

让中高级职称医师“下沉价值”最大化

确保下沉医师在基层医疗卫生机构能“待得住、使得上劲”，最大化发挥下沉中高级职称医师的价值，关键在于优化机制、精准施策。

□张暄(媒体人)

近日,国家卫生健康委印发《关于进一步健全城市社区卫生服务体系提升服务能力的通知》,明确每个社区卫生服务中心至少有1名上级医院中级及以上职称医师长期派驻。在此之前,国家卫生健康委已持续推动三级医院帮扶二级医院、二级医院带动基层,明确在乡镇一级都要有上级医院中

级以上职称的专业人员派驻服务。这些部署拓宽了优质医疗资源下沉的路径,精准回应了基层医疗卫生机构、一线医务人员和广大群众的期盼。随着医师下沉基层工作的常态化,最大化发挥中高级职称医师的“下沉价值”,需要持续探索完善更精细的制度安排。多年来,国家和地方出台的一系列政策层层递进、逐步细化,为中高级职称医师下沉提供了清晰指引和制度保障,在各地的实践中落地见效。例

如,重庆市各区县级公立医院每年按照不低于当年新聘执业医师总数的80%,派出骨干医师到基层工作至少一年。山东省严格落实执业医师晋升副高级职称之前到基层服务政策,服务期间暂停其在原单位的处方权。湖南省湘潭市从二级及以上公立医院遴选45岁以下、具有本科以上学历、职称为主治医师以上的党员中层骨干,派驻其到基层医疗卫生机构担任“第一书记”兼任“副院长”。

从实践成效看,中高级职称医师下沉实现了“一举多得”。一方面,专家常驻基层,规范了常见病、多发病诊疗,指导开展慢性病管理、健康宣教等,让群众在“家门口”就能享受到上级医院专家的服务;另一方面,下沉医师通过教学查房、病例研讨、实操带教、技术共建等方式,手把手培育基层

医疗人才。实践证明,精准、持续的医学人才下沉,是破解城乡医疗资源不均、缩小服务差距的有效路径。但同时,随着探索深入,一些机构“重形式、轻实效”的问题也应引起重视。例如,有的下沉医师排班不固定,群众不了解出诊时间,影响就医体验;部分专家下沉服务中“重诊疗、轻带教”;部分单位未结合基层需求选派专业医师。这些问题,使得中高级职称医师派驻成效受限,未能深度适配基层机构建设和群众就医需要。

确保下沉医师在基层医疗卫生机构能“待得住、使得上劲”,最大化发挥下沉中高级职称医师的价值,关键在于优化机制、精准施策:推行“需求清单+资源清单”匹配模式,定向选派专业医师,固定派驻周期、稳定驻点队伍,保障服务连续性;健全激励保障体

系,单独核定下沉人员绩效总量,落实基层服务补贴及职称晋升、评优评先倾斜政策,充分调动医师下沉主动性;推行“派驻医师挂职管理”模式,让下沉骨干参与基层机构管理,同步推广上级医院质控标准和诊疗规范。

推动中高级职称医师常驻基层,核心不在“下沉”的形式,而在“扎根”的实效。要持续完善优化派驻机制、强化闭环考核、做实激励保障,让中高级职称医师在沉下去的同时沉下心、稳住气,有效补齐基层医疗卫生人才短板,让优质医疗资源惠及更多群众。



“先进不是终点，而是更高标准的起点”

(上接第1版)

“下乡义诊,纠正观念比开药还重要。”刘晓鑫的话道出了义诊团队共同的心声。王莉菲介绍,2018—2025年,医院党委组织2000余名党员医务工作者深入100余所学校,累计对6万余名学生开展近视筛查;2018年为广东省、江西省等地的2000余名贫困白内障患者免费实施白内障复明手术。1997—2025年,医院3000余名党员医务工作者为全省培训2000余名乡村卫生技术人员,深入乡村开展消除致盲性眼病筛查10万余人次。同时,“眼院党员当先锋,为民服务健康行”等特色志愿服务公益活动的开展,赢得了基层群众的广泛赞誉。

做好久久为功的潜绩

“如果只是做好临床诊疗,那还远远不够。”王莉菲表示,先进意味着立足更高标准的起点,必须做好更多惠及长远、见效慢但影响深远的潜绩,统筹民生实事与长远发展,在持续提升居民健康素养水平、推动优质医疗资源均衡布局上持续发力、久久为功。

“在医院党委统筹布局下,医院锚定预防为主、防治结合,系统整合五官科医疗资源,倾力打造的集教育性、互动性、科技性于一体的健康科普馆将于今年9月正式投用。”刘晓鑫介绍,医院将通过“科技+文化+教育”创新服务模式,持续开展健康讲座、知识竞赛等各类科普活动,把科学的健康理念、实用的“目明耳聪牙健康”知识及技能传递给更多居民。

聚焦推动优质医疗资源均衡布局,河北省眼科医院石家庄院区获批建设。王莉菲介绍,新院区实行“大门诊、小病房、快周转”模式,将被打造成高端眼科诊疗中心,为更多辗转到医院本部就医的异地患者提供便利。同时,借助新院区建设,推动邢台市、石家庄市两地眼科优质医疗资源的交流互通。

“‘十五五’期间,医院党委将以高度的责任感和使命感,开拓创新、真抓实干,奋力开创医院高质量发展新格局,为人民群众五官健康保驾护航。”王莉菲表示,下一步,将继续织密优质医疗服务网,构筑全域协同的医疗新格局;以公益性为导向,扎实开展多项为民服务活动;通过专科联盟、远程诊疗、技术帮扶等方式,推动优质医疗资源和技术向基层下沉,不断缩小区域间五官健康服务差距;深化数智化变革,以智慧医疗赋能临床、科研与管理,强化科技创新与成果转化,不断提升医疗诊治能力。

贯彻落实《习近平关于健康中国论述摘编》重要精神·践悟

为健康中国建设注入中医药力量

□刘中勋

中医学是中国古代科学的瑰宝,也是打开中华文明宝库的钥匙。推动中医药高质量发展,要深入学习贯彻习近平总书记关于健康中国建设重要论述精神,坚持以人民为中心的发展思想,在传承中守正,在发展中创新,深耕中医药“两创”(创造性转化和创新性发展)实践,为健康中国建设注入中医药力量。

把牢中医药发展“定盘星”

医院要始终把政治建设摆在首位,将党的领导融入医院治理各环节,构建“党委统领、党支部落实、党员带头”的三级责任体系,为中医药高质量发展定向领航。深化党委领导下的院长负责

制,修订医院章程与“三重一大”决策制度,推动医德医风建设走深走实,将“仁术勤和”的院训内化于心、外化于行。

党建与业务深度融合,是破解党建和业务“两张皮”难题的关键。要把党支部建在临床科室上,凝聚社会力量建立健康共享共治专委会,在“接诉即办”工作中构建“党委统筹—支部攻坚—党员带头”的响应机制和健康需求与健康服务共建、共治响应机制,通过“首接负责、限时办结、跟踪督办”闭环管理,实现响应率、解决率、满意率考核满分。持续开展党委书记基层行、党建查房等工作,切实发挥党支部的战斗堡垒作用,让党旗在医疗服务一线高高飘扬。

打造中医药服务“民生标杆”

医院要始终以患者需求为导向,

将中医药特色优势转化为便民惠民实效,让优质中医药服务触手可及。在医疗服务创新上,构建“五专”(专科、专病、专家、专术、专药)联合多学科诊疗(MDT)特色诊疗矩阵,打造专病门诊、知名专家团队门诊、多学科联合门诊,推行层级转诊机制。开启名老中医团队巡诊医疗服务,建立中医特色门诊集群,通过互联网医院提供线上诊疗。针对老年患者等智能设备使用不便人群,推出“老年关爱版”软件,增设智能导诊与人工客服功能。

推动中医药传统精华与现代科技深度融合,建立“临床—科研—转化”全链条创新体系,搭建“国家级—省部级—局级—院级”科研平台矩阵。北京中医医院构建“国医大师工作室—全国名中医工作室—院级工作室”等多位一体传承平台,构建“战略人才—杏林大师—首席专家—杏林英才—杏

林优才—杏林青苗”六级梯队。同时,深化职称改革,打破“唯论文、唯学历”束缚,建立涵盖医、药、护、研的多维度评价体系,让人才成长有平台、有路径、有保障。

续写中医药高质量发展新篇章

让古老的中医智慧以新潮的方式融入现代生活,既要把国粹精华“传下去”,更要用现代科技和时代审美让中医药“活起来”。

坚持以文化人、以文润院,深入凝练医院精神,厚植中医药文化底蕴,创新发展中医叙事医学,让诊疗既有技术精度更有人文温度;推动中医药健康文化融入诊疗全过程、服务各环节、传播各场景,以文化赋能健康服务,以人文彰显中医担当,让群众在高品质服务中感受中医药文化魅力。

党建引领 文化聚力

坚持问题导向 创新医疗监督新模式

□李林

近年来,福建省卫生健康监督所坚持党建引领,以监督为抓手,秉持“问题为导向、规范为目标”的原则,不断强化医疗机构依法执业与质量安全主体责任,特别是2023年以来,对15家省属医院的25个院区创新开展驻点监督,推动监督模式从“全面覆盖”向“精准靶向”转变,推动督导层次从“表面现象”向“深层根源”延伸,以科学规范的督导助推全省医疗卫生事业高质量发展。

党建引领筑牢监管根基

福建省卫生健康监督所党委始终

坚持把党的政治建设摆在首位,引导卫生监督队伍深刻领悟“两个确立”的决定性意义,将为人民健康服务内化于心、外化于行,着力打造忠诚、干净、担当的卫生监督铁军。

监督所坚持党建与业务深度融合,建立常态化学习机制,围绕法律法规适用情况、执法办案流程、专业监管标准等开展专题培训,并通过驻点监督、推动监督模式从“全面覆盖”向“精准靶向”转变,推动督导层次从“表面现象”向“深层根源”延伸,以科学规范的督导助推全省医疗卫生事业高质量发展。在15家省属医院的25个院区开展的驻点督导中,监督所优先选派党员骨干参与监督工作,组建了90个监督组,出动监督员1920人次,平均每家医院投入监督力量128人次,为驻点监督工作的开展筑牢了政治与

业务根基。

创新构建全新监管体系

福建省卫生健康监督所以党建引领监管模式创新,采用“党建+驻点+靶向”的监管模式,实现了监督模式从“全面覆盖”向“精准靶向”的转变。监督所以党员骨干为核心,通过长期驻点、数据比对、现场核查、人员访谈等方式,对医疗机构的医疗服务全链条开展系统性“把脉会诊”,全面掌握医疗机构运行情况,精准锁定风险点;依托国家创新医疗监管试点、“闹访通”诊所监管服务平台等,构建医疗监管规则库,推动监管模式从事后追溯向事前预警、事中干预转变,以智能化手段提升监管精准度。

监督所工作人员在驻点监督工作中,始终坚持依法依规原则,聚焦医疗机构的文书管理、核心制度落实、传染病防治、机构与人员管理、临床用药与处方管理、放射诊疗与防护管理6个关键领域,精准排查医疗机构执业中的各类风险隐患。在发现问题后,监督所安排党员攻坚小组牵头开展根源深度剖析,精准识别问题,为后续靶向整改、系统治理提供了坚实依据。

标本兼治推动主动合规

福建省卫生健康监督所所在工作中始终坚持“查处与整改并重”的原则,依法从严处置在督导中发现的违法违规行为,努力把党建成果转化为推动

医疗监管提质增效的发展动能,筑牢全省医疗行业的法治底线。

监督所秉持“监督与普法并重、整改与规范同步”的理念,安排党员骨干组建普法宣讲团,开展“送法上门”活动,围绕医疗机构核心制度、常见违规行为及法律风险等主题开展专题宣讲,强化医疗机构管理层面和医务人员的依法执业意识。监督所建立“监督—反馈—整改—回头看”闭环管理机制,向各医疗机构出具整改意见,督促其建立问题整改台账,明确整改责任、整改时限,推动医疗机构党组织切实扛起依法执业主体责任,修订完善内部管理制度,补齐制度短板,健全全流程质控体系。

通过压实主体责任、完善制度体系、提升合规素养、化解核心风险,监督所有效推动了省属医院从被动整改向主动合规的根本性转变,显著增强了医疗机构的依法执业意识,有效提升了医疗质量与安全管理水平,为全国医疗行业综合监管提供了可借鉴、可推广的“福建经验”。

(作者系福建省卫生健康监督所党委书记、所长)

全国首个医务社会工作服务专家共识发布

本报讯 (特约记者陈婷 通讯员杨子佳)日前,《肿瘤医务社会工作服务专家共识(2026版)》在天津市发布。这是国内首个聚焦医务社会工作服务领域的权威专家共识,为全国医疗机构开展肿瘤整合照护提供了统一执业遵循。

《共识》由来自21个省(区、市)的36名覆盖医务社会工作、肿瘤临床、护理、社会学、医学伦理、医院管理等多领域的权威专家联合编制,明确了肿瘤医务社会工作的适用范围、基本原则、核心服务内容、服务流程与方法、人才配置与保障机制、质量评价体系、伦理规范等,首次构建覆盖“肿瘤预防—筛查—诊疗—康复—安宁疗护”全程的标准化服务及保障评价体系。

第八届智慧医疗创新大赛全国总决赛落幕

本报讯 (特约记者严丽 通讯员高悦)近日,第二届医疗行业数字创新大会暨第八届智慧医疗创新大赛全国总决赛在湖南省长沙市举行。大赛主题为“数智算网·新质医疗”,聚焦医疗数据要素、数智算网一体化、医工融合创新等,集中展示全国医疗数字化前沿创新成果。

大赛由中南大学湘雅医院、芙蓉实验室、“移动医疗”教育部—中国移动联合实验室主办,于2025年7月启动,覆盖全国31个省份,应用创新、技术创新、数据要素创新、先进基础设施(新质医疗网络)等6个赛道,并组建由全国医疗机构、相关学会协会和科技企业专家组成的百人评审团。总决赛上,全国各赛区层层筛选的269支优质项目团队分16个会场开展路演比拼。

经过激烈角逐,大赛评出各赛道一等奖、二等奖、三等奖,及最佳组织奖、最具领导力奖等奖项。

党建赋能 支部书记说

擦亮“门诊先锋、医心为民”党建品牌

□黄守莲

在医院党委的坚强领导下,四川省宜宾市第二人民医院门诊部党支部始终将党的政治建设摆在首位,深耕“仁德服务、爱在细节”工程,擦亮“门诊先锋、医心为民”特色党建品牌,倾力打造医院服务群众的“第一窗口”,传递党的温暖,展现医者担当,让党旗在守护群众健康的医疗前沿阵地高高飘扬。

党建业务深度融合

门诊部党支部立足门诊前沿,坚持

服务为民提质量

门诊部党支部聚焦门诊服务提

“党建引领、医心为民”,着力破除党建与业务“两张皮”,将党建工作与门诊服务、学科建设、质控管理深度融合。支部严格落实“第一议题”制度,通过专题学习、主题党日等形式,将党的创新理论学习与医者使命教育深度融合;落实意识形态工作责任制,常态化开展红色教育,传承医者初心;坚持“支部建在科室上”“党员聚在岗位上”,设立党员示范岗,选树先进典型,让每名党员都成为服务群众的标杆。

质增效,着力将党建优势转化为发展优势。

支部深耕智慧服务升级,开通“一体化”智慧门诊,推行多途径分时段预约诊疗、微信公众号自助开单、多种“指尖”支付及检查集中预约等措施,推行“一站式”服务,全面提升患者就医体验。在支部推动下,门诊部不断优化资源配置,推行多学科联合诊疗,开展远程会诊,完善医联体分级诊疗体系,并依托互联网医院提供在线诊疗、用药指导及药品配送服务,着力打造“线上预约、线下诊疗、全程护航”闭环服务体系。同时,严格特需医疗服务管理,制定并实施门诊医师管理制度,以标准化保障医疗

质量安全。

支部厚植为民服务情怀,组建党员志愿服务队深入校园、企业、基层医院等,开展支部共建、义诊宣教、质控帮扶等活动,把优质医疗资源送到群众家门口,把温暖送到群众心坎上,切实践行“群众在哪里,服务就跟进到哪里”的庄严承诺。

实干为要促发展

门诊部党支部纵深推进党风廉政建设,常态化开展警示教育与行风检查,筑牢拒腐防变思想防线;做实做细人文关怀,暖心帮扶患者、退休及一线

职工,倾听心声、解决难题,打造有温度、有凝聚力的“党员之家”,营造风清气正的医疗环境。

门诊部支部以“一支部一特色”为抓手,打造“门诊先锋、医心为民”特色党建品牌,将党建工作与门诊服务、质量管理、学科发展深度融合,持续提升门诊工作效率与患者就医体验,以高质量党建引领门诊工作提档升级。支部以实干为要,引导带领党员用实际行动诠释“党建红引领医疗蓝”的时代内涵,获评四川省公立医院“标杆党帮扶等活动,把优质医疗资源送到群众家门口,把温暖送到群众心坎上,切实践行“群众在哪里,服务就跟进到哪里”的庄严承诺。

站在新的起点上,宜宾市第二人民医院门诊部党支部将以党建为魂、以服务为本、以品牌为翼,传承红色基因、勇担健康使命,以更实举措、更优服务、更足干劲,守护人民群众生命健康。

(作者系四川省宜宾市第二人民医院门诊部党支部书记)