

新版指引提出——

在人员密集的室外场所也要戴口罩

本报讯 (记者张磊)8月13日,国家卫生健康委疾控局发布的《公众和重点职业人群戴口罩指引(2021年8月版)》提出,对普通公众而言,除了在密闭场所需要戴口罩外,当处于人员密集的露天广场、剧场和公园等室外场所时,也需要戴口罩;并建议公众家里日常备用一些高级别口罩,当家人出现了鼻咽不适、咳嗽、打喷嚏和发热等症状,到医院就诊的时候,戴更高级别的口罩,保护自己,保护他人,全面防范传播风险。

此次《指引》中,重点职业人群主要涉及境外输入和污染传播高风险岗位、医疗机构工作人员和公共场所服务人员三类人群。对境外输入和污染传播高风险岗位人员,《指引》特别强调境外冷链食品、交通运输相关的海关工作人员和保洁员、搬运员、司机等工作人员要强化防护,工作期间全程

戴颗粒物防护口罩,防范经物、经环境、经人的传播风险。对医疗机构工作人员,要求除医务人员、直接接触患者或感染者岗位工作人员重点防护以外,接触潜在污染物的人员,比如保洁员、护工、水暖工、化验室工作人员等也要戴颗粒物防护口罩,《指引》其他工作人员,比如保安、导医等也要戴医用外科口罩或更高级别口罩。公共场所服务人员,比如乘务员、警察、快递员

等,以前要求戴一次性医用口罩,这次修订进行了提级强化,要求工作期间戴医用外科口罩或更高级别口罩。口罩的正确使用、储存和清洁是保持其有效性的关键。新版《指引》提出,公众日常要注意以下事项:一是正确戴口罩,确保口罩盖住口鼻和下巴,鼻夹要压实;二是口罩出现脏污、变形、损坏、异味时需及时更换,每个口罩累计戴的时间不超过8小时;三是在跨地区公共交通工具上,或医院等环境使用过的口罩不建议重复使用;四是需重复使用的口罩在不使用时宜悬挂于清洁、干燥、通风处;五是戴口罩期间如出现憋闷、气短等不适,应立即前往空旷通风处摘除口罩;六是外出要携带备用口罩,存放在原包装袋或干净的存放袋中,避免挤压变形,废弃口罩归为其他垃圾处理。

山西医科大学再增6所附属医院

本报讯 (记者崔志芳)近日,山西省教育厅和省卫生健康委、省委编委会办公室先后印发文件,将山西省人民医院、山西省肿瘤医院、山西省儿童医院、山西省眼科医院、山西省心血管病医院、山西省职业病医院等6所省级三级甲等医院明确为山西医科大学附属医院。

据了解,至此,山西医大附属医院已达20所。这些医院均为三级甲等医院,其中,综合医院12所、专科医院8所。依托山西医大医学教育资源,各附属医院将更好地开展人才培养、学科建设等工作,推进院校一体化建设,提高医疗技术水平和综合竞争力。

《临床分子诊断学》发行

本报讯 (通讯员徐建 蔡心轶 记者程守勤)近日,南京医科大学第一附属医院潘世扬教授和唐金海教授主编、百余位专家联合编著的英文专著《临床分子诊断学》,由世界著名科技出版集团施普林格(Springer)和人民卫生出版社联合向全球出版发行。

南京医科大学副校长、南京医科大学第一附属医院党委书记唐金海介绍,该书是临床分子诊断领域具有中国自主知识产权的首部大型专著,以临床为核心,系统、全面、深入地介绍了分子诊断学在临床各系统疾病诊疗中的应用。

新疆生物化学药物研究院揭牌

本报讯 (记者张楠 刘青 夏莉娟)由新疆药物研究所、新疆中药民族药研究所、新疆维吾尔医药研究所、新疆生物化学药物研究院共同成立的新疆生物化学药物研究院近日揭牌。

据了解,新疆生物化学药物研究院将建立以企业为主体、以市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系,以羔羊胃提取加工医药为核心产业技术引擎,以羊胃素、羊胎素、大蒜素等为核心,逐步延伸至羊胎素胶囊、血液制品等产品的精深加工产业。

德尔塔毒株有更高重复感染风险

据新华社北京8月12日电 世界卫生组织11日发布的全球疫情周报说,新冠变异病毒德尔塔毒株感染者的早期检测样本中,病毒载量比原始毒株感染者高约1000倍,意味着德尔塔毒株复制速度更快,而且有更高的重复感染风险。

周报援引英国的统计介绍,英国今年4月12日至6月27日确诊的感染者中,约有1.2%可能是重复感染,德尔塔毒株的重复感染风险是阿尔法毒株的1.46倍。此外,德尔塔毒株在接种和未接种过疫苗的个体中传播率接近。

世卫组织统计显示,目前已有142个国家和地区报告了德尔塔毒株感染病例。

在全球疫情数据方面,周报显示,截至8月5日的一周内,全球累计新冠确诊病例超过2亿例,从1亿例到2亿例用时仅6个月。这一周全球新增确诊病例426万例,新增死亡病例6.5万例,两项数据均较前一周期略有上升。

(上接第1版)

河南省人民医院公共事业发展部主任梁新亮认为,智慧医院支撑下的分级诊疗服务体系具有“互联、智慧、服务、健康”4个特点,“互联,即医院间信息系统互联互通,实现医疗、教学、科研资源与个人健康信息共享共用;智慧,即利用信息技术、互联网手段、现代医学技术,再造优化流程,实现服务更精准、更智能、更高效;服务,即提供优质化、人文化、多样化、持续化、全链条服务;健康,即大健康服务理念,集医疗、康复、养老、养生、应急处置、慢病防治、健康教育和健康促进为一体”。

数字化转型势不可挡

“对医院而言,数字化转型势不可挡。数字技术赋能实体医院,将使医院转变服务、运营、管理方式,从根本上提升创造价值的能力。”中国科学技术大学附属第一医院(安徽省立医院)副院长虞德才表示,该院以5G、人工智能、物联网等新基建为支撑,以数据为驱动,以健康管理为主线,以临床创新为引领,正向一流的质量效益型医院转型。

据了解,中国科学技术大学附属第一医院正深度推进智慧医院建设。

智慧医院正站在时代的风口

“成效正在显现。比如在就医环节,患者通过微信公众号、互联网医院、智能机器人,完成智能自查和智能分诊。之后,医生资源池按专科、亚专科、特长、历史病例筛选,帮助患者匹配医生。值得一提的是,患者经多轮人机交互,病史自动生成并同步于医生电脑端。”虞德才说。

2018年搬至新址的首都医科大学附属北京天坛医院在物联网应用上卓有成效。“所谓物联网,即物物相连的互联网。”该院信息中心主任李瑞举例,在呼吸机侧面贴上RFID射频识别芯片,用以感知、采集呼吸机的型号、位置和温度等,进而实现设备的统一管理、数据的统一分发。呼吸机的运行状态将上传至网络,随后传递至计算机软件系统,软件系统将运行状态反馈至监测设备,最终协助管理者作出决策。

以构建全院“多网合一”的一体化物联网为目标,北京天坛医院有更多尝试。“投放智能床垫,可自动监测患者生命体征,将数据实时传送到护士站监测端;配置智能输液系统,可在不接触患者身体的情况下,对患者体征

信息实现在床即监测;使用智能体温贴,可对患者体温实现实时、连续、自动采集,变传统的体温测量为体温监护,为诊疗提供更精准的体温数据。”李瑞说。

慢病管理打开新局面

“多样化医疗健康终端丰富健康监测手段,基因检测与人工智能提高疾病风险评估准确性,智能临床决策支持系统带来了医生诊断与治疗效率的提高。”中国疾控中心慢病中心主任吴静表示,基于互联网创新慢性病健康管理手段,有助于推动慢性病防控提速,也有助于推进慢性病医防融合。

复旦大学公共卫生学院教授刘宝说,最初讲慢病信息化管理,通常是指信息的单向流动,主要是信息采集,而如今,需从慢病信息化管理向慢病数字化、智慧化管理转变,医疗机构不仅要做到信息采集,更要以此为依据来提供精准服务。

浙江省卫生健康委基层卫生健康

近年来,安徽省阜阳市人民医院党委充分发挥“把方向、管大局、做决策、促改革、保落实”的领导核心作用,严格按照党建工作与业务工作同部署、同推进、同考核的要求,推动医院各项工作全面上水平、上台阶。

完善组织建设 强化党委对医院工作的全面领导

建章立制,构建覆盖全院各项工作的党建网络。医院不折不扣实行党委领导下的院长负责制,结合现代医院管理制度建设,全面贯彻落实《关于加强公立医院党的建设工作的意见》各项规定要求,切实完善党建制度建设,修订发布了《党委领导下的院长负责制》《关于“三重一大”集体决策制度实施办法》《党委会议事规则》等10余项党内制度,进一步提升了院党委决策的科学化、民主化水平,提高了议事效率,为坚持和加强党的全面领导,更好发挥总揽全局的领导作用提供坚强保障。

分类指导,强健医院党建工作“骨骼”。医院党委紧紧围绕“支部建在科室”原则,对全院党支部进行重新设置,按照业务类型相近、分工领导相对应、党员人数规模合理的原则,由原先20个党支部调整为27个党支部。新的党支部成立后,积极着手以“点”与“线”相结合的方式,推进基层党组织标准化建设。

医院党委作为指导工作的“支点”,从统一推进到分类指导,精准施策,结合各科室业务特色,就如何加强党支部建设,“对症下药”“靶向治疗”。通过这种方式,使得各党支部在达标工作中相互“连线”,以老带新,以强带弱,以此强健医院党建工作的“骨骼”。

输送新鲜血液,永葆基层党组织活力。医院严把党员入口关,遵循“把党员培养成业务骨干,把业务骨干培养成党员”的“双培养”原则,注重做好35岁以下临床一线积极分子的培养,不断增强党的后备力量。

2020年以来,全院共发展新党员18名。其中,袁园同志在支援武汉期间火线入党。医院党委按照“三个一”的培养策略,组织每年新发展的党员听一听专家理论讲座,走一走红色教育路线,看一看廉政教育基地,坚定新党员的理想信念,强化党员身份意识,为临床一线输送了一批政治素质高、业务技能强的优秀医疗人才,同时,也为基层党支部输送了新鲜血液。

高质量党建工作推动医院高质量



缅怀革命先烈,深入推进党史学习教育

发展。近年来,医院在市委、市政府的坚强领导下,坚持党建引领业务工作的理念,把党建工作与业务工作深度融合,以高质量的党建工作推动临床医疗科研和技术能力的提升,获得了丰硕的发展成果。

积极培育 实施“双心文化”战略

医院“双心文化”建设成果显著,职工获得感和归属感持续增强。

近年来,医院在市委、市政府的正确领导下,在省、市卫生健康委的指导下,全面落实党中央关于工会工作的各项政策举措,积极发挥基层党支部和医院工会在医院发展进程中“主心骨”和“娘家人”的作用,在全院干部职工中积极培育和实施“双心文化”(临

床诊疗服务以患者为中心、医院高质量发展以职工为核心)战略,最大程度凝聚职工思想共识和发展共识,让“双心文化”转化为推动医院可持续发展的内生动力,推进医院综合实力不断迈上新台阶。

医院各党支部和工会小组作为与职工联系最为密切的基层组织,让“以患者为中心”的服务理念深入医务人员的内心,进而让这种理念转化为职工的自觉行动。

为此,在医院党委的支持下,各基层党支部联合院工会主动联系医务科、护理部、门诊部等科室,在全院范围内广泛开展“假如我是一名患者”的体验活动,从而进一步优化患者就诊流程,提升患者就医体验,以此促进职工践行“以患者为中心”的理念。

医院是安徽省改善医疗服务“两个一工程”(让病人最多跑一次,给病人一本明白账)试点单位。在推进这

项工作的过程中,各党支部与工会在医院党委的统一部署下,与门诊部、信息科、医务科、护理部、宣传科等科室取得联系,并参与到具体工作中去,一起研究制定优化患者就诊流程、提升患者就诊体验的实施细则和实施路径,合理配置门诊智能化设施,让信息多跑腿,患者少走路,最大程度方便患者就医,提升患者就诊体验。

“以职工为核心”的理念不仅促进了医院高层次人才队伍的建设,还激发了职工在党和国家需要的关键时刻挺身而出的热情。2020年,新冠肺炎疫情突如其来,危急时刻,医院医护人员纷纷写下“请战书”。

以齐保峰、袁园、李鸿飞为代表的阜医人逆行出征,随安徽省第一批支援湖北医疗队前往武汉支援,他们用精湛的医术和贴心的服务,赢得了武汉同行和当地患者的高度赞誉。载誉



医院获得“全国厂务公开民主管理示范单位”称号

归来,齐保峰被评为安徽省优秀共产党员,袁园被评为安徽省五一劳动奖章获得者。

高质量党建与“双心文化”相互促进

医院党委在推进医院高质量发展进程中,始终把回应社会关切和满足人民群众对优质医疗服务的需求作为党委工作的着力点,把党建工作与业务工作深度融合,持续推动医院各项工作迈上新台阶。

医院职工的关注点在哪里,党支部的思想工作就跟到哪里。在医院党委的统一领导和部署下,各党支部在开展党建活动过程中,把尊重职工参与医院管理的权利,维护职工利益,为职工成长成才提供各项保障作为培

树“双心文化”建设的核心内容。

在推进和实施“双心文化”战略过程中,医院把关心和关爱职工当成密切与群众关系、走好群众路线的具体实践。

医院党委领导班子成员把联系支部制度落到实处,采取到所联系支部参加组织活动、定期到科室调研、召开院工会执委会会议等形式,听取医院党员干部职工对医院发展的意见和建议,总结出有共性的问题,及时召开党委会议研究解决,并把结果及时反馈给党员干部职工,以此凝聚全院党员干部职工的发展共识,实现党建工作与“双心文化”相互促进,为医院高质量发展打下了坚实的群众基础。

(刘国权 朱启业)

图片由阜阳市人民医院提供

以高质量党建引领医院“双心文化”建设

——安徽省阜阳市人民医院创新党建工作纪实