

河北：“五个新”推进医共体建设

本报讯 (特约记者贾志海 记者肖建军 通讯员孟令瑜)近日,河北省政府新闻办公室召开加快推进紧密型县域医共体建设新闻发布会,河北省卫生健康委党组成员、副主任江建明介绍了新印发实施的《河北省加快推进紧密型县域医共体建设主要围绕新体系、新体制、新机制、新模式、新提升“五个新”脉络统筹推进。

该省将构建优质高效整合型县域医疗卫生服务体系。《实施方案》聚焦机构整合,推动服务集成,围绕县域医疗卫生服务体系组织形式和服务供给方式提出5项措施,包括组建医共体管理委员会、整合县乡医疗卫生机构资源、巩固乡村一体化成果、明确功能定位、促进医疗卫生资源共享。

该省将完善协同共为外部治理新体制。《实施方案》聚焦政策支持,推动部门联动,围绕财政、医保、人事、薪酬制度等方面配合和跟进提出4项措施,包括加大财政投入力度、统筹推进医保支付方式改革、统筹推进人事制度改革、统筹推进薪酬制度改革。

该省将创新县域医防融合服务模式。《实施方案》聚焦运营自主,推动管理集中,围绕医共体内部组织管理和考核提出3项措施,包括落实经营管理自主权、落实人财物统一集中管理、健全内部考核评价机制。

该省将促进县域医疗卫生服务能力提升。《实施方案》聚焦发展短板,推动能力重塑,围绕盘活县域医疗卫生资源、实现资源合理配置、病人合理分流提出4项措施,包括提升县级医院服务能力、拓展基层医疗服务内容、加强医共体人才队伍建设、提高质量管理同质化水平。

河南实施事业单位 重塑性改革

本报讯 (记者李季)4月28日,河南省卫生健康委召开事业单位重塑性改革启动会。该委主任阎全程要求,要压实工作责任,成立领导小组和工作专班,制订工作方案,确保在5月底前完成改革任务;同时,要做到令行禁止,保证改革平稳有序推进。

据悉,河南省卫生健康委原有直属事业单位37个,重塑性改革后,将精简事业单位11家,精简事业编制230名(其中财政全额拨款事业编制38名,经费自理编制192名)。

集采人工关节 落地湖南

本报讯 (通讯员涂超 赵晓华 记者王潇雨)4月28日,中南大学湘雅二医院院长黎志宏教授和骨科毛新展教授分别主刀完成了湖南省首例带量采购髋关节和膝关节置换手术。此次手术中所使用的人工髋关节、人工膝关节价格比集采前降低80%左右。

据悉,集采后所使用的人工髋关节平均价格从3.5万元降至7000元左右,人工膝关节平均价格从3.2万元降至5000元左右。按湖南省需求量静态测算,预计每年可节约费用约6.5亿元。

健康快车 七到甘肃定西

本报讯 (记者王耀 林丽)近日,“中国石化光明号”健康快车抵达甘肃省定西市停靠站。这是健康快车第七次来到定西市,从5月5日开始,该市的1000名白内障患者将在这所“火车上的眼科医院”上通过手术重获光明。

据介绍,定西市人民医院作为“中国石化光明号”健康快车基地医院,将负责健康快车工作期间的接待、协调和部分药品、医疗用品的代购工作;并配备救护车和随车护士,负责患者从基地医院到健康快车的接送和术后护理康复工作。

甘肃构建 医保基金监管新格局

本报讯 (记者王耀 林丽)近日,甘肃省医保局、公安厅、卫生健康委联合召开2022年全省打击欺诈骗保专项整治电视电话会,全面总结回顾2021年甘肃省医保基金监管工作成效,安排部署了2022年全省打击欺诈骗保专项整治工作任务。

甘肃省医保局党组书记、局长金中杰表示,全省医保系统要进一步压实医保部门监管责任、压实两定机构基金使用主体责任、压实政府监管责任。聚焦基层定点医疗机构、社会办定点医疗机构、医养结合机构内设定点医疗机构,以及篡改肿瘤患者基因检测结果、血液透析、医保卡违规兑付现金等重点,找准靶点,对症下药,加快构建“不敢骗”“不能骗”“不想骗”三位一体的基金监管新格局。

甘肃省还要求,将医保基金监管宣传工作常态化、长效化,动员人民群众主动参与到基金监管工作中,广泛宣传。基金监管战线上要知敬畏、存戒惧、守底线,要用严明的纪律打造过硬的监管队伍。

新疆登记注册托育机构380家

本报讯 (记者张楠 刘青 夏莉涓)截至目前,新疆维吾尔自治区登记注册托育服务机构380家,预计今年年底每千人口3岁以下婴幼儿托位数达到1.5个左右。这是记者近日从新疆维吾尔自治区卫生健康委了解到的。

2019年,新疆维吾尔自治区政府办公厅印发《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的实施意见》,新疆各地(州、市)坚持政策引导、普惠优先、安全健康、科学规范、属地管理、分类指导的原则,充分调动社会力量积极性,大力发展托育服务。通过规

划先行、培训指导,积极创建示范性托育机构等,乌鲁木齐市建成运营托育机构35家、托位2260个。克拉玛依市已有登记注册托育服务机构22家,托位数达到1428个,形成了公办、民建民营、社会力量办园的多元化托育模式。

今年,新疆将统筹兼顾,深入推进“一老一小”服务供给,协调推进3岁以下婴幼儿照护服务发展,支持社会力量发展普惠托育服务专项行动,实现各地(州、市)50%的县(市、区)建有一所示范性托育服务机构。积极创建全国婴幼儿照护服务示范城市,大力推进母婴设施建设。

同时,加强托育服务专业人员的培养储备,积极组织保育员、育婴师培训;拓宽宣传渠道,引导群众转变观念,增强婴幼儿家庭入托的积极性,鼓励社会各界积极参与到托育服务发展中来。

四川眉山发展普惠托育服务

本报讯 (记者喻文苏 通讯员李君明)近日,四川省眉山市建成首家公办普惠托育服务示范园。近年来,眉山市全面推进普惠托育服务发展,截至目前,该市已经建成3家公办示范托育机构,发展41家民办托育机构,新增托位3329个。这是记

者近日从四川省眉山市卫生健康委获悉的。据悉,眉山市将“推进托幼试点”纳入2022年市政府10件民生实事,成立以市长为组长、21个部门为成员单位的“眉山市托育服务工作领导小组”,建立专题会议、定期督查

及绩效考核机制,每月听取1次托育工作汇报,实行一月一督查、一季一通报。

《眉山市促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的工作方案》明确,到2025年,全市托位总数达到13500个,普惠托位占比达50%以上,有条

件的幼儿园全部开设托班,实现每千人拥有4.5个托位数的总目标,逐步探索“机构示范、社区补充、辐射家庭”的托育服务体系。

该市对新建居住区按照每千常住人口不少于10个托位的标准,规划建设托育设施。通过“国企投资建设、专业机构运营管理”,建成1家县级公办示范机构,新增托位200个。探索“托幼+托育”模式,完成2家公立幼儿园托班建设,新增托位100个。探索“政府+社会”模式,由政府免费或低偿提供场地,引导社会力量开设托育机构。

风云论坛

做好医院高质量发展的“加减法”



河南大学第一附属医院院长张双林

伍建设为抓手,形成“党建+队伍建设”模式,多维创新人才管理模式,充分释放人才效能,护航医院高质量发展。

医院始终恪守“人民至上、生命至上”的理念。直面患者需要,医院推行“提升医疗服务十大举措”;直面学校需要,引导教職員工、医学生以文化促进医院高质量发展。

培根铸魂,规划医院发展新蓝图。医院始终坚持把党建工作融入医院精神与文化的塑造和培育中,加强意识形态工作,强化思想教育,打造文化长廊、党史学习长廊、荣誉墙,将文化与职业精神、抗疫精神、医院红旗精神相结合,引导教職員工、医学生以文化促进医院高质量发展。

强化服务 实现高质量发展“质”的突破

“医疗质量是医院生存和发展的

生命线,而医疗技术是医疗质量的内在核心。医院坚持“一丝不苟、严谨细致、协同发展”的核心文化,打造“名医、名科、名院”三名工程,始终把质量安全与患者安全放在医院各项工作的首位,竭诚为群众提供更加满意的卫生健康服务。”河南大学第一附属医院院长张双林说。

医院以公立医院高质量发展指标为标尺,实施“三甲医院建设提升行动计划”,强化服务意识、优化服务流程、规范服务行为。

医院扎实开展“医疗质量管理提升”活动,加强专科护理内涵建设,将健康促进纳入线上线下诊疗全过程;严格落实医疗质量安全核心制度,增加急救服务站点设置,建立健全四级医疗质量控制体系;优化疾病救治流程,加强学科间协作,使涉及多系统疑难杂症的诊治更加合理规范;深入贯彻落实“提升医疗服务十大举措”,使预约诊疗、缴费支付、门诊取药、病案复印等服务更加便捷高效。

医院坚持“人才创新双驱动”,优化高层次人才引育政策和激励措施,

启动“高层次人才康养计划”,完善专业人才结构,打造专业素质优秀、人员结构合理的人才队伍,拥有市厅级科技创新人才、领军人才、学科带头人、黄河学者等近百人。

深化医改 把握高质量发展“稳”的节奏

公立医院改革发展作为深化医药卫生体制改革的重要内容,经过近几年的发展,中国公立医院已经到了从“量的积累”转向“质的提升”的关键期,必须把发展的着力点放在提升质量和效率上。河南大学第一附属医院建立强有力的公立综合医院改革领导体制和推动机制,紧跟医改政策导向,对标三级公立综合医院绩效考核指标体系,促进医保付费改革与医院运营管理相融合。医院以三级公立综合医院绩效考核为抓手,推进绩效改革;以临床路径为手段,加强单病种、按病种付费、日间手术管理;对接群众需求,开设

“全天候门诊”;认真落实药品、耗材带量集中采购相关政策。该院组建了河南大学第一附属医院医疗集团,使医疗集团机构增至96个;建设了互联网医院,将健康促进纳入线上线下诊疗全过程;强化健康教育,培育多名省级优秀健康科普专家;推进公共卫生医学中心建设,参与组建公共卫生学院和公共卫生研究院。

医教协同 提升高质量发展“档”的层次

张双林表示,医院历经70余年的融合沉淀,在医学教育、科学研究等方面取得了长足进步。如今,医院有足够的自信和实力,将愿景和发展定位在医教研一体化的建设上,定位在积极服务区域经济社会和卫生健康事业的发展上,围绕学校“双一流”建设,推进医学教育“提档增质”。

作为高校附属医院,医院以临床为中心,以科研、教学为两翼,不断深化医教协同,夯实医学人才培养主阵地;坚持“以学生为中心”的教学理念,建立人才培养体系,推进教学模式改革,实施“一体化”人才培养工程。

赋能管理 成就高质量发展“融”的格局

河南大学第一附属医院以“推动医院高质量发展”为坐标,探索构建公立综合医院现代化管理的“十化”新模式,使医疗、教学、科研、后勤、运营管理“五方并进”,走出了一条新时代下医院内涵式发展的新路子。

运营规范化 医院设立经济运营管理部,整合医疗、教学、科研等资源系统,推动医院运营管理向科学化、规范化、精细化的方向发展,将改革和管控压力转为运营引导动力。

发展目标化 医院以疾病诊断相关分组(DRG)为导向,建立病种组合标准体系,实行目标管理考核,引导提高质量、提高效率、节约费用,减轻患者就医负担。

学科整合化 医院构建完成“6+1+3”医疗中心体系,组建多学科诊疗团队,引领跨学科专家“组团”服务。

护理人性化 医院搭建“护士到家”服务平台,深入开展优质服务、感动服务,建设“有温度”的医院。

服务智慧化 医院推进智慧医院建设,通过数字化医院A级评审和电子病历应用等级五级评审,建设灾备机房;实施院内智能化物流第三方配送和护理单元用药集中调配。

全面预算化 医院以战略发展规划和年度计划目标为依据,实行全面预算信息化管理。以业务管理和经济管理的重大风险、重大事件、重要流程为抓手,开展风险评估和内部控制评价,防范财务风险、业务风险、法律风险和廉政风险。

绩效精细化 医院构建精细化运营管理模式,实施全面预算管理、成本管理、绩效管理和内部审计机制,持续推动“三转变三提高”。

管理规范化 医院加强资产、价格指导和监督管理,规范招标以及采购行为。

一院多区化 医院优化龙亭院区功能布局,推进金明院区建设项目,多层次推进协作医院建设,构建多院区布局、多元化合作、集团化运营、同质化管理的新模式。

民生升级化 医院优化餐厅,改善办公环境,建立职工健身中心,实施绩效考核方案等,使教職員工和医学生共享医院发展成果。

河南大学第一附属医院将持续坚持党建引领,以增强人民群众健康获得感为己任,不断推动医院高质量发展,努力向建设一流大学附属医院的奋斗目标前行。

图片由河南大学第一附属医院提供



□本报记者 李季

党建引领 筑牢高质量发展“实”的根基

在贯彻新发展理念、把握新发展格局的任务中,该院党委始终发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的作用。正如河南大学第一附属医院党委书记张秋梅所说,医院在上级党委带领下,全面落实党委领导下的院长负责制,纵深推进全面从严治党,将党建工作与业务发展一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查,把现代医院管理制度落到实处,为推进公立医院改革发展、健全现代医院管理制度、推动实施健康中国战略提供坚强组织保障。

医院坚持党管干部和党管人才的原则,以党员队伍、干部队伍和职工队