

加强生育力保护

# 推动生育力保护技术从“突破”到“推广”

□张明珍 阮祥燕

“十五五”规划纲要将“建设生育友好型社会”作为专章内容进行系统阐述,提出“加强生育力保护,实施早孕关爱行动、孕育和出生缺陷防治能力提升计划”。落实这一顶层设计,应高度重视“医源性生育力损伤”问题。国家癌症中心数据显示,2024年全国估计新发恶性肿瘤515.06万例。放疗、化疗及造血干细胞移植等肿瘤治疗方法在挽救生命的同时,可能导致70%至100%的卵巢功能不可逆衰退,造成永久丧失生育能力,影响全生命周期健康和预期寿命。

技术突破为患者提供新可能

卵巢组织冻存技术(OTC)是国际公认最具前景的女性生育力保护方法,也是青春前期女童及无法延迟治疗的育龄女性唯一可行的生育力保护方法。该技术通过微创手术取出部分卵巢组织进行冷冻保存,待患者原发病治疗完成再移植回体内,既可恢复生育力又可恢复内分泌功能。我国在该领域虽起步晚但发展迅速,取得了一系列重大成果。2012年,首都医科大学附属北京妇产医院团队创建我国首个临床卵巢组织冻存库,填补了国内该领域的空白;2016年,完成我国首例冻存卵巢组织移植,实现我国生殖医学史上零的突破;2021年,我国首例、亚洲首例冻存卵

巢组织移植后健康活产婴儿诞生,标志着我国完成从临床试验到常规临床应用的重大转化;2024年,我国第二例、亚洲第二例“冻存婴儿”顺利诞生。

笔者团队研发慢速程序化“九步降温法”冷冻技术及冷冻复苏液,获得多项国家发明专利,还牵头制定国际首部《卵巢组织冻存移植防治医源性早发性卵巢功能不全临床应用指南》《医源性早发性卵巢功能不全临床治疗与管理指南》和《卵巢组织冻存移植技术规范》团体标准,为全国乃至国际技术操作规范化提供重要参考。截至目前,团队已为近1000名儿童及年轻患者成功冻存卵巢组织,累计完成65例冻存卵巢组织移植手术,全部成功。最小冻存患者仅5个月大,刷新亚洲冻存卵巢组织的最小年龄纪录。

面对我国优质医疗资源分布不均、患者跨省就医负担重的情况,截至目前,全国已有49家医疗机构成为北京妇产医院卵巢组织冻存库的临床分中心。外地患者无需远赴北京,可在就近临床分中心完成卵巢组织取材手术,通过专用冷链快速转运至北京集中冻存。

技术推广的路径与期待

2025年1月,国家卫生健康委等4部门联合发布《关于推进生育友好医院建设的意见》,明确提出“注意保护生育功能。在肿瘤治疗或其他可能损害生育力的治疗和操作前充分告知患者(或未成年患者监护人)”。2026年

1月,北京市卫生健康委发布通知,要求将生育力保护纳入肿瘤诊疗质量管理体系,在放疗、化疗等具有性腺毒性的治疗前开展多学科评估与规范告知。2026年5月,国家卫生健康委发布《全国生育友好城市、生育友好单位创建管理办法》,将生育力保护作为核心指标纳入评审标准。这些政策的密集出台,标志着生育力保护已从学术议题上升为国家的制度性安排。

在支付保障方面,2024年9月,卵巢组织冻存移植的两项收费项目正式纳入北京市医保甲类报销范围,覆盖京津冀地区。据估算,若此项技术在全国范围内推广,每年可新增数百万潜在出生人口,并为社会减少因卵巢早衰相关慢性病提前产生的医疗支出约2000亿至3000亿元。

尽管在技术层面和政策层面均已有关长足进展,但从临床实践角度来看,生育力保护工作的推进仍面临诸多挑战。受医疗告知制度不完善、部分医生和患者存在认知误区、行业技术标准不完善等因素影响,不少患者在不知情、无选择的情况下,丧失了生育能力与卵巢功能。

从技术层面看,生育力保护的关键不在于再攻克多少高精尖难题,而在于把已经成熟的技术和服务真正落实到日常的医疗流程中,让患者获得规范的告知和引导。

将生育力保护纳入诊疗全流程,建立医疗告知制度。建议将“生育力与性腺功能保护告知”纳入医疗机构工作制度,更新患者知情同意书内容。对于需接受放疗、化疗、造血干细

胞移植或性腺手术的儿童及育龄患者,主治医生应在治疗前告知风险、现有保护方法及转诊渠道,并记入病历。未履行告知义务的,应纳入医疗质量考核体系。鼓励有条件的医疗机构设立“生育力保护多学科门诊”,为患者提供联合评估与咨询服务。

完善支付保障与基金支持。推动生育力保护相关收费项目逐步纳入全国医保范围,或设立中央财政生育力保护专项补助基金。对困难群众、低保对象、儿童患者等特殊群体给予费用减免或慈善基金支持,使技术逐步转变为“可及的基本医疗服务”。

加强科普宣传与继续教育。建议将生育力保护知识纳入医学院校课程及临床医生继续教育内容,重点覆盖肿瘤科、血液科、儿科等首诊专科医师。加强科普宣传,增进公众对生育力损伤问题的认知,促进及早干预。

强化立法保障与检察监督。建议在相关法律法规中明确,实施可能损害生育力的治疗前,医疗机构负有告知义务,患者享有知情同意与自主选择权。检察机关可依据公益诉讼职能进行法律监督,推动医疗机构建立规范的多学科诊疗流程。

生育力保护关乎每一个家庭的希望与未来。我国卵巢组织冻存已实现从“无技术”到“亚洲领跑、国际领先”的跨越式发展。只有医疗流程更顺畅、政策支持更到位、法律保障更有力,才能让技术的光温暖每一个需要它的人。

(作者单位:首都医科大学附属北京妇产医院内分泌科)

贯彻落实《习近平关于健康中国论述摘编》重要精神·践悟

# 守正创新筑根基 深耕岐黄惠民生

□韩振瑾

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把中医药工作摆在更加突出的位置。习近平总书记关于中医药工作的重要论述,蕴含着科学的世界观和方法论,具有强大的理论价值与实践伟力。中医药机构要始终以习近平总书记关于中医药工作的重要论述为根本遵循,在理论建构与实践探索的道路上持续前行,共同书写中医药高质量发展的新篇章,为建设健康中国、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献更加坚实的中医药力量。

坚守文化瑰宝定位

中医药的传承,本质上是对中华优秀传统文化精髓的传承,是对中华民族几千年健康养生理念与实践经验的赓续。从扁鹊提出“望、闻、问、切”四诊合参的方法奠定了中医临床诊断和治疗的基础,到《黄帝内经》《伤寒杂病论》等经典医籍蕴含的中医药理法方药体系逐渐形成,再到“大医精诚”的医德规范,中医药蕴含着博大精深的中华优秀传统文化精髓以及中国古代科学成果。中医药在数千年的发展进程中,形成了独特的生命观、健康观、疾病观、防治观,在“防—治—康—养”各个环节展现出独特优势,成为保障中华民族繁衍生息的重要支撑。

中医药机构应该始终坚守中医药文化瑰宝的定位,将传承工作落到实处、推向深处。比如,北京中医药大学第二临床医学院(东方医院)聚焦名家学术思想与临床经验传承,引入国医大师传承工作室,推动名家临床经验与学术思想的活态传承与系统转化,培养了一批既懂经典又通实践的中医骨干人才。同时,中医药机构应紧扣国家卫生健康委等4部门联合印发的《医学人文关怀提升行动方案(2024—2027年)》要求,将“大医精诚”“仁心仁术”融入医德医风建设全过程,通过跟诊学习、疑难病例讨论、典型宣传等形式,引导医务人员修医德、行仁术,将中医药文化蕴含的人文温度贯穿诊疗服务全流程。

坚持守正创新

推动中医药事业和产业高质量发展,推动中医药走向世界,要始终遵循中医药发展规律,传承精华,守正创新,加快推进中医药现代化、产业化。当前,人民群众健康需求从“治

已病”向“治未病”转变,对中医药服务的精准性、便捷性、个性化提出更高要求。中医药机构应该顺势而为、主动作为,在“不变”的辨证思维与“变”的科技浪潮之间架起桥梁,以创造性转化、创新性发展推动传统中医药智慧更好适配多样化健康需求,成为中医药持续发展的不竭动力。

一方面,积极推进中医药成果转化和新药研发,成立转化医学中心,构建基于“中医药理论—人用经验—临床试验”有机结合的中药新药研发及成果转化管理模式。另一方面,把数智技术作为创新突破的重要抓手。比如,北京中医药大学第二临床医学院(东方医院)入选国家智慧中医医院试点;互联网医院上线并接入北京医保,让优质中医药服务触手可及;创新推出人工智能就医智能体“东东”“方方”。通过应用这一系列数智化成果,有效提升了中医药服务的精准度与效率,更好地实现了中医药与现代科技的深度融合,让传统中医药在新时代焕发新生机,为中医药现代化发展提供了可借鉴的实践样本。

秉持中西医并重

促进中医药传承创新发展,要坚持中西医并重和优势互补,建立符合中医药特点的服务体系、服务模式、人才培养模式,发挥中医药的独特优势。中医重整体调理、辨证施治,在慢性病防治、亚健康调理、康复养护等领域优势显著;西医重精准诊断、靶向治疗,在急症救治、外科诊疗等方面成效突出。二者相互补充、协调发展方能实现健康治理效能最大化,更好满足人民群众多样化健康需求。

中西医并重不是简单的技术叠加,而是有机协同、优势互补的深度融合。各中医药机构应该把“中西医并重”理念落到机制、落到科室、落到病种,构建起中西医协同发展新格局。在临床实践中,构建“西医诊断、中医辨证、协同施治”的多学科联合诊疗机制,开设健康体重管理联合门诊等特色诊疗平台,为患者提供个性化诊疗服务,充分发挥中西医互补优势;积极推进国家区域医疗中心建设、国家中医药传承创新中心培育单位建设、国家中医康复中心建设等重大工程,充分发挥中医药在全生命周期健康维护、重点人群健康管理、重大疾病防治等方面的作用,真正实现中医药服务惠民、利民、便民。

【作者系北京中医药大学第二临床医学院(东方医院)党委书记】

党建引领 文化聚力

# “四项重点”优化妇幼健康服务

□尹利强

为进一步强化区域内妇女儿童健康保障,近年来,山西省晋城市妇幼保健院、晋城市儿童医院坚持党建引领,紧扣妇幼专科定位,统筹推进党业融合、文化铸魂、服务提质、党员示范四项重点工作,用精湛医术诠释责任担当,用医者仁心赢得良好口碑。

党建领航把方向

医院严格落实党委领导下的院长负责制,制定医院章程,将党委会议事规则、院长办公会议事规则及“三重一大”事项决策制度纳入章程。同时,加强决策事项督办,严格落实“13710”制度:第一个“1”即当天要研究部署;“3”即3天内必须反馈办理情况;“7”即一般性问题原则上7天内落实解决;第二个“1”即重大问题、复杂问题一般要求在1个月内落实解决,确有困难的1个月内提出解决方案,并按照方案抓推进、抓落实;“0”即所有事项都要按期销号清零,确保党委决策高效

落地。医院以清廉医院建设为抓手,紧盯药品耗材采购、基建工程等重点领域,健全内控机制,强化审计监督。同时,医院常态化开展警示教育,引导医务人员恪守医德、廉洁行医;畅通举报渠道,对违纪违法行实行“零容忍”。

文化铸魂暖人心

医院坚持“以党建引领文化、以文化塑造品牌”,推出“晋芙佑”党建服务品牌,让服务在文化浸染中更有温度。围绕妇幼专科特点,医院着力打造“一科一品、一病区一特色”文化服务体系;儿科“小精灵驿站”成为孩子们的治愈空间,“绘本疗愈角”有效缓解儿童就医紧张情绪;产科“快乐孕育驿站”提供孕期瑜伽、导乐陪伴分娩、无痛分娩等服务,为准妈妈打造安全、舒适的分娩环境;妇科“妇子爱驿站”提供术后康复、心理疏导等服务,由党员医师定期开展健康宣讲,实现女性健康全周期守护;口腔科“萌小牙驿站”通过“小小牙医”体验、免费涂氟、口腔科普课等方式,推动儿童口腔健

康理念落地。

医院还定期开展“党员示范岗”“晋芙佑服务之星”评选活动,树立先进典型,营造比学赶超的良好氛围。2025年,医院各科室共收获锦旗83面。

服务提质破难题

医院围绕群众反映突出的就医问题,从空间、流程、智慧医疗三个方面同步发力,改善患者就医体验。

在空间上,优化功能分区,设立儿童独立诊疗区、孕产妇专属候诊区,实现人群精准分流,减少交叉等候与拥挤矛盾。同时,在门诊一楼设立咨询、业务办理、收费等功能于一体的综合服务平台,让群众就医真正实现“少跑腿、少排队、一次办”。

在流程上,建立诉求闭环处理机制,24小时受理患者咨询与投诉,做到“件件有回应、事事有落实”,患者满意度持续提升,医患关系更加和谐。

在智慧医疗方面,不断完善线上服务体系,推出微信公众号预约挂号、在线复诊、居家护理等便民服务。2025年,医院预约挂号率达到了76.5%,

群众看病更加省时、省心、省力。

示范引领促跃升

医院坚持党建与业务同谋划、同部署、同推进,以党建“引领力”激活人才和学科“原动力”,实现人才培养与学科建设同频共振、双向赋能。

在人才培养方面,医院坚持内培外引,2025年,引进39名高层次及紧缺人才,不断增强院内重点专科与护理队伍力量;依托“武凌锋全国老中医药专家传承工作室”等名医团队,打造“名医带教”人才培养体系,为学科发展储备强劲动能。

在学科建设方面,医院加入北京大学第三医院国家妇产疾病临床医学研究中心协作网络,与首都医科大学附属首都儿童医学中心共建首都儿童医学中心晋城市儿科诊疗中心,显著提升儿科、产科等重点科室的技术水平和服务能力。同时,医院致力于打造月经、乳腺、盆腔三大特色保健门诊,构建女性全周期健康服务体系。

(作者系山西省晋城市妇幼保健院、晋城市儿童医院党委书记)

党建赋能 支部书记说

# 多维发力 织密清廉医院监督网

□沈曦

近年来,首都医科大学附属北京安定医院芜湖医院(安徽省芜湖市第四人民医院)坚持党建引领,严格落实党委领导下的院长负责制,逐步构建起“党委统筹、纪委专责、支部兜底”的三级联动监督体系,将清廉医院建设、基层党建工作深度融入临床诊疗、学科建设、项目发展全过程,推动国家区域精神卫生医疗中心创建工作。

压实主体责任

医院注重强化全面从严治党主体责任,推动党建、纪检与业务工作同部署、同推进、同考核。医院各党支部以标准化、规范化建设为抓手,将廉政教育、作风建设融入“三会一课”,主题发展日等常态化组织生活,不断筑牢发展根基。医院设立“党员示范岗”,病区“廉洁警示栏”,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的光先锋模范作用,营造风清气正的良好就医环境。各党支部纪检委员扎根临床一线,常态化排查科室廉洁风险,收集医患诉求,不断延伸基层监督触角,打通监督服务

“最后一公里”。

构建监督闭环

聚焦“十五五”发展目标与国家区域精神卫生医疗中心创建核心任务,医院不断做实安全链条政治监督,推动上级各项决策部署落实落细。今年以来,医院党委积极开展树立和践行正确政绩观学习教育,引导全体党员干部立足精神卫生专科特色,把政策部署转化为便民惠民的诊疗服务举措。医院针对重点项目建设,优化完善廉洁风险防控“八步强责”工作机制,以“细查、细查、细查、尽责、尽责、尽责、复盘、报告”8个步骤为抓手,不断强化制度建设、流程管控和日常督查。医院纪委联合相关党支部开展项目全周期嵌入式监督,在干部任用、关键岗位选聘工作中,进行前置摸排、纪委廉政研判“双重把关”,从源头规避廉政风险,保障医改落实、项目建设、资源配置等工作规范有序推进。

靶向纠治问题

医院持之以恒纠治“四风”,通过

节前廉政提醒、常态化突击检查、“四不两直”专项检查等方式,严查相关问题,并通过常态化核查“三公”经费、差旅费使用情况,遏制不正之风,推进反腐倡廉建设。同时,医院将树立和践行正确政绩观学习教育嵌入制度草拟、项目审批、工程建设、干部选拔等关键环节,细化对“一把手”及班子成员的监督条款,构建起党支部日常监督与纪委专项检查无缝衔接的闭环管理机制。

提升监督质效

医院紧盯高风险岗位,推行风腐同查同治,深挖作风问题与廉政风险交织诱因,不断筑牢医疗反腐防线。医院党委结合《中国共产党党内监督条例》要求,完善院内廉政风险防控管理制度,严格落实党员干部述责述廉、一对一廉政谈话制度,将“三重一大”事项决策、干部违规干预事项备案纳入专项督查。医院党委组织开展常态化警示教育,打造特色廉洁文化阵地;创新构建“纪检+财务+审计+医保+党支部”多元协同监管模式,建立季度会商、线索互通、联合督查工作机制,依托数字化智慧监督平台,扫清传统

监督盲区,全面提升监督质效。

精准监督执纪

医院坚守公立医院公益性,聚焦群众就医刚需,扎实开展民生领域专项整治。围绕精神卫生诊疗服务特点,从严整治不合理诊疗、违规收费等侵害患者利益的行为;优化信访处置机制,组建专项工作专班,解决疑难信访问题,拓宽各类诉求反馈渠道,建立“诉求提交、限时处置、全程督办、成效评议”的闭环服务机制;坚持以案促改,以案促治,精准运用监督执纪“四种形态”,实现问题查办、整改提升、建章立制、长治治理一体推进,切实增强患者就医获得感。

下一步,医院将持续深化党建与纪检监督深度融合,优化支部监督清单,升级智慧监督平台,坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,延伸干部职工“八小时外”监督,丰富廉洁教育载体,以精准、高效的常态化监督全力护航国家区域精神卫生医疗中心建设,为医院“十五五”时期高质量发展筑牢清廉屏障。

(作者系首都医科大学附属北京安定医院芜湖医院纪检监察室主任、第一党支部纪检委员)



有闻有说

## 别让“纸头盔”毁了安全骑行

□冯海宁(媒体人)

据媒体报道,最近市面上出现了一些主打“便携透气”的折叠“纸头盔”,号称透气不闷汗、轻巧,折起来可以轻松放进手提包里。商家声称自行车、电动车、摩托车都适用。然而,这种“纸头盔”无3C强制性产品认证标志,有的甚至是“三无”产品,无法为骑行者提供安全保障。

有数据显示,摩托车、电动车驾乘人员死亡事故中,很大比例为颅脑损伤致死。

规范佩戴头盔,关乎骑行者的生命安全,绝不能为了所谓的“便携透气”而牺牲安全,更不能把“可折叠”等新奇创意置于安全之上。公众非但不能买“纸头盔”这种产品,更要发挥监督作用,积极向有关部门举报违规行为;电商平台应全面下架“纸头盔”,并汲取教训,对头盔类产品加强审核,封杀违规账号;监管部门应以治理“纸头盔”为契机,对骑行者使用劣质、破损头盔的行为进行依法整顿,用制度硬约束管住骑行陋习,切实守护好群众出行安全。