构建生育支持政策体系中的一环。期待这些新政落地实施后,与育儿补贴、普惠托育等政策衔接联动,让普惠性制度红利惠及每一个生育家庭。

健时评



扫码看“健康报评论”集锦

公立医院高质量发展交流会  
(杭州)举办

本报讯 (本报记者郑纯胜  
特约记者陈岩明)12月21日,由健康报社主办的“党建引领 文化聚力”公立医院高质量发展交流会(杭州)在浙江省杭州市举行。会议聚焦推动公立医院全面加强党的领导和党的建设、促进党建与业务工作深度融合、以高质量党建引领新时代公立医院高质量发展等主题开展交流。

在会议主旨报告环节,浙江省中医院常务副院长张弘、浙江省人民医院副院长黄萍、金华市中心医院党委书记杜金林、嘉兴市妇幼保健院党委书记金利民、温岭市中医院院长徐道银等,分享了以党建引领赋能公立医院高质量发展的实践经验与创新路径。在圆桌讨论环节,浙江医院副院长宋柏杉、浙江省中医院党委副书记陈智能、台州市立医院副院长周开宇、义乌市妇幼保健院副院长杨耀峰等,围绕党建引领与政策执行、党建引领与学科建设、党建引领与文化建设等议题进行了交流。

会议指出,公立医院是党领导的卫生健康战线的主力军,是党联系人民群众的重要窗口。公立医院必须坚定政治站位,全面贯彻落实新时代党的卫生与健康工作方针,实现党建与业务工作的有机融合、同频共振,以高质量党建引领新时代公立医院高质量发展。与会代表一致认为,公立医院要加强党的全面领导,培育与经济社会高质量发展相适应的医院新文化,把文化建设融入医疗服务、人才培养、学科建设全过程各环节,以党建促发展,以文化聚人心,推进卫生健康事业高质量发展。

河南全链条支持  
创新药高质量发展

本报讯 (记者李季)日前,河南省医保局、省卫生健康委印发《关于转发〈国家医保局 国家卫生健康委关于支持创新药高质量发展若干措施〉的通知》,结合河南省实际,全链条支持创新药高质量发展,加速推进全省医药健康产业创新,更好地满足人民群众的防病治病及用药需求。

《通知》提出,深化临床协同。支持医疗机构开展创新药品临床试验,加快将符合临床研究病例纳入临床试验范围。鼓励医疗机构根据临床需求和医院特色,将相应创新药品按“应配尽配”原则配备使用。支持医疗机构系统开展创新药品临床综合评价,构建高效、通畅的医企评价结果反馈机制,为临床精准决策提供支撑,实现药品最大临床价值。

《通知》提出,开展效果评估。各统筹地区要做好各项支持措施的实施效果评估,逐步推进医保、卫生健康等有关部门、有关单位药品使用数据的共享共用,联合开展相关数据的梳理和监测,为动态完善支持创新药发展政策提供数据支撑。

《通知》提出,加强基金监管。各统筹地区要同步完善配套监管举措,创新监管方式,加强大数据筛查分析,推动线上智能监管与线下专项检查、飞行检查相结合,加大欺诈骗保打击力度。全面落实药品追溯码医保监管应用,加强处方流转全链条监管,将创新药支付纳入基金监管重点范围。

## 让普惠性制度红利惠及每个生育家庭

□张暄(媒体人)

“力争2026年全国基本实现政策范围内分娩个人‘无自付’”,日前召开的全国医疗保障工作会议明确提出这一目标。上述目标连同会议围绕完善生育保险制度、拓展保障服务范围作出的一系列具体部署,回应了社会对生育减负的普遍关切。

分娩是生育过程中费用较为集中、家庭感受最直接的环节之一。推

动政策范围内分娩费用“无自付”,核心在于直接、有效地减轻群众生育的经济负担。专家测算,此举可为每个生育家庭节省数千元开支。此前,吉林省、江苏省、山东省等7个省份的探索实践已充分证明这一政策的可行性与积极效果。

近年来,我国全方位提升生育保障水平。比如,31个省(区、市)及新疆生产建设兵团均已将符合条件的辅助生殖项目纳入医保;此次会议要求推动将这些群体纳入生育保险覆盖范

围,并探索纳入城乡非就业人员的可能性。这是制度层面的一次重要突破,意味着生育保障范围将进一步拓展延伸。

也要清醒认识到,推动惠民政策在全国落地,仍需破解区域间医保基金承载能力不均、部门协同与数据共享存在堵点、部分医疗机构服务不规范等问题。这就要求强化基金调剂,确保财力薄弱地区政策足额落地;打通“信息孤岛”,推广便捷的“一站式”结算服务等举措。

层网底,全城推进基层卫生综合改革,实现乡村15分钟医疗服务圈全覆盖。

强化激励,政策保障增活力。绍兴市出台《关于支持和规范省级医院在绍阳区运行和发展的若干意见(试行)》,推动省级医院“带土移植”。制定《关于支持绍兴市人民医院高质量发展的若干意见》,支持高端学科群建设、医学科研创新转化、政策资金要素倾斜等,激发市级龙头医院示范带动效应。进一步强化政府办医主体责任,深入推进医保支付方式、医疗服务价格、药械采购机制、编制和薪酬制度改革,促进公立医院坚持公益性、调动积极性、保障可持续。

健全机制,协同运行提质效。绍兴市着力推进“三医”协同发展和治理,建立跨部门、跨层级的连续医疗服务协同管理机制。完善实时监测与动态调控机制,对医疗服务各环节实施精细化管理和全流程质控。健全以公益性为导向的公立医院绩效监测机制,将连续医疗服务实施成效、双向转诊落实、基层能力提升等关键指标纳入监测体系,引导医疗机构从被动诊疗向主动健康管理转变。

下一步,绍兴市将持续深化连续医疗服务体系建设,不断巩固和扩大改革成

果,为全国深化医改、推动公立医院高质量发展提供更多“绍兴经验”。

(作者系浙江省绍兴市卫生健康委党委书记、主任)

健康论坛 委主任观点

## 全域构建连续医疗服务新格局

□袁乐

面对长期以来存在的资源配置不均、转诊协同低效、服务链条断裂等群众“看病难、看病烦”的痛点堵点,近年来,浙江省绍兴市以数字化改革为牵引,聚焦转诊、衔接、保障等分级诊疗关键环节,探索“全周期闭环管理+全市域数字赋能”的实施路径,全域构建连续医疗服务新格局。

### 数字赋能,重构“转诊链”

针对传统转诊模式存在信息孤岛、流程烦琐、响应迟缓等问题,绍兴市着力打通数据壁垒,持续优化转诊机制,以“信息跑”代替“患者跑”。

搭建转诊平台。绍兴市纵向贯通省、市、县、乡各级医疗卫生机构,搭建覆盖全市142家医疗卫生机构的双向转诊数字化平台。通过实现转诊指征标准化、医疗质控同质化、资源调配公

态化,确保院间转诊的规范合理与便捷有序。借助“数字家医”应用,将转诊服务功能下沉至1383家村卫生室,提前向基层开放二级及以上医院50%的专家号源,实现预约转诊患者优先就诊和加号。

创新转诊模式。绍兴市将双向转诊平台嵌入医生工作站的HIS(医院信息系统),实现转诊信息“一键直采”。医生通过“绿色通道+智能调配”实时获取上级医院号源和床位数据,接诊端应用“智能弹窗+多端提醒”即时响应需求。依托“健康数据配齐”,推动处方数据共享、医学影像云存储及检查检验结果互认等项目打通数据壁垒,实现转诊患者诊疗信息“一键抓取”、检查数据“一屏阅览”。

健全转诊制度。绍兴市市级层面统筹部署,出台重点任务清单,明确各方责任;县级层面依托紧密型县域医共体、制定县、乡两级疾病诊疗目录和转诊管理办法,明确逐级上转的基本规则;院级层面精准落地,专人专管,通过对患者履约率、平均答复时间、平均等待时间等进行质控指标监测,确保

转得上去、接得下来、管得顺畅。

### 创新模式,延伸“服务链”

绍兴市推动医疗服务覆盖院前、院中、院后全周期,通过资源整合与模式创新,不断拓展服务内涵。

前移布防院前,激活急救体系效能。绍兴市将急救网络延伸至偏远乡镇,建成82个急救站点,配备204辆救护车。深度融合5G技术,搭建“5G+院前急救系统”,创新应用5G急救背包,实现“上车即入院”。

集成优化院内,重塑诊疗服务环境。绍兴市大力推广精准预约、延时门诊、夜间门诊等,减少患者“空跑”“白等”。集成“一站式”多学科诊疗服务,试点肿瘤等疾病的全程管理,为患者制定综合治疗最优方案。同时,建成省内首个“医疗护理员+陪诊师”一体化培训示范基地,在全市19家三级医院推广“无陪护病房”,减轻家属陪护负担。闭环管理院后,探索“离院不离

医”。绍兴市成立诊后疾病管理中心,开展多学科诊后管理。推行“互联网+护理服务”,将专业护理延伸至家庭。探索家庭病床服务,为居家卧床老人提供团队式医疗服务,打通连续医疗的“最后一百米”。

### 协同驱动,激活“生态链”

通过优化整合资源,突破政策壁垒,健全体制机制,绍兴市着力构建完善连续的医疗服务体系。

有序扩容,资源下沉布新局。绍兴市以“补短板、强辐射”为核心需求,通过“省级赋能+本土激活”推动省级医院绍兴院区精准落地,推进浙江省人民医院绍兴医院国家区域医疗中心项目建设;组建12个县域医共体,在浙江省率先实现各县(市、区)“1家三级综合医院+1家三级中医医院”全覆盖,县域胸痛、卒中、创伤三大中心建设标准化率达100%,影像、病理、检验、心电、消毒供应五大医学共享中心全覆盖;夯实基

### 以凝心聚力为目标 打造院家文化品牌

医院党委坚持“以患者为中心、以员工为根本”,打造“党建+院家文化”品牌,用“家”的温暖汇聚高质量发展合力。

医院精心打造院史馆与院史文化长廊,通过图文、实物等系统展示建院95年的发展历程。如今,这些文化场所已成为医院各党支部开展主题党日活动的首选场所。医院创新打造“吾家香”系列文化驿站,并将其与廉洁文化建设有机融合;为职工建设标准化健身中心、篮球馆等运动场所,组建健康跑团,常态化开展徒步登山、职工运动会等体育活动。医院连续22年举办“我爱我院”文化节,通过建立文体协会、组织青年才艺大赛等方式,搭建起职工自我展示平台,丰富了职工的精神文化生活。

医院党委将加强行为文化建设纳入“三年行动方案”,深入挖掘典型,打造独具特色的“党建+行为文化”品牌。医院创新行为文化宣传模式,通过官方微博账号发布正能量视频,积极与主流媒体合作,多渠道精准投放行为文化宣传资源,构建起一张覆盖全网的正面宣传网络。

近两年,医院发布的正能量视频累计被转载近万次,总阅读量突破3亿次。其中,“小十二”正能量事件“大连医科大学附属第一医院医生跳上担架抢救”等频频被各级媒体广泛转载报道,促进形成了富有传播力的行为文化品牌。

医院党委鼓励医务工作者特别是

党员干部将行为文化融入医疗服务全过程,以实际行动践行人民至上、生命至上,充分发挥党组织的战斗堡垒作用,提高医务人员的先锋模范作用,提高了团队的凝聚力和战斗力。

在线下,医院紧抓科普文化阵地建设,建成省级以上科普基地24个,服务500余万人次;与多个新时代文明实践阵地开展合作,组建科普讲师团,开展义诊和健康科普知识宣传;创建科普品牌活动“大医社区行”“创龄书香健康行”,组织专家走进社区、高校,进行健康科普知识宣传;开展小儿脑瘫公益行科普宣传活动,累计服务10万余人次,医院获评第21届全国青年文明号;开展“心”健康快车公益活动,服务超20万人次;开展自动体外除颤器(AED)救治公益项目,开展急救培训5万余人次。

医院将“民有所呼、我有所应”确定为科普文化品牌宗旨,打造线上线下相结合的科普平台。在线上,医院将直播前移至义诊现场,组织专家开

广西省医学会  
尘肺病与中毒救治分会成立

本报讯 (记者彭远贺  
通讯员何艳华 韦佳佳)近日,广西医学会尘肺病与中毒救治分会成立,广西壮族自治区工人医院副院长刘丽萍当选第一届分会委员会主任委员。

据介绍,作为该分会的主任委员单位,广西壮族自治区工人医院将充分发挥自身在职业病防治与中毒救治等领域的资源优势,重点围绕学术交流、技术推广和人才培养等方面,组织开展高水平的学术研讨、技能培训与专业交流活动,全面提升广西在职业病与中毒救治方面的整体能力。

2025年广西职业病诊治新进展培训班同期举行,尘肺病、急性中毒救治等相关领域的8名专家通过理论讲解、共识解读、病例分享等形式,交流分享实用救治技术和前沿理念。