

# 一场惊心动魄的遭遇战

□特约记者 张晓燕

面对陌生设备、陌生器械、陌生团队,要紧急抢救一名急性下壁、右室心肌梗死的患者。这场惊心动魄的遭遇战发生在北京市房山区组团式医疗队到达受援医院的第4天。

按照北京市委组织部和北京市卫生健康委的要求,房山区选派良乡医院消化内科副主任医师宋书宁、心血管内科主治医师朱旭东、呼吸与危重症医学科主治医师赵利学和北京中医药大学房山医院骨科副主任医师李鹏、急诊科主治医师曹勇5名业务骨

干赴内蒙古自治区乌兰察布市化德县人民医院,开展为期一年的组团式医疗帮扶工作。

在医疗队到达后的第4天清晨,化德县人民医院接诊了一名61岁的急性心梗患者。当时患者病情极为危重,不断出现心室颤动,经过溶栓、电除颤、快速补液等一系列抢救措施后,血压、心率仍在不断下降,血压仅能维持在75/35毫米汞柱左右,心率下降至37~40次/分,四肢湿冷,脉搏已不能触及,随时面临生命危险。

此时只有两个选择:一是转院做介入手术,但患者病情太重,最近的上级医院远在150公里外,在两个多

小时的路程中患者随时可能死亡;二是在本地做手术,但化德县人民医院不具备此项技术能力。而且,完成此项手术需要整个手术团队默契配合,可帮扶团队刚刚抵达不久,正处在熟悉新设备、新团队的阶段。

危急时刻,帮扶团队没时间犹豫,立即指导当地医生展开救治。医疗队长李鹏带领朱旭东、赵利学,第一时间赶到患者身边评估病情、协助抢救。

经会诊评估,医务人员考虑到患者急性下壁、右室心肌梗死诊断明确,已发生3次心室颤动,处于休克状态,判断其病情非常危重。3位医生互相

鼓励、分工协作,紧张有序地准备着这次特殊的抢救:李鹏向有关领导汇报现场情况、协调救治工作,朱旭东进行介入手术术前准备,赵利学做好抢救准备,良乡医院、北京中医药大学房山医院的院领导协调专家做好远程支持准备。

各方团队各就各位,紧张的手术开始了!手术第一步的动脉穿刺就遇到了困难,因患者心源性休克,动脉已经无法摸到。朱旭东凭借丰富的经验,果断实施动脉盲穿,顺利置入导管。紧接着,第二个问题出现了。患者主动脉迂曲增宽,导管到位非常困难。朱旭东临危不乱,一点一点调整

导管,终于将导管送入冠状动脉。之后,通过造影顺利找到病灶部位,立即进行处理,患者的血压、心率等指标终于止跌回升,血管开通,手术成功完成,患者转危为安。

此时,介入室里的朱旭东脱下沉重的铅衣,刷手服已经被汗水浸透。全程在控制室内密切关注手术进展的李鹏和赵利学,也终于松了一口气。

经过抢救,患者脱离了生命危险,3位医生在重症监护室旁继续密切观察患者病情,直至各项指标恢复稳定。7月25日上午,患者恢复顺利,择期准备转回普通病房。

## 首儿所附属儿童医院 石家庄医院将建

本报讯(特约记者卜硕斐 通讯员张涛)近日,河北省石家庄市政府与首都儿科研究所附属儿童医院共建首都儿科研究所附属儿童医院石家庄医院网络签约仪式举行。

据悉,首都儿科研究所是新中国第一家儿科医学研究所。首都儿科研究所附属儿童医院石家庄医院建设将重点以区域儿童保健、儿童消化内科、儿童呼吸内科、小儿外科等学科为抓手,利用3年至5年时间,推动部分学科达到国家、省级临床重点专科水平,促进石家庄市儿童保健服务能力和儿童疾病诊疗能力提升,打造高层次的儿童保健和儿科专业人才培养基地、高水平的科研创新和转化平台、高水平的现代化儿童医院管理高地。

## 鄂尔多斯中医医院 三伏贴开贴

本报讯(特约记者柴羽佳 李忠敏)近日,内蒙古自治区鄂尔多斯市中医医院“三伏贴”火热开贴。

据介绍,冬病夏治源自《黄帝内经》中关于“春夏养阳,秋冬养阴”的理论,在三伏阳气最旺盛的时候,要温补阳气,增强人体抵抗力,用以治疗虚寒性的疾病。专家表示,“三伏贴”应通过医生辨证分析后,选择相应穴位进行贴敷。

## 山西力争现代医药 产值达500亿元

本报讯(特约记者崔志芳)山西省商务厅近日印发的《山西省现代医药产业链长制工作推进方案》指出,2022年,山西省现代医药产业规模突破270亿元;2025年,全省现代医药力争实现产值500亿元。

《方案》明确,山西省将重点打造现代医药上游原料药产业集群、现代医药中游医药研发集群、现代医药下游医药制造集群三大集群。着眼“强链”,进一步提高产业链上游原料药供给能力;着眼“补链”,提升产业链中游医药研发能力;着眼“建链”,进一步提升创新成果转化能力。

《方案》明确,支持产业链对外招商推介,引进落地一批高端优质项目,不断锻造产业链供应链长板。围绕产业链布局创新链,运用揭榜挂帅、资金补助、引导组建创新联合体等方式,支持企业加大研发投入力度,与高等院校、科研院所建立多种形式的自主创新体系,积极创建企业技术创新中心、工程技术研究中心、博士后工作站等创新服务平台。

本报讯(特约记者李济生 通讯员曹亚莎)近日,湖南省健康服务业协会一行6人前往城步苗族自治县调研,并启动“四小建设促振兴”专项行动之“医生小屋”试点建设。

本次调研的目的为确认“医生小屋”建设示范点,并明确“医生小屋”建设具体实施工作方案。

调研组先后实地走访了丹口镇桃林村、蒋坊乡大同村、儒林镇罗家水村。调研组经过与3家村卫生室村医面对面座谈,了解了村卫生室详

## 湖南启动“医生小屋”试点建设

细需求,通过现场实地测量,明晰了村卫生室内施工建设规划设计,确定了桃林村、大同村、罗家水村3家村卫生室作为示范性“医生小屋”建设试点。

据了解,“四小建设促振兴”是社会组织助力乡村振兴的专项行动,通过开展“宝贝小屋、阅读小屋、直播小屋、医生小屋”等四小建设,推动乡村文化、产业、健康等事业发展。“医生小

屋”建设以乡村医生为帮扶对象,助力建设标准化、规范化的村卫生室,加强医疗信息化建设和村医培训,针对老年病、慢性病、职业病、白内障开展免费义诊。

# 重庆分级管理医护人员执业信用

本报讯(通讯员杨莉 特约记者陈奕)近日,重庆市卫生健康委出台《重庆市医护人员执业信用管理办法(试行)》,将对医护人员执业信用实行分级评价,评价结果划分为5个等级。

据悉,在医护人员执业信用评级中,既有增加信用的信息,也有失信信息。增信信息有3种:荣获县级以上卫生健康行政部门颁发的,与医护人员执业相关的表彰、奖励信息;完成市卫生健康行政部门援藏、援疆、援外等支援任务的医护人员信息;完成各级卫生健康行政部门安排的紧急医学救援、突发公共卫生事件处置等紧急任务处置的医护人员信息。

失信信息主要有7种:医护人员受到卫生健康行政部门行政处罚的;在执业活动中存在违法违规行为被卫生健康行政部门责令限期改正的;职称及执业资格考试、人事招录考试、规范化培训结业考核等违规、作弊受到卫生健康行政部门处理的;违反《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》规

定,被卫生健康行政部门查证属实的;因违法开展医疗卫生执业活动,受到刑事处罚的;逾期不履行卫生健康行政部门行政处罚决定,被人民法院强制执行执行的;发展改革部门推送的严重失信主体名单。

重庆市卫生健康委相关负责人介绍,将通过卫生健康信用信息系统,动

态评价医护人员执业信用状况,评价周期为一年。每年第一季度对医护人员上一年执业信用状况进行评价,评价结果反映医护人员上一年1月1日至12月31日的信用状况。

《办法》规定,该市各级卫生健康行政部门应在开展行政审批、科研及有关项目安排、人才项目评审等日常

监管工作时,依法依规应用医护人员信用评价结果,实行差异化的激励、惩戒措施。医疗机构在法定权限范围内,可根据医护人员的信用评价结果,在人才项目评审、职称申报聘任、评优评奖等日常监管工作中,按照相关法律法规规定,采取相应的奖惩措施。

□通讯员 陈莹  
本报记者 郑纯胜

## 浙江省余姚市人民医院:

# “党建”“共富”双擎助推医院高质量发展

余姚,浙东地区的红色热土,具有丰富的红色文化底蕴。余姚市人民医院,有着70余载的文化传承,一代代“阳明医者”敢为人先,勇于创新,不断开辟新的征程,接续创造新的辉煌,让红色基因在医者的世界绽放新时代光彩。

近年来,余姚市人民医院党委坚持以党建工作统领医院建设方向,积极探索工作新思路、新举措,促进党建与业务工作同频共振、深度融合,推动医疗资源合理配置和纵向流动,统筹推进医疗技术、服务水平、医德医风、管理效益等高速发展,实现了“共建、共享、共赢”。医院还以打造共同富裕示范区为动能,满足社会对医疗卫生服务的需求,引领医院发展迈上新台阶,让“党建”“共富”双引擎助推医院高质量发展。

### 把“战斗堡垒” 建在一线科室

“有困难,共产党员迎难而上!”余姚市人民医院党委书记陈锋表示,近几年,面对新冠肺炎疫情,全院党员主动请缨,白衣执甲,要求到最艰苦、最危险的一线去。无论是曾经远赴武汉、上海增援的医疗队员,还是本院的负压病房、隔离病房和发热门诊团队,在院内严防严控疫情的各项战线,到处都有党员的身影。面对生死考验,他们冲锋在前,拉得出、打得赢,党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到充分发挥,公立医院的公益性得到充分彰显,为疫情防控做出了巨大贡献,为人民的生命安全和身体健康筑起一道“钢铁长城”。

为加强党对公立医院的领导,全面落实医共体党委领导下的总院长负责制,医院进一步制订完善了院委会、院长办公会等领导班子议事决策规则和书记院长定期沟通制度。医院党委贯彻执行“一切工作到支部”的党建理念,提出“支部建在科室上”,在科室(分院)、重点学科组中设置党支部或联合党支部。目前,余姚市人民医院医共体党委共有7个党总支、39个党支部、816名党员,基层党组织的堡垒更加牢固,活力和战斗力也显著增强。

陈锋说:“根据考评标准,我们对基层党支部进行星级评定,促进了各



左:医  
院在门诊部  
设立流动服  
务岗

右:医  
务人员指导  
老年人使用  
“大字版”  
自助机  
预约挂号

党支部规范化建设。”为全面推进党组织“四化”建设,结合实际,医院制定出台了《党支部星级指数考评标准》和《党员先锋指数测评标准》,以“五好、五带头”引领党支部充分发挥政治核心作用、战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。为打造一支技术强、重服务的队伍,医院党委抓学习、强素质,创新建立集科学化、人性化、定制化、便捷化于一体的“学习强院”系统。该系统涵盖学习培训、在线考试等功能,设置了党建园地、政策法规、医德医风、安全生产、质量管理、人文讲坛、科教兴院等专栏,辅以平台大数据的智能分析功能,推动医院建设形成共建、共享、规范的学习培训体系。

### 把优质服务 延伸至每个角落

“知行合医”是医院党委通过集思广益提炼出来的医院党建品牌。

“知行合一”出自余姚先贤王阳明先生的哲学思想,以医学的“医”字谐音替代,具有鲜明的医学人文特点。

医院各党支部结合自身特点,开展了多样化、常态化的支部服务活动,妇产科的“马大姐团队”,急诊科的“白金十分钟”等志愿服务品牌深受群众的喜爱;“两癌筛查”“银辉志愿者行动”“医共体青少年视力筛查”“阳明社区健康行”等志愿服务行动,把健康服务送到了老百姓的家门口;“红蚂蚁”“红心向党”“阳明呼吸先锋”等支部品牌,形成了党建服务品牌矩阵。

“爷爷您好,有什么需要我帮助吗?”在医院门诊部,佩戴着“流动服务岗”红绶带的导医熊丹,正在为一位来院就诊的大爷提供服务。门诊护士长翁钰倩介绍,他们每天都会安排3名流动岗人员,只要看到行动不便的老人、孕妇、残疾人等,工作人员就会第一时间上前提供服务,全程陪同挂号、诊疗、付费、检查等。

此外,医院还为各年龄段群众带去了多样化的健康服务。2019年7月底,余姚市委改革办、余姚市卫生

健康局确定余姚市人民医院为全市唯一的“最多跑一次”改革延伸扩面试点单位。

医院党政领导班子确定将“最多跑一次”改革延伸扩面试点工作命名为“美丽医院”建设,将其作为医院党委的中心工作来抓。陈锋介绍,“美丽医院”建设是一项系统性工程,包含医境温馨提升工程、医技能力提升工程和医文醇厚提升工程。围绕这3个工程,医院推出4期共39个建设项目。这些项目紧盯群众需求,坚持问题导向,既有群众就医体验中的痛点难点,也有系统管理的堵点。通过这些项目的实施,医院环境更干净、舒适、温馨,医疗服务让群众更放心、暖心和舒心。

### 把党建优势 转化为发展优势

“亲而有度,清而有为”是我们纪检部门的处事原则。”医院纪委书记吴

立峰说,院党委高度重视清廉医院建设工作,将清廉医院建设与业务工作同部署、同推进、同落实,严格落实责任明晰化、决策民主化、权力清单化、监督网格化的清廉医院建设要求。

每年年初,医院都会制订出台清廉医院重点工作任务,明确责任部门职责,院党委会每季度听取工作进度汇报,严抓工作落实。院纪委开展多种形式廉洁教育,通过正反两方面教育广大职工不断提升廉洁意识;每月通过内网专栏发布纪检简报、案例通报、廉政美文;每季度开展以“医者廉心”为主题的全院廉洁教育讲堂;利用“学习强院”平台加强医德医风规章制度学习。年终考核时,各科室工作人员都要参加医德医风考评,考评结果和绩效挂钩,并评选出清廉团队,颁发“青莲奖章”。

近年来,医院党委紧扣业务抓党建,将党建落实到医院改革发展,全面推进学科建设,构筑县域医学高峰,打造品牌特色专科。2021年8月,医院成为浙江大学医学院附属第二医院余姚分院,开展全方位医疗合作,共同

探索建设数字化医疗集团模式。

医院以现有强势学科为引领,不断做大做强优势学科,并集中资源重点扶持基础好、潜力大、人才梯队建设合理的专科。目前医院拥有妇产科学、急诊医学、消化病学、神经外科学、临床放射学等5个浙江省县级医学龙头学科,急诊科也是浙东区域专病中心。医院拥有宁波市级和余姚市级多个医学重点学科,全面推进学科中心建设,打破原有分科治疗壁垒,整合力量,实现多学科协作的无缝对接,胸痛、卒中等5大中心建设效果日趋凸显,卒中中心溶栓量位居全省前10名,有效降低了患者死亡率和致残率,真正体现以患者为中心的诊疗服务理念。

陈锋表示,医院将借助“党建”“共富”双引擎,不断改进和提升管理能力和服务水平,实现医院管理的科学化、规范化、精细化、智能化。

图片由余姚市人民医院提供