

医院风景线

党建引领,重塑科室治理模式

□特约记者 朱沛炎
通讯员 姚璐

“价值几十万元的微创手术设备,到底该不该买?”围绕这一问题,近日,安徽省合肥市第二人民医院广德路院区耳鼻咽喉科医生办公室里展开了一场讨论。办公室里坐着科主任、党支部书记、党支部委员、护士长,还有一名党员代表。这不是一次普通的业务例会,而是“科室管理决策小组”的讨论会议。就在前一天,耳鼻咽喉科党支部专门召开会议,对采购设备的必要性、合规性等进行前置研究,形成了一份书面意见。

“现在买设备,全程有讨论、有记录、有监督,采购信息在科内公开透

明,我心里更加踏实了。”耳鼻咽喉科主任曹峰说。

这个场景,是合肥市二院推进党支部参与科室重要事项决策试点的缩影。作为全国公立医院党建示范医院,近年来,合肥市二院深入贯彻落实《关于加强公立医院党的建设工作的意见》,以及合肥市委组织部、市卫生健康委党委关于公立医院内设机构党支部参与科室重要事项决策试点工作

的部署要求,构建了具有医院特色的工作体系,初步形成党建引领下的科室治理新模式。

2025年9月,合肥市二院被合肥市委组织部、市卫生健康委确定为合肥市公立医院内设机构党支部参与科室重要事项决策试点单位。该院沉下心来搭建了一套工作体系——从制度

设计、参与事项、创新形式、评估优化4个方面,回答了党支部“参与什么、怎么参与、如何见效”的问题。

该院出台《党支部参与科室重要事项决策实施细则》,建立“决策流程七步法”。其中,“党支部前置研究”是关键一环。凡是科室重要事项,必须先经党支部把好政策关、程序关、廉洁关,形成明确意见后,才能提交至“科室管理决策小组”集体决定,确保党支部参与不是“走过场”,而是真正嵌入科室决策链条。

该院明确,党支部重点参与3类事项决策:学科发展与业务规划,对是否符合公益属性要求、是否符合医院整体战略方向进行研判;人才激励与职工权益,对薪酬分配、职称评定等涉及职工切身利益的事项,事先广泛征

求党员和群众意见,在决策中为基层发声;风险防控与廉洁建设,对设备采购、耗材试剂遴选、经费使用等重点进行廉洁风险研判。

鉴于医务人员岗位特殊,开全体会议不容易,该院在党支部参与形式上做了“变通”,除常规的“议题共商”“双向反馈”外,还探索“在线议事”——利用微信等工具进行实时讨论和投票,保障因手术、门诊等原因无法现场参会的人员也能表达意见。

“比如,讨论绩效分配方案时,在征求意见阶段就在群里发起讨论,大家随时能发言,最后综合形成意见。”耳鼻咽喉科护士长李烈表示,这种方式很符合临床实际。

为避免机制运行僵化、流于形式,该院坚持问题导向、务实导向、激励导

向,构建闭环提质体系:每季度对科室决策情况进行全面复盘,查摆短板和不足,确定改进方向,确保机制贴合临床实际、务实管用;将党支部参与决策纳入评先评优、党支部书记述职评议考核等核心指标,实行正向激励、评优倾斜,树立干事创业的鲜明导向,实现党建赋能科室高质量发展。

近一年试点下来,变化在细微处发生,也在关键处见效。合肥市二院党支部的角色从“幕后”走向“台前”,科室治理结构正在实质性重塑,民主议事、依规决策成为常态。该院相关负责人表示,通过党支部深度融入科室治理,患者满意度与职工获得感同步提升,党组织的政治功能与组织功能在实践中真正“活”了起来,党建引领、同频共振的格局正在加速形成。

辽宁沈阳：

优质诊疗服务
延伸至县乡村

本报讯（特约记者郭睿琦 陈泽明）连日来，辽宁省沈阳医学院附属第二医院牵头，联合沈阳市第一人民医院、市第九人民医院、市妇婴医院、市口腔医院组建市级巡回医疗队，来到康平县人民医院以及康平县东关屯镇卫生院、方家屯卫生院，开展全域巡回医疗，把市级优质诊疗服务送到群众家门口。

此次巡回医疗由沈阳市卫生健康委统筹，组建覆盖心脑血管、呼吸、内分泌、妇产、口腔、药学等领域的专家团队。

开展巡回医疗前，各协作医院提前赴康平县了解群众高发疾病、基层诊疗短板，梳理基层高频诊疗需求，量身定制坐诊、查房、培训一体化服务清单，以做到“群众缺什么、专家带什么”。

巡回医疗队采用“门诊坐诊+病房查房+下乡义诊+入户随访”多元服务模式，把优质诊疗服务延伸至县乡村。

巡回医疗队还开设基层医务人员专题课堂，围绕毒麻药品规范化管理、抗菌药物合理使用两大核心内容开展实操培训；实行查房、会诊全程“专家带教制”，开展病例研讨、实操示范、手术思路讲解，把市级医院成熟的诊疗规范、慢性病管理经验留在县乡医疗机构。

据介绍，依托此次联合巡回医疗搭建的协作通道，以后将常态化开展远程病例会诊、基层医师短期进修，持续补齐县域专科短板。

据悉，沈阳市卫生健康委将持续整合市级优质专科资源，打通市级医院、县级医院、乡镇卫生院双向转诊、远程诊疗通道，织密上下贯通、协同联动的分级诊疗网络，以常态化巡回医疗、长效技术帮扶、基层能力提升三重抓手，持续提升农村群众就医获得感、幸福感、安全感。



市县新景象

河南南召——

闻着艾香来 带着健康走

□特约记者 李季
通讯员 韩大方

“爬完山腿有点酸,做了次艾灸、用艾草泡脚,感觉浑身都轻松多了。”近日,在河南省南阳市南召县五朵山景区一家民宿的“艾空间”里,游客冯超进行康养体验后,一脸惬意地说。这份“闻着艾香来,带着健康走”的全新体验,正是南召县深挖“冰台

取火”千年文化根脉,以艾草为媒推动中医药康养与生态旅游深度融合的缩影。

“冰台取火”源于古人的智慧。在冰雪覆盖的冬季,先民们从山崖凹槽中取来天然冰块,打磨成凸透镜形状,利用冰面聚光原理,将阳光汇聚于焦点,引燃干燥的艾绒。艾草作为“百草之王”,成为中医药文化的重要载体。

盛夏时节,伏牛山南麓满目苍翠。五朵山景区内,一座以艾草为主

题的文化体验馆中,淡淡的艾烟缭绕升腾。这里不再是单纯的观光地,而是“可住可养”的康养秘境。景区不仅建成专业艾灸理疗室,还将湖畔松泊民宿打造成“艾空间”主题院落,免费提供艾灸贴、艾绒被枕。

“我们不仅教游客艾灸方法,更引导他们理解中医‘治未病’理念。”康养导师马俊卿介绍,景区通过将艾草融入住宿、理疗、研学等环节,让宾客在山水间实现身心疗愈。

从单一“看风景”到深度“享健康”,艾草正成为南召文旅产业最热的IP。五朵山九龙湖度假区负责人介绍,度假区现已形成集艾主题民宿、体验馆、疗养馆、研学馆等于一体的全产业链配套,并联合权威机构推出“食住疗养”一体化套餐。度假区研发的艾草礼盒已成为最受欢迎的伴手礼。

这份康养需求已悄然传导至生产端。在五朵镇的南阳宛草堂药业生产车间里,传承百年的手搓艾绒技艺正

献热血践初心

近日,陕西省渭南市蒲城县医院党委组织开展“献热血践初心”无偿献血活动,117名医务人员踊跃参与,累计献血28700毫升。图为医务人员在校车上献血。

特约记者李海鹏
通讯员孙鹏 张凯
摄影报道

山医大二院
院内“医邮驿站”投用

本报讯（特约记者崔志芳）山西医科大学第二医院与中国邮政太原市分公司共建的院内“医邮驿站”日前投用。该院通过打造“医疗+邮政”便民服务新模式,以专业寄递服务打通就医便民服务“最后一公里”,让群众就医更省心。

长期以来,患者完成就诊、各项检查后,往往需要专程返院领取检验报告单、病历资料、影像胶片等材料,耗时耗力。为精准回应患者诉求,山医大二院联动中国邮政太原市分公司推进便民服务,搭建院内专属寄递服务平台,打造“医邮驿站”,配备专职邮政工作人员,全天候驻场值守,提供业务咨询、流程引导、寄件信息填报、登记收寄等一站式代办服务。患者就诊结束后便可在驿站现场办结寄递业务,体检报告、检验单据等各类纸质诊疗文书,以及CT、核磁、放射胶片等影像资料均可直接邮寄到家。

针对老年患者、不会操作智能手机的特殊人群,驿站还专门开设人工登记“绿色通道”,实现便民服务无死角、全覆盖,切实保障各类患者都享受便捷寄递服务。

焕发新生。2025年,这项技艺成功入选市级非物质文化遗产,工人们坚守古法,从人工采摘到千余次锤打,只为锁住艾草最纯正的药性。

这门老手艺不仅守住了文化根脉,更让乡亲们的钱袋子鼓了起来。南召县坚持“产业建在村头、岗位设在门口”,通过“公司+农户”模式,带动周边2000户农户参与加工,月产精品艾绒超10吨。同时,企业积极拥抱现代化,建立全流程溯源体系,日产艾条、艾柱2万盒,产品远销海内外。

从文化寻根到产业发展,南召县艾草实现了从“卖原料”到“卖产品”“卖体验”、从“一产独大”到“接二连三”的转变。自2020年以来,南召县连续举办艾草文化节及“艾火传递万里行”活动,让千年艾火照亮康养产业未来。

在动物体内寄生会通过粪便污染源,加上高原特有的饮食习惯,极易造成特定人群感染。”谢坤林说。

王景尚发现,该院妇产科接收的孕产妇普遍住院时间较短且产后容易受寒。妇产科主任仁增求措说:“近些年,孕产妇的住院意识有所提升,但不少人对产后康复依旧缺乏重视,不少妇女产后会出现关节炎等症状。”

在杂多县人民医院康复科,王景尚看到这里已经开展沙疗、熏蒸、艾灸等中医适宜技术,可以用于产后康复。于是,他建议医院加大健康宣教

力度,普及产后康复的重要性,并将产后康复与中藏医适宜技术有机结合,真正使群众获益。

仁增求措听后深受启发,他说:“我们一直苦于找不到提高孕产妇康复意识的有效方法,听了王主任的分析,思路清晰多了。”

从义诊到入户,“三下乡”活动正一步步实现“常下乡、常在乡、常惠乡”的目标。高原上,一颗颗健康的种子正在生根发芽。一批又一批医护人员,将继续迈向有需要的地方,让医者仁心在雪域高原上生生不息。

的代表。“他们的言传身教为科室注入了脚踏实地、追求卓越的精神,也带动学科持续发展。如今,这种精神已经内化为科室的文化基因。”张新萍说。

接过前辈手中的接力棒,张新萍深知,党建必须做实、做细。她将患儿抢救、基层帮扶、技术攻关融入组织生活,让每一次支部活动都与临床工作息息相关。同时,优化党员考核体系,把临床救治业绩、学科科研贡献、群众服务口碑作为硬指标,把真正优秀的医护人员发展为党员,充分发挥党员先锋模范作用。

“每年评先评优,我们都不凭印象、不搞平衡,而是用实实在在的量化数据说话,让大家知道该向谁学习、该怎么努力。党员的示范引领,带动整个科室形成比学赶超的良好氛围。”张新萍表示。

获评“全国先进基层党组织”既是

（上接第1版）

车子驶入一个仅容得下两辆车通过的小巷,眼前是布琼琼一家。10年前,疾病拖垮了这家人;如今,随着药品纳入报销、村医定期开展随访,一家人的生活状况已大为改善。布琼琼感慨道:“以前,光是买药就要花掉家里所有的积蓄;现在,有政策补贴,我们的日子越来越好了!”

王景尚坐下来,为布琼琼把脉问诊,发现布琼琼患有高血压、肾炎、关节炎等慢性病,给他开了药方。临走前,布琼琼紧紧握着王景尚的手,眼中

满是感激。

专家下沉传技术

2010年,中央第五次西藏工作座谈会作出对口援青的重大战略部署。多年来,国家卫生健康委始终围绕杂多县发展定位和目标,统筹各方面力量,助力其推进乡村全面振兴取得积极进展。

在杂多县人民医院,“组团式”援

通方案。对于经济困难的家庭,科室联动医院社工部与“爱佑”“千家爱”等基金会予以资助,已累计资助400余万元。

科室党支部推行“以家庭为中心”的医疗模式,创新推出“医护倾听日”“家属开放日”等举措。在“家属开放日”,如果孩子病情允许,家属可进入病房,在护士手把手带教下参与护理。家属看到孩子所处的环境、亲身参与照护过程,恐惧与焦虑情绪也得到缓解。

此外,该党支部在湖南省率先建立“院内随访日”制度。针对所有从重症监护室转出的患儿,原医护团队需在患儿转出3天内到新病房回访,评估家属的照护能力与心理状态,避免转科造成服务断层。

湖南省儿童医院重症医学科护士长彭丹的微信里,保存着大量与患儿

家属沟通的信息。无论患儿转科还是出院,彭丹和团队都会通过微信持续向家属提供护理指导。面对迷茫、焦虑的家属,她们总是耐心回复,让关爱从院内延伸到院外。

“重症医学科的工作从来不是冰冷的。我们面对的是一个鲜活的生命和家庭的希望与期盼。”在张新萍看来,医学人文不是空洞的概念,而是融入临床工作的具体行动。面对无助的家属,医护人员多一句解释、多一次沟通、多一分理解,就能给他们多一点支撑。战胜疾病,医患要站在同一条战线上,相互理解、同心协力。

用专业和温情为患儿守护希望

标杆的力量带动全员

在重症医学科,24小时分秒不离的坚守和365天不间断的守护就是日常。如何让这支队伍始终保持战斗力?张新萍的答案是:让优秀的人成为标杆,让标杆的力量带动全员。

“重症医学科从建院之初就已成立,凝聚了几代前辈的心血。”张新萍介绍,科室前辈们扎根临床一线,兼顾科研和教学,既是学科发展的奠基人,也是大家敬重的榜样,更是优秀党员

（上接第1版）

人文关怀环环相扣

技术救治生命,温情抚慰心灵。重症监护室内,医护人员争分夺秒挽救生命;重症监护室外,家长牵肠挂肚,无尽期盼。“重症监护室不允许陪护,家属看不到孩子,只能每天在门口等候消息,情绪极易崩溃。我们很理解家属的心情。”张新萍说。

湖南省儿童医院重症医学科党支部的解题方法,是一套环环相扣的人文关怀制度。团队创新建立“入院初评估”机制,患儿入院3天内,上级医生、护士长或健康宣教专员与家属进行深度面谈,了解家庭经济状况、夫妻感情状态、对疾病的认知程度、对医疗的疑虑等,据此制定个性化沟