医院风景线

孩子父亲送来“满岁礼”

□特约记者 **黄征宇**
通讯员 **胡天天 马遥遥**

近日,湖北省武汉市中心医院南京路院区新生儿科收到一份特殊的“满岁礼”——一面写着“仁心护新生 医德传美名”的锦旗。

此前,一个胎龄仅27周+5天、体重1.1公斤的宝宝在路边意外降生,经该院70个日夜的救治和长达一年多的“云端守护”,如今各项生长发育指标良好。为此,孩子父亲专程向新生儿科团队表达谢意。

那天,胎儿意外娩出后,“120”救护车将其火速送往距离最近的武汉市中心医院后湖院区急诊科。医生发现婴儿呼吸微弱、肤色青紫、脐带未断、胎盘尚未娩出,产科与新生儿科立即投入抢救。为抓住一线生机,新生儿科医生果断施行气管插管辅助呼吸,产科团队同步完成断脐等初步处理。随后,这个脆弱小生命被紧急转入该院南京路院区新生儿科重症监护室。

接诊的周欢副主任医师说,“路边急产,加上当时环境温度较低,孩子被送到时已出现低体温,种种不利因素叠加,让后续的救治挑战巨大。”

这个提前来到世界的小生命,因各器官功能发育不成熟,出现了新生儿呼吸窘迫综合征、宫内感染、呼吸暂停、喂养不耐受、早产儿贫血等并发症。新生儿科主任姜红及其团队制定了精细化、个体化治疗方案:闯“呼吸关”、抗“感染关”、过“营养关”……在长达70个日夜的守护下,宝宝的生命体征日趋平稳,体重增长至2.47公斤,并平安出院。

出院,并非关怀的终点。姜红主动添加了孩子父亲的微信,一段跨越地域的“云端守护”自此开启。从此,孩子的喂养、体重增长、睡眠状况乃至其他细微情况,都通过微信传递到姜红的手机上。无论多忙,姜红都会抽空回复,提供专业指导,耐心答疑解惑。

这份持续了一年多的远程关爱,精准护航宝宝的“追赶性生长”。孩子满周岁时,体重增长至8公斤,已达到矫正月龄的正常生长标准。

“最难的时候,是你们的专业与坚持给了我们信心!”孩子父亲激动地分享着手机里孩子活泼可爱的近照与视频。

让优质资源在县医院“长期在”

□通讯员 **赵旻**
特约记者 **程守勤**

日前,一名突发头痛伴左侧眼睑下垂的女患者来到江苏省盐城市建湖县人民医院就诊,经检查确诊左侧大脑后交通动脉瘤。这个脑内“不定时炸弹”压迫动眼神经,随时有破裂致命的风险。建湖县人民医院神经外科团队联合麻醉科、介入科等科室,成功为患者实施支架辅助下后交通动脉瘤栓塞术。

需进行复杂手术的患者不用上转了,建湖县人民医院神经外科的底气源于优质医疗资源“沉下来、扎下根”的新模式。2025年3月,建湖县人民医院与苏州大学附属第一医院在“虞正权教授团队名医工作室”的基础上升级“柔性引才”合作,优质医疗资源从以往“偶尔来”会诊变成“长期在”的深度融合。苏大附一院神经外科每月派驻一名成熟型人才来建湖,兼任科室特聘主任并拥有行政管理权,单人派驻时间不少于两个月,常态化开展坐诊、查房、疑难病例讨论和手术指导。

外引优质资源,内练能力提升。建湖县人民医院党委书记唐晓波介绍,该院开展“专科能力提升三年行动计划”,围绕“建品牌、固优势、强弱项、保需求”的建设思路,划分品牌专科、优势专科、薄弱专科、保障专科等不同层级,实施“一科一策”精准建设。为压实责任、推动目标落地,医院与各专科签订目标责任书,从医疗技术服务、科研能力、人才队伍、医疗设备需求、高质量发展帮扶需求5个维度明确量化指标,形成发展合力。

据了解,建湖县人民医院近年来四级手术和微创手术占比显著提升,越来越多的疑难危重患者在“家门口”便能获得及时救治。

唐晓波介绍,该院还积极拓展合作路径,先后引进多个专家名医工作室,依托“医疗技术项目化”管理,设立专项公益基金覆盖专家会诊费用,并持续探索“专家长期派驻”“特聘科主任”“师带徒”等深度合作机制,将更多先进的技术、诊疗规范与管理经验系统化平移过来,逐步实现从“输血”到“造血”的转型,为县域居民疾病诊疗提供可持续的保障。

北京统筹推进中医药事业产业协同发展

本报讯 (记者**段梦兰**)2月9日,2026年北京中医药工作会议召开。会议部署2026年北京市中医药重点任务,提出要坚持以新时代首都发展为统领,主动融入首都经济社会发展大局,统筹推进中医药事业产业协同发展,为建设健康北京和服务首都发展大局贡献更多力量,奋力实现“十五五”良好开局。

会议强调,2026年,要重点做好以下六方面工作:一是要科学高效编制好北京市中医药“十五五”发展规划,统筹做好北京市中医药发展谋篇布局,全力推进中医药振兴发展重大工程实施,深化中医药区域协同发展;二是推进中医药多元健康服务体系建设,紧扣“七有”“五性”提升服务水平,加快构建覆盖全人群、贯穿全生命周期的中医药服务体系,拓展中医药服务供给;三是推进中西医协同发展,促进中医药西医药优势互补,为群众提供优质便捷的中西医结合服务;四是推进中医药教育科技人才一体发展,建立健全中医药教育科技人才一体发展机制,优化资源配置,提高创新效率,激发人才活力,为北京市中医药高质量发展提供强大支撑;五是推进中医药产业融合发展和开放共享,推进中医药文化传播及资源转化,加强中医药开放和交流合作,彰显中医药文化自信;六是推进中医药行业治理能力建设,为高质量发展提供综合保障。

广州市居民健康素养水平达43.55%

本报讯 特约记者**朱琳**日前从广东省广州市卫生健康委获悉,广州市居民健康素养水平近5年来持续提升,2025年达到43.55%,比2024年增加1.63个百分点,再创新高。

2025年,广州市按照国家统一的问卷、调查和分析方法,共调查4158名非集体居住的15~69岁常住居民,覆盖全市11个区。监测数据显示,就健康素养的构成而言,居民健康基本知识和理念素养水平为48.51%,健康生活方式与行为素养水平为47.98%,健康技能素养水平为39.68%。

广州市卫生健康委相关负责人表示,该市将做实做细基本公共卫生服务健康教育项目,加强基层健康教育骨干与健康科普志愿者队伍的实战能力培养;充分发挥健康科普专家和志愿者2支队伍,以及健康科普信息平台和科普联盟2个平台的作用,加大优质健康科普作品供给,不断提升居民健康素养水平,助力健康广州建设。

“中风识别·燕赵行”今年首站活动启动

本报讯 (特约记者**肖建军**)日前,一辆崭新的车载移动CT车缓缓驶入河北省保定市白沟新城白沟卫生院。当天上午,“中风识别·燕赵行”2026年首站活动在此启动。

河北医科大学第一医院是河北省卒中专科联盟牵头单位,该院神经内科主任刘晓云教授带领团队,携手河北医科大学第四医院、保定市第一中心医院、保定市第二医院等的专家,共同开展心脑血管疾病科普宣传、义诊服务与同质化诊疗培训。活动现场,车载移动CT车格外引人注目。

“这台车载CT是我院最新配置的。”刘晓云介绍,该设备可借助5G网络,将检查影像实时传输至医院远程会诊中心,实现多专家在线协同诊断。一旦诊断为急性脑卒中,患者可在转运途中立即接受溶栓治疗,实现“上车即入院、影像秒回传、溶栓无延迟”。

“此前,卫生院一直缺少CT设备,患者做检查不太方便。这台车载CT真是雪中送炭。”白沟卫生院院长李向宾表示。记者看到,“移动CT室”高效运转,完成头部CT检查的数十名脑卒中高危居民,仅需数分钟即可获取影像结果,并由专家现场即时解读。

当天下午,河北省卒中专科联盟举办了中风识别专题培训会,围绕卒中早期症状识别、急救流程、风险管控与复发预防等内容展开系统授课。“专家的授课内容非常‘解渴’,特别实用,对我们基层临床工作指导意义很大。”一名参加培训的村医感慨道。

在随后召开的“脑心同治防治工作研讨会”上,专家与基层医务人员代表,围绕如何构建基层“脑心同治防治”体系进行了深入交流。会议针对疾病筛查覆盖、双向转诊衔接等实际问题作了梳理与总结。

专题

党建引领风帆劲 清风护航谱新篇

——南华大学附属南华医院以高质量党建推动高质量发展纪实

□南华大学纪委委员
南华大学附属南华医院
纪委书记 **杨伟军**

南华大学附属南华医院党委深刻领悟“党建兴则事业兴,党建强则发展强”的内涵,将党的领导贯穿于医院治理全过程各环节,以高质量党建引领医院高质量发展。医院纪委认真履行监督执纪职责,营造风清气正的执业环境,助力医院党委打造忠诚干净担当的医疗队伍,共同为医院的健康发展贡献力量。

医院外景

南华大学附属南华医院党务干部培训暨廉洁警示教育日活动

铸魂强基 把准高质量发展方向

“坚持和加强党的领导是公立医院实现高质量发展的坚强基石与根本保障。”这是南华医院党委的共识。医院创建于1958年,伴随国家发展的步伐,一代代南华医院人薪火相传、砥砺奋进,推进医院在改革创新发展的脉动中勇毅前行。

政治引领把方向。医院党委充分发挥“把方向、管大局、作决策、促改革、保落实”的领导作用,精心构建党建与业务深度融合的管理体系,以党建引领医院发展方向,把党的政治优势、组织优势转化为医院的发展优势,为医院持续健康发展注入持久动力。医院领导班子成员深入联系指导、参与党支部活动,筑牢基层战斗堡垒,助力各科室实现快速发展。

理论武装固根本。从“不忘初心、牢记使命”主题教育到党史学习教育,再到党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育,医院始终高站位、高标准开展历次学习教育。党委理论学习中心组发挥示范作用,确保医院改革发展始终沿着正确方向前进。

育才聚智 打造医疗人才高地

医院坚持党管干部、党管人才,确立人才强院发展策略,成立人才强院工程指挥小组,医院领导班子带队引才,打造医疗人才高地。

创新机制引人才。聚贤纳才是医院实现转型升级和高质量发展的关键一环,而厚植人才成长和发展的沃土,则是更好地发挥人才支撑作用的源头活水。秉持这一理念,近3年,医院共引育国家优秀青年科学基金获得者、享受国务院政府特殊津贴专家、湖南省卫生健康高层次人才(领军人才)等20余名,引育青年博士60余名。

双培路径育人才。医院以党建引领人才队伍建设,创新提出“党员+专家”的“双培养”路径,深入实施“双带头人”培育工程,选拔党性坚定、精通业务的党员骨干担任党支部书记,吸收医疗专家、学科带头人及优秀青年医务人员加入党组织。目前,医院各党支部“双带头人”制度落实率达100%,构建起领导班子带头、党支部具体执行、党小组与科室协同发力的“党建+业务”工作机制。

擎旗奋进 攀登学科建设高峰

医院党委以党建为引领,推动学科建设水平持续提升。

医院神经内科获批国家临床重点专科建设项目,手足外科、消化内科、心血管内科获批国家临床重点专科培育项目,中医肛肠科获批湖南省中医重点专科,省级临床重点专科及建设专科增至15个。近3年,医院获批国家级、省市级科研项目200余项。

医院手足外科重点开展15项特色技术,包括不牺牲足趾/趾甲移植再造手指等先进技术;消化内科开展肠菌移植技术,开设肠道微生态门诊;心血管内科成功开展新型无导线起搏器植入手术;核医学科积极应用新技术,致力于为甲状腺疾病和肿瘤患者提供安全、简便、经济、有效的治疗方法。

清风护航 强化纪检监督保障

在医院党委的坚强领导下,医院纪委紧紧围绕中心工作,以“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动为契机,为医院高质量发展提供坚强的纪律保障。

坚持理论引领与创新实践相结合。医院纪委以“监督保障执行、促进完善发展”为工作方针,创新建立嵌入式监督模式。2025年,医院运用大数据技术,对药品采购、医疗服务等重点领域开展动态监测,通过293场次监督检查,发现并化解了风险和隐患,推动完善管理制度9项,实现监督工作从被动应对向主动预防转变。

强化队伍建设与长效机制建设。医院以纪检监察工作“规范化、法治化、正规化”建设为抓手,通过系统化培训、实战演练等多渠道提升纪检干部专业能力。医院开展“以案四说”警示教育活动,建立廉政风险防控长效机制,既锻造忠诚、干净、担当的队伍,又通过文化浸润筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的思想堤坝。

践行使命 书写为民服务答卷

医院党委牢固树立为人民服务的根本宗旨,坚持人民至上、生命至上,全力守护人民群众生命健康。

服务能力持续提升。医院成立胸痛中心、创伤中心、卒中中心、危重孕产妇救治中心、危重新生儿救治中心,发布脑卒中急救溶栓地图,开展直升机航空医疗救援服务,显著拓宽了医疗服务半径。

公益担当彰显大爱。近3年,医院积极开展医疗援外和对口帮扶工作,累计派出3批、8名援非专家,以及2批、5名援疆专家。医院每年开展义诊活动100余次,开通了免费公交专线,方便群众就医。

立足新征程,南华大学附属南华医院将继续以党建为引领,践行医者为民初心,努力抓党建、带队伍、谋发展,推动党建软实力转化为医院发展硬支撑。医院纪委将一如既往履行监督执纪职责,营造风清气正的医院执业生态,共同推动医院建成全国知名、省内领先的高水平现代化大学附属医院,奋力书写高质量发展新篇章。

图片由南华大学附属南华医院提供