

作为常住人口达890万、0~3岁婴幼儿达14.8万人的福建省人口第一大市,泉州市民营经济活跃,双职工家庭占比高,外来务工人员多,托育服务已成为民生“刚需”。近年来,泉州市以实施第二批中央财政支持普惠托育服务发展示范项目为契机,全力打造“泉享托”民生服务品牌,从高位统筹、载体建设、工程赋能、医育结合、人才支撑、规范管理、宣传引导等多方面发力,构建全链条、多元化、高品质的托育服务体系。

自示范项目工作开展以来,泉州市托育机构从626家增至746家,托位数从3.6万个增至4.2万个,每千人口托位数达4.7个,托位实际使用率达61%,普惠托位占总托位数的69.85%,托育服务平均价格占居民人均可支配收入比重降至20.38%,医疗机构与托育服务机构签约指导率达100%,从业人员持有初级及以上保育师资格证书比例达96.62%,均超额完成绩效目标。

这组数据的背后,是一场以医育结合为核心、以人才培养为基石、以宣传引导为助力的系统性改革。日前,记者深入泉州市实地探访,观察这座城市如何以“幼有善育”托举“小家”的幸福生活。



陈丽霜为孩子做健康检查。

泉州：“幼有善育”托举“小家”幸福生活

□特约记者 董小杰

陈静 林童
通讯员 刘晓榕 林志连
林佩松 裴殿玲
林乐

医育结合

为“最柔软的群体”筑牢健康屏障

在泉州市晋江市梅岭街道梅青鸽子蛋托育园,总能看到一个熟悉的身影——晋江市妇幼保健院公共健康科陈丽霜副主任医师。作为泉州市首批健康副园长之一,自2025年11月起,她同时担任晋江市梅青鸽子蛋托育园和明珠托育园的健康副园长。每周,她都会来梅青鸽子蛋托育园查看孩子们的餐食搭配,翻阅晨检记录,向保育员询问孩子们近期的出勤和健康状况。

“刚接手时,我发现园里的宝宝餐食做得不够科学。”陈丽霜回忆道,“比如,有的辅食添加时机偏晚,有的营养搭配不够均衡。”于是,她结合0~3岁婴幼儿生长发育特点,为托育园重新梳理了带量食谱,指导后厨优化烹饪方式,并组织保育员学习婴幼儿喂养相关知识。经过一段时间的餐食优化调整,家长反馈孩子们的就餐情况有了明显改善。

除了优化托育园餐食和公共卫生管理外,陈丽霜还定期对保育员开展儿童急救技能培训,从海姆立克急救法到高热惊厥处理,“手把手”教学、逐项考核;面向家长开设健康微课堂,普及婴幼儿营养喂养、常见病预防等知识;协助保健医生每季度对在托儿童进行生长发育评估,建立个性化健康档案。这些举措,让托育园的卫生保健能力有了质的提升。

陈丽霜的工作日常,是泉州市推行健康副园长制度、推动医育结合走深走实的一个生动缩影。

2023年,国家卫生健康委等3部门印发《关于促进医疗卫生机构支持托育服务发展的指导意见》,明确提出基层医疗卫生机构将托育机构作为功能社区签约对象,签订服务协议,开展婴幼儿健康管理服务。2025年,福建省政府办公厅出台《关于推动普惠托育服务高质量发展的若干措施》,进一步探索实施托育机构健康副园长制。

政策春风迅速吹进泉州。泉州市建立制度化、常态化的健康副园长派驻机制,由各县(市、区)妇幼保健院从儿科、儿童保健科骨干医师中选派健康副园长,要求其具备2年以上临床经验,每周驻园服务不少于2小时,任期至少为1年。

在深化医育结合方面,泉州市还打出一套政策“组合拳”:鼓励医疗机构办托,推动3家公立医院开办托育机构,提供托位260个,其中2家入选全国爱心托育用人单位;建立协作机制,泉州市托育卫生保健指导中心督促各地签订医育结合协议,搭建健康服务平台;推动相关医疗卫生机构提供特色服务,开展托育婴幼儿免费体检及中医“护苗”行动,在托育机构推广小儿推拿等适宜技术。

“健康副园长不仅是‘急诊员’,更是‘健康守门人’。”泉州市妇幼保健院(泉州市儿童医院)有关负责人告诉记者,该院两年来分批次举办7期托育机构卫生保健知识培训班,培训托育机构卫生保健人员1012名;举办2期社区嵌入式医育结合与早期发展服务能力提升班,培训基层医务人员243名。此外,举办首届托育机构健康副园长培训班,培训托育机构健康副园长171名。“培训班邀请省、市级专家讲授婴幼儿营养喂养、常见病识别、意外伤害预防等实用课程,确保每一位健康副园长‘派得出、用得上、干得好’。”该负责人说。

不仅如此,医育结合的“触角”正在向更深处延伸。在泉州市,一张覆盖市、县、乡三级的托育健康服务网络越织越密。

市级层面,在泉州市卫生健康委指导下,泉州市妇幼保健院(泉州市儿童医院)成立泉州市托育卫生保健指导中心,统筹全市托育机构卫生保健管理与培训;县级层面,13个县(市、区)均建立由妇幼保健院牵头的医育结合工作专班;乡级层面,社区卫生服务中心与辖区托育机构签订服务协议,定期派出全科医生或儿保医生上门巡诊。各托育机构还与附近医院建立绿色通道,确保患儿突发疾病时可优先就诊、优先检查。

“以前,孩子生病时,我要请假带他去排队挂号,折腾大半天。现在,在托育园有健康副园长,小毛病当场解决,去医院也有绿色通道,太省心了。”“80后”妈妈陈晓燕的两个孩子都在普惠托育园,她笑称自己是医育结合的受益者。

通过健康副园长派驻和托育机构卫生保健人员系统化培训,泉州市推动托育机构卫生保健水平显著提升。家长对托育机构卫生保健工作的满意度不断提高,越来越多的家庭从“不敢托”转变为“放心托”。

“医育结合是托育服务的‘压舱石’,健康副园长就是守在孩子身边的白衣卫士。”泉州市卫生健康委有关负责人表示,泉州市通过制度化、常态化的健康副园长派驻机制,把专业的医疗资源嵌入托育全流程,真正实现了“孩子健康有人管,突发状况有‘医靠’”。下一步,泉州市将持续深化医育结合,推动优质儿科医疗资源下沉到每一个托育机构,让“幼有善育”成为可感可及的民生实景。



在泉州市普惠托育机构的温暖空间里,老师给孩子们讲解绘本。

人才培养

为托育事业锻造高素质生力军

医育结合要“托得安”,高素质人才是根本。在泉州幼儿师范高等专科学校(以下简称“泉州幼高专”)的虚拟仿真实训室里,该校婴幼儿托育服务与管理专业学生黎妍正在模拟处理“婴儿异物窒息”情况。她对屏幕上的3D仿真婴儿模型,迅速作出判断:拍背、压胸、检查口腔……系统实时反馈操作规范度,并给出评分和改进建议。

“过去我们只能从课本上学理论,现在有了虚拟仿真实训系统,可以反复练习高风险场景,以后真正上了岗位心里才有底。”黎妍说。

这套系统是泉州幼高专“数智化产教融合实训体系”的一部分。作为泉州市托育人才培养的主力军,2023年,该校牵头成立泉州市婴幼儿照护托育服务产教融合联盟,吸纳50家院校、托育机构等。2025年,该校建成1万平方米的泉州市托育综合服务中心,集实训融合、从业培训、产品研发、闽台融合、普惠托育五大功能区于一体。

在专业人才培养方面,泉州幼高专坚持“传统+数智”双轮驱动,投入150余万元改造实训基地,新建数字化托育创新实践中心、虚拟仿真实训室等6间功能室,实现“理实一体化”教学,形成“招生—培养—就业”一体化链条。该校与10家普惠托育机构签订合作协议,设立实训基地,共同制定人才培养方案,将幼儿急救、回同性照料等岗位技能融入课程,实现毕业与上岗无缝衔接。

在泉州市,共有26所高、中职院校开设婴幼儿托育相关专业,在校生超过9000人。近5年,各院校累计培养托育专业学生2万余人次,毕业生就业率稳定在98%以上,80%的毕业生扎根泉州及福建省托育一线;院校学生获国家级、省级技能竞赛奖31项,职业技能等级证书获取率超过92%,用人单位满意度达96%。

“托育行业最大的痛点是标准缺失,行业标准、岗位标准、教学标准各自为政,培养出来的人才与岗位需求

适配性不高。”泉州幼高专发展规划处副处长裴殿玲告诉记者。

针对在职人员专业基础薄弱、技能更新滞后的问题,泉州市依托泉州市托育综合服务中心,构建分层分类、线上线下相结合的培训体系,2024至2025年累计开展培训55期,覆盖9000余人次,推动全市托育从业人员持证率达55.71%跃升至99.62%。

在职业技能认定方面,泉州市将托育相关职业列入市重点急需紧缺工种目录,托育相关职业技能培训补贴标准上浮20%。自2024年以来,该市累计开展婴幼儿发展指导员、保育师等职业(工种)等级评价1.85万人次,发放职业技能等级证书1.43万份、专项职业能力证书4000多份。

此外,泉州市充分发挥区位优势,在托育人才培养中融入闽台合作元素。“依托泉州幼高专的专业资源,建成省级婴幼儿托育专业开放型闽台产教融合实践中心。”裴殿玲介绍,中心与台湾环球科技大学、弘光科技大学、台中教育大学3所高校及台湾学前教育研究协会建立长期战略合作关系,共建“台湾地区托育理念体验区”,引入台湾精细化照护理念和模块化课程体系,联合开发5个课程资源包。同时,依托学校附属东海湾实验幼儿园共建闽台融合托育班,将海丝文化、闽南童谣、传统工艺等本土文化融入日常保教活动,形成具有两岸融合特色的托育环境。

此外,泉州市托育综合服务中心先后承办海峡两岸暨港澳大学生职业技能大赛“托幼岗位职业能力”赛项、首届泉州市托育服务职业技能竞赛、福建省托育服务职业技能竞赛等赛事,累计吸引300余人次两岸学生参赛。

宣传推广

让普惠托育理念“飞入寻常百姓家”

有了好的政策和服务,如何让家长知晓、信任、选择?“托育不就是帮忙带孩子吗?跟爷爷奶奶带有什么区别?”这是“90后”爸爸张伟一年多前的想法。彼时,他的女儿刚满两岁,妻子怀了二胎。两人都是上班族,每天

在工作和带娃之间疲于奔命。他从未考虑过送托,“总觉得自己孩子让别人带不放心,而且也不便宜”。

转机出现在今年3月。张伟在刷短视频时,无意中看到了“泉享托”的一条宣传片:托育老师蹲在地上,和孩子们一起观察植物并记录;健康副园长正在给孩子做发育评估……“原来托育不是单纯的‘看孩子’,而是用科学方法培养孩子的各项能力。”张伟随后在“泉享托”进社区活动中,咨询了政策。抱着试一试的心态,张伟带女儿去体验了一次托育生活。女儿在园里玩得亦乐乎,老师耐心细致地引导她收拾玩具、自己洗手。

“女儿入托3个月了,变化很大,会自己穿鞋、会说‘谢谢’,每天晚上拉着我读绘本。”张伟笑着说,“早知道托育这么好,我一年前就把女儿送入园了。现在二胎出生了,我打算半年后就送托。”

张伟的故事并非个例。在泉州,一场围绕“泉享托”品牌的全域宣传活动正在展开。该市将品牌广告投放于3700辆出租车车顶的LED屏幕、100万条手机短信、公交车移动电视及车身广告;组织品牌标识和卡通形象设计大赛,从征集到的近500份作品中遴选确定“泉享托”专属“名片”,打造融合泉州海丝文化底蕴与托育服务理念的品牌标识。2025年,“泉享托”普惠托育服务品牌发布。标识以艺术化的“泉”字为核心,融合刺桐花、鲤鱼跃龙门、呵护的双手、海丝纽带等元素,寓意“泉心泉意,托起未来”。配套设计的“泉泉”“享享”“托托”3个卡通形象,分别融入海洋水滴、鲤鱼、刺桐花等泉州地域文化符号,一经推出就受到家长和孩子们的喜爱。

为持续擦亮“泉享托”品牌,今年4月23日,泉州市托育服务协会成立,并选举产生第一届理事会、监事会。新当选会长王金堆表示,协会将当好“政府助手”“服务能手”“行业推手”,重点推进行业自律、资源共享等工作,推动全市托育机构统一悬挂“泉享托”品牌标识,统一服务标准。

不久前,泉州市首届普惠托育服务摄影大赛圆满落幕。大赛以“幼有善育 阅见泉州”为主题,收到321件作品。镜头里,有托育老师亲吻孩子额头的温柔瞬间,有健康副园长倾听的背影,也有孩子们在草地上追逐泡

泡的可爱模样。这些照片在微信朋友圈刷屏后,不少像张伟一样的年轻家长主动咨询托育政策。

为扩大托育服务宣传覆盖面,泉州市打造“线上+线下”立体宣传矩阵。线上,泉州市创办“泉州健康人家”微信公众号,以此为依托开展普惠托育政策和宣传,提升社会认知度,营造生育友好氛围。线下,2026年,泉州市卫生健康委联合市计生协,将在12个县(市、区)连续举办20场“泉享托”普惠托育服务进社区活动,涵盖政策宣讲、专家义诊、亲子游戏、托育体验等内容,累计服务家庭超3万户。活动期间,还配套发放普惠托育体验券及消费补贴券,预计惠及5000个家庭。

“我们的宣传就是要让更多了解,托育不是简单的‘找人看孩子’,而是科学的、专业的、有温度的早期发展服务。”泉州市卫生健康委有关负责人说,从政策支持到人才培养,从医育结合到行业自律,泉州市正在探索一条“政府主导、多元参与、普惠可及、品质保障”的托育服务高质量发展之路。

从6月13日起,泉州市政府印发的《进一步优化生育支持政策推动建设生育友好型社会若干措施》施行。《若干措施》围绕保险保障、住房支持、普惠托育等10个方面推出一揽子举措,为优化生育支持政策、构建生育友好型社会提供全方位支撑。

《若干措施》明确,将托育服务工作所需经费纳入财政预算,2026年底前,80万以上人口的大县要建成1个托育综合服务中心;鼓励有条件的幼儿园开办2~3岁托班,托班幼儿数量可作为申请配备教职工人数、岗位设置依据;市属公办幼儿园托班运营补助按每生每年1200元统筹保障,鼓励在社区嵌入托育点,全市力争建成不少于50个“党建+”邻里中心和社区托育点,提供全日托、半日托、计时托等多样化服务。

下一步,泉州市将锚定托育服务“扩供给、降价格、提质量”核心目标,坚持高位推动,优化政策支持,落实资金保障,加强行业自律与资源整合,构建“示范引领、全域优质”的托育服务新格局;继续创新策划系列宣传活动,进一步倡导积极的婚育观、生育观、家庭观,为人口高质量发展注入泉州动能。



泉州市首届普惠托育服务摄影大赛获奖作品《与“泥”共成长》。