

解好医院法治建设这道“必答题”

加强医院法治建设,是卫生健康系统深入学习贯彻习近平法治思想、落实全面依法治国战略、统筹推进医院高质量发展和高水平安全的重要制度安排。近日,国家卫生健康委等4部门联合印发《关于加强医院法治建设的意见》,确定医院法治建设目的,明晰各方责任。《意见》将给医院治理带来怎样的深刻变革?对此,记者进行了深入采访。

□实习记者 刘阳河
本报记者 宁艳阳

吹响建设“冲锋号”

一份文件因何而生、依据何在,这是理解《意见》深意的首要前提。国家卫生健康委法规司负责人指出,医院法治建设是卫生健康法治工作体系的重中之重,这对保障医院高质量发展和高水平安全、不断提升人民群众卫生健康法治获得感具有重要意义。

当前,医院法治体系还比较薄弱,部分医院存在法治思维不足、法律风险防范机制不完善等明显短板弱项,急需改进提升。为全面落实《中国共产党领导全面依法治国工作条例》和《法治中国建设规划(2026—2030年)》要求,将法治思维和法治治理方式融入医院法治建设的制度框架作出形象梳理。《意见》区分领导责任、主体责任和监督责任,对医院法治建设作出系统安排,架构起医院法治治理体系的

专题

国家中医药局、国家疾控局共同印发《意见》。

医院法治建设对于医院而言,绝非锦上添花的“附加题”,而是关乎安全与发展的“必答题”。在河北医科大学副校长、河北医科大学第二医院党委书记王贵英看来,医院法治建设是医院医疗质量安全、运营管理安全和患者就医安全的根本保障。《意见》处处彰显“人民至上、生命至上”的理念,与医院高水平安全的内在要求高度契合。同时,《意见》明确了医院法治建设方向,确定了重点任务、提出了具体举措,解答了为何建、建什么、怎么建的问题,这将推动医院从经验管理走向依法管理、科学治理,加速高质量发展进程。

站在医院法治治理体系的高度审视这份文件的里程碑意义,有助于更深刻地理解其价值所在。中国政法大学证据科学研究院刘鑫教授认为,医疗体系涉及内容多、风险大,在如此复杂的系统中开展法治建设定然是一项庞大的系统工程。《意见》针对这一复杂系统,描绘了医院法治建设蓝图,归纳了建设任务。《意见》是相关工作的基本纲领,吹响了我国全面开启医院法治建设的“冲锋号”。

构建完整制度框架

《意见》针对建什么、怎么建给出了系统方案。《意见》包括5个部分、16项具体措施,聚焦坚持和加强党对医院法治建设的领导、健全和完善医院法治建设制度、保障和提升人民群众法治获得感、促进和强化医院法治能力建设、强化组织领导和指导评估等方面,构建起一套完整的制度框架。

刘鑫用“体、面、线、点”4个层次对医院法治建设的制度框架作出形象梳理。《意见》区分领导责任、主体责任和监督责任,对医院法治建设作出系统安排,架构起医院法治治理体系的

“体”;针对当前医院发展与安全存在的法律风险、急需强化的重点内容,确立了医院涉法重大事项报告、典型案例评析、法律风险评估、年度述法4项制度以及公立医院政事权限清单制度,形成了医院法治建设的“面”;制度设计最终要靠细化的实施细则和工作流程承接,而这些便是建设任务落实的“线”;每一次决策、每一次诊疗、每一次审核的规范实施,则构成了医院法治建设的“点”。“通过4个层次的层层递进、环环相扣,《意见》的精神和要求才能真正抵达每一名医务人员。”刘鑫说。

从制度框架到具体实践,不仅需要工具,更需要思想认同。《意见》将强化法治思维、加强法治文化建设等纳入制度框架,这是身处管理一线的王贵英最关注的内容。王贵英告诉记者,只有牢固树立法治思维,才能更好地推进医院法治建设,才能保障医院决策、管理、监督、执业、维权等工作于法有据、有章可循。法治文化是医院职工对法治建设的思想认同,是推进医院法治建设的重要保障。唯有将法治文化融入治院兴院全过程各环节,才能实现医院可持续、高质量发展。

采访中,王贵英也多次提及《意见》对于患者权益的重视。公益性是医疗行业的根本底色,依法保障患者就医权益是依法治院、依规执业的根本目的。《意见》设立“保障和提升人民群众法治获得感”专章,从严格落实执业许可和疾病诊疗规范、完善医疗文书管理制度、规范优化就医良好秩序、妥善调处医患争议纠纷等方面提出相应要求,以法治护民生、以规范保权益,将持续提升人民群众的健康获得感、法治获得感。

普遍适用于所有医院

我国医院类型多样,发展水平不一,有公立医院、民营医院,有一级、二

级、三级医疗机构。《意见》普遍适用于所有医院还是只适用于公立医院?《意见》针对不同类型的医院有哪些侧重点?这不仅是各个医院关心的问题,也是各地卫生健康行政部门需要厘清的内容。

国家卫生健康委法规司负责人表示,《意见》普遍适用于所有医院。该负责人介绍,具体普适性内容包括坚持和加强党对医院法治建设的领导、建立和完善医院法人治理结构、建立重大涉法事项报告制度、坚持医院合规审核全流程管理、建立涉法典型案例评析和法律风险评估制度、完善依法报告处置传染病机制、从严落实患者隐私和个人诊疗信息保护制度、健全医务人员法治素养培育机制、扣好医务人员各职业阶段的第一粒“法治扣子”、加强合规文化建设、全面增强履职本领等。这些内容重在明确各级各类医院法治建设的主体架构,建立系统高效的医院法治工作机制。

该负责人同时明确,在普适性内容的基础上,《意见》突出了不同类型医院法治建设的主要内容。公立医院作为医院法治建设的主体部分,要全面实行党委领导下的院长负责制,制定落实公立医院政事权限清单,培养合规风险防范专兼职人才。央属和省属公立医院要发挥带头示范作用,在医院法治建设上走在前、作表率。专科医院主要是突出专业技术风险特点,加强涉法典型案例评析和法律风险分析。基层医疗卫生机构主要是参照相关要求,提升法治意识,创新法律服务方式,增强合规治理能力。民营医院主要是细化依法依规运营的具体措施,健全合规审核体系,强化主动合规管理,提升医务人员法治素养。

确保制度落地有声

这份“设计图”能否转化为医院管

理者和职工手中的“施工图”,关乎《意见》的生命力。

王贵英结合河北医科大学第二医院的实践,提出了对《意见》落地的几点思考。

她认为,医院必须主动转变思路、优化体系、补齐短板,从思想认识、制度体系、运行机制、队伍建设、风险防控、文化培育等多维度进行调整。首先要牢固树立全员法治思维,将依法治院纳入医院整体发展规划与年度重点工作。在此基础上,要健全法治工作架构、完善长效法治机制、细化各项管理制度,搭建“法务+业务”融合的工作格局。同时,要建立“事前预防—事中管控—事后化解和改进”的风险防控机制,常态化开展重点领域风险排查。此外,要建强复合型专业法治人才队伍,采用“法务部门+法律顾问”内外结合的模式,多维度提升法治工作能力。

医务人员是医院法治建设的核心主体,每一次依法依规执业都影响着法治建设成效和人民群众获得感。

刘鑫表示,医务人员践行医院法治建设要求,重点是要将相关理念和要求在具体工作中予以落实。医务人员应当结合自身的工作性质、工作内容、服务对象,将纪法红线、政策要求、执业规则、诊疗规范、操作规程、循证指南等法律法规要求落实到诊疗工作中,关注并保护患者的生命权、身体权、健康权、人格尊严权、知情同意权、隐私权以及财产权利。作为医务人员的管理主体,医院应当根据本单位具体情况和医务人员实际需求,在充分理解《意见》精神的基础上,针对具体制度建立配套文件、工作流程,让每一项任务都具有可操作性。

刘鑫说:“无论医院法治建设这项工程有多大,最终都要通过具体行为体现出来。期待每一名医务人员在执行医疗任务的过程中、在与患者打交道的过程中,都能体现法治精神,落实法治要求,强化责任意识、注重权益保护,让患者从每一次医疗服务中积累更多法治获得感。”

中国医学科学院肿瘤医院
表彰“十佳青年医师”

本报讯 (实习记者刘阳河 记者刘焱玥)8月17日,国家癌症中心、中国医学科学院肿瘤医院举行2026年医师节庆祝大会,对优秀病案评选、MDT(多学科诊疗)病例大赛中的获奖人员进行表彰,授予王佳妮、孔祥溢、刘勇等10名优秀青年医师2026年度医院“十佳青年医师”称号。

中国科学院院士、国家癌症中心主任、中国医学科学院肿瘤医院院长赫捷在讲话中指出,优秀病案评选、MDT病例大赛、“十佳青年医师”评选等系列活动,既是对医师“三基三严”基本功的检验,也是挖掘青年骨干、激励人才成长的重要载体。他勉励全体医师要筑牢信仰之基,精进技术本领,涵养高尚医德,将个人医学追求融入健康中国建设大局。

颁奖仪式后,“十佳青年医师”代表作主题分享。乳腺外科孔祥溢以“多想一步·多做一点”为题,讲述从临床痛点出发实现创新转化的实践经历;妇科吴忱以“少一点忧”为题,分享团队攻坚疑难病例救治、不放弃每一名患者的感人故事,展现了青年医师在传承中创新、在坚守中成长的风采。随后,新入职医师庄严宣誓,MDT优秀团队进行病例汇报展示,充分呈现医院人才培养与多学科协作的丰硕成果。

福建医科大学附属第一医院
启动医学人文提升行动

本报讯 (特约记者邓小燕 通讯员夏雨晴 蔡一苇 潘颖)近日,福建医科大学附属第一医院举办“把医学人文关怀送到患者心坎上”3年提升行动启动大会。未来3年,该院将围绕“医学生人文素养培育、医院人文环境建设、医者职业精神弘扬”三大维度,从13个方向统筹推进,推动人文关怀从硬性制度转变为全员行动自觉。

该院院长康德智表示,医院将以3年行动为抓手,打造人文关怀“附一标准”、构建温情医疗服务生态、树立特色人文医疗品牌,始终将患者就医感受作为服务评价的核心标尺,持之以恒以温情诊疗守护群众健康,真正把医学人文关怀送到每一名患者心坎上。

科主任医师李现令分享了自己近五年间两次在高铁上救助患儿的经历。李现令说:“旅途救人不是壮举,而是一名医生刻在骨子里的本能与责任。早一秒干预,就多一分平安。”曾与他携手救助患儿的列车长段若兰也来到现场献花致敬。“在列车疾驰的晃动中,李医生就是那根‘定海神针’。”段若兰说。

让善意成为回响

今年医师节活动,用户每发布一篇“宝藏医生”故事,京东健康就配捐1元善款,用于支持“爱心小家”公益项目,为异地就医的重症患者家庭提供免费临时住所。三年来,“谢谢你,我的宝藏医生”故事征集累计收获超50万个感人故事,超过20万名医生被患者深情致谢。从公众讲述医者故事,到平台配捐支持公益,再到线上线下共同致敬,一条完整的善意链路正在形成。

在“大医善行”中,京东健康的角色是发起者、参与者和助力者——搭建平台,提供资金物资、通过AI放大医生的专业能力。作为发起者,京东健康联合多方搭建公益平台,将“医善力”推向公众视野;作为参与者,京东健康依托平台规模和供应链网络,为一线公益项目提供资金和物资支持;作为助力者,京东健康以AI为核心抓手,放大医生的专业能力,让公益行为不再依赖个体单打独斗。

京东健康相关负责人表示:“医者值得被看见的,不只是某一个感人的诊疗瞬间,还有日复一日的专业坚守、责任担当和人文关怀。我们希望通过真实故事、公益行动和公共表达,让尊医、敬医不只停留在医师节当天,而是逐渐成为更日常、更长期的社会共识。”

从连续三年的医师节致敬,到“大医善行”医师公益行动计划,再到AI与供应链下沉基层,京东健康正在用实际行动回答一个问题:一家互联网医疗平台,如何让医者的专业与善意发挥更大的价值?答案或许就在那条从“看见”到“赋能”的链路里——让每一位守护生命的好医生被看见、被记住、被致敬,让每一个需要帮助的人都能获得专业、可及、有温度的医疗服务。

图片由京东健康提供

让医者之光被看见



医者有光——2026中国医师节特别活动现场。

联网医疗平台的价值所在。

让专业能力跨越地域

在我国,基层诊疗人次已占全国总诊疗量的一半以上,但基层医生在一定程度上还面临缺知识、缺工具、缺药品的问题。这些问题,靠增加人手解决不了,靠传统方式也很难快速改善。

针对这一痛点,京东健康推出AI医生助手——京东知医。自今年1月上线以来,京东知医深度整合超5000万份医学文献、临床指南及权威期刊资源,以及超16万余种药品说明书,已服务全国超百万医生,辅助诊疗决策超2000万次。8月12日,京东健康与云鹊医达成战略合作,京东知医全面接入云鹊医App,覆盖300万名基层医生,免费开放深度思考模式、医学计算器、科研助手三大新功能。其中,医学计算器覆盖200余项常用工具,涵盖疾病评估、风险分层、用药剂量等方面;科研助手将AI能力延伸至学术场景,文献综述、科普宣教、讲课汇报

均可一键生成;面对多病共存、多重用药等复杂场景,深度思考模式可自主拆解问题、分级评估证据,给出严谨的决策参考。

值得关注的是,京东知医近期还全面接入了中国抗癌协会《中国肿瘤整合诊治指南》(CACA指南),覆盖29个癌种、72项诊疗技术,将我国肿瘤患者诊疗的“金标准”转化为基层医生即时可用的决策支持。这意味着,过去只有在三甲医院才能获取的权威指导,如今在基层诊疗室里就能随时调用。

中国医学科学院肿瘤医院胸外科副主任医师赵晓建分享了使用京东知医的经历。面对一位肺癌术后患者两年的病历资料,京东知医将肿瘤标志物变化整理成清晰趋势,并提示了值得关注的节点。在他看来,京东知医不是替医生给出答案,而是帮助医生快速整理复杂信息、定位需要关注的线索。AI带给医疗的真正价值,不是替代医生,而是让证据离临床更近,让经验得到验证,让每一次决策都更加清晰、可靠、有据可依。

据悉,今年7月,京东健康对AI医生“大为”核心推理引擎完成重大升级,推动医疗AI从传统“自然语言推

理”全面迈向“代码可验证推理”。它能基于循证医学为用户提供初步分析和就医方向参考,帮助患者更高效地对接合适的医生资源。同时,京东健康与专家医生共创了超过1500个“专家智能体”,让医生的专业知识可以跨越时间与空间的限制持续服务更多人。此外,京东健康正在公测医生AI工作台Medwork,覆盖3D影像分析、多学科会诊(MDT)、全流程科研等任务场景,让AI不只是回答医生的问题,更能够理解医疗任务、提高工作处理效率。它将和京东知医一起,加快推进医生AI工具向“可执行深度复杂任务”升级。

让处方不再“无药可配”

AI工具辅助基层医生完成诊疗后,药品可及性是另一道门槛。当前,京东健康已实现对全国百万自然村落的覆盖,县域当日达/次日达覆盖率提升至87.1%,基层慢性病购药用户三年增长超113%。京东健康切实运用AI能力帮基层医生把病看得更

准,并依托强大的供应链能力把药品送到患者手中,让基层医生不再是“一个人战斗”。

当前,京东健康已成为基层从业人员高度认可的线上医药平台。很多基层从业人员认同医药电商与县域医共体协同具备广阔空间。医疗AI的价值,不只在于服务三甲医院的专家,更在于让偏远地区的村医也能用上趁手的工具。京东知医与云鹊医的合作,是一次面向基层的郑重承诺:让每一名基层医生都有AI助手,让每一个村庄都不再缺医少药。

让医者价值被认可

京东健康对医者的尊重,不止于节日。今年,京东互联网医院共有5724名医生被授予“五年大德医生”荣誉,三年累计达11625名,见证着平台与医生群体的共同成长。从2024年的1669名到2026年的5724名,三年增长超2倍。

今年获得“五年大德医生”荣誉的上海市肺科医院呼吸与危重症科主治医师李建雄,在现场分享了一位睡眠呼吸暂停患者的故事。患者自行购买呼吸机后因面罩漏气、鼻塞等问题准备放弃使用,李建雄通过线上持续30天跟踪指导,帮助患者实现整夜稳定使用。在他看来,患者真正需要的,不只是一台设备,而是一套包含专业评估、使用指导、居家管理和长期随访的完整方案——这正是互联网医疗的价值。

当前,京东健康日均在线问诊量超50万,年度活跃用户突破2亿。借助“医一检一诊一药”全链路闭环和五大专科体系,京东健康正在为医生提供更广阔的执业边界。此外,平台还组建医疗质量管理委员会,发布317种疾病标准化诊疗路径,让医生在线执业有章可循。

活动现场,来自全国的近60位优秀医生代表接受致敬和祝福。首都医科大学附属北京儿童医院急诊外

□本报记者 谢文博

8月16日,由京东健康主办的“医者有光——2026中国医师节特别活动”在北京举行。这是京东健康连续第三年开展医师节致敬活动,今年活动首次设立“大医善行”医师公益行动致敬环节,并发布行业报告《“大医善行”医师公益年度观察2026》。从线上故事征集到公益联动,从AI赋能基层到供应链保障可及,一家互联网医疗平台正在用行动诠释对医者群体的尊重与支持。

“医善力”是一群医者的长期主义

今年初,《中国慈善家》杂志与京东健康、中国器官移植发展基金会、北京爱尔公益基金会、北京新阳光慈善基金会联合发起“大医善行”医师公益行动计划,首次提出“医善力”概念——医师专业能力与志愿精神深度融合所产生的独特价值。报告征集到的50份有效案例中,72%由医师个人发起,85%以上来自三甲医院,且多为主任医师或学科带头人。运行超过5年的项目占60%,超过10年的占24%。

这些案例跨越17个省份,最长的公益项目延续20余年。有的把诊室“搬”上了青藏高原,数年如一日为脊柱侧弯患儿义诊;有的为偏远地区脑瘫儿童开创“手术+康复+矫形”救助体系;有的为终末期患儿打造温馨的安宁疗护病房;有的推动缓和医疗走进社区和家庭。卓越项目有凌峰、徐林、刘海鹰、宁晓红、陶勇等专家深度参与,先锋项目有马弘、周翊、柯晓燕等专家深度参与。京东健康相关负责人表示,平台始终感谢每一位带着专业奔赴山海、用善意温暖生命的医者。

公益不能仅靠一腔热血。如何让专业能力跨越地域,是医者共同的课题,也正是京东健康作为国内领先互