

为庆祝党的101岁生日,由全国医院党建工作指导委员会办公室指导,健康报社主办的“党建引领 文化聚力——卫生健康行业党建创新案例征集启动会”于近日在京举办,与会者分享了卫生健康行业党建工作新形势、新思路和新作为,助力卫生健康行业党建工作水平持续提升。会上,“党建引领 文化聚力——卫生健康行业党建创新案例征集活动”正式启动。

高举党旗 迈向发展新阶段

国家卫生健康委直属机关党委常务副书记兼人事司副司长 全国医院党建工作指导委员会办公室主任 杨建立



以点带面 推动党建工作取得实效

2018年,中共中央办公厅印发《关于加强公立医院党的建设工作的意见》,对切实加强党对公立医院的领导,健全现代医院管理制度提出明确要求;2021年,国务院办公厅印发《关于推动公立医院高质量发展的意见》,对坚持和加强党对公立医院的全面领导,促进公立医院高质量发展提出了具体要求。当前形势下,卫生健康行业抓好党建工作要从几个方面着手。一要提高政治站位。卫生健康行业党建工作要坚持以习近平新时代中

国特色社会主义思想为指导,坚持以人民健康为中心,坚决贯彻落实新时代卫生健康工作方针,加快提高卫生健康供给质量和水平。二要突出抓好公立医院党建工作。《关于加强公立医院党的建设工作的意见》实施3年来的实践证明,加强公立医院党的建设有力促进了公立医院管理水平的提高。三要充分发挥典型引领作用。有关部门要大力发掘行业典型,尤其要发掘抗疫斗争中涌现出的先进集体和先进个人,深入总结党建引领疫情防

控工作的经验,大力弘扬伟大抗疫精神和崇高职业精神,唱响主旋律,传播正能量。四是主流媒体要积极宣传引导。健康报社作为卫生健康行业的主流媒体,要以此次交流宣传活动为契机,为各地各级医疗卫生机构提供党建工作理论联系实际的窗口和平台。卫生健康行业党建工作宣传活动要突出卫生健康行业特点,精准把握公立医院党建工作重点,为各地各级公立医院提供展示形象的阵地,以高质量党建引领卫生健康事业高质量发展。



“党建引领 文化聚力——卫生健康行业党建工作宣传交流会暨卫生健康行业党建创新案例征集启动会”现场

中日友好医院党委书记 宋树立

深挖先进典型 赓续红医精神



做好先进典型宣传,发挥身边典型的示范引领作用,是党建工作的重要内容。在中国共产党成立100周年之际,党中央首次颁发了“七一勋章”,获得者之一是中日友好医院的首位院长——辛育龄。医院将挖掘总结、深入认识及传承推广辛育龄所代表的红医精神作为党建工作的重要任务。

2021年年初,辛育龄迎来百岁寿辰,他与党同龄,见证了党的卫生健康事业从起源、发展到兴旺;他曾是白求恩的助手,新中国胸外科事业奠基人,中国开展人体肺移植手术第一人,首次使用针刺麻醉用于肺切除术,在临床一线工作到89岁……无数传奇的经历和不平凡的故事,亟待挖掘,成为党史学习教育素材。医

院召开辛育龄行医85周年座谈会,为全院职工上了一堂生动的党史教育课。国家卫生健康委党组书记、主任马晓伟在座谈会讲话中指出,辛育龄同志是党自己培养的卫生健康工作者的杰出代表,是党培养卫生干部的一面红旗。一番话指导我们对辛育龄的事迹认识再提高:这是一位与党同心、与党同行的共产党员优秀代表。如今,医院已把辛育龄奖作为全院最高奖项,激励为医院发展做出突出贡献的职工。医院还成立了辛育龄小分队,像当年的辛育龄那样,走入基层,走进革命圣地,为基层群众服务,让红医精神在中日友好医院、在全行业真正生根开花。

西安交通大学第二附属医院党委副书记 党变玲

党建引领 提升患者就医获得感



医院坚持问题导向,瞄准患者就医痛点强化整改,通过分析2019年1月至2020年12月在全院发生的医疗纠纷,剖析背后原因,并对标整改;党支部通过教育、管理、监督,发挥党员带头作用,引导医务人员树立“以病人为中心”理念,并把18项医疗核心制度贯穿诊疗全过程。此外,医院坚持目标导向,推动党建与业务工作互融互促。医院将支部建在科室上,落实双带头人制度,并在全院党支部推行5分钟微党课、5分钟微讲座,充分利用晨交班时间,让人人参与微讲座,使党建工作和业务工作深度融合。

四川大学华西医院党委书记 李正希

以文化建设提升精细化管理水平



秉持以高质量党建推动高质量发展的总体思路,今年,四川大学华西医院重点推进的一项工作就是以文化建设为抓手,提升医院精细化管理水平。医院院训是“厚德精业、求实创新”,要使这种抽象的理念、文化真

正形成一种力量、一种制度,一种实际行为,推动医院高质量发展,就需要借助科学可行的医院文化建设举措。今年,借着130周年院庆之机,医院组织开展“院训文化大讨论”,将医院院训真正落实到医疗、教学、科研、

管理的各个环节中,把理念细化为具体行为。经过讨论,医院已从不同角度总结了660余条行为准则与244个故事。比如,对于医生来说,如何体现“厚德”?患者进入诊室以后,主治医师主动打招呼就是一个“厚德”的具体行为。在“精业”方面,医院要求医疗组长充分利用积累的临床资料和数据库来构建临床研究队列,进一步创新。未来,医院希望进一步将文化建设、制度建设做到“亲而誉之”,甚至到“不知有之”的水平。

重庆大学附属涪陵医院党委书记 王朝永

高起点谋划 构建发展新格局



2018年,重庆大学附属涪陵医院开始实行党委领导下的院长负责制,明确了党委的统一领导地位,将党支部建在各个科室,实现了党建与业务工作深度融合。医疗技术是医院高质量发展的核心要素。今年,医院开展了肝肾移植手术、经导管主动脉瓣膜置换术、自体干细胞移植等一大批先进技术。此外,医院以DRG(按疾病诊断相关组付费)改革为抓手,不断提高精细化管理水平,进一步加强成本管控,提升患者满意度。

中国中医科学院广安门医院党委书记 王笑频

深耕党建文化 谋求高质量发展



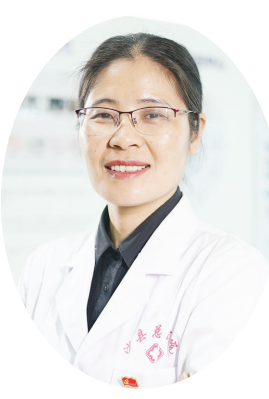
中国中医科学院广安门医院的历史是党领导中医药事业发展的历史。围绕时代背景和党中央的要求,医院积极贯彻党对公立医院全面领导的思想,聚焦多方面工作。首先,把发展方向。医院党委确定了“1、2、3+N”的工作思路,“1”是把医院建设为优势突出、服务领先、管理科学、患者满意、员工幸福

的中医国家队的目标,“2”是筑牢疫情防控和医院安全两个底线,“3”是夯实医疗服务、科技创新、人才队伍3个基础,并完成推进N项重点任务。其次,持续推进治理体系现代化。医院落实党委领导下的院长负责制,建立健全现代医院管理制度,梳理了700余项涉及行政管

理、医疗管理、内部控制、疫情防控的制度。此外,医院通过党委带支部,支部带党员,党员带群众的“三带”制度,以及“支部一品牌一活动”等举措,使每一个支部成为坚强战斗堡垒。同时,医院聚焦高质量发展“五新”要求。一是通过医学中心的建设打造医学高地,构建新体系。二是通过学科发展和技术创新,引领新趋势。三是聚焦国考、落实经济管理年要求,持续进行精益管理,提升新效能。四是通过人才强院、薪酬激励等,激活新动力。五是构建以患者需求为导向,具有时代中医特色,关心关爱医务人员

福建省三明市沙县总医院党委书记 王小英

党建聚力 当好群众健康守门人



随着三明医改进入“深水区”,以人民健康为中心的目标确立,县、乡、村医共体总医院组建,沙县总医院应运而生。医院在党建引领下开展了多方面工作。在精细化管理方面,医院建设学习型党组织,健全议事决策规则,把政治标准放在首位,抓好党员发展工作,完善慢病一体化管理系统,搭建医院一体化管理平台,实现医疗和公共卫生服务数据互联互通。在人才培养方面,医院着力把业务骨干培养成党员,把党员培养成医疗教学科研管理骨干,重点培养复合型人才,并通过柔性引进人才、探索院校深度融合等举措,进一步提升人才的能力与水平。医院还积极创先争优,深入开展党支部达标创新,成立党员突击队,充分发挥党员的带头引领和表率作用。

浙江省人民医院党委副书记、纪委书记 金戈

以清廉建设助力高质量发展



为了推动清廉医院建设,浙江省人民医院搭建了一个横向到边、纵向到底的四级网格化监督管理体系,其中,纪委书记是一级网格员,纪工委委员是二级网格员,党支部纪检委员是三级网格员,如果设有党小组,则党小组

长是四级网格员。医院每季度会开展一次网格员监督集中培训,围绕人事制度、财务制度等进行定期交流。同时,医院开展廉洁风险点排查,定期对医院风险岗位进行评估和措施防范更新,建立“小微权力清单”,构建权力运行监控机制;对采购权有明确分类,药品和所有试剂由药学部门采购;基础设施建设物资由基建部门采购,基本上做到了立项权与采购权分离。

一心跟着党委走,是医院战略规划中考虑的重点。医院向中层干部亮岗亮责,公开竞聘,并进行民主无记名投票,同时邀请四川大学华西医院专家对中层干部进行培训,每月对各党支部工作展开全覆盖检查和打分,并与年度打分和年终奖挂钩。医院还通过对职能、医疗、护理序列的中层干部开展考核全覆盖,对其实现全面细致的考察,为党委用人提供科学参考。

四川省雅安市人民医院党委书记 杜潇

加强人才培养 绘好发展蓝图



四川省雅安市人民医院以三级公立医院绩效考核为导向,以公立医院高质量发展为目标,在多方面进行综合改革,促进医院精细化管理。其

中,医院在中层干部管理与人才引进和培养方面做出了自身的特点。医院中层干部身处不同科室、不同专业,对其实施同质化管理,让他们

党建引领 文化聚力

主办单位:全国医院党建工作指导委员会办公室 承办单位:健康报社 联系电话:010-64621879

本报记者吴倩整理