

医心致远 护航闽西南健康

——厦门大学附属第一医院高质量发展纪实

□特约记者 董小杰 陈静 通讯员 陈雯 李欣

2025年以来,厦门大学附属第一医院锚定建设高水平研究型三甲综合医院目标,以党建为引领,以内涵式高质量发展为主线,在医疗服务提质、学科科研突破、人才队伍锻造、智慧医院建设、文化品牌塑造等领域多点发力,持续筑牢闽西南区域医疗健康保障网。

2026年伊始,站在“十四五”规划收官与“十五五”规划开局的关键交汇点,医院乘势而上,精准擘画发展蓝图,以更坚实的步伐迈向高质量发展的新征程。



医院外景

党建聚人心

文化赋能暖医路

“党建引领是根本,机制创新是关键,医院要将党建优势转化为推动发展的强劲动力,真正为临床赋能、为患者造福。”厦门大学附属第一医院党委书记郑林雄说。

医院近年来坚决实行党委领导下的院长负责制,推动党建与业务同频共振、深度交融,深化“医鹭仁心·一院人”党建品牌建设,着力打造“一支部一品牌”特色矩阵,让党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用充分彰显。医院领导班子带头深入临床一线调研,着力打通患者就医痛点、攻克职工执业难点、疏通学科发展堵点。医院创新建立职能科室主任兼任临床科室党支部书记机制。截至目前,医院已有19位职能科室负责人主动到临床一线牵头破解信息化建设、服务流程优化等难题。在这一机制保障下,医院临床信息化需求已实现“本周提、

本周办”,群众投诉量持续下降,诊疗服务质效同步提升。

医院深挖地域特色与89年建院底蕴,推出“上古街”文化品牌,融合“闽南古韵·医脉传承·白鹭守护”三重核心内涵,提炼出“上善若水、古道热肠、近邻健康”的文化气质,并将其与“仁心仁术、至诚至善”院训深度融合,让向上向善成为医院的精神标识。依托这一文化平台,医院常态化开展健康科普、医学人文讲座等活动,推动医疗服务向健康管理、文化传播延伸,为医院高质量发展注入了持久精神动力。

郑林雄表示,在党建引领下,厦门大学附属第一医院医务人员不断强化使命担当,坚守应对突发公共卫生事件一线,完成各类重大医疗保障任务,主动投身援疆、援宁、援藏等对口支援工作,以专业精神竭力守护人民群众生命健康。

郑林雄表示,科技兴院、创新驱动是医院高质量发展的必由之路,要让科研与临床同频共振,让创新成果真正惠及患者。

厦门大学附属第一医院将“科技兴院、创新驱动”这一战略理念深植于发展脉络,通过强化顶层设计、完善科研管理体系、推动临床与科研深度融合,让科研成果从实验室走向诊疗台,实现数量与质量的双重飞跃。

2025年,医院获国家自然科学基金支持项目达29项,国家自然科学基金资助经费创历史新高,居全市卫生健康系统首位;牵头或参与国家科技重大专项相关项目9项,科研项目层次与经费规模大幅提升。医院积极搭

科技促发展

创新驱动结硕果

建“临床需求—技术研发—成果转化”全链条体系,与苏颂未来产业概念验证中心、清华海峡研究院、厦门大学柔性电子研究院等6家单位签约,将临床诊疗中的痛点难点转化为科研课题,让技术创新精准对接临床需求。医院全年新增专利授权93项,其中国家发明专利43项、实用新型专利44项、外观设计专利6项,并签订专利转化合同17项,旨在让科研创新真正赋

能临床、惠及患者。

医院药物临床试验量质齐升,为新药研发与临床应用搭建起高效桥梁,并获得了行业的高度认可。医院药理基地技术实力在福建省综合性医院中处于领先地位,仅2025年就承接药物临床试验179项,其中国际多中心项目54项,用专业实力为百姓用好药、新药保驾护航。

医院始终把人才“选用育留”放在

发展的重要位置,实施了全球引才战略,并先后制定了高层次人才认定和支持办法、中青年人才研学深造计划,构建起从青年骨干到领军人才的全周期培养体系,为学科发展注入了“强心剂”。医院印发科研人员管理办法,协同推进科研人员的人才评价与激励改革,选派优秀人才赴国内外顶尖机构进修,重点对接智慧医疗、精准医疗等前沿领域。医院创新多元化人才评价体系,将临床业绩、科研成果、教学贡献纳入人才评价范围,对取得重大突破的团队和个人给予重奖。同时,医院注重优化干部梯队结构,严把选人用人质量关,让源源不断的优秀人才为医院高质量发展提供了坚实保障。

医疗惠民生

健康守护谱新篇

厦门大学附属第一医院院长张福星表示,把病看好,始终是医疗机构的立身之本,医院要坚决走内涵式高质量发展道路,更好地守护人民群众身体健康。

医院严格落实分级诊疗政策,让轻症患者在门诊与日间医疗中心接受高效诊疗,集中床位资源救治疑难重症患者,实现医疗资源的高效配置,减轻患者医疗负担。2025年,医院门诊量稳步增长,住院量因结构优化合理下降,患者平均住院费用低于同级医院,四级手术占比持续走高,急危重症救治能力不断突破,真正实现了患者省钱、医疗提质、医保增效的目标。

作为国家首批日间手术试点医院,医院日间手术中心已发展为闽西南规模最大、手术量最多的日间诊疗“高地”。如今,医院日间手术占择期手术比例高达36.2%,且手术种类覆盖21个专科的200多种术式。

张福星表示,微创技术的广泛应用,让患者创伤更小、恢复更快;信息化管理的升级,让医院实现了手术精

准排班、流程无缝衔接;快速康复理念的全面落地,最大限度减轻了患者的痛苦。“白天住院治疗,晚上回家休养”的模式,不仅大幅缩短患者住院时间、降低医疗成本,还盘活了医院2500张床位资源,让更多患者享受到了更加优质的医疗服务。2025年,医院牵头成立福建省医院协会日间医疗管理分会,成为全国日间手术推广的重要示范窗口,吸引省内外数十个团体慕名前来观摩学习。全病程管理体系的持续深化,正推动医院医疗服务从“以治病为中心”转向“以健康为中心”。医院在省内科率先成立实体化全程管理中心,探索构建覆盖“防、诊、治、康、管”的一体化整合型健康服务体系,为患者提供从院前到院后、线上到线下、个体到家庭的全生命周期健康管理。医院依托人工智能+全病程管理平台,组建“主管医师+健康管家+个案管理师”的专属团队,为高血压、糖尿病、肿瘤术后等重点人群量身定制个性化管理方案,实现了健康档案、智能预警、远程监测、个性化宣教等功能的一体化运用。



▲医院推出“刷脸一码付”,让就诊患者15秒内即可完成无感支付。

►医院手术团队为患者开展日间手术。

数字赋能不是简单的技术叠加,而是要以患者为中心,重构医疗服务与管理模式,让医疗服务更有温度。如今,医院正以人工智能技术为核心,全面重构医疗服务和运营管理模式,让智慧医疗真正为患者就医体验升级助力。

医院打造面向患者的“一码通”、面向医务人员“的一网通”、面向管理人员的“一键通”智慧体系。“一码通”整合了就诊卡、医保卡等多重功能,实现了就诊、缴费、检查预约、报告查询全流程数字化,让患者就医时长缩短了40%。医院在区域内创新

数字显温度

服务体验焕新颜

推出“刷脸一码付”,实现了15秒内即可完成无感支付,效率较人工窗口提升80%。医院面向医务人员开通的“人工智能+医疗”智能平台,集成了500万条医学知识资源与海量临床病例数据,助力医生提升工作效率。全流程数字化病历系统实现了智能语音录入、模板化书写等便捷功能,

大幅减轻了医务人员的工作负担。管理平台整合全院运营数据,实现门诊量、手术量、医疗质量等核心指标实时监测与智能预警,为科学决策提供了精准的数据支撑。

医院前瞻性地布局了数据要素建设,成为集数据所有权、经营权、使用权于一体的资产管理单位。2025年,

医院获得5项数据知识产权和4项数据资产证书,为智慧医疗创新筑牢了数据保障。目前,人工智能技术已深度渗透到医院临床核心场景的方方面面,预问诊系统日均服务超5000人次,并通过智能问答梳理病情、精准分流;智能读取体检报告系统实现“一人一策”个性化解析,不仅用通俗易懂的语言解读专业指标,还能提供贴心的健康建议;智慧护理平台集成了可穿戴设备,实时采集患者生命体征数据,构建全维度数据视图,实现异常情况自动预警,让护理服务更精准、更安全。

学科筑高峰

提升实力显担当

在张福星看来,学科是医院发展的强力引擎,只有深耕专科建设,凝聚多学科合力,才能筑牢区域医疗根基。

医院坚持“强专科、优综合”发展思路,聚焦重点学科建设,不断夯实基础、拓展内涵,形成了特色鲜明、优势互补的学科发展格局。医院现拥有4个国家重点专科建设项目、25个省级临床重点专科以及4个省级临床医学研究中心。目前,体现医院疑难疾病救治水平的病例组合指数(CMI)已攀升至1.38,医院的整体诊疗实力稳居全省前列。

顶尖技术的突破,彰显了医院破解疑难危重疾病的硬核实力;高水平

平台的搭建,为学科发展插上了腾飞的翅膀。2025年,医院入选医疗机构体重管理中心建设研究重点项目单位。呼吸与危重症医学科获评国家肺癌与肺结节专病能力建设示范单位,并牵头组建区域肺结节筛查联盟,促进了区域早期肺癌检出率提升。重症医学科跻身全国重症超声研究联盟核心成员单位,CMI值达5.2,同比提升37%。医院在省级示范平台建设上同步发力,血液科诊疗实力区域领先,肿瘤放疗科牵头成立省抗癌协会日间医疗专委会,心血管内科成为省肿瘤心脏病学组主委单位,学科引领作用持续凸显。

2026年伊始,医院制定了坚守公益、提质增效、精细管理三大核心发展目标,旨在全力打造群众信任、行业认可的区域龙头医院。

医院持续深化“医鹭仁心·一院人”党建品牌建设,推动党建与业务深度融合;加强“上古街”文化品牌建设,搭建更具影响力的科普与文化平台,创作有温度、有深度的传播作品;强化党风廉政与医德医风建设,营造风清气正的执业环境,不断提升患者满意度与职工归属感。

医院重点推进“三大学科集群+八大专病中心”体系建设,重点打造肿瘤、脑科、核医学等核心优势学科集群,建设肝胆胰肿瘤、甲状腺、肺癌等八大专病中心,实现复杂疾病“一站式”诊疗;持续推进技术创新与平台升

开启新征程

砥砺前行再出发

级,加强国内外学术交流,提升学科核心竞争力;优化资源配置,强化多学科协作,推动优势学科均衡发展,巩固区域诊疗服务引领地位。

医院扎实推进国家级科研项目申报,力争再创佳绩;成立科研平台管理办公室,推行实验室成本核算与仪器共享机制,提升科研资源利用效率;深化产学研合作,建立院内科技服务站与动态专家库,精准对接临床需求与科研资源;攻坚药理基地信息化建设,优化多学科协同人组机制,强化早期

临床研究,推动更多实验室成果加速转化为临床方案与市场产品,让创新活力充分涌动。

医院实施“精准靶向”全球引才行动,编制“十五五”学科人才建设规划,加强重点学科人才的引进及培养;全面落地并动态优化高层次人才支持机制,深化中青年人才研学深造计划,探索建立国内外联合培养基地;创新打造人才分类评价与激励体系,激发各类人才的创新活力,形成衔接有序、活力迸发的人才梯队,让人才成为医院

发展的强大动能。

医院聚焦诊疗效率与服务体验双提升,一方面打造高效诊疗体系,通过优化就诊流程、完善病种衔接、强化多学科协作等举措,缩短患者候诊时间,提升诊疗精准度;另一方面建设一站式服务中心,整合服务职能,推行全流程电子化引导并保障特殊群体服务,实现“一窗通办”。同时,医院积极构建全程健康管理体系,扩展病种覆盖范围并实现规模化服务。医院积极升级互联网医院生态,打造人工智能驱动云服务体系,拓展居家服务、养老协作等场景,构建线上线下融合的诊疗生态。

本版图片由厦门大学附属第一医院提供