

市县新景象

江西永修——

“三院合一”重塑妇幼健康服务

本报讯（特约记者朱雅丽）“专业的医生、团队都聚在一起了，我们问诊看病都方便多了。”近日，在江西省九江市永修县妇幼保健院新院区，在“馨月湾”月子中心休养的王女士说。王女士的这一良好体验，源于永修县“三院合一”改革。

今年1月1日，永修县“三院合一”改革正式实施：以紧密型县域医共体建设为抓手，打破县人民医院、县中医医院、县妇幼保健院的体制壁垒，构建起“县域妇幼资源统一调度、县乡村三级服务打通”的整合体系。

此前，该县3家公立医院均设有妇产科、儿科，导致设备重复购置、人才分散配置。随着人口出生率下降，部分机构产科业务量锐减，资源闲置

与群众看病难并存。

“改革后，县人民医院、县妇幼保健院的妇产科、儿科整体划转至县妇幼保健院，实行政、人事、业务、财务、药械、信息‘六统一’管理。”永修县卫生健康委相关负责人介绍，全县19所乡镇卫生院、140家村卫生室纳入总医院管理体系，形成“县级强、基层稳”的服务网络。

整合后，县妇幼保健院职工总数增至217人，妇产科、儿科专业力量分别增加至57人和73人。该院组建起临床诊疗、妇幼保健、中医康复、急救救治四大业务板块，实现保健与临床的深度融合。

“整合不是简单的人员物理搬迁，最关键的是要打通人心。”永修县妇幼

保健院党委书记吴有慧介绍，为确保平稳过渡，在编人员编制留在原单位，聘用人员工龄、职称接续认定，并设置绩效“托底期”，首年待遇不降；整合运行3个月後，全新一绩效方案落地，实现同院区同工同酬。同时，通过避免CT、彩超等大型设备重复采购，节约财政资金数百万元。

近期，永修县总医院危重孕产妇救治中心组织了一场多学科会诊。一名合并糖尿病、胆囊结石的36周孕产妇急入院，病情复杂。过去，这类重症往往需要上转，但现在，来自县人民医院的内科专家、外科专家与妇幼保健院的产科团队迅速集结，通过MDT（多学科诊疗）模式，成功让产妇转危为安。

“以前，遇到高危产妇心里发怵；现在，专家就在身边，多学科团队随时能拉起来。”县妇幼保健院产科主任代龙丹说。整合后，该院柔性引进5名省级专家长期坐诊，新开展乳腺旋切术等新技术3项，拓展盆底康复、中医调理等延伸服务8项；特别是打通了省市三甲医院的绿色通道，危重症救治响应时间平均缩短至15分钟。

在永修县妇幼保健院新院区，“婚—孕—产—康—育”全周期闭环服务无缝衔接。针对产妇多样化需求，该院打造“馨月湾”月子中心，将新生儿照护、产后康复、中医调理、心理疏导融为一体。

服务的触角也在向镇村延伸。永

修县推行专家“脱产”下沉机制，县级医疗骨干驻点乡镇卫生院不少于6个月，落实“新增一项特色技术、带教一名基层徒弟、升级一个专科能力”的“三个一”要求。同时，建立“县级总医院—乡镇分院—村卫生室”三级联动绿色通道，基层遇到疑难重症，通过转诊平台及专属钉钉群实时上报，24小时专人对接，治疗信息点对点反馈，形成闭环。

“依托县乡村三级网络，叶酸发放、产后访视实现闭环管理。村医摸底上报，乡镇分院统筹，县级院区数据支撑，所有记录录入智慧公卫系统，确保每名孕产妇和儿童都得到及时规范服务。”永修县云山中心卫生院院长吴耀华说。

山东大学齐鲁医院（青岛）为患者家属打造“暖心驿站”

本报讯（特约记者潘睿 通讯员杨晓卫）为切实解决患者家属等候休息难、环境乱、配套缺等急难愁盼问题，近日，山东大学齐鲁医院（青岛）完成重症患者家属等候区专项改造，为患者家属提供安全舒适、功能完善的等候区域。

山东大学齐鲁医院（青岛）常会收治危急重症及转诊患者。重症患者病情变化快，救治方案调整频繁，患者家属需就近等候，随时与医护人员沟通病情、签署医疗文书。改造前，原有简易等候空间长期面临休息设施不足、物品无处存放、基础配套缺失等问题。此次改造从患者家属实际需求出发，增设带储物功能的折叠陪护床，配套定制双层储物柜，让每名患者家属都拥有专属休息区和储物位置。等候区入口增设玻璃隔断矮墙，保留私密空间，同步完善基础配套设施，增设患者家属独立卫生间，加装直饮水设备和集中充电设备，“一站式”解决家属洗漱、饮水、如厕、充电等需求。

“家里老人住进重症监护室，我们日夜不敢走远。以前，我们只能自带垫子在走廊凑合休息。现在，这里配有可躺陪护床、存放行李的柜子，还能随时洗漱、接热水，医院真的把我们家属的难处放在心上了。”一名外地患者家属感慨道。

据悉，该院将持续聚焦群众就医痛点难点，不断提升医疗服务品质，打造患者家属配套服务标杆，将人文关怀融入诊疗全过程。

广西以药学科普大赛赋能合理用药

本报讯（特约记者伍梅 张凯莹 通讯员伍湘宁）近日，由广西壮族自治区卫生健康委、自治区总工会、自治区中医药局、自治区疾控局联合主办的2026年广西药学科普大赛暨第八届全国卫生健康系统职业技能竞赛药药学（药学门诊方向）竞赛项目广西选拔赛在南宁市落幕。全区285名选手参加药学科普大赛，31支代表队、93名药师在药学门诊专项技能竞赛同台竞技。

药学科普大赛分为团体赛、个人赛两个赛道，以脱口秀、情景剧等群众喜闻乐见的形式传播合理用药知识。药学门诊专项技能竞赛设置综合笔试、案例实践、知识竞答3个赛项，通过机考和客观结构化临床考核，检验选手的用药评估、药物重整、用药教育与咨询等药学门诊全流程服务能力。

最终，药学科普大赛评出个人赛奖项70个、团体赛奖项50个，药学门诊专项技能竞赛评出个人奖项46个、团体奖项15个，另评出优秀组织奖若干。

据介绍，广西已连续举办5届药学科普大赛，累计征集作品超3600件，作品紧扣公众用药关切、围绕用药安全开展科普，优秀作品在广西健康信息惠民平台集中展示。药学门诊专项技能竞赛是广西首次在自治区层面举办药学竞赛项目，成绩优异的选手将入选集训队，代表广西备战全国竞赛。

广西壮族自治区卫生健康委二级巡视员何文莉表示，广西将以赛促学、以赛促练、以赛促用，深化药学科普惠民工作，加强药学门诊规范化建设，建强高素质专业化药师队伍，为健康广西建设和群众用药安全提供坚实保障。



健康乡村与乡村振兴同频共振

（上接第1版）

为了把医疗服务送到大山深处，景宁县依托浙江省级财政补助，采购了7辆巡诊车，每月为78个无医疗机构的行政村“送医上门”4次。记者登上巡诊车看到，车辆不仅搭载了心电图机、B超机、心电监护仪等诊疗设备，还配备了远程会诊系统和医保刷卡终端。“麻雀虽小，五脏俱全，一辆车就是一个移动的小型卫生院。”彭德伟说。

为填补非巡诊日的服务时段，景宁县在巡诊点设立固定诊室，聘任并培训当地村民担任村健康管理员。新庄村的健康管理员李慧倪告诉记者：“我平时负责收集村民健康需求并在巡诊开始前向卫生院反馈，让下次巡诊服务更贴合村民实际需求。我还会为村民提供基础健康服务。”

上杭县山地丘陵广布、村落分散，群众就医路程远，基层医疗服务供给不均衡等问题同样突出。该县以乡村卫生健康一体化改革作为突破口，驱动基层医疗服务提质增效。

上杭县卫生健康局党组成员、县疾控局局长江燕介绍，上杭县出台系列政策文件，明确“县乡一体、乡村联

动、网格覆盖、服务到户”路径，推行“乡聘村用”，将村医纳入乡镇卫生院统一管理。县级财政统筹229万元专项资金用于基层能力提升升级，其中169万元用于信息化建设，60万元用于村卫生室标准化改造。每年单列150万元用于村卫生室改造，落实每所村卫生室每年1200元信息化运维经费，为乡村医务人员配备移动诊疗、公卫随访终端，实现送药上门、电子健康档案动态更新。自改革开展以来，上杭县基层服务效能与群众满意度持续提升。

推窗见绿，把健康写在青山绿水之间

1993年出生的王晓泉是上杭县才溪镇溪北村村民。他童年时与山水为伴，常在清澈见底的小溪中嬉戏。随着年龄增长，王晓泉发现溪水越来越脏，还散发着臭味。

清澈的小溪为何变黑变臭？溪北村党支部书记雷建福道出缘由。1997年，雷建福来到溪北村任村干部。那时，村里家家户户都养猪。然

而，养殖业在为村民带来经济收益的同时，也破坏了自然环境。

“村民那时的健康意识和环境保护意识都不强，很多污水和垃圾都被直接倒在路边或溪水里，积年累月下来，整个村子弥漫着一股臭味，害虫多，村民不胜其扰。”雷建福说，那些年，患痔疮、流行性腮腺炎等疾病的村民特别多。

“环境与身体健康密切相关，如果大自然都生病了，居民怎么会不生病？”江燕表示，上杭县把健康环境建设纳入经济社会发展大局统筹谋划，自2016年以来持续开展人居环境综合整治行动。投入6000余万元，用于农村生活污水治理。推行全县域农村环境卫生保洁及垃圾清运一体化、市场化管理；投入1.1亿元，用于治理空心房和裸房、拆除违法建筑；累计投入14.5亿元用于新建和改造农村道路、安全饮水系统、生态休闲设施等。经过多年治理，上杭县农村生活污水治理率达65.3%，累计拆除空心房245万平方米，建成美丽宜居村109个、美丽乡村庭院4233个，生态环境持续向好。

如今的溪北村，村容村貌焕然一

新。记者在该村看到，村道硬化到户，路面干净整洁，农田绿意盎然，白墙红瓦的民居排列有序。顺着溪边的健康步道行走，治理后的溪水清澈见底，游鱼碎石清晰可见。

才溪镇卫生健康办公室主任曾育胜介绍，人居环境变好了，村民健康意识也提升了，很多村民喜欢沿着健康步道进行户外锻炼。“这些年来，几乎没有村民患痔疮、流行性腮腺炎等疾病了。”曾育胜说。

来到距离溪北村仅5分钟车程的才溪镇卫生院，记者看到前来就诊的村民络绎不绝。“很多村民是来接受拔罐、艾灸等中医服务的。”该院副院长李青告诉记者，现在村民很重视养生，三伏灸等中医服务很受欢迎。

当前，“推窗见绿、出门入园”的人居环境正成为越来越多村庄的“健康名片”。和上杭县一样，景宁县也深入推进人居环境综合治理。景宁县投资19亿元启动EOD（生态环境导向的开发模式）项目，统筹推进小溪流域综合治理、废弃矿山修复、森林抚育等工作，区域生态环境大幅优化。

提炼特色，以健康产业推动乡村发展

健康乡村的快速发展，离不开健

康产业的助推。东部地区经济基础厚实、市场空间广阔，健康产业与乡村振兴正在深度融合，释放出强大的内生动力。

2005年，叶桂冰嫁入景宁县大均乡伏叶村。这座藏在山坳里的小村落，山水秀美、空气清新，让她萌生开办农家乐的想法。2006年，她率先在村里经营农家乐。随着景宁县生态治理持续推进，伏叶村的自然环境越来越好，越来越多村民投身民宿、农家乐经营。“每逢暑假，很多家长会带着孩子来玩水、抓鱼，还有外国友人前来体验田园生活。”叶桂冰说。

伏叶村的农田边立着劳动教育实践基地标识牌。景宁县大均行知研学学校校长梅金辉介绍，学校依托本地自然资源，设置食物与健康、急救知识与技能、四季农耕等多门课程，让孩子们在实践中树立健康生活和环境保护意识。

在县域层面，景宁县以畚族医药为核心抓手，布局全域畚药种植，走出民族特色健康产业富民路。景宁县中畚医药研究发展中心主任林松衡介绍，截至2025年底，全县畚药材种植面积已达9.52万亩，产值达1.7亿元。该县还注重带动农户共富，培育畚药种植合作社、家庭农场百余家，单户年均药材增收超8000元。

健康产业创造出大量本土就业岗位。景宁县浙江南畚药（金钱莲）创新

技术基地负责人向记者介绍，基地与村民合作，将即将成熟的金钱莲以养殖的形式交给村民保管，村民只需要善保管半年即可获得相应的收入。基地还为村民提供了不少其他的就业岗位。

上杭县立足革命老区文化资源，做优文旅康养融合产业。江燕介绍，上杭县探索“红色+生态+旅游+康养”融合路径，打造多元化乡村康养经济。上杭县古田镇苏家坡村依托红色遗址，联动四季田园景观、畚族特色村寨，发展休闲观光农业和乡村采摘产业；才溪镇下才村串联红色文化、人文景观和农业等资源，打造全域旅游格局；上杭县旧县镇打造集观光、康体、餐饮、度假休闲、农事体验于一体的“水尚兰田”综合型乡村旅游。此外，上杭县坚持“公益+可持续”发展理念，结合乡村养老和便民服务需求，有序推进长者食堂、农村幸福院、乡村商超等配套设施建设，联动村卫生室和便民服务站，为村民提供营养配餐、休闲娱乐、健康陪伴等服务，延伸健康便民服务链条。

健康乡村建设，不仅注重乡村健康服务和居民健康水平提升，更强调健康环境、健康生活和健康产业全面发展。当绿水青山不断转化为金山银山，村民在秀美乡土中安居乐业，健康乡村建设便同乡村振兴互促共进、相得益彰。

为建设高素质专业化事业单位领导人员队伍提供更加有力的制度保障

（上接第1版）三是突出行业特点，适应事业单位公益性、服务性、专业性、技术性特点，既体现共性要求，又考虑不同行业差异性，提炼具有行业特色、好操作、能执行的政策措施。四是落实改进文风有关要求，适当精简篇幅。

问：对于坚持和加强党的全面领导有哪些要求？

答：这次修订，围绕坚持和加强党的全面领导，进一步明确相关要求。在总则部分鲜明提出“坚持和加强党的全面领导”“贯彻新时代党的组织路线和干部工作方针政策”，强调“坚持党管干部、党管人才”等；在资格条件上强调“贯彻执行民主集中制”，要求党组书记应当“政治强、懂党建、懂业务”“具有驾驭全局能力”等；在选拔任用上强调“充分发挥党组织领导和把关作用”等。同时，围绕完善党的领导体制机制，在相关行业办法中对坚持和完善党委领导下的行政领导人负责制等提出要求，强调“健全议事决策

机制，明确决策事项清单”等。

问：在领导人员政治要求方面有哪些规定？

答：这次修订，坚持把政治标准放在首位，进一步强化对选拔领导人员的政治把关。在总则部分，强调“坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平党建思想”等；在任职条件和资格部分，将“深刻领悟‘两个确立’的决定性意义，增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’”作为首要要求，并结合行业实际进一步突出对领导人员政治素质的要求；在选拔任用部分，强调“做深做实政治素质考察”，区分行业特点进一步明确考察重点；在职业发展和激励保障部分，将“党的理论教育”“党性教育”作为教育培训重点；在监督约束部分，进一步突出政治监督要求，强调加强对践行“两个维护”情况的监督等。

问：在领导人员专业素养方面

有哪些要求？

答：这次修订，立足行业特点和岗位需求，对领导人员专业素养提出更高要求。宣传思想文化系统办法强调“具有胜任岗位职责的理论水平、专业知识和职业素养，自觉增强脚力、眼力、脑力、笔力”；高校办法要求“从事过教学、科研工作的领导人员一般应当占班子成员一半左右”；中小学校办法强调“强化师德师风建设要求”，科研单位办法强调“突出科技创新能力、质量、实效、贡献”，医院办法强调“注意与公立医院绩效监测工作相衔接，防止逐利倾向”等。在考核方式上，强调“注重听取服务对象的意见和评价”“优化程序”等。在考核结果评定上，参照有关规定，结合行业事业单位实际，对领导班子和领导人员年度考核优秀等次比例作出具体规定，为实践操作提供政策依据。

问：在完善考核评价制度方面有哪些规定？

答：这次修订，着眼完善体现行业特点的事业单位领导班子和领导人员

的考核评价制度，突出强调要“注意差异化、增强针对性，切实发挥考核指挥棒作用”。在考核内容上，针对不同行业特点进一步突出重点，比如宣传思想文化系统办法强调“强化意识形态阵地管理责任”，高校办法、中小学校办法强调“强化师德师风建设要求”，科研单位办法强调“突出科技创新能力、质量、实效、贡献”，医院办法强调“注意与公立医院绩效监测工作相衔接，防止逐利倾向”等。在考核方式上，强调“注重听取服务对象的意见和评价”“优化程序”等。在考核结果评定上，参照有关规定，结合行业事业单位实际，对领导班子和领导人员年度考核优秀等次比例作出具体规定，为实践操作提供政策依据。

问：在完善领导人员交流、回避制度方面有哪些规定？

答：2022年修订印发的《管理规定》，针对事业单位领导人员交流较少、回避不够规范等问题，专门增加“交流、回避”一章，明确相关要求。这次修订“5个办法”，根据不同行业特点和实际，进一步作出针对性规定。在交流方面，着眼优化高等教育布局 and 区域教育资源配置、义务教育优质均衡发展 and 城乡一体化、促进优质医疗资源扩容下沉 and 区域均衡布局等，

分别对高校、中小学校、公立医院领导人员交流提出要求。同时，强调对专业性强的领导人员交流应当注意发挥其专业特长，防止资源错配、人才浪费。在回避方面，考虑到《管理规定》和《事业单位人事管理回避规定》等已有具体规定，这次修订“5个办法”明确提出“回避范围和情形按照有关规定执行”。同时，针对高校、科研单位、公立医院等事业单位存在的“学术近亲”等现象，明确领导人员在履行职责过程中涉及直接指导的研究生、本人所在学术团队及成员利害关系或者其他可能影响公正履职情况的应当回避；对农村地区、艰苦边远地区等规模较小或者情况特殊的中小学校，明确领导人员任职回避方面可以根据实际情况掌握。

问：在领导人员职业发展和激励保障方面有哪些政策？

答：这次修订，着眼激励领导人员担当作为、干事创业，充分调动积极性、主动性、创造性，结合行业实际进一步完善有关措施。一是强化培养教育要求，分行业明确培训重点内容，要求“原则上每5年对领导人员培训全覆盖”。二是强调健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，对中小学校和公立医院要求“加强党建

和业务双强的复合型领导人员培养储备”。三是强调落实工资正常增长机制、深化收入分配制度改革，对高校、科研单位收入分配制度改革，对高校、科研院所建设和领导人员选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、追责任责等的重要依据；聚焦重点领域和关键环节，区分不同行业进一步明确监督重点；落实推进领导干部能上能下要求，分行业完善不适宜担任现职应当予以调整的具体情形等。

问：在落实从严管理方面有哪些要求？

答：这次修订，认真落实全面从严治党、从严管理干部要求，根据行业特点和实际，提出了规范管理、从严要求的系列措施。主要有：将“严守政治纪律和政治规矩”作为领导人员任职基本条件；在选拔任用中强调“严把政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关”；结合行业实际进一步完善任期制和任期目标责任制有关内容，并对做好领导班子主要负责人变动交接工作提出要求；强化考核结果运用，明确将其作为领导班子建设和领导人员选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、追责任责等的重要依据；聚焦重点领域和关键环节，区分不同行业进一步明确监督重点；落实推进领导干部能上能下要求，分行业完善不适宜担任现职应当予以调整的具体情形等。