

【高质量发展】

从夯实基础入手 扎实培养高质量医师队伍

——辽宁省本溪市中心医院开展住院医师规范化培训工作纪实



带教教师为住培学生授课

□ 通讯员 潘祖诚
特约记者 张威

在辽宁省本溪市中心医院，有一群活跃在临床一线的年轻医师队伍。他们朝气蓬勃又吃苦耐劳，他们刻苦钻研又兢兢业业，他们求知若渴又医德高尚，他们拥有一个共同的名字——住院医师。

这群朝气蓬勃的“大白褂”正是医学专业的毕业生，是卫生人才队伍中的新兵。之所以在离开校园后可以迅速转换身份，全情投入到工作之中，是因为他们在本溪市中心医院“学有所成”，让自己每一天都向“悬壶济世”的理想更进一步。

他们都很自信，在本溪市中心医院，经过3年的“打磨”，自己必将像师兄师姐们一样，以专业力量去抵御病

魔，守护人民群众的健康。

从夯实基础入手 有序推进规范化培训工作

2014年，在首批获批国家级住院医师规范化培训基地的名单中，就有本溪市中心医院的名字。

从培训基地的牌匾被挂在医院大门口的那天起，本溪市中心医院的专家、名医、主任们也有了新的身份——住院医师带教教师。

他们将带着自己对医者这一职业的理解，对住院医师们进行包括医德医风、政策法规、临床实践技能、专业理论知识、人际沟通等在内的多方面的言传身教，重点提升“新兵”们的临床诊疗能力。

毕竟隔行如隔山。让妙手回春的名医们手执教鞭去实际教学，并不是一件容易的事。所以，在初期的教学中，“茶壶里煮饺子——有口倒不出”的现象比比皆是。这些情况的出现，让“中心人”清楚地看到，这种经验性、随意性教学的效果并不理想。

有短板就去补，有问题就去解决，“中心人”从来都很直接。

该院领导班子每年至少组织两次专题会议，及时研究并有效解决住培工作相关问题；能容纳50人的集体教室、能容纳30人的多媒体教室、各专业基地及轮转科室均不小于

20平方米的展示教室相继投入使用；藏书量超过10万册的“大医搜索数字图书馆”“中国医科大学图书馆”，文件检索系统“万方”“知网”被引进；设有内科、外科、妇产科、儿科、护理技能操作室、模拟ICU病房、模拟急救病房等12个区域，占地600余平方米的临床技能中心随即建成，并陆续配备了200余台(件)教学模拟设备……

就这样，本溪市中心医院顺利通过了2018年住院医师规范化培训“国检”，其中，多项工作还得到了验收专家们的高度评价。

面对荣誉，“中心人”倍感珍重。但他们更加重视的是，如何把荣誉背后的精神赓续下去。

于是，通过积极主动地向“国检”专家“取经”，本溪市中心医院结合国家《住院医师规范化培训基地工作指南》精神，对住培工作进行了全面梳理和整改，并迅速制定出台了《本溪市中心医院住院医师规范化培训基地工作方案》。该方案涵盖了组织管理、过程管理、师资建设、质量控制、支撑保障、培训对象管理等具体工作流程，明确了住培工作的目标和发展方向。

例如，在《工作方案》职责篇中，该院明确了13个相关组织及职能部门管理的职责，为有效发挥各层级管理职能提供了有力保障；在《工作方案》制度篇中，该院完善了相关制度24项，让与住培有关的工作都能有据可依。

强化教学能力和日常管理 确保高质量做好住培工作

对于住院医师规范化培训工作，本溪市中心医院党政领导班子有一个共识：带教教师的教学能力和日常管理质量是结业通过率的根本保障，而结业通过率是检验住培工作质量最直观的数据。

为切实提高带教教师的教学能力和水平，该院每两年组织一次师资遴选，对符合资格的报考医生进行理论和技能考试，并在遴选后进行院内师资培训，规范师资教学行为。只有通过培训且成绩合格者才会进入师资库，确保他们的教学内容会根据“知识宽、基本厚”的要求，注重学生医德培养，强调三基训练，将医疗与教学科研相结合，先宽后专，循序渐进，培养出符合人民诉求和时代要求的白衣天使。

2016年，该院还自主研发了一款住院医师规范化培训信息化管理软件，并成功立项。这款软件不仅可以描绘出住院医师3年内的培训轨迹，还可以描绘出带教教师的教学轨迹，极大提升了管理水平和效率。

对于带教教师，该院非常舍得持续加大投入，提高他们的待遇，增加他们职称晋升的分值，有效提升了教师的教学积极性。2019年，该院全年投

入教学的经费已经超过了50万元。

对于住培学员，该院一直把他们当作“自家人”来看待，想在前、干在前、服务在前。医院领导和专业基地、轮转科室负责人时常与他们温情沟通，帮助他们解决生活中的困难，尽其所能地提供一切保障措施，让他们可以安心、放心、专心求学。带教教师们则认真备课、培训，严肃严格且不遗余力，切实保证了他们学有所得。

物质方面，该院也尽其所能地付出：那些参加培训的社人员，可以与医院签订劳动合同，享有与本院同等学力职工一致的工资待遇及“五险一金”；那些紧缺专业的住培学员，每人每年可获得2000元的生活补助；那些硕博学员们不仅每人每月可获得1200元的生活补助，还有免费公寓供居住。

鞭策也不可或缺。从2019年起，该院每季度都会对住培工作进行院级督导，内容包括技能操作、小讲课、教学查房、病例讨论等。这些督导结果将作为对带教教师及基地进行年度考核的依据，年终时进行排名并予以公示。排名前10%的带教教师会被奖励，排名后10%的带教教师则会被直接淘汰。

此外，该院还补充建立了《教学实践活动绩效管理制度》，将教学主任、秘书的管理活动，以及带教教师的教学活动纳入个人绩效考核范围。

这些制度坚持下来，带教教师的教学能力逐年提升，进步非常明显。两年来，该院每年至少有两位带教教师荣获“辽宁省住培优秀教师”称号。

今年，在由中国医科大学举办的“教师教学创新大赛暨中青年教师讲课大赛”中，该院内科基地带教教师还获得了教学查房决赛组一等奖的佳绩。

住院医师规范化培训既是一项业务性工作，更是一项政治任务。就是因为站在了这样一个政治高度，“中心人”坚持把住培工作与健康本溪、健康辽宁、健康中国建设结合起来，与强化基层党建、做实日常工作结合起来，责无旁贷而又义无反顾。

【党建引领】

辽宁省盘锦市中心医院：党建引领 赋能医院高质量发展

□ 辽宁省盘锦市中心医院
党委书记 李亮

大型公立医院实现高质量发展究竟靠什么？走过近十年艰辛历程的辽宁省盘锦市中心医院用实践做了最好的诠释。

医院通过“一个引领”“两项活动”“三个坚持”“四个转变”“五个加强”“六个融合”，定调党建思路，为医院高质量发展提供了坚强的组织基础和政治保障。

“一个引领” 把政治建设摆在首位

2012年12月，医院正式开诊运营，这是辽宁省盘锦市建市以来投资大、功能全、标准高的集医疗、教学、科研、保健、康复于一体的三级甲等医院。

近年来，医院党委按照加强公立医院党的建设总体要求，不断创新工作方法，始终坚持以党建为引领，把政治建设摆在首位。

医院党委不断加强领导班子、干部和人才队伍建设，提升思想政治工作和医德医风建设水平，实现党建工作和业务工作紧密结合、全面融合、相互促进。

“两项活动” 凝聚奋进磅礴力量

从2018年年末开始，盘锦市中心医院全面开展“双创双争”和“向董丹同志学习”活动。

活动开展以来，医院评选出年度党支部规范化建设示范点4个，优质服务团队21个，优秀共产党员56名，年度优质服务标兵20名，服务明星220名。

党员护士长董丹，身患癌症仍长期坚守工作岗位，医院通过召开动员大会等形式，在全院乃至全市范围内广泛宣传董丹的事迹。

两项活动的开展，充分激发了基层医护人员学先进、做先进的热情。

“三个坚持” 抓好党风廉政建设

医院通过“三个坚持”，狠抓党风廉政建设和



医院全景

医院坚持严管与厚爱相结合，用制度管人事，不断加强对重点岗位、重点环节的权力运行和监督制约，增强制度的刚性，体现规范性、严谨性；坚持开门门、堵后门，深化人事薪酬制度改革，构建起科学有效的激励机制，体现激励性、约束性；坚持以上率下、“一岗双责”，层层落实责任，体现纪律性、严肃性。

“四个转变” 打造人民满意医院

一直以来，医院坚持以问题为导向，狠抓行业作风建设，努力实现由处理投诉向预防投诉转变，由被动处理向主动应对转变，由单打独斗向动员各方力量转变，由方便管理向方便患者转变。

医院通过机关人员下沉设立患者服务中心，患者满意度由建院初期的88%提升到如今的98%。

“五个加强” 推动医院高质量发展

医院充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，切实加强领导班子建设、干部队伍和人才梯队建设、学科建设、现代医院管理制度建设和医院文化建设。

在干部队伍和人才梯队建设中，

医院始终坚持党管干部原则和正确选人用人导向。2021年，医院制定了人才梯队建设5年规划，提出了打造“名医、名科、名院”的战略思路。

医院持续推进现代医院管理制度建设，建立和完善了党委会议事规则；医院加强成本控制，提升精细化管理水平，促使医院管理体系更加科学化、规范化、精细化。

医院加强文化建设，建成“四馆一长廊”，打造“病区形象墙”，创新建立院内空中直播间——“名医面对面”栏目，以文化建设引领医院精神文明建设。

“六个融合” 党建与业务比翼齐飞

在高质量发展的道路上，医院全力推进“六个融合”：将思想教育和医德建设相融合；将建强堡垒和促进发展相融合；将党员管理和带动群众相融合；将队伍建设和医院治理相融合；将开展活动与优化作风相融合；将落实责任与廉政建设相融合。

目前，医院拥有2个省级重点专科建设项目，11个市级重点专科；被国家卫生健康委脑防委授牌成为“国家高级卒中中心”；近3年来开展的新技术、新项目达76项，先后成立了20余个特色门诊科室。

【党建引领】

辽宁省北票市中心医院：高质量党建引领医院高质量发展



医院外景

□ 通讯员 崔颖
本报记者 邹欣芮

百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。

10月23日，在健康报社、中国医科大学附属盛京医院联合举办的第八届大型公立医院发展高峰论坛上，辽宁省北票市中心医院获得“卫生健康行业党建创新医院”称号；9月6日，在中国县域健康大会上，中国县域卫生发展研究中心授予北票市中心医院“学科建设卓越奖”，党委书记、院长张腾云获得“党建领军人物奖”，这些荣誉不仅代表上级部门的认可，更是一种激励。

每一份荣誉的获得都离不开医院坚持不懈的努力。一直以来，医院坚持以党建及“五大中心”建设引领各学科高质量发展，同时加大学科建设力度，取得了良好成效。

胸痛中心建设进展顺利

为进一步做大做强该院胸痛中心，使急性心肌梗死患者得到及时救治，根据有关要求，医院进一步完善救治流程，全年共完成冠脉造影及冠脉内支架植入术近680例，胸痛中心救治能力得到全市百姓认可。

医院于2021年4月顺利通过“中国胸痛中心”复审。

高级卒中中心建设成效喜人

为进一步推动医院高级卒中中心建设，2020年1月，医院成立了神经重症监护室，全年开展卒中静脉溶栓400例，经股动脉插管全脑血管造影术22例，经皮颈动脉支架置入术10例，经皮动脉内溶栓术6例，经皮动脉内取栓术4例，经皮下肢动脉支架植入术2例。

2020年，该院溶栓例数在全国高级卒中中心最靠前排名为第44名；同年9月，北票市卒中急救中心在医院正式启动成立；12月，举办了“中国脑血管病临床管理县域巡讲—北票站”研讨会，引起了业内人士的广泛关注。

2021年5月，医院被国家卫生健康委脑防委授牌成为“国家高级卒中中心”。

心脏康复中心建设方兴未艾

2020年3月，医院在当地率先成立心脏康复中心。为推动该中心快速发展壮大，7

月，该院邀请辽宁省金秋医院两位专家来院指导工作，专业科室按照规范化标准建设；11月，该院获批成为国家标准化心脏康复中心建设单位。

截至目前，医院共开展肺功能检查841例，运动心肺功能评定检查240例，无创心排量测定检查701例，心电图检查1015例。

2021年10月，医院成立“心脏康复中心病房”，心脏康复项目的开展，开启了心血管疾病的诊断、治疗和康复为一体的新型医疗服务模式，提高了心血管病患者的生活质量。

同时，医院房颤中心、心衰中心、高血压中心建设成绩突出。2021年6月，该院心衰中心成为“中国心衰中心建设单位”，走在全国县域医院的前列。房颤中心、高血压中心发展建设通过评审，成绩喜人。

开启三甲医院创建新征程

发展没有终点只有起点。下一步，医院将向创建三甲医院目标冲刺。

为早日实现创建三甲医院的目标，做好迎评筹备工作，医院制定了《三级等级医院评审实施方案》，并聘请沈阳立信医院管理有限公司指导医院质量管理体系建设及三甲医院创建工作。

医院通过以评促建、以评促改，全面提升管理水平和医疗服务能力。与此同时，医院以创建三甲医院为契机，建立健全了质量控制体系，形成了常态化的监管机制。

医院全年进行二级质控监管12次，出版《医院质量考核简报》10期，修订《医院制度汇编》10期。

医院加大了对不良事件的管理力度，对主动上报不良事件的人员实行奖励制度，初步形成了科室主动、及时上报不良事件的工作局面，全年共上报不良事件395例，把安全隐患消灭在萌芽状态，保障了医院各项工作的顺利运行。

医院经过不断的成长、发展和壮大，呈现出了大发展、快发展、可持续发展、高质量发展的良好局面，也意味着医院进入了新的发展阶段，将获得更多的技术准入和更高层次的发展平台，助力医院更好发挥区域医疗龙头的作用。

本专版由辽宁省卫生健康委
图片由各医院分别提供