

两部门印发基本医保转移接续暂行办法提示——

3个月是医保补缴重要时间节点

【本報訊】(首席記者葉龍杰)近日,國家醫保局、財政部印發《基本醫療保險關係轉移接續暫行辦法》。根據《辦法》,參保人員中斷繳費3個月是重要時間節點,3個月內補繳和超過3個月後補繳在待遇享受等待期上有明顯差別,有轉移接續需求的人員應

儘早辦理。《辦法》對職工醫保制度內轉移接續、居民醫保制度內轉移接續、職工醫保和居民醫保跨制度轉移接續3種情形作了規定,明確參保人員或用人單位提交基本醫療保險關係轉移申請,可通過全國統一的醫保信息平臺直接提交申請,也可通過線下方式在轉入

地或轉出地经办机构窗口申請。《辦法》規定,辦理轉移接續的職工醫保參保人員,在轉移接續前中斷繳費3個月(含)以內的,可按轉入地規定辦理職工基本醫療保險費補繳手續,補繳後不設待遇享受等待期,繳費當月即可在轉入地按規定享受待遇,中斷期間的待遇可按规定追溯享受;

中斷繳費3個月以上的,基本醫療保險待遇按各統籌地區規定執行,原則上待遇享受等待期不超過6個月。參保人員已連續2年(含2年)以上參加基本醫療保險的,因就業等個人狀態變化在職工醫保和居民醫保間切換參保關係的,且中斷繳費3個月(含)以內的,可按轉入地規定辦理基本醫療

保險費補繳手續,補繳後不設待遇享受等待期,繳費當月即可在轉入地按規定享受待遇,中斷期間的待遇可按规定追溯享受;中斷繳費3個月以上的,基本醫療保險待遇按各統籌地區規定執行,原則上待遇享受等待期不超過6個月。

陝西启动 营养健康食堂创建

【本報訊】(特約記者魏劍)近日,由陝西省衛生健康委指導、省營養學會承辦的陝西省營養健康食堂(餐館)創建活動啟動儀式在活動試點陝西省委黨校(行政學院)舉行。

陝西省衛生健康委二級巡視員郝超英介紹,該省已擬定了陝西省營養健康食堂(餐館)創建工作方案,將營養健康食堂(餐館)建設作為實施健康陝西合理膳食行動的重要抓手,通過試點示範,以點帶面,引導全省居民形成科學的膳食習慣。

太原出台 4项标准应对老龄化

【本報訊】記者崔志芳近日從山西省太原市政府召開的新聞發布會上獲悉,該市發布了《安寧療護機構服務規範》《居家安寧療護服務規範》《機構醫養結合服務規範》《居家醫養結合服務規範》4項地方標準。其中,《居家醫養結合服務規範》和《居家安寧療護服務規範》填補了國內地方標準的空白。

據介紹,太原市此舉將使醫療資源和養老資源更好地融合互助,全市民生保障水平將進一步提高。同時,醫養結合和安寧療護試點工作將向前再邁進一步。

郑州评出 10位“健康达人”

【本報訊】(記者李季 特約記者周二彬)近日,河南省鄭州市衛生健康委、鄭州市體育局和鄭州行動推進委員會辦公室舉辦“百年新征程 奮進健康路”鄭州“健康達人”頒獎典禮,10位市民榮獲鄭州“健康達人”稱號。

此次活動中,市民通過單位推薦或者社會推薦(個人自薦)兩種方式報名。經過網絡投票、調研走訪、全面評議等環節,活動最終評選出10位具有代表性的“健康達人”。這10位“健康達人”中,有在工作之餘堅持健康科普的一線醫務工作者,有數十年義務帶領市民開展體育運動的健身愛好者。

中国医疗保障发展报告提出——

医保制度改革进入深水区

新疆严堵 医保监管漏洞

【本報訊】(記者張楠 劉青夏莉)今年1月至9月,新疆維吾爾自治區醫療保障部門對全疆8166家定點醫藥機構進行了檢查,處理違法違規醫藥機構4417家,共處罰和追回資金2.5276億元。這是記者日前從新疆維吾爾自治區醫療保障局了解到的信息。

1月至9月,全疆各級醫療保障部門持續開展打擊欺詐騙保專項整治行動,全疆共處理違法違規醫藥機構4417家,占被檢查機構的54%,其中暫停醫保服務431家、解除醫保服務協議157家、行政罰款214家、移交司法機關11家、約談告誡2203家、限期整改3358家;舉報獎勵案例38例,獎勵金額9137元,媒體通報案例393例。

新疆維吾爾自治區醫療保障局黨組成員、副局長馬合木提·吐爾迪表示,全疆各級醫療保障部門將進一步加大監管力度,加強社會共治,堵塞監管漏洞,切實守好人民群众的“看病錢”“救命錢”。

【本報訊】(首席記者葉龍杰)11月29日,中國社會保障學會、社會科學文獻出版社在京共同發布《中國醫療保障發展報告(2021)——走向全面深化的醫療保障改革》。《報告》指出,全面深化醫療保障制度改革尚處於初始階段,但已經出台的改革舉措及行動效果表明已經取得了多方面的重大進展,並正在釋放出日益豐厚的

改革紅利。《報告》同時指出,改革所面臨的挑戰既包括利益失衡格局與路徑依賴、各地行動的參差不齊,也包括人口老齡化加速可能導致的醫療保障財務風險、城鄉居民對完善醫療保障制度和加快構建多層次醫療保障體系的客觀需要,“三醫聯動”對更好地發揮醫療保障作用的新要求等。因此,醫療

保障制度改革事實上進入了重塑利益格局的深水区。中國社會保障學會會長、《報告》主編鄭功成表示,和過去持續加大投入、不斷提升待遇的增量式改革相比,全面深化醫療保障制度改革的核心在於重塑高質量的醫療保障制度,關鍵是要對既有利益格局進行深刻調整。如醫保籌資機制、待遇確定機制、業務

經辦機制、“三醫聯動”機制以及醫保統籌層次等,均須做出重大調整;這必然觸動現有利益格局,遭遇路徑依賴的障礙,但這又是必須要跨過去的坎。

《報告》建議,面對現實問題與挑戰,須基於目標導向,切實樹立起大局、全局意識,遵循系統集成、高效協同的原則,持續推動醫療保障制度改革向縱深發展。為此,需要進一步明確階段性目標任務,以中國特色的“惠民保”為突破口推動商業健康保險發展,進而使多層次醫療保障體系建設取得實質性成效,同時加快建立全國統一的醫保經辦服務機制和醫保信息平臺,不失時機地促使醫療保障制度運行在法治化軌道上。

青海实施职工医保门诊共济

【本報訊】(記者吳黎)近日,青海省政府辦公廳印發《青海省職工基本醫療保險門診共濟保障實施辦法》,通過健全職工門診共濟保障機制,改革醫保個人賬戶,加強醫保管理服務,推動職工醫保門診保障由個人積累式轉向互助共濟式。

《實施辦法》明確,健全職工門診共濟保障機制,包括普通門診、門診慢特病、特殊藥品保障。將普通門診醫療費用納入統籌基金報銷範圍,並適當向退休人員傾斜。在職工在二級、三級及以下定點醫療機構和定點零售藥店發生的政策範圍內的費用,報銷比例分別為50%、60%,退休人員提高10%。按照“待遇和繳費掛鉤”的原則,參保職工年最高報銷限額設500元、1200元、2000元3個檔給

予分類保障。同時,在做好現有26種門診慢特病保障的基礎上,結合統籌基金運行情況,逐步拓展門診慢特病病種範圍,並積極探索由病種保障向費用保障過渡。

《實施辦法》明確,保留個人賬戶,歷史結餘仍歸個人所有。在職工個人繳費全部計入本人個人賬戶,原來從統籌基金計入個人賬戶部分,設置

3年過渡期,2023年起不再計入,全部劃入統籌基金;退休人員按照2021年全省基本養老金平均水平的2%由統籌基金定額劃入。調整統籌基金與個人賬戶計入結構後,增加的統籌基金主要用於門診共濟保障,提高參保職工門診待遇。同時,個人賬戶可以用於支付參保人員本人及其配偶、父母、子女在定點醫療機構就醫,定點零售藥店購買藥品、醫療器械、醫用耗材發生的由個人負擔的費用,以及參加城鄉居民基本醫療保險和職工大額醫療費用補助的個人繳費。

党建引领聚合合力 乘势扬帆开新局

——广东省信宜市人民医院党建纪实

建院于1931年的广东省信宜市人民医院,历经90年的风雨历程,现已发展成为一家设备先进、技术精湛、环境优美的集医疗、教学、科研、预防、保健、康复、急救于一体的三级综合性医院。医院是广东省高等医学院校教学医院和博士工作站单位。2017年至2019年,医院疾病诊断相关分组(DRG)能力指数连续3年在广东省57家县级医院中位列第3名。2017年至2020年,医院18个学科的专业建设水平连续4年在广东省57家县级医院中位列第3名。此外,医院荣获广东省抗击新冠肺炎疫情先进集体、优秀县级医院等称号。

党建引领聚合合力

该院党委书记刘志雄对医院的发展充满信心,他说:“医院要实现高质量发展,就要始终坚持党建引领和以人民健康为中心,做到心中有百姓、肩上有担当、行动有作为,这是我们的初心,也是我们不变的恒心。”

为贯彻落实新时代党的建设总要求,实施现代医院管理制度,该院党委全面落实党委领导下的院长负责制。

医院党委不断提升治理水平,进一步健全党委班子架构,细化党政班子分工,完善议事决策制度、民主集中制、“三重一大”事项集体决策制度等。院党委全面落实党委理论学习中心组学习规则、民主生活会制度、党风廉政建设责任制、廉政谈话制度等,形成党政同责、一岗双责的良好局面。党政领导班子成员带领全院干部职工,围绕“一切为了人民的健康”的办院宗旨,推动党建工作与业务发展

齐抓共管、相融相促,使医院在内涵建设、运营管理、人才培养、服务质量、行风建设等方面取得了明显的成效,为促进医院高质量发展提供了坚强有力的组织保障。

医院党委目前下设12个党支部,共有党员287人。院党委坚持开展党史学习教育,进一步完善“三会一课”制度、党员轮训制度、民主评议党员制度、党员目标管理制度等,创新开展“微广播”“微党课”等党史学习教育形式,举办形式多样的宣讲活动、专题党课、主题党日等活动,不断提升党员队伍的党性修养。院党委注重培养党员干部的担当作为意识,强化对中层干部的培训和履职考核。院党委实施重点部门干部轮岗制度,做好干部职工的提醒谈话教育工作。此外,院党委还加强医德医风建设,建立完善医务人员医德考评和监督机制,并开展医患双方不收和不送“红包”活动。

党建赋能添动力

“疫情防控常态化下,医院要想实现高质量发展的目标,离不开专科技术能力这个核心。只有把握关键着力点,敢于创新和融合,才能出真成效,

为百姓健康服务。”该院党委副书记、院长胡良说,“始终坚持医疗技术是医院的核心竞争力,是医院高质量发展的根基。”

得益于医院日常管理的规范化,2020年,在抗击新冠肺炎疫情之初,该院就以高度的敏感性迅速投入抗疫工作中,并全面查缺补漏。医院迅速出台疫情防控的各项规章制度、流程和应急预案,组建各梯队应急人员,全面开展院内外疫情防控知识的培训及宣传工作,迅速改造并投入使用体温监测点、预检分诊点、发热门诊、传染科病区,做到了“院内患者零漏诊、零死亡,医务人员零感染,院内传播零发生”。疫情防控进入常态化后,该院全面形成疫情防控与日常诊疗两手抓的格局,并构建严密防控体系,在预检分诊、发热门诊、传染科等关键点的防控工作上常抓不懈、常查常改。此外,医院还投入资金扩充核酸检测实验室,设立疫苗接种点,并组织培训与应急演练,持续提升疫情防控能力。

该院以创建三甲医院为工作重心,经过持续改进,逐步建立了全面、系统、高标准并符合三级综合医院发展需要的医疗质量管理体系。通过全方位、全程、动态的质控管理和每月常规性开展的专项质控督查活动,医院进

一步加强了始、中、末环节的医疗质量监管,提高了全员参与医疗质量管理与改进的动力与能力,有效保障了医疗质量安全。

医院坚持技术创新,提升核心竞争力。医院严格实施科室新开展二、三类技术的准入审批和人员技术准入资质的考核等工作,鼓励技术骨干外出进修学习,并建立专项技术创新激励机制,分级分类落实新技术、新项目的引进奖励工作。同时,医院依托广东省“医疗卫生三名工程”,不断深化技术合作领域,通过设立名医工作室、聘任名院高级特岗人才、引进高层次人才团队、共建专科联盟等举措提高医疗技术。该院泌尿外科、神经外科、心血管内科、骨科、胸外科等充分发发挥学科优势,不断探索创新,使得以腔镜微创手术、介入微创治疗、内镜下治疗、危急重症综合救治等为代表的新技术日趋成熟,让专科技术的区域影响力不断扩大,有效提高了病床周转率,缩短住院日,减轻患者就医负担。

党建创新增活力

医院党委围绕“为群众服务、为职工服务”的宗旨,结合职工所需和群众期盼,精心组织开展“树信医形象、展信医风采”集中学习教育活动,从党建工作、层级管理、规划发展、业务拓展、技术创新、重点项目开展、形象提升等7个方面对医院工作进行全方位推进。为把党史学习教育成果落到实处,切实为群众办实事、办好事,以党员为代表的志愿服务队以身作则,助力疫情防控和疫苗接种工作,并开展形式多样的健康义诊、健康宣教、环境清洁等活动。另外,院党委还开展了系列走访慰问活动。其中,医技第二党支部连续5年资助贫困学生,关爱贫困学生的成长成才。

在改善医疗服务方面,医院一方面完善软硬件设施,利用信息化系统

优化预约诊疗流程,并增设内外科门诊和护理门诊,开展日间手术;另一方面,医院进一步完善院务公开制度及投诉处置机制,定期开展第三方满意度调查和出院患者电话回访,并强化后勤保障服务,建设便民长廊,美化院容院貌,营造舒适的就诊环境。目前,医院的分时段预约挂号、诊间结算、自助服务等工作取得良好成效,患者候诊时间由原来的37.2分钟缩短至现在的14分钟,取药等候时间由原来的10分钟缩短至现在的3分钟,有效改善了患者的就医体验。此外,医院新投入使用的便民服务中心可提供出生证办理、病历复印、医保结算、医保审批、残疾等级评定、门诊特定病种认定等服务,方便百姓办事,让群众少跑腿。

党建助推提效力

为满足县域内患者的就诊需求,优化医疗资源配置,该院稳步推进医共体建设。目前,医院共有12家分院。医院通过摸底调研并针对各分院的发展需求,组建了由内科、外科、中医康复科、护理等多专业医务人员组成的片区帮扶团队,对各分院进行精准帮扶。同时,医院派出高级职称人员深度参与各分院的管理和学科建设,使医院与各分院之间初步构建了远程会诊、双向转诊、资源共享的良性互动格局。医院先后派出医疗护理专家29人在各分院开展长期驻点工作,并不定期派专家团队到各分院进行查房、会诊、带教,指导各分院开展新技术30余项。值得一提的是,人工股骨头置换术、急性脑梗死静脉溶栓术等三级以上手术的开展,极大方便了当地患者就医,有效助力各分院提升医疗服务能力。目前,信宜市的县域住院率由2017年的88.6%上升至2020年的92.8%,在全省57个县中位列第5名,基本实现了“大病不出县”的目标。

另外,医院继续落实与广西壮族自治区来宾市忻城县人民医院的结对医疗帮扶工作,已派出五官科、妇科、心血管内科、泌尿外科、儿科、产科等科室的9名医师进行驻点帮扶。

面向未来,信宜市人民医院将始终践行“一切为了人民的健康”的初心和使命,以热情和担当开创医院高质量发展的新局面,为群众提供优质服务、更高效、更便捷的精准医疗服务。

(郑敬枝)

图片由信宜市人民医院提供



医院外景



该院党政班子成员探访帮扶的困难家庭