

抗疫进行时

# 上饶抗疫用上高科技“武器”

□ 通讯员 余燕 本报记者 徐雅金

核酸检测实现全流程信息化;车载核酸检测方舱可24小时连续作业,最快2小时出检测结果;大数据技术在病毒溯源方面持续“发威”;无人机动态抓拍的管控区高清视频画面即时回传指挥部……连日来,记者深入江西省上饶市疫情防控一线采访,在检测、流调、管控等多个环节直观感受科技的力量。

11月12日16时,记者来到搭建在上饶市体育中心的“猎鹰号”硬气膜实验室,只见30多名技术人员正在紧张工作,对当天

的核酸样本及时进行检测。11月10日,江西省首个五舱合一的“猎鹰号”硬气膜实验室在这里投入使用,实验室从搭建到投入使用仅耗时20个小时,日检测能力最高达8万管,按10混1采样方式,每天最多可检测80万人份,可承接上饶市各疫情防控重点区县的核酸样本,助力上饶开展大规模筛查。

“目前,实验室已配备100多名核酸检测人员,以及120余台核酸提取仪、核酸扩增仪等全自动检测设备,核酸检测实现全流程信息化。”相关负责人介绍,通过5G专网,核酸检测报告可传输至江西健康码,市民可在第一时间查询核酸检测报告。

“10月30日22时30分抵达铅山后,我们立即进行方舱扩舱、设备整

理,31日凌晨3时便开始接收样本。目前,检测人员轮流倒班,可根据需要24小时开展检测工作。”近日,在铅山县人民医院(新院区)开展核酸检测工作的南昌大学第二附属医院检验科医生王韵春告诉记者。据悉,为提升核酸检测能力,江西省共调集13台车载核酸检测方舱驰援上饶,日检测能力约为3.5万管,最快2小时出检测结果。

除“猎鹰号”实验室、车载核酸检测方舱外,大数据、云计算、无人机、3D等新技术也各显身手。

11月13日,在上饶市广信区某管控区,两部无人机正在分头作业,对区域内情况进行动态抓拍,并对居民喊话进行疫情防控政策宣传。据警方工作人员介绍,根据小区的实际情况,两部无人机在80米至120米的区间

高度飞行,抓拍的高清视频画面即时回传,方便指挥部全面调度,有助于疫情防控管理实现精细化。

在病毒溯源方面,大数据技术发挥重要作用。一名确诊患者在10月30日从上海市返回上饶的火车上被拦下,就在浙江省杭州市下车,被闭环转运至定点医院接受隔离医学观察。本次流调工作特别抽调了两名地质测绘队技术人员,运用3D技术,以最快的速度画出确诊患者和无症状感染者的居住地、活动轨迹,流调工作实现提质提速。此外,上饶移动通过云视讯、5G双域专网、疫情大数据分析平台等七大信息化产品和解决方案助力抗疫。

## 浙江加强网售化妆品监管

本报讯(记者郑纯胜)近日,浙江省药监局发布通知,自今年10月至明年10月,继续在全省范围内组织开展化妆品“线上净网线下清源”专项行动,加强网络销售化妆品监督管理,严厉打击利用网络销售违法化妆品行为。此次专项行动的重点工作包括清理整治未经注册或者未备案的化妆品、违法宣称的化妆品、存在质量安全风险的化妆品;清理整治利用网络销售的未经注册的化妆品、未备案的普通化妆品、冒用他人化妆品注册

## 海南提高国际医疗供给能力

本报讯(记者刘泽林)近日出台的《海南省“十四五”建设国际旅游消费中心规划》提出,到2025年,海南将全面建成具有世界影响力的国际旅游消费中心,免税购物、国际医疗、留学海南三大品牌建设加快推进,到2025年,吸引境外就医回流50万人次。《规划》提出,提高国际医疗供给能力,包括支持博鳌乐城国际医疗旅游先行区引进和培育一批技术水平先进、市场号召力强的医疗机构;打造一批高端健康管理机构和医疗旅游保健中心;引入国际创新药械转化平台,建设国际化的临床试验中心,加速全球创新药械引入、代理、使用、试验、注

# “大白”们与冰雪融为一体

□ 本报记者 邹欣芮 通讯员 谷平

11月11日,辽宁大连瓦房店市第二轮全员核酸检测工作全面启动,瓦房店市中心医院及乡镇分院、社区卫生服务中心的核酸采集队员620人,接续奔赴全市各核酸采集点。

核酸采样工作中,由于人员集中,采样室要保持通风,采样场地的大门一直是开着的。医护人员每采集一个样本就要用消毒液消毒双手,消毒液的挥发进一步带走热量,每次消毒,手指就像在

冰水里浸泡过一样僵硬。在结束当日采集工作后,护士长孙哲的双手已经冻得又红又肿:“摘掉手套后再洗手,会感到钻心的疼。”

在此次核酸采样工作中,九龙分院院长王建雄做的扫码“神器”火了。这是个用纸盒做的“抽屉”,将居民的手机放到“抽屉”的固定位置,推上抽屉,行程码正好对准医护人员手机上的扫码镜头。这样一来,可以避开光线对扫码的影响,缩短扫码时间,提高采样登记效率。

“请摘下口罩,仰头,张大嘴,啊……”请大家排队时注意保持一米距离……在核酸采样现场,特需病房护士长王艳不停地为前来采样的群

众做指导、维持秩序。继第一轮核酸检测之后,王艳在第二轮核酸检测中带队来到了土城乡核酸检测点。她和队员们穿着防护服,不能吃东西,不能喝水。由于核酸采样任务重,她们中午都顾不上吃饭,往往一工作就是十几个小时。在结束了采样工作后,王艳一口气喝下了两大杯水,同事因此送给她一个新名字——“水孩儿”。

为不漏一户、不落一人,医务人员还要对因病卧床、高龄、居家隔离等特殊人员实行入户采集。每一次上门都是在考验医护人员的腿上功夫:对于居住老旧小区的,他们只能爬楼;对于居住村屯偏远,车辆又无法开进去的,他们就“野外徒步”。

冰天雪地里,身穿防护服的“大白”们滑倒了,爬起来继续走,他们的身影与冰雪融为一体。据悉,复州城分院的医护人员单日入户核酸采集人数超过200。

夜幕降临,室外温度降到0摄氏度以下,医护人员浑身贴满“暖宝宝”还是抵挡不住天气的寒冷,面屏上结了一层薄冰,防护服内的衣服湿冷湿冷的,紧贴在皮肤上,稍有风吹来,就感到彻骨的冷。结束一天的工作,“战友们”彼此之间的鼓励和互道的“晚安”,在漫漫寒夜中传递着一份温暖。大多数采样人员回到家时,已是午夜时分。

## 河北保定完善基层医疗服务体系

本报讯(通讯员杨继学 李明明 记者肖建军)近日,河北省卫生健康委对保定市基层医疗服务惠民工程成效给予充分肯定。保定市在2021年全省基层卫生工作会议上做了典型发言,介绍其加强基层医疗服务和疫情防控能力建设等情况。

据悉,保定市组织基层医疗卫生机构认真开展标准化建设。截至9月30日,该市共有269个乡镇卫生院和社区卫生服务中心达到国家优质服务

基层活动能力标准,标准化达标率为91.2%。全市纳入一体化管理的村卫生室5168所、社区卫生服务站129所,达到标准化建设标准的有5195所,达标率为98%,完成了省定90%的目标任务。该市27个街道办事处实现了社区卫生服务中心全覆盖。

根据常态化疫情防控需要,该市为各县(市、区)配备移动核酸检测车、负压救护车。全市17428名基层医务人员中,17417人接受了防疫知识培训。

# 一体推进“三不”机制 创建“无红包医院”

——广西壮族自治区南宁市第一人民医院推进党风廉政建设纪实

近年来,在上级部门的指导下,广西壮族自治区南宁市第一人民医院以开展“无红包医院”创建活动为载体,从“红包”、回扣等直接影响群众看病就医感受的“微腐败”入手,严肃查处损害群众利益的突出问题,持续纠正医药购销领域和医疗服务中的不正之风,一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”机制,推动党风廉政建设和反腐败工作不断取得新成效。

医院在创建“无红包医院”活动中取得的成功经验登上《中国纪检监察报》,并在南宁市市直机关意识形态和党风廉政建设工作座谈会上做交流。

### 创建“无红包医院” 践行医者初心使命

医院始终坚持“人民至上”理念,开展“无红包医院”创建活动,进一步加强党风廉政建设和反腐败工作,推动全面从严治党向纵深发展。

加强组织领导。医院建立党委主导、院长负责、党务及行政工作机构齐抓共管的医德医风工作机制。医院严格落实党风廉政建设主体责任,强化医院党委全面从严治党主体责任和纪委监督责任,落实领导班子成员“一岗双责”。

医院建立由医院党政主要领导担任组长、分管领导担任副组长的“无红包医院”创建活动领导小组,办公室设在纪检监察室,承担宏观指导、统筹协调职责,负责“无红包医院”创建活动实施方案制定、具体工作任务安排、医务、护理、药剂、设备、医保、人事、财务、信息、宣传等相关部门按职责分工,全程参与,切实履行相应职责。

坚决对“红包”说“不”。今年1月,医院向社会公开承诺开展“无红包医院”创建活动。

创建活动分为宣传发动、组织实施、督查整改、深化创建4个阶段,力争实现“5个工作目标”,即医务人员承诺主动拒收“红包”达100%;医务人员无暗示或索要钱物行为达100%;对无法拒收的“红包”,及时处理率达100%;在出院病人回访和医德医风明察暗访中,无“红包”问题被反映;医院投诉处理机制健全,对“红包”投诉及举报,按规定限时处理。

创建活动旨在加强党风廉政建设和医德医风建设,构建良好和谐的医患关系,用优质的服务、诚信的理念、清廉的作风,赢得社会各界对医院的认同和赞誉。

### 始终保持高压态势 强化“不敢腐”震慑

今年1月,医院某临床科室护士长在其办公室抽屉里发现一个“红包”,没有具体落款署名。该护士长于次日主动向医院纪委报告此事,并将“红包”悉数上缴市纪委廉政账户。

“这位护士长退回的是‘红包’,得到的却是患者及家属对我院全体医护人员的信任。人民群众反对什么、痛恨什么,我们就要坚决防范和纠正什么。”医院有关负责人如是说。

医院通过深入开展群众身边腐败和作风问题专项整治,严肃查处“红包”、回扣问题,强化“不敢腐”的震慑,做到反腐为民、反腐惠民。

严防各类“红包”。医院建立亲而有度、清而有为的新型医商关系,依法与利益相关企业交往,严禁医院相关人员收受医疗器械、药品、试剂等生产、经营企业或人员,以各种名义、形式给予的回扣、提成。医院严禁相关人员参与或接受影响医疗行为公正性的宴请、礼品、旅游、学习、考察或其他休闲社交活动。医院职工不得参加以某医药产品的推荐、采购、供应或使用为交换条件的推广活动。

医院药学部、医学设备科、招标办、总务科等相关职能部门分别对各供应商(经销商)进行集体约谈,签订医药购销、招标采购、医疗服务等《不提供“红包”、回扣廉洁承诺书》。对于向医院行贿和送“红包”、回扣的供应商(经销商),通过建立负面清单,取消其供货资格。

严惩违纪违法人员。医院始终保持高压态势,持之以恒反腐。医院严格执行中央八项规定精神及其实施细则,加大监督检查力度,严查收受“红包”、术中加项、“持刀加价”、小病大治、重复检查、捆绑推销药品耗材、将普通食品冒充特殊医学用途配方食品推荐给患者、销售母乳代用品等行为。

### 以刚性制度作保障 扎牢“不能腐”笼子

完善激励约束机制。医院党委创新开展支部绩效考核“月查季评”,深化“月查季评”内涵,将党风廉政建设和反腐败工作开展情况纳入固本考核指标中,充分发挥考核导向作用。同时,医院强化行业作风建设,完善检查考核评价机制、行风评议和患者满意度第三方评价机制,落实医务人员医德医风考评机制。

医院纪委印发《南宁市第一人民医院工作人员收受“红包”、回扣处理制度(试行)》,细化明确“红包”、回扣内容,落实纠治“红包”、回扣责任,建立健全奖惩机制,对查实的违规人员坚决予以严肃处理,发现不知情或不可抗“红包”、回扣,要到医院纪检部门登记处理。截至目前,医院共有12人主动拒收或上缴“红包”。

建立廉情预警机制。为及时了解 and 掌握医院职工在党风廉政建设方面存在的苗头性、倾向性问题,医院防范在先,关口前移,有效遏制违纪违法行为发生。今年9月,医院纪委印发《关于建立廉情“一台二员三色”预警机制的通知》。

“一台”,就是在各党支部设立廉情预警烽火台;“二员”,就是在党支部层面设立廉情信息员,并从社会各界聘请监督员;“三色”,就是根据分析研判的廉情等级,分别发出黄色、橙色和红色预警,同步运用监督执纪“第一种形态”措施,做到防微杜渐、警钟长鸣。

### 坚持教育激励并重 增强“不想腐”自觉

“不准开单提成,不准违规收费”“不准违规接受社会捐赠资助”……



医院院长、党委副书记王金儒带领医院职工宣读承诺书

在院院区各个角落设置的“无红包医院”廉洁文化宣传带,促进医患心“廉”心。

创建“无红包医院”不仅要做到纠建并举,形成长效机制,更要做到内外兼顾,形成“患者不送、医生不收”的廉洁共识,营造“无红包”的清廉医院氛围。医院将创建“无红包医院”与常态化廉洁教育相结合,唱响大医精诚、医者仁心主旋律,增强“不想腐”的自觉,有力推进党风廉政建设和反腐败工作提质增效。

素质教育引导新气象。医院持续开展以“亮身份、亮承诺、亮形象、医德好、医术好、服务好、群众满意”为主题的“三亮、三好、一满意”活动,组织党员干部到革命老区开展党史学习教育,邀请上级纪检监察机关和检察部

门专家做专题讲座,强化党员干部对党规党纪国法的学习,教育引导医务人员知敬畏、存戒惧、守底线。

医院每月举办一期“道德讲堂”,进行职业道德教育,加强医德医风教育,强化新时期卫生健康工作宗旨观念,增强医务人员自觉抵制行业不正之风的思想定力。

医院以党史学习教育指引行风建设,引导医务人员重品行、修医德、铸医魂、精医术。医院总结运用党风廉政建设和反腐败工作中的先进经验,定期选树表扬“业务标兵”“健康卫士”“最美天使”等优秀医务人员,同时,注重宣传典型人物的先进事迹,通过大力宣传推广“全国优秀共产党员”“全国抗疫先进个人”“广西勤廉先进个人”称号的

医院党委委员、副院长韦球的先进事迹,引导医务人员见贤思齐,营造学习榜样、崇尚榜样、争当榜样的良好风尚。

“我们将深入探索全面从严治党、一体推进‘三不’机制的具体实践,持续擦亮‘无红包医院’创建活动品牌,努力把医院建设成为政治清明、干部清正、院风清朗、医风清新的清廉型医院,为推动医院高质量发展提供坚强有力的保障,让‘百年市一’在全面落实首府战略方面,做出应有的贡献。”医院有关负责人表示。

(梁爱梅 秦臻 梁奕)

图片由南宁市第一人民医院提供