

让崇高职业精神的旗帜高高飘扬

一周漫话

□叶龙杰(媒体人)

在庆祝中国共产党成立105周年之际,卫生健康系统“七一勋章”获得者、全国优秀共产党员等先进典型的光辉事迹在《健康报》等主流媒体广泛传播,激发起广大医务工作者见贤思齐、向上向善的热潮。辛育龄、吴天一、吾哈斯·苏来曼、汤钊猷……他们以高尚的医德、精湛的医术和无私的奉献,深刻诠释了白衣天使的精神内核,成为全行业的光辉榜样。近日,2025年第三批、第四批“中国好医生、中国好护士”揭晓,经过群众推荐、集中展示评议等严格环节,60位优秀医务人员脱颖而出。新征程上,医德医风被赋予了更丰富的时代特质。从榜样身上汲取奋进力

量,强化卫生健康事业精神内核,将推动新时代医德医风建设走深走实,让卫生健康崇高职业精神的旗帜高高飘扬。

医务人员的医德医风关系着患者的生命健康与权益,影响着医疗卫生行业的公信力、社会文明程度乃至国家治理效能。当前,新时代医德医风建设面临技术与人文协同发展的良好形势。随着卫生健康新质生产力加速发展,人工智能、创新药械等前沿技术不断重塑医疗服务的形态。与此同时,医务人员的工作内容也在不断拓展:不仅要做好疾病防治,还要促进群众健康;既要关注患者的身体,也要重视其心理健康。越是技术飞速发展,越不能忘记医疗的本质是“对人的守护”;越是物质条件不断改善,越需要拧紧医德医风的思想“总开关”。

精神力量始终是加快建设健康中国的不灭灯塔。多年来,广大医务工作者从抗击非典精神、伟大抗疫精神、中国医疗以精神等伟大精神中汲取奋进力量,如临如履对待每一份生命托付,在伟大精神的滋养中擦亮医

者职业“金名片”,把“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的崇高职业精神镌刻在诊室里、手术台旁、出诊路上,塑造着新时代“最可爱的人”群像,以实际行动赢得了全社会的广泛赞誉。

也应看到,随着医改工作向纵深推进,医疗服务模式、舆论环境等发生了深刻变化,新时代医德医风建设也迎来阶段性挑战。近年来,国家层面出台了一系列规范医疗行为、加强新时代卫生健康文化建设的政策举措。但在基层落实中,仍存在个别“拖后腿”的情况。比如,有的医疗机构医德医风评价体系尚不健全,正向激励机制不足,导致“干好干坏一个样”,没有充分有效激发医务人员修身立德的内生动力。还要看到,当前“80后”“90后”甚至“00后”正成长为医务人员队伍的主力军,他们的思想观念、价值诉求更加多元,传统的集中宣讲式的医德教育模式已经难以完全适配青年群体的接受习惯。

如何把“以人民健康为中心”转化为年轻一代医务工作者的行动自

觉?如何把老一代医界楷模的精神财富用年轻人喜闻乐见的方式传承下去?这是新时代医德医风建设必须解决的问题。

更精准地补齐短板,一方面,要坚持党建引领,充分发挥榜样的示范带动作用,将“中国好医生、中国好护士”等推荐宣传活动打造成“金字招牌”,用身边人、身边事教育引导广大医务工作者;另一方面,必须切实保障医务人员的职业尊严感、获得感,深化体制机制改革,完善医德考评与激励约束机制,关心关爱医务人员,让医者有尊严、有温度地执业。与此同时,要在全社会持续营造尊重医卫的浓厚氛围,既畅通群众监督渠道,也强化制度建设,旗帜鲜明地为履职尽责的医务人员撑腰鼓劲,构建医患之间双向信任的良性循环。

医德兴,则医风正,则民心安。新征程上,打造一支让党放心、让人民满意的医务人员队伍,让有温度的医疗服务覆盖神州大地的每一个角落,将为健康中国建设注入最深厚的力量。

贯彻落实《习近平关于健康中国论述摘编》重要精神·践悟

把央企办医特色转化为健康效能

□杨姝雅

习近平总书记指出,无论社会发展到什么程度,我们都要毫不动摇把公益性写在医疗卫生事业的旗帜上。央企办医要坚持党建引领,深化公益性导向,以科学方法论推动实践创新,把各项特色转化为服务首都人民健康的实际效能。

锚定公益本质	坚持正确导向
“十五五”规划纲要提出,以公益性为导向深化公立医院改革。这为央企办医划定了方向——将守护人民健康作为出发点和落脚点,在资源配置上优先保障基本医疗服务和公共卫生安全,实现发展成果公平惠及全体群众,尤其要向社会弱势群体和基层社区倾斜。	坚持系统集成、坚持问题导向、坚持与时俱进,实现央企办医公益价值与服务效能的同步提升。
衡量央企办医的成效,不能只看医疗技术水平或服务规模,更要关注其在促进健康公平、兜底民生保障、参与基层治理、应对突发公共卫生事	坚持系统集成,贯彻落实新时代党的卫生与健康工作方针。要持续推动从“以治病为中心”向“以人民健康为中心”转变,积极构建医院、社区、家庭三级联动网络,整合健康楼长、家庭医生、社区干部、志愿者等多方力量,形成“医防协同、医养结合、医社联动”的服务合力,将“大卫生、大健康”理念转化为机制化、网络化

件中的责任担当。比如,北京通用航天医院面对丰台区云岗地区高达30%的老龄化率和居民多元的健康需求,创新推出“健康云岗”服务模式,通过“医生健康楼长+护士健康副楼长”的角色设定,织密织牢基层健康保障网络,将上门服务、健康管理等举措落到实处。这一实践,印证了央企办医能够凭借组织优势破解基层健康服务难题。

的治理体系。

坚持问题导向,主动推动服务资源精准下沉。要精准补齐卫生健康领域发展不平衡不充分的短板,瞄准基层群众就医难点、痛点,开展入户巡诊、健康科普,搭建就医“绿色通道”,将公益承诺转化为具体可感的民生实事。

坚持与时俱进,主动激发公益服务新动能。在坚守公益本质的前提下,要勇于探索新机制、新模式、新技术,将临时性帮扶转化为可持续服务,将单点式服务扩展为全覆盖网络,让公益服务的实现方式更具时代性和生命力。

恪守人民立场

人民群众的获得感、幸福感、安全感,是衡量央企办医成效的“金尺子”。

以协同联动为关键路径,让资源融合更顺畅。要持续优化服务流程,改善就医体验,聚焦“一老一小”等重点人群提供全周期健康服务,推动专

业服务与人文关怀紧密结合,让医疗服务更有温度。要紧扣首都公共卫生安全核心需求,牵头构建医社协同联动机制,整合医院专业医疗资源与社区基层防控力量,通过急救技能科普、应急物资储备、急救“绿色通道”建设,全面提升突发公共卫生事件快速响应能力,筑牢公共卫生安全防线。要发挥央企办医的联合优势,推动医教研产协同发展。要发挥央企办医的属地优势,为辖区企业和学校搭建疾病预防、心理健康、急诊急救“三位一体”健康保障体系,推动更优医疗资源精准下沉。

新时代央企办医的核心要义,在于恪守人民立场、扛起公益大旗,将央企的使命担当与医疗卫生事业的公益属性深度融合,以实实在在的成效彰显央企办医的时代价值。

(作者系北京通用航天医院党委书记)

北京市卫生健康委员会	主办
健康报社	

党建赋能 支部书记说

党业双融互促 守护患者“心”安

□张闻多

北京医院心血管内科党支部始终秉承“增强自身意识,保障人民健康”的服务理念,结合专业特点,不断深化支部组织建设,推动党建与临床业务工作深度融合,2022年获得中央和国家机关“四强”党支部荣誉称号。

加强支部建设 凝聚奋进力量

心血管内科党支部坚持“把党小组建在专业组上”,划分7个党小组,对党员教育管理监督实现精细化和全覆盖。同时,传承赓续北京医院红色基因和优良作风,积极探索支部工作法,为科室和医院高质量发展提供保障和支撑。

支部严格按照上级党组织要求,全面加强标准化、规范化建设,详细制定党员教育管理计划,每月定期召开支部党员大会、党小组会,开展政治理论学习,传达上级政策要求和医院核心工作指示,以党建引领日常管理;定期召开党员专题会议,

商讨科室发展中的重要问题,凝聚发展共识,保证科室工作与医院整体战略同频共振、同向发力;严格落实党的组织生活制度,认真召开民主生活会和组织生活会,提高“三会一课”质量,不断提升支部的凝聚力和战斗力。

支部结合党员多、临床工作忙、岗位分散等特点,以专业学组和临床岗位为基础划分7个党小组,定期组织党员学习党的创新理论,开展学组相关专业培训,通过“微讨论”“微交流”等方式,不断提高党员干部的政治素养和业务能力。在科室主任和党员骨干的引领下,7个党小组发挥各自优势、凝聚发展合力,形成齐抓共管的良好局面。

传承红色基因 铸就医者初心

从瑞金到延安,从西柏坡到北京,北京医院已走过121周年的发展历程,红色基因始终在一代代“京医人”的血脉中流淌。

心血管内科党支部深刻理解传承红色基因的重要性,通过开展一系列活动,加强党员对党史、新中国史

及院史的学习,进一步激发党员干部的爱党爱国热情和为健康中国建设奋斗的工作激情。支部组织党员参观国家档案馆、毛主席纪念馆、中国人民抗日战争纪念馆、烈士陵园及院史馆,现场聆听专题党课,深刻领会革命先辈的崇高理想信念,在思想政治上接受精神洗礼。

发挥模范作用 提升就医体验

心血管内科党支部高度重视加强医德医风建设,常态化开展典型案例警示教育,引导教育党员在工作中坚守原则、廉洁行医,树立良好的职业形象。支部设立“党员先锋岗”“党员责任区”,充分发挥党员的先锋模范作用。在支部的引领下,各科室着力改善病房环境,优化亚专业诊疗流程,增设门诊诊室旁的心电图检查项目,简化网上预约流程,有效减少了患者的排队等待时间,缩短了预约时长,提升了患者的就医体验。支部非常重视患者宣教,定期更新科普宣传板,并借助音视频等载体,多渠道宣传科普知识,广受患者欢迎。

党建引领 文化聚力

实干为要在推动区域发展中挺膺担当

近年来,广西壮族自治区南宁市卫生健康委把坚持和加强党的全面领导贯穿于公立医院改革发展全过程,锚定“政治上同向、组织上同建、品牌上同筑、人才上同育、目标上同创”,坚持实干为要、创新为魂,以“马上就办、敢做善成”的奋进姿态,用业绩说话、让群众评价,在深化医改与服务品质提升上持续发力,在筑牢公共卫生安全防线上挺膺担当,践行以高质量党建推动公立医院高质量发展。

□唐驰

政治同向,在筑牢忠诚根基上立标杆

南宁市卫生健康委将党建工作列为年度十大重点工作之首,推动全系统形成党建与业务工作同谋划、同部署、同考核的共识;推行专题部署、定期调研、日常督促等落实机制,助推系统内各单位及时解决重大问题、定期通报相关情况;建立健全“领导班子述职、党组织书记评议、年度目标考核、日常质量督查”考评机制,对考核评议排名靠后的党组织书记实行“末位约谈”,确保党建责任不空转。

南宁市卫生健康委制定实施《党委党组工作规则》《党支部委员会会议规则(试行)》,编订标准化《公立医院党委会议题表、院长办公会议题表》,精准提升基层党组织议事决策质量,推动系统内各单位高标准落实民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度。同时,严格执行“第一议题”制度,组建党员教育培训师资库、课程库、阵地库,开展“点单式”宣讲、情景微党课等活动,并注重成果转化,截至目前已征集汇编43篇实践案例,形成了可复制的经验体系。

组织同建,在建强战斗堡垒上出实招

南宁市卫生健康委全面建立“党组—机关党委—各单位党组织—党支部”四级责任链条和“党委—支部—科室”三级联动管理机制,构建起上下贯通、执行有力的组织体系;实施领导班子分片联系指导制度,创新制定党组班子列席旁听委属单位党组织会议制度,通过“带队列席—现场点评—问题反馈”,全流程了解委属单位政策落实和工作推进情况,提出指导意见及改进方向,进一步增强基层党组织的政治功能和组织功能。

南宁市卫生健康委先后印发19份党建工作制度文件,编印《党务工作指南》等17套实务教材,录制了一批党建工作情景展示电教片,为全系统深化党建工作提供了规范化、标准化指引;制定《公立医院党委书记和院长工作权责清单》,为落实党委领导下的院长负责制提供精准导航。

南宁市卫生健康委坚持基层党

建“一年一主题、三年一周期”工作机制,连续9年开展党建主题年行动,推动形成“1+4+N”融合党建工作法,即突出“1”个核心,构筑“4”个阵地、丰富“N”个载体,助推基层党建“十个一”要求落地落实;坚持“支部建在科室上”,系统内党支部从237个优化增至388个,实现了公立医院临床医技科室党组织全覆盖;组织实施基层党组织“一把手”政治能力提升计划和“双带头人”培育工程,落实“双培养”机制,目前,南宁市公立医院科主任担任党支部书记的比例达到91%。系统内各单位采取“交叉检查+核验评估+反馈整改”方式,常态化开展党建质量评查,建立换届选举、党费收缴、发展党员、“三会一课”、组织生活会、品牌建设6类党建工作问题库并动态整改提升。近年来,系统内涌现出各级先进基层党组织、全国公立医院党建示范医院和示范党支部、自治区“六好”离退休干部党支部等市级以上先进典型60余个,基层党建质效持续向好。

品牌同筑,在推动融合发展上树典范

南宁市卫生健康委统筹布局“健康南宁·向党为民”党建总品牌,同步培育“红色卫生健康”“人文卫生健康”“书香卫生健康”“服务卫生健康”四大特色子品牌,形成金字塔式品牌矩阵。

南宁市卫生健康委通过举办品牌竞评、线上展播、交流培训等方式,推动党建品牌理念深入人心;建成13个党员教育实践基地暨医德

医风教育基地,联动培育清廉文化示范品牌19个,开展融合共建主题活动23次,不断盘活系统内教育实践资源。截至目前,系统内各单位落实党建领办项目35个,实施“一号管三天”“延时门诊”等43条便民举措,实现院前急救服务城乡一体化、普惠托养服务“领跑”自治区。“健康南宁·向党为民”党建总品牌入选市直机关“十佳党建品牌”。

人才同育,在锻造一流队伍上强支撑

南宁市卫生健康委坚持党管人才原则,实施“人才强卫”战略,出台一揽子干部人才培养政策。如今,全市已有14家市级医院与国内知名医院开展人才引进、专科共建合作。2024年以来,全市公立医院引进高层次人才290余名,柔性引进专家团队32个。南宁市卫生健康委选拔300余名业务骨干到国内外知名医疗机构和医学院校进修学习,开展“南宁·东盟卫生人才交流活动”36次,建立“朱链针灸”国际研究和海外人才基地4个。

南宁市卫生健康委印发《公立医院主要负责人奖励性绩效工资年薪制实施方案》,将考核结果与奖励性绩效工资挂钩;实施“市管县用”“县聘乡用”用人模式,建立人才下沉、流动、共享机制,提升人才归属感;出台《南宁市卫生健康科研项目管理办法》,与上海交通大学共建“中国—东盟医学研究中心”;印发《共享实验室平台管理暂行办法》,推动科技创新与人才成长同频共振。近年来,全系统坚持以党建为引领,实现了国家级临床重点专科、自治区级临床医学研究中心建设零的突破。

目标同创,在服务发展大局上当先锋

南宁市卫生健康委坚持以党建为引领,组建保障和改善民生党员先锋服务总队及27支分队,领办涵盖智慧医疗攻坚、急救能力提升、重点专科建设、“一老一小”服务优化等100余项攻坚任务,形成“党组领航定向、支部靶向攻坚、党员一线示范”的全员干事格局。

南宁市卫生健康委持续深化“党建+医疗、人才、智慧、科教、文化、管理”融合场景服务新模式,推动党员骨干在医疗科研、专科建设等领域牵头攻关,在自治区率先打造覆盖全流程的人工智能(AI)应用矩阵,推出儿童青少年心理健康AI防治体系、“数字人医生”等9个创新场景;推动85家机构入驻“南

宁云医院”平台,提供上门护理、健康咨询服务50余万人次;推动全市37家公立医院检查检验结果互认,实现“数据多跑路、群众少跑腿”。在应对突发公共卫生事件及自然灾害等大考中,南宁市卫生健康委指导全系统建立临时党支部36个,组建党员先锋队52支,设立党员先锋岗1100个,铸就了守护人民健康的“红色长城”。系统内2名党员干部被南宁市政府授予“邕城勇士”荣誉称号,313名党员志愿者在邕江抗洪清淤和医疗应急保障中冲锋在前,以“零差错、零延误”圆满完成医疗护航任务。

(作者系广西壮族自治区南宁市卫生健康委党组书记、主任)

评论投稿邮箱

mzpljkb@163.com