

# “人才池”涌动的是活水

□ 通讯员 李斐铭 本报记者 郑纯胜 李水根

“农村基层卫生人员难招、难管、难用这‘三难’必须有新解法,否则县域医共体建设将寸步难行。”浙江省东阳市人民医院党委书记、东阳市医共体管理中心主任应争先在医共体建设初期提出了“人才池”建设的创新设想。

经过3年努力,在原有基层卫生院员工基础上,又有185名新员工纳入“人才池”管理。

## “蓄水”是为了“浇灌”

“‘人才池’的想法并不是凭空提出的。”应争先说:“这个设想是基于10多次调研分析形成的。其基本核心是确立全新的‘招、育、管、用’模

式,涉及员工最关心的户籍、住房、子女教育问题以及个人职业成长前景等。”

该市医共体管理中心办公室主任楼晓昉说,人才招聘是以医共体的名义,通过人社和卫生健康部门统一向社会招考。为了让新招人员安居乐业,东阳市政府专门在城区划10亩土地,拨款7800万元,建立人才池公寓。东阳市副市长董杭娟告诉记者:“一期207套已经投入使用,解决新近入职人员在城区的住宿问题。”

除了建设医共体人才公寓,东阳市还在身份、待遇等方面发力:明确医共体“人才池”招聘人员编制身份全部挂靠于主城区的白云街道社区卫生服务中心,破除以往基层编制身份束缚。医共体干院药剂科的许爱巧,前几天刚选好了人才公寓的一套新房。“我虽然在乡下,但户籍放在了城区,现在城里又有住房,解决了后顾之忧。”

付利华、林秀平夫妻俩原本在其他县级医院工作。一直以来,夫妻俩都是合同制身份,得知东阳医共体“人才池”招聘可解决编制和落户问题,夫妻俩决定来试一试,没想到双双考中。付利华说:“给编制、能落户,不用为孩子上学发愁,我们决定安心在东阳发展。”

在待遇方面,楼晓昉介绍,对人才“灌溉”分为待遇和服务两部分。待遇方面实行的是绩效工资分配,由医共体管理中心统筹安排绩效工资,按照城区、平原、半山区、山区4类,分别给予1.0、1.1、1.15和1.5的工资分配系数。比如,在山区工作期间,每月发放400元山区工作补贴;工作满5年,每月发放山区工作补贴800元;超过5年每增加一年,补贴再增加50元。服务方面实行的是“人才池”成员轮转,周期为8年,即1年在山区,2年在半山区,4年在平原,1年在城区市级医院培训。连续在山区工作

3年、半山区4.5年,经考核优秀,视同完成山区、半山区终身服务年限,后续可择优定岗。

## “活水”福泽“民众”

应争先说,纳入“人才池”管理的人员分为两部分,一部分是原有员工,另一部分是近3年招入的新员工。在能力提升方面,对老员工实行以“17个模块”为主的岗位提升培训,对新员工实行由东阳市人民医院主导的规范化培训。

“模块化培训实行合格证管理和工资补贴制。”2003年就参加工作的医共体六石院区病区兼全科主任斯桂岗说:“以前是‘拽着学’,现在是‘争着学’,模块化培训提升了我们的业务能力。”按照规定,医生完成全部17个模块的培训,可以获得11个合格证书。基层医生每取得一个合格

证书,每月工资增加50元。斯桂岗取得了11个合格证,每个月就可以增加550元的工资收入。这有效调动了基层医生学习的积极性,推动其业务能力不断提升。

“有了总院和科主任的及时沟通指导,我们对危急病人的处置更有信心了。”斯桂岗告诉记者,医共体成立前,遇到危急重病人,就直接上转。现在不一样了,随着能力的提升,大家应对时更稳妥了。据了解,目前全市脑梗急溶栓60分钟完成率从25%提高到60%。

东阳市卫生健康局局长楼杰华说,“人才池”建设的保障涉及政府多个部门的协同和支持,卫生健康局还积极与政府各部门做好沟通,发挥“桥梁”作用。

据了解,今年1~9月,东阳市医共体16家基层医疗机构门急诊量达163万人次,较2019年同期增长4.81%。

## 山东上线一码监管系统

本报讯 (通讯员王瑾瑶 记者郝金刚)日前,山东省医疗机构、医护人员一码监管系统上线试运行。群众可用手机微信关注“健康山东”公众号,在线查询全省各级各类医疗机构行政许可、重点专科设置、特许经营、行政处罚等信息,以及全省医师、护士的注册信息。

据了解,打造医疗机构、医护人员一码监管系统是山东省卫生健康委改革完善医疗卫生行业综合监管制度的重要举措。该系统的上线运行为群众查询医疗卫生信息、享受更加安全的医疗服务提供了新途径,为政府加强对医疗机构的监管、强化医疗机构依法执业提供了新渠道。

该系统自明年1月1日起运行,群众可在进入医疗机构时,使用手机微信扫码专用二维码查询相关内容。

## 健康陕西建设考核培训会举行

本报讯 (特约记者魏剑)近日,健康陕西建设工作委员会办公室专门组织召开健康陕西建设考核培训会,对健康陕西建设重点工作和8类健康细胞示范建设有关业务工作进行培训。陕西省卫生健康委党组成员、副主任杨联昌出席培训会并作动员讲话。

培训会邀请了健康陕西建设工作委员会两位专家对健康陕西建设、健康陕西17项行动和8类健康细胞示范建设具体指标等内容进行解读,对具体考核程序、标准、要求等业务进行培训。

会议指出,本次考核是健康陕西建设实施以来,首次对各区市工作推进情况进行实地考核,旨在掌握工作进展情况,发现存在问题和薄弱环节。所有考核人员要坚持考核标准,对照年度工作目标任务检查完成情况,认真逐项打分,做到既要看过程也要看结果,既要数量也要看质量,一把尺子量到底,评价每个区的工作。

## 云南有了脑健康促进中心

本报讯 (记者陆继才 通讯员陈鑫龙)12月1日,云南健康与发展研究会脑健康促进中心在昆明市成立。中心将规范、专业地在社区、企业、机关、学校宣传脑健康科普知识,并开展脑健康研究、讲座、培训、义务脑检测等项目。

据悉,云南健康与发展研究会多年来承接国家发改委、民政部、国家卫生健康委有关老年健康问题的研究项目。该研究会受云南省卫生健康委委托,起草了《云南省医养结合机构服务指南(试行)》;受昆明市卫生健康委委托,拟定了《昆明市医养结合机构入住老年人健康状况等级评估规范》《昆明市医养结合机构养老护理服务及养老康复服务规范》等。

本报讯 (记者李季)日前,河南省政府新闻办在驻马店市召开“中国药谷”建设情况新闻发布会,介绍驻马店打造“中国药谷”的规划及当前进展。据悉,围绕“中国药谷”建设,驻马店已与国内多家医疗集团及科研院所建立战略合作关系。

作为南药北移、北药南移的过渡地区,近年来,驻马店将医药产业作为主导产业,培育出了以天方药业、

后羿制药等为代表的一批知名企业,成为河南省四大省级生物医药产业基地之一。目前,驻马店有医药工业企业60多家,年主营业务收入超百亿元,打造了较为完备的生物医

药产业链条。围绕“中国药谷”建设,驻马店联合GE医疗及中原豫资投资控股集团,打造全国移动医疗研发制造基地、医疗设备服务中心、影像服务中心;与中国通用技术集团建立

战略合作关系,进一步加快以原料药、中药、医疗器械和生物材料、新型生物工程等重点发展领域的产业集群与基地,不断提升医药产业核心竞争力。

## 驻马店着力打造“中国药谷”

## “组团帮扶”促宿迁中医院发展

订了关于支援宿迁市中医院建设发展协议。

此次“组团帮扶”宿迁市中医院,具有管理团队帮扶、重点专科帮扶、拓

展内容帮扶3个特点。

江苏省中医院选派行政管理团队,全面负责医院运行管理;重点专科帮扶,采取院包科的模式进行科室

帮扶;各帮扶医院统筹资源,结合宿迁市中医院实际,增加帮扶力量,通过“1+N”模式,拓展帮扶内容,扩大帮扶效果。

# 牵手北京 为百姓筑起健康长城

——中日友好医院对口帮扶陕西省神木市医院10周年纪实

□ 本报记者 张晓东 通讯员 宋振宇 李瑞

10年前的一个约定,将陕西省神木市医院与中日友好医院牵到了一起。育人才、强科室、优机制,中日友好医院用无私的爱滋养陕北小城,为54万群众构筑起家门口的健康堡垒。

牵手10年,神木市医院已成为陕西省首家县级三级乙等综合医院、陕西省首家达到县级医院综合服务能力推荐标准的医院。神木市医院的年门诊量从2011年的30万人次增长到2020年的90万人次,大病不出县的目标在这里已基本实现。回忆过往,神木市医院全院职工言不尽真情与温暖,道不尽感恩与怀念。同时,这段帮扶经历也在不断鞭策他们,要不断提高医疗服务能力,造福陕北人民。

## 10年牵手 来自北京的问候

2011年,那是永运载入神木市医院发展历程的转折之年。



中日友好医院副院长彭明强来院指导工作



中日友好医院党委书记宋树立(中)来院总结10年对口帮扶经验



中日友好医院院长周军(右)来院考察指导远程医疗工作

2011年1月28日,相关部门印发了《关于对口帮扶陕西省府谷县人民医院和神木县医院的通知》。2011年2月24日,中日友好医院对口帮扶神木市医院的启动仪式在北京举行,时任中日友好医院院长许树强参加启动仪式并致辞。随后,《国务院办公厅关

于印发2011年公立医院改革试点工作安排的通知》出台。通知要求,城市三级医院要深入开展对口支援县级医院工作,加强县级医院骨干人才培养,逐步推进县级医院综合改革。这一政策,为当时“老少边穷”地区县级医院的发展起到强大的推动作用。

在对口支援神木市医院的过程中,中日友好医院从门诊、查房、疑难病例会诊等方面帮助神木市医院建立制度。此外,中日友好医院还帮其提升危急重症处置、慢性病防治、规范化诊疗方案制订、地方病诊治等方面的工作,为神木市医院综合能力的提升提供援助。

牵手10年风雨与共,点点滴滴见证历史。

2011年5月,中日友好医院组织考察团赴神木市调研,针对县级公立医院的改革发展建言献策。2012年10月,中日友好医院启动了对口帮扶陕西省部分医疗机构的工作。2015年3月,时任中日友好医院院长王辰在榆林市考察,指导帮扶工作。2018年8月,时任中日友好医院党委书记周军考察神木市医院,对帮扶工

作进行指导。2013年至今,中日友好医院副院长彭明强每年都赴榆林市慰问正在巡回医疗的国家医疗队。2021年,中日友好医院党委书记宋树立来到神木市医院,总结10年对口帮扶经验,并确定了下一步强基层、强县域的任务目标。

帮扶过程中,中日友好医院通过派驻专家、培养人才、远程医疗等多种方式,在医学人才培养、重点专科建设、医院管理改进等3个维度,帮助神木市医院实现跨越式发展,探索出一条可被全国借鉴的县级医院对口帮扶之路。

## 10年巨变 医院发展逐浪潮头

10年来,中日友好医院共接收神木市医院医护人员进修300人次,为其规范化培训住院医师60人次。一批批高素质的临床医学人才经过北京专家的手把手带教,已成为神木市医院的骨干力量。

中日友好医院动真心、用真情,先

后派出18个专业的29名专家对口支援神木市医院,国家医疗队也先后派出涵盖30个专业的专家前往神木市医院开展帮扶。帮扶专家日夜耕耘,帮助能力薄弱的科室提升能力,为当地百姓就医提供更加充足的保障。

在中日友好医院全方位、全周期的帮扶下,神木市医院的诊疗能力有了翻天覆地的变化。目前,该院已经成为当地的医疗中心,其关节镜技术、复杂腕关节和膝关节置换术、椎管狭窄切开复位内固定术等在榆林市同级医院中处于领先水平,口腔颌面肿瘤切除术、鼻窦手术、游离血管化骨瓣移植术填补了陕北地区的技术空白。

目前,神木市医院年门诊量突破90万人次,住院量突破3.4万人次,并成功创建了国家胸痛中心(标准版)、心衰中心。

中日友好医院不仅传授硬实力,更在软实力上提前布局。在远程医学教育、国家级远程会诊网络信息平台等的建设方面,中日友好医院都派出专家对神木市医院进行指导。

如今,神木市医院的远程医疗平

台已实现远程疑难病例讨论、远程教学培训、远程手术示教、远程查房、远程影像会诊、远程病理会诊、远程皮肤科会诊、远程眼科会诊、远程心电图等多功能。如果遇到疑难重症患者需要及时会诊,神木市医院的医护人员可以通过远程医疗平台即刻联系到中日友好医院的专家请求指导。

## 10年帮扶 让爱延伸至基层

向上的通道已经打通,向下的关爱也在延伸。神木市医院领导班子成员明白,中日友好医院为神木市医院带来了真本领,让其看病有了高水平,但神木市医院还要来自北京的爱不断延伸至基层。在那些偏远的山沟中,仍有老年体弱的群众,仍有常年需要服药的慢性病患者,这些都牵挂着神木市医院领导班子成员的心弦。

在神木市西北70千米处,尔林兔镇中心卫生院孑然而立。该院院长袁利平介绍,2017年以前,该院全年门诊量不足300人次。由于发展落后,该院的医疗服务能力远不能满足当地百姓的健康需求,这造成了当地百姓只能坐长途车到神木市就诊。

2017年起,神木市医院开始对全市22个乡镇卫生院开展帮扶工作。袁利平说:“神木市医院每年会派14名医务人员到我院开展带教、义诊、讲座等工作。经过几年的帮扶,我院的医疗水平不断提升,患者也越来越多。今年,我院的门诊量有望突破1万人次,医疗收入将达到270万元,医生人均收入可达12万余元。”

目前,信息化工作已经成为神木市医院发展的品牌工程。不久前,神木市医院获批成为国家重点研发计划精准医疗集成应用示范体系推广单位,标志着该院利用信息化手段将优质医疗资源下沉到基层的工作得到了全国的认可。

此外,神木市医院高学历人才的不间断进和学科建设的蓬勃发展,也为该院推进医疗资源和医疗技术“双下沉”奠定了基础。

10年帮扶,心手相牵。中日友好医院将无私的爱播撒在陕北大地,使神木市的医疗服务能力不断提高。10年真情,互助同行。神木市医院来自北京的爱延伸到更广的边界,真正为百姓筑起一道健康长城。

图片由神木市医院提供