

# 云南省第一人民医院：党建领航 跑出高质量发展“新时速”

□ 本报记者 刘欣茹 特约记者 叶利民 张馨元 张萌

国家三级公立医院绩效监测连续7年蝉联A+等级,位列全国三级综合公立医院前10%;开展全省首例卵巢组织冷冻技术、重型地贫患儿造血干细胞移植术,填补区域医疗技术空白;2025年总诊疗人次同比增长16.06%,群众就医满意度达95.58%……在健康中国建设向纵深推进、公立医院高质量发展成为时代命题的当下,云南省第一人民医院以务实之举交出了一份亮眼的成绩单。

时代出考卷,党建来作答。“医院管理工作千头万绪,我们始终将党建工作贯穿医院发展全过程、各方面,将党的政治优势、组织优势转化为治理效能、服务温度、发展质量,让党建红成为医院高质量发展最鲜明的底色。”云南省第一人民医院党委书记倪俊学的一席话,精准诠释了医院以党建赋能发展的核心逻辑。作为云南省医疗卫生领域的龙头单位、区域医疗服务的核心支撑,医院始终牢牢把握新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,深刻践行公立医院的公益属性,推动党建工作与业务工作深度融合、同频共振、互促共进,跑出了党建引领公立医院高质量发展“新时速”。

## 筑牢政治忠诚 把稳医院发展“方向盘”

在云南省第一人民医院,高质量发展“新时速”不仅体现在2025年高难度手术占比同比增长1.25%上,还凝结于滇西远程会诊平台覆盖32家县级医院、妇科党员带头在90多家基层医疗卫生机构开展技术规范培训,更展现在基层义诊足迹遍及全省16个州市……在该院,红色引擎正将党的政治优势和组织优势持续转化为治理效能、服务温度与发展质量,其背后是院党委始终把党的政治建设摆在首位,以坚定的政治引领为医院发展把舵定向。

院党委坚持和加强党对医院工作的全面领导,严格落实党委领导下的院长负责制,健全完善党委会议事规则、院长办公会议事规则和“三重一大”决策制度,切实履行把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用,确保医院发展始终沿着正确政治方向前进。“这些年,医院重点抓制度建设与基层组织能力提升,就是为了让党建成为医院发展的定盘星。”院党委副书记吴永寿如是说。

强化理论武装,筑牢思想根基。院党委严格落实“第一议题”制度,构建“党委领学、支部研学、党员自学、全员共学”四级学习体系。近3年,党委理论学习中心组开展集中学习27次,举办“万名党员进党校”培训班6期,组织人员赴省内外红色教育基地研学5次,累计培训2600余人次。党员干部运用党的创新理论研究新情况、解决新问题的本领不断增强。

压实党建责任,健全工作体系。院党委坚持把抓好党建作为最大的政绩,构建“党委统一领导、班子成员分工负责、党支部具体落实、党员示范带动”的党建工作格局,制定《党建工作责任清单》等文件,将党建工作细化为六大板块,明确各级责任主体,形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制。医院组织开展党建例会、党支部书记

例会、党建工作调研等,强化日常跟踪问效,将其与党建督导检查、党组织书记抓基层党建述职评议考核等专项检查相结合,突出党建融合的鲜明导向,构建系统完备的考核体系。呼吸与危重症医学科依托党建引领攻坚国家呼吸区域医疗中心建设,真正实现党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。

## 建强战斗堡垒 激活基层党建“动力源”

在云南省第一人民医院临床一线,基层党支部的活力正化作守护群众健康的强劲力量:生殖医学科党支部的党员专家们带头攻克生育难题,运用三代试管婴儿技术让2200余个家庭圆了“生娃梦”;血液内科党支部成功实施了重型地贫患儿造血干细胞移植,泌尿外科党支部打造有温度的“疗愈病房”,以绿色园艺、书香陪伴、中西医结合等疗愈方式,舒缓患者病痛,护理质量综合排名连续11年稳居全院第一名;中西医结合科党支部党员以中帼力量扛起疑难重症诊疗重任,在肿瘤并发症防治、难治性血栓治疗等领域闯出中西医结合治疗新路径,为疑难病患者点亮希望……一个个鲜活的实践、一件件暖心的实事,印证了院党委狠抓基层党建、建强战斗堡垒的坚定决心和显著成效。

优化组织设置,夯实党建基础。院党委结合科室调整、学科发展实际,按照“设置规范、运转高效”的原则,科学优化党支部设置,实现临床、医技、行政后勤、离退休等各领域党组织全覆盖。“过去的大内科、大外科支部模式已不适合现在学科高质量发展的要求,我们按照学科集群重组党总支,比如呼吸科、胸外科、感染科合并为一个党总支,让党总支建设真正与学科发展相融合。”吴永寿介绍了医院基层党组织设置的创新之举。

强化党员管理,发挥先锋模范作用。医院严格党员发展程序,坚持把政治标准放在首位,注重在临床一线、青年骨干、高层次人才、优秀青年医务

工作者中发展党员,不断优化党员队伍结构,近3年发展党员40名,临床一线青年骨干占比达100%,为党组织注入新鲜血液;建立党员积分制管理体系,从政治表现、履职尽责、服务群众、廉洁自律等方面对党员进行量化考核,激励广大党员立足岗位创先争优;常态化开展民主评议党员、优秀共产党员和优秀党务工作者评选活动,挖掘宣传身边党员先进典型,带动全院形成比学赶超、争当先进的良好氛围。

全院党员以实干担当当好榜样带好头,推动医院在高质量党建引领高质量发展航道上乘风破浪。医院获评省级和省直机关“规范化建设示范党支部”5个,生殖医学科党支部获评国家卫生健康委“全国公立医院临床科室标杆党支部”,泌尿外科党支部获评首批“云岭先锋红旗党支部”,成为基层党建的标杆。

## 深化业业融合 跑出高质量发展“加速度”

“党建与业务融合,不能空喊口号,核心是指标量化,用客观数据考核支部先进性,这才是实打实的融合。”倪俊学结合自身管理实践,道出了理论学习落地的关键。在这一理念的指引下,医院基层党建创新活力持续迸发。心脏大血管外科党支部党员骨干组成攻坚组,不断攻克高难度微创手术。近年来,科室微创手术占比逐年提高至32%,达到国内先进水平,微创术式与国内最新技术同步。全科医学科党支部带领所辖科室以“党建+疑难重症诊疗”为抓手,优化医疗资源配置,不断提高复杂共病患者诊疗服务能力,科室CMI(病例组合指数)从1.16升至1.60,让区域内多病共存、疑难杂症患者在家门口即可享受个性化诊疗服务。

院党委坚持以党建引领业务发展,把党建工作融入医院管理、医疗服务、学科建设、人才培养、科研教学、运营保障等各环节全过程,以高质量党建推动医院高质量发展取得新成效、



医院举办“万名党员进党校”培训班

实现新突破。“我们连续3年开展‘对标先进’活动,制定学科发展目标与指标体系,并配套经费支持,就是要以党建为抓手,推动学科能力实打实提升。”倪俊学介绍。目前,医院以12个国家临床重点专科为引领,以5个省级临床重点专科和25个省级临床重点专科为支撑,不断完善学科协同发展体系。

党建引领人才强院,蓄积发展动能。院党委坚持党管人才原则,将党建工作与人才引育留用相结合,构建“政治引领、事业留人、待遇留人、感情留人”的人才工作体系,为医院高质量发展积蓄人才动能;实施“双带头人”“三培养”工程,把党员培养成业务骨干,把业务骨干培养成党员、把党员业务骨干培养成管理骨干和临床医疗骨干,2025年空岗选拔的58名院管干部中,21名为“三培养”对象,占比达36%。

党建引领科教兴院,强化创新支撑。院党委加大科研投入,完善科研激励机制,支持党员团队申报国家自然科学基金、省级重大专项等科研项目,省级重大专项立项数量及经费规模位居全省医疗系统首位,2025年度科研经费再次突破亿元大关。医院累计获批各类专项资助项目350项,“每百名卫生技术人员科研项目经费”指标较2024年增加7.26%,科研成果转化项目实现“零”的突破。

## 涵养清风正气 夯实廉洁行医“防火墙”

2025年,医院各科室签订《廉洁行医承诺书》,对所有新任干部开展任前廉政谈话,对700余名规培医师和新入职人员开展纪律党课,上好廉洁履职行医的“第一粒扣子”。院党委始终坚持严的基调不动摇,加强党风廉政建设 and 行业作风建设,把纪律和规矩挺在前面,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,营造风清气正、廉洁行医的医疗环境,为医院高质量发展保驾护航。

强化纪律教育,筑牢思想防

线。院党委常态化开展党纪学习教育、警示教育 and 医德医风教育,将纪律教育融入日常、抓在经常,常态化开展党风廉政教育“三个一”活动,组织全院科室开展警示教育、家风教育、廉政风险排查,推动“清廉医院”建设走深走实。院党委组织部、党支部和科室负责人签署廉洁家庭共建公约,筑牢反腐倡廉“单位+家庭”双防线。

“我们组织各科室绘制业务风险防控图,通过廉政风险点排查、完善防控措施,实现风险早发现、早预警、早处置,狠抓整改,推动工作落到实处。”倪俊学介绍了医院监督体系建设的细节。医院每月召开党建工作例会,各党总支汇报进展、问题与计划,每季度开展意识形态、廉政风险等专题分析,推动问题解决;在全院89个党支部设立纪检委员,在党支部建立“纪检委员+科室网格监督员”的“双员”机制,把监督触角延伸到每一个科室、每一个诊疗组。

## 凝聚发展合力 彰显品牌辐射影响力

医联体合作单位增至253家,全年完成远程会诊4600余例,援老挝医院升级改造项目顺利推进,“昆华健康脱口秀”科普品牌覆盖受众超1000万人次……院党委以党建凝聚人心、汇聚力量,统筹推进品牌建设、对外合作、职工关怀等工作,不断提升医院品牌影响力,彰显省级龙头医院的责任与担当。

厚植医院文化,凝聚奋进力量。医院坚持以党建引领文化建设,恪守“博爱、勤奋、严谨、创新”院训,着力打造以“德、仁、精、诚、新、净”为内涵的新时代“昆华精神”,打造具有医院特色的廉洁文化、服务文化、学术文化,凝聚全院职工干事创业的强大合力。医院坚持党建引领人文医院建设,不断健全“党委主导、部门协同、全员参与”的长效工作机制,编撰《昆华赋》,弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的崇高职业精神。

强化品牌传播,提升社会影响。院党委高度重视品牌建设和健康科普工作,以党建引领品牌传播,打造有温度、有影响力的医疗品牌,让优质医疗服务理念深入人心。医院策划推出“昆华健康脱口秀”“昆华科普课”“辟谣小课堂”等系列特色科普品牌,同时构建全媒体融合传播生态,统筹运营医院官方网站、公众号、短视频等自媒体矩阵,深度挖掘医院历史、名医大家、优势专科等资源,在线上推出“人文昆华”“昆华名科”“致敬老昆华人”“昆华时序”等系列人文专栏;在线下举办“护士节”“医师节”等品牌文化活动,生动展现医院的技术厚度与人文温度。

拓展对外合作,服务国家战略。医院以党建引领对外合作与对口帮扶,充分发挥省级龙头医院的引领、辐射、带动作用,服务国家及区域发展战略。自2005年起,医院便持续派驻医疗队伍下沉基层,助力县级医院能力提升;牵头组建17个省级专科联盟,持续推动优质资源下沉;开设国际医疗部,服务周边国家患者,年接待外籍患者超2000人次,以优质服务获得了外籍患者的广泛好评。

院党委牵头推进国际医疗合作,自2024年启动援老挝医院升级改造项目以来,先后派遣党员专家团队赴老挝开展技术指导、人才培训,为老挝医务人员开展培训20余场,培训人员100余名;成功举办中国—东盟健康呼吸研讨会,与东南亚5国医疗机构建立合作关系,开展医疗技术、学术交流、患者转诊等合作,让云南医疗品牌走向国际。

从党员先锋岗的精准诊疗,到基层帮扶一线的心暖服务,从党建引领下的技术攻坚,到清风吹拂下的廉洁行医,云南省第一人民医院的党建工作走出会议室、走进临床一线,融入诊疗流程、见于民生细节,在高质量发展的道路上走得更实更稳。

图片由云南省第一人民医院提供



▲ 医院赴西柏坡开展“双带头人”“三培养”对象党性修养提升培训

▲ 医院外科第七党支部(泌尿外科)与外科第二团支部联合开展科普知识进校园“让成长不烦恼”主题党日

## 书记说

# 实干为要 奋斗以成

□ 云南省第一人民医院党委书记 倪俊学

公立医院的党建工作绝非“虚功”,而是引领方向、凝聚力量、推动发展的“实功”。党建与业务不是“两张皮”,而是“一条心、一盘棋”,必须以党建为魂、以实干为基,把党的领导贯穿医院治理全过程,用党建实效检验业务发展成果,推进高质量发展行稳致远。

坚持党的领导,是公立医院的根本属性。医院姓“公”,必须始终牢记为人民服务的初心使命。党建的政治站位,最终要落到“两个服务”上:一是服务患者,坚守公益底线,把患者满意度作为衡量工作的根本标准;二是服务职工,关心职工冷暖、解决实际困难,凝聚全院干事创业的合力。

人才是医院发展的第一资源,党建工作的核心是建强干部队伍、建稳人才梯队。医院通过联合调研,深入临床一线倾听真实声音,为干部精准画像;对履职不力的干部,给予整改期倒逼担当;对优秀年轻人才、高知骨干,大胆提拔使用,让想干事、能干事、干成事的人有舞台。同时,把业务骨干培养成党员,把党员业务骨干培养成管理骨干和临床医疗骨干,让党员成为医疗、科研、教学一线的排头兵,让人才活力充分迸发。

推动党建与业务深度融合,关键要摒弃形式主义,要用硬指标说话、靠实干落地。党建考核不看材料厚薄,要看实际成效——看党员在技术攻关、科研攻关、公益服务中的担当,看支部在学科建设、质量安全、患者服务中的作用。医院推行科主任、党支部书记年度工作纪实制度,量化实绩、查摆问题、自我评议,倒逼责任落实;建立谈话监督机制,对干部开展任前谈话、提醒谈话,以制度刚性约束履职行

为,杜绝不作为、慢作为、乱作为,让党建工作真正融入医疗服务、学科发展、管理提升各环节。

党建引领既要“严管”也要“厚爱”,人文关怀是凝聚人心的重要抓手。医院推出备孕女职工“绿色通道”、职工家属就医关爱、离退休职工专属服务等举措,优化食堂、托班、夜班保障等后勤服务,把温暖送到职工心坎上。同时,医院坚守安全生产和应急救治底线,借鉴先进理念优化急诊布局,提升应急处置能力,既守护患者健康,也保障职工安全,打造有温度、有担当的民生阵地。

新时代新征程,公立医院肩负着守护人民群众健康的重要使命。院党委将以实干担当破解发展难题,以融合创新激发内生动力,持续推动党建与业务工作同频共振、互促共进,为公立医院高质量发展、为守护人民群众生命健康贡献力量。