

# 将“国家队”标准留在黔山贵水

## ——北京协和医院首批援黔专家帮扶纪实

□通讯员 陈佼 罗欣  
特约记者 段文利

前不久，贵州省人民医院借鉴北京协和医院经验修订印发的《互联网诊疗管理办法》落地，该院成为贵州省首家开展互联网诊疗的医疗机构。该院还参考北京协和医院门诊经验，在全院推行规范化门诊预约与院内分级转诊，大幅缩短了患者平均等候时间，就诊秩序明显改善。

自2025年11月北京协和医院首批援黔专家抵达贵州省贵阳市至今，“国家队”的医疗标准以“技术+管理”双下沉的模式，在这片土地上深深扎根。

### 摸家底、找痛点、定方向

优质医疗资源下沉，最难的是“沉得下、留得住”。过去，专家短期帮扶，往往人走技术断。北京协和医院此次援黔，从一开始就试图打破这一困局。2025年11月，北京协和医院首

批援黔专家——风湿免疫科副主任赵久良主任医师、放射治疗科孙帅副主任医师、重症医学科陈焕副主任医师抵达贵阳市。3人均有明确任职：赵久良任贵州省人民医院副院长、孙帅、陈焕分别担任该院肿瘤医学中心、重症医学科带头人。

“选派复合型干部扎根地方，就是要打破‘专家走、技术走’的帮扶困局，将协和的标准、管理的基因、人才的梯队留在贵州。”北京协和医院相关负责人表示。

到岗后，专家们首先做的是摸家底、找痛点、定方向。他们走访贵州省人民医院医联体单位，深入调研贵州省疾病谱，发现当地恶性肿瘤、自身免疫性疾病、急危重症患者外转就医比例偏高，主要流向重庆市、四川省成都市、广东省广州市。原因主要是，当地核心设备配置有缺口，辅助诊疗技术薄弱，分级诊疗网络不健全。此外，专家们诊疗过程中发现当地群众健康素养水平需要进一步提高。

基于深入调研，今年2月，贵州省卫生健康委、贵州省人民医院与北京协和医院专家达成“三聚焦、补短板”共识：聚焦肿瘤规范化诊疗、妇儿生育健康保障、疑难罕见病专科精细化管理，补齐诊疗短板。

### 技术扎下根，患者少跑腿

帮扶有没有效果，患者感受最直接。

2月28日是国际罕见病日。当天，贵州省人民医院开展专项义诊。专家们接诊的一名14岁女孩，因肝功能异常在家人陪同下辗转求医多年。该家庭此前已有两个孩子因肝衰竭离世。

贵州省人民医院迅速为女孩启动多学科诊疗(MDT)，并与北京协和医院国家罕见病质控中心开展远程会诊。专家团队通过家系基因测序，确诊女孩为肝豆状核变性，并制定规范化治疗方案，让女孩重获新生。像这名女孩一样，多名复杂罕见病患者已通过贵州省人民医院“绿色通道”转诊至北京协和医院接受救治。

贵州省人民医院复发性流产MDT门诊的开设，让患者实现了“复杂性问题一次性解决”。3月24日，由赵久良牵头，风湿免疫科、生殖科、

医学遗传科和产科专家组成的MDT团队首次对外开诊。该门诊建立每周二MDT团队专家集体出诊机制，截至目前，已累计接诊患者170余名。一名来自毕节市、有7次不良孕史的患者感慨：“以前看了好几次病，都没能真正解决问题，如今在‘家门口’就能看上多个科室的权威专家，总算看到了希望。”

围绕加强慢性病管理，北京协和医院首批援黔专家将国家风湿病数据中心平台引入贵州省人民医院，成立多个自身免疫性疾病专病门诊。如今，在贵州省人民医院就诊的类风湿患者都有了个人健康档案，150余名红斑狼疮患者被纳入规范化管理。一名患者家属说：“以前觉得这个病没法治，现在医生定期以微信、短信、电话等多种方式提醒复查、调药。有固定的医生管，我们心里有了底。”

### 培育“体系土壤”，“长出”人才队伍

技术可以移植，体系则是技术可持续发展的土壤。北京协和医院首批

援黔专家通过加强培训，为贵州省人民医院打造一支“带不走的队伍”。

陈焕启动重症超声专项培训，建立“培训—考核—认证—质控”闭环体系，已累计授课60余次、覆盖200余人。孙帅每周三下午主持肿瘤放射治疗靶区勾画实战培训，已累计培训150人次。贵州省人民医院今年已确定首批8名骨干赴北京协和医院进修，接受“导师制”全程跟踪培养。

科研联动也在同步推进。援黔专家团队依托贵州省人民医院，联合贵州省人民医院申报国家自然科学基金委重大项目，引入以细胞治疗为主的新兴生物治疗技术，聚焦多民族自身免疫性疾病遗传背景开展科研攻关。

从罕见病患者重获新生，到慢性病患者被纳入规范化管理；从青年医师快速成长，到诊疗体系全面升级……北京协和医院援黔专家把“国家队”的医疗标准镌刻在黔山贵水之间。6个月，不足以改变一个地区的医疗格局，但援黔专家交出了一份扎实的答卷。

一位援黔专家说：“我们不是来盖一座更高的楼，而是来为贵州医疗打下一根能持续承重的桩。”

其余资格条件与待遇保障参照学科带头人、学科骨干标准执行。柔性引进人才不改变人事、户籍等关系，分5年发放生活补贴，其中学科带头人每年补贴30万元、学科骨干每年补贴20万元。

《实施办法》明确，实施卫生健康新计划，在全市医疗卫生机构在职人员中选拔培养20名卫生健康新锐。对培养对象分5年发放总计25万元的专项资助，用于支持科研、进修、跟师学习、参加学术会议等相关活动；优先支持市级以上自然科学基金项目；优先推荐为省级以上医学会专业委员会委员。

# 福建宁德引育医疗卫生高层次人才

本报讯 (特约记者陈静 通讯员邓小燕)近日，福建省宁德市委人才工作领导小组办公室、宁德市卫生健康委等5部门联合印发《宁德市引进培养医疗卫生高层次人才实施办法(试行)》，旨在加快建设一支体现高品质专业化要求、具备闽东精神特质的高层次卫生人才队伍。

《实施办法》明确，医疗卫生机构根据学科发展、人才培养和科研规划的需要，从市外全职或柔性引进一批能够带领和推动本市紧缺急需(学)科快速发展的高层次人才，包括学科带头人、学科骨干、银

龄专家3类。引进人才须与用人单位签订不少于5年服务期的协议，其中，柔性引进的高层次人才原则上每年在宁工作天数累计不少于100天。

《实施办法》明确，对全职引进的学科带头人，除给予同级别工资、福利等待遇外，分5年给予安家补助300万元、科研补助200万元；对全职引进的学科骨干，除给予同级别工资、福利等待遇外，分5年给予安家补助150万元、科研补助100万元；银龄专家的引进面向退休高层次人才，年龄一般不超过65周岁，

福利等待遇外，分5年给予安家补助300万元、科研补助200万元；对全职引进的学科骨干，除给予同级别工资、福利等待遇外，分5年给予安家补助150万元、科研补助100万元；银龄专家的引进面向退休高层次人才，年龄一般不超过65周岁，

### 专题

## 汕头市澄海区人民医院(汕头市华侨医院)：

# 迈上新征程 展现新担当

2023年4月30日，广东省汕头市澄海区人民医院(以下简称“澄海区医院”)完成整体搬迁，正式迈入高质量发展新征程。三年来，医院始终坚持以党建为引领，以人民健康为中心，以侨乡底蕴为特色，以搬迁为新起点，锚定“专科强院、人才兴院、医联体赋能、惠侨惠民”的发展路径，实现硬件设施提档、学科发展提能、服务品质提级，用实干与担当筑牢区域健康屏障。

□本报记者 连漪

### 党建领航 新院启新程

澄海区医院坚持党建与业务深度融合、同频共振，把党的领导贯穿于医院改革发展、医疗服务、学科建设、基层帮扶全过程，以高质量党建引领医院高质量发展。医院设立党员先锋岗、党员示范岗，带领广大党员在急难急救、重大手术、公益义诊、基层帮扶等一线亮身份、作表率，先后获评“汕头市先进基层党组织”等荣誉称号，党建引领作用充分彰显。

对澄海区医院来说，新院区的全面启用，不仅是硬件设施的全面提档升级，更是发展理念、服务流程、治理体系的系统性重塑。搬迁期间，全院党员冲锋在前，主动利用休息时间参与搬迁筹备，各科室高效衔接、平稳过渡，充分展现了“一家人、一条心、一股劲”的凝聚力与战斗力。

搬迁后，医院占地面积由十余亩拓展至65亩，建筑面积增至原来的3.6倍，床位由545张增加至1000张，就医环境、诊疗条件全面改善。医院党委书记林秋强表示，新院区并非一张“白纸”，而是统筹医院发展与群众需求精心绘就的“蓝图”。

### 专科强院 筑牢健康屏障

澄海区医院院长陈耿臻常说：“群

众的信任是医院发展最坚实的根基。”搬迁后，该院立足区域医疗需求，明确以肿瘤诊疗、慢性病管理为核心业务方向，着力提升常见病、多发病与疑难危重症救治能力，力求“接得住、管得好”群众的健康需求。

以学科建设为引擎，医院诊疗能力实现跨越式提升。2025年，其肿瘤科获批省级临床重点专科，实现医院省级重点专科“零的突破”。医院以肿瘤科为龙头，整合优质资源，构建预防、诊断、治疗、康复一体化肿瘤全流程诊疗体系，让区域肿瘤患者在家门口就能得到规范、精准、连续的诊疗服务。在此驱动下，眼科、内分泌科、泌尿外科等专科协同发展，目前已形成由1个省级临床重点专科、8个市级临床重点专科组成的优势学科矩阵。

针对区域老龄化程度高、慢性病患者基数大的特点，医院持续强化慢性病规范化诊疗与全周期健康管理，同时聚焦肝脏肿瘤手术、神经内镜手术、血管介入、脊柱微创等高端技术领域，大力开展新技术、新项目，疑难危重症救治能力显著增强。2025年，医院四级手术总量达到1016台次，同比增长10.55%。为优化资源配置、提升诊疗效能，医院打破传统学科壁垒，建成“肿瘤防治·介入中心”等18个临床诊疗中心，形成集约高效、多学科协同的学科集群，让患者“少跑腿、好就医”。

聚焦群众就医急难愁盼问题，2025年12月1日，医院在汕头市首推“一次挂号管三天”惠民举措，破解重复挂号、多次缴费难题，日均惠及患者60余人次。



医院新院区外景 汕头市澄海区人民医院供图

### 资源下沉 服务延伸基层

2023年牵头组建区域医联体以来，澄海区医院创新推行“支部联建+学科共建”模式，实行“一院一策”精准帮扶策略，并高标准建成会诊诊疗服务中心，推动优质医疗资源上下贯通、高效下沉，全力构建分级诊疗新格局。

2023年起，林秋强带头帮扶医联体内基础较为薄弱的盐灶镇卫生院、莲华镇卫生院，每周三带领专家团队坐诊，坚持“早到迟离、应诊尽诊”原则，日均服务群众百余人次，显著提升当地慢性病管理水平，让更多患者愿意留在基层就诊。2025年11月，林秋强带领医院专家团队赴东里镇中心卫生院进行帮扶，从组织架构、管理制度、技术指导、人才培养等方面精准发力，帮助其成功开展澄海区基层医疗机构中的首例无痛人流，推动了

普外科常规手术落地基层。自帮扶行动开展以来，医院专家团队已累计完成教学查房16次、无痛人流30余例、常规手术十余台，服务群众3000余人次，东里镇中心卫生院也被逐渐打造为澄海区东部片区医联体的支撑点。

在澄海区医院领导班子的示范引领下，广大医护人员积极投身基层开展医疗帮扶。2025年，该院选派3名业务骨干赴基层挂职，派出专家下沉义诊、技术帮扶近500人次，常态化开展“万名医生下基层”、健康宣教、公益义诊等活动，不仅助力提升了基层诊疗量，更极大地方便了群众就医，降低了群众的就医成本，基层患者就医满意度显著提升。与此同时，医院早在2018年便建成粤东地区首家区域远程医学影像诊断中心。该中心向上对接省级三甲医院，向下实现14家医联体单位全覆盖，依托“基层检查、上级诊断”的服务模式，使基层患者无需前往城区即可获得高水平诊断报告，该中心年远程阅片量已达15000余例次。

2025年5月，医院会诊转诊服务中心正式实体化运行，上联市级管理中心与10家市级执行枢纽，下接全区11个镇街卫生院、社区卫生服务中心，提供会诊安排、转诊引导、医保备案全流程代办服务，实现“群众少跑腿、信息多跑路”。依托包含300多位海内外潮汕籍名医的潮医智库、潮博智库，医院为患者提供“您点名、我联系”的专家会诊及返汕手术。2025年，外请专家会诊(手术)455次。

### 人才兴院 激活内生动力

人才是医院高质量发展的第一资源。针对以往人才结构不合理、高层次人才不足、学科后备力量薄弱等问题，澄海区医院坚持“筑巢引凤、引育并举”，以新院区为平台，全方位优化人才引进留用机制。

陈耿臻介绍：“在澄海区人民医

## 枣庄市立第二医院 颐顺医养院区启用

本报讯 近日，山东省枣庄市立第二医院举办颐顺医养院区启用仪式。该院区由枣庄市立第二医院与鲁南投资集团枣庄颐顺康养医疗有限公司共建，开放床位99张，将围绕重症康复、安宁疗护、失能失智照护三大核心业务，深度融合专业医疗资源与高端养老服务，打造“医、康、养、护”一体化服务新模式。

双方负责人表示，将以新院区启用为契机，携手共建优质康养平台，深耕医养服务，打造区域医养结合的典范。颐顺医养院区将持续优化服务流程，提升服务品质，更好地满足市民全周期、高品质的医养健康需求，为推动枣庄市及周边地区医养事业高质量发展贡献力量。

(李政)

## 中海实业关心呵护 员工身心健康

本报讯 近日，中海实业有限责任公司北京物业管理分公司组织开展自动体外除颤仪(AED)急救培训，邀请专家系统讲解AED使用、心肺复苏术及心脏骤停应急处置流程，并进行实操演练。

近年来，中海实业将员工身心健康关怀融入企业发展全过程，构建“生理保障+心理疏导+日常赋能”的全方位健康服务体系。公司关注员工的健康需求，精心打造北京市“健康小屋”宣传服务阵地。“健康小屋”内设有健康宣教、检测、问诊、理疗、按摩六大功能区，配备“健康一体机”等设备，方便员工快速自检基础健康指标。同时，公司组建乒羽、棋牌等文体组织，定期开展趣味运动会、健步走、登山等活动，营造“快乐工作、健康生活”的氛围。

为推进健康体重管理，中海实业在职工食堂开设少盐少油低脂餐区，倡导健康饮食新风尚。此外，公司积极开展《中华人民共和国职业病防治法》培训以及相关健康知识讲座，不断增强员工的职业病防护意识；设立心理健康援助热线，配备专业心理咨询师，为员工提供“一对一”心理疏导服务，及时化解员工的心理压力与焦虑情绪。

(曹雅洁)

院，年龄不是问题，只要能干事、敢担当，医院就能打破常规引进和任用。”医院坚持以能力实绩为导向，为敢担当、善作为的人才搭建干事创业平台。近三年来，医院引进硕博研究生等高层次人才60余名，通过公开竞聘，选拔护理管理干部18名；新增教学骨干教师22名；推荐15人次在各级学会、专委会委员任职。医院人才队伍结构持续优化、活力不断迸发。

同时，澄海区医院还积极加强与省内高水平医院交流合作，柔性引进知名专家团队，借力提升诊疗技术与学科发展水平。为切实减轻群众负担，院外专家诊疗相关费用由医院全额承担，让群众在家门口就能获得省级优质医疗服务，无需额外增加经济成本，真正实现了“大病不出区、名医在家门”。

### 侨韵暖心 建设放心医院

澄海区医院前身为1922年侨胞捐资兴建的“便生医院”，2024年10月，医院正式挂牌“汕头市华侨医院”牌子，百年发展始终凝聚着侨胞爱国爱乡的情怀。“澄海区医院的建设发展离不开华侨的支持，医院也是华侨的医院，我们要努力做好惠侨服务。”林秋强说。医院传承弘扬侨乡文化，深入做好新时代“侨”的文章，创新推出“八个一”惠侨服务，成立惠侨服务办公室，设立华侨医学中心、惠侨“绿色通道”，为归侨侨眷定制“惠侨卡”，提供免费健康体检与多语种咨询服务等，不断增强侨胞就医获得感与归属感。

医院建成国内首个“华侨健康之家”，联合广电网络共建线上线下一体化智慧惠侨平台，开通电视问诊、送药上门等服务；落地粤东地区首个侨康驿站，推动惠侨服务扎根式、常态化发展。同时，医院的国际医疗服务覆盖23个国家和地区，近三年累计服务侨胞约2800人次，以医疗为侨联通海内外。

医院坚持以“家文化”凝聚发展合力，倡导全院上下同心同德、团结奋进，打造职工信赖、群众认可的温暖大家庭。医院始终虚心倾听群众呼声，对群众在就医现场、网络平台提出的意见建议第一时间梳理整改，建立常态化服务提升机制，力争每季度在就医环境、服务流程、诊疗效率上实现新提升。

站在新的历史起点，澄海区医院将始终坚持党建引领，坚守公立医院公益属性，以创建三甲医院为目标，以侨乡特色品牌为优势，持续强学科、聚人才、优服务、惠民生，全力打造粤东(县)级医疗高地和侨医医疗服务标杆。