

三次开胸后 再切动脉瘤

难点是：不光要治病，还要防复发

本报讯（特约记者齐璐璐 通讯员朱依）经历3次开胸主动脉手术后，23岁的陈先生因患肠系膜上动脉假性动脉瘤在复旦大学附属中山医院完成了1次肠系膜血管手术，于8月19日顺利出院。据了解，肠系膜上动脉假性动脉瘤极为罕见。

今年4月，陈先生因“亚急性感染性心内膜炎可能、下肢动脉栓塞”做了第三次开胸手术。住院期间，他突发腹痛，被诊断为肠系膜上动脉栓塞并

支架手术。然而，术后，陈先生的发热及腹痛情况并未缓解且有逐渐加重之势。经复查，肠系膜上动脉破损形成了更加危险的“定时炸弹”——假性动脉瘤，支架脱落至瘤腔内。

陈先生到复旦大学附属中山医院血管外科副主任、主任医师董智慧门诊寻求帮助。考虑到患者病情的复杂性，董智慧立即向血管外科主任符伟国教授汇报了患者的情况。

经过全面细致的询问和检查，两

位专家一致认为，首要任务是明确动脉瘤形成的原因、最大限度减少复发风险。于是，他们联合感染性疾病科、风湿免疫科、普外科等科室专家开展多学科会诊。专家团队认为，亚急性感染性心内膜炎可以确诊，感染是导致肠系膜上动脉假性动脉瘤的原因。

陈先生当时的情况不容乐观：一方面，治疗过程中存在动脉瘤破裂的风险，易引发死亡；另一方面，治疗后有再次感染复发的可能性。为达到最

佳治疗效果，专家团队决定手术前尽可能充分进行抗感染治疗及免疫治疗。此外，由于患者的动脉瘤长在肠道血管上，切除瘤体的同时还要保障肠道的血供，避免因肠道切除导致短肠综合征甚至死亡。多学科团队专家通力合作，为陈先生制订了个性化的精准治疗方案。

在接受了6周的抗感染及免疫治疗后，陈先生的发热症状得到了控制，各项指标逐步好转。手术中，血管外

科手术团队顺利找到并切开动脉瘤，取出移位的支架，并对剩余部分进行结扎处理。术后，经过约6周规范治疗，陈先生于8月19日顺利出院。

符伟国介绍，肠系膜上动脉假性动脉瘤极为罕见，患者死亡率不容小觑。以陈先生为例，为其诊治的难点在于找出病因、明确诊断，从而判断和选择手术时机和手术方式。不光要治，还要防——治疗的是疾病，防止的是疾病的复发。

湖南中医紧急医学救援联盟成立

本报讯（特约记者吴昊 通讯员谭盼盼）近日，湖南省中医紧急医学救援联盟在株洲市成立，联盟首批成员单位共113家。

成立大会上，联盟牵头单位、湖南省直中医医院党委书记段云峰介绍，该院作为全省唯一的国家级中医紧急医学救援基地，急救急救能力、规模、服务量位居湖南省中医系统第一。该院将充分发挥国家中医紧急医学救援基地的依托单位优势，强化上下联动，加强人才培养，带动市、县级中医医院急救急救能力提升，发挥中医药在应对突发公共卫生事件应急处置中的作用。

美容业发展 需加强综合管理

本报讯（记者郭蕾）近日，推进建立全国美容业统一市场座谈会在京召开。国务院发展研究中心流通研究室副主任漆云兰在会上表示，美容业市场规模突破万亿，然而其行业发展长期存在行为不规范、人员技术良莠不齐等问题，建立行业标准和加强综合管理势在必行。

会上，美业总平台上线。该平台是美容业综合服务平台，为落实商务部有关推动在美容业建立自律公约的要求，将首先启动美容业自律公约统一缔约工作。

三七产业链 高质量发展论坛召开

本报讯（记者王倩）近日，由中国科学院心血管病临床医学研究中心指导、中国人体健康科技促进会主办的三七产业链高质量发展论坛暨《三七总皂苷制剂临床应用中国专家共识》解读会在京召开。

中国科学院院士、国医大师陈可冀介绍，三七总皂苷是中药三七的主要有效成分，其制剂在心脑血管疾病、呼吸系统疾病、泌尿系统疾病等方面的治疗中发挥着重要作用。中国医学科学院西苑医院内科科护士长庚表示，此次《专家共识》由90余位专家基于对6700篇文章的梳理编写而成，为三七总皂苷制剂下一步如何更加规范地应用于临床、更好地服务患者指明了方向。

福建生殖医学中心 新大楼启用

本报讯（特约记者陈静 林浩）日前，福建省妇幼保健院启用全新的生殖医学中心大楼。该中心主任郑备红说，新的生殖医学中心设有完整的亚专科体系，包含生殖科门诊、生殖男科门诊、生殖中医门诊、生殖遗传门诊，以及手术室、胚胎实验室、生殖检验室、生殖超声室等，总面积约4000平方米，为目前省内规模最大的生殖医学中心，将为就诊群众提供诊疗、检查、检验一站式服务。

福建省妇幼保健院生殖医学中心是全国首批、福建省首家获批开展人类辅助生殖技术的生殖医学中心，2021年门诊量超15万人次。

三方联动助力跨市转运救治

本报讯（通讯员杨蕾 特约记者刘翔）近日，山西省忻州市人民医院、山西省心血管病医院和太原市“120”急救中心联动，首次随车搭载体外膜肺氧合(ECMO)设备，转运并抢救了一名心源性休克患者。

患者老马是一名心脏三支主要血管均有病变的老病号，曾先后两次植入心脏支架，还有一支血管慢性堵塞，钙化严重不能疏通。平时，老马就间断有心脏不适。

上午8时，老马被救护车送至忻州市人民医院。9时，老马病情加重，意识丧失。医生立即开展心肺复苏，组织多学科会诊。10时30分，拟行介入手术。10时42分，老马心脏停跳，瞳孔散大，医生紧急使用主动脉球囊反搏(IABP)机械性辅助循环来维持血压抢救。

“经过抢救，患者血压略有提升，但病情复杂，随时会有危险。此时，需要用ECMO设备，建议将其转运到救治能力更强的省级医院进行后续治疗。”忻州市人民医院副院长王海雄介绍，ECMO设备只有省城几家大医院

才配置，必须把设备运至忻州市人民医院才能让抢救预案启动。但是该类设备精细、价格昂贵、易损坏、占用空间大，山西省内尚无院外使用或转运患者的经验。

10个月前，王海雄作为山西省首批“科技博士服务团”的一员，从山西省心血管病医院来到忻州市人民医院。王海雄组织全院相关科室人员进行了常态化多轮教学培训。经过半年多积累，该院的心血管危急重症救治能力大幅提升。

当日15时10分，ECMO被太原市“120”急救中心从山西省心血管病医院运送至忻州市人民医院；15时40分，开始植入ECMO；16时20分，完成ECMO植入；18时22分，患者恢复清醒状态，生命体征平稳；19时，在ECMO辅助下，忻州市人民医院、山西省心血管病医院和太原市“120”急救中心联动，将患者转入山西省心血管病医院。

次日，山西省心血管病医院为患者开通闭塞血管并植入支架。一周后，患者拔除ECMO。



一线督查

8月24日，纪检监察人员在重庆市永川区中医院对医疗应急物资准备、疫情防控、安全生产等进行监督检查。近期，永川区纪委监委驻卫生健康委纪检监察组主动履职，逐一深入辖区各医疗卫生单位，开展多轮次监督检查，从严从实从细做好疫情防控和安全生产监督工作。 特约记者陈仕川摄

创新，才能解决“卡脖子”难题

（上接第1版）

2017年，是中山一院微创创伤外科郑灿镛副教授入职医院的第4年。当年，得益于中山一院与美国得州大学西南医学中心战略合作，他作为优秀青年学者，被选派为第三批赴该中心学习的博士后研究人员，学习期间，医院提供经费支持。“两年的学习，让我接触到之前从未接触到的领域，全身心静下来做研究。”郑灿镛说。回国后，郑灿镛结合医院研究工作继续做好在西南医学中心的课题，研究成果“细胞竞争是阻碍物种嵌合体形成的壁垒之一”2021年初在线发表于国际学术期刊《自然》，丰富了细胞竞争理论学说，为未来利用异种嵌合体技术解决临床上器官组织供体不足提供新的理论基础。

同年，郑灿镛入选医院柯麟新锐计划，医院继续给予政策支持和经费资助，包括专职科研时间、研究生招生指标及300万元科研经费的支持，助

力其组建科研团队。这让他一方面可以从事医疗工作，从临床中发现科研问题；另一方面从事基础研究，针对临床难题开展从基础到临床的攻关。今年，他成为国家自然科学基金优秀青年获得者。

郑灿镛的成长经历，在中山一院并不鲜见。“人才是第一资源，医院坚持党管干部、党管人才的原则，创新干部人才工作机制，构建医学创新人才队伍梯队，为医院发展提供源源不断的动力。”骆腾说，针对不同层次的优秀人才，该院构建了柯麟新苗、新星、新锐及“三个三”“五个五”工程进阶式培养体系，打造了“启航—攀登—领军”分层次、全覆盖人才支持计划体系，强化阶梯式培养。如何柯麟新苗计划，即从2016年起，每年从中山大学中山医学院八年制应届毕业生中的前10%~15%选拔5~10人提前签订工作协议，以2年为周期，按照每人每年25万元的标准资助其赴国际知名大

学、研究机构深造，让其“赴国际一流机构、师从一流大师”，将人才培养链条前移。他们回国后，很多已经成为医院发展的生力军。近5年，医院有146项技术，5名领军人才、21个团队、106名青年骨干获得医院人才项目体系的资助。

在破除“五唯”的大背景下，如何评价临床人才成为难题。对此，中山一院启动建设基于大数据和岗位性质的分层分类人才评价体系，在医疗指标基础上结合了运营管理、科技创新、人才培养、专科声誉与社会满意度等多项量化指标，对人才进行全方位立体的评价，考核结果与专科主任选拔任用、绩效分配和个人晋级晋升、评优、选拔等挂钩。同时，医院还不断优化薪酬分配制度，建立岗绩融合的新分配体系。通过这些努力，中山一院的高层次人才引进不断突破，国家级高层次人才数量实现倍增。

管理创新：做智慧医学中心标杆

国家医学中心，首先应该是疑难

重症诊治中心。这一愿景如何实现？“医院认为，要让各个专科放心地收治重症患者，需要一套技术和机制进行保障。”中山一院互联网医院办公室主任李礼安说，在重症医学科的提议下，医院正在国内率先建设智能化重症快速反应系统。这样一套以信息化为核心的早期救治体系，可以将医院全部临床专科的重症和潜在重症患者纳入监测管理，对于可能发生的风险早期识别、迅速干预，实现普通病房患者的“重症预警”。

“这相当于无限扩增ICU床位，能够最大限度降低院内死亡率及重症发生率。”李礼安表示，该系统已经完成测试，正在等待下一步临床应用。“到时候，过去的急诊体系，将面临革命性改变。”

围绕疑难重症诊治中心功能定位，中山一院绩效与医务部门也联手打出实招。该院财务与资产管理处副处长史新亮说，以往多学科协作诊疗为例，此前，疑难重症住院患者的多学科会诊多由住院医师在专科发起，邀请专科由主治医师根据经验判断，缺少规范化管理。2019年6月以来，医务部门依靠制度规范和信息改造，厘定了院内需要开展多学科会诊的病

种，固定了参与会诊的“医师库”和会诊时间，利用信息系统搭建起完善的住院多学科会诊流程。同时，按照参与的专科与专家开展绩效考核，将绩效直接分配至发起参与会诊的专家，充分调动专家积极性，增强学科间协作能力。规范管理后，大量疑难复杂病例得到高质量、规范化、个体化治疗，解决了诸如胸壁复发恶性肿瘤侵犯右心房、乳腺超20厘米巨大肿瘤等疑难复杂病例，有效减少了患者的决策成本，减轻了患者负担。

记者了解到，中山一院还将持续深挖大数据应用潜力与价值。受国家卫生健康委委托，中山一院耗时3年已将国家关键信息系统——中国人体器官分配与共享计算机系统迁入广州生物岛，建成了国家卫生健康委人体器官移植与医疗大数据中心。这一中心，正在为我国人体器官分配、公立医院绩效考核、国家(区域)医学中心规划、临床重点专科评估等多项国家医疗服务日常监管工作提供关键的数据和安全保障支持。“基于医学大数据，我们可以做的工作很多，现在才刚刚开始破题。”肖海鹏说。

近年来，浙江省杭州市妇产科医院深化党建引领，坚持以“一切为了妇幼健康，为妇幼健康的一切”为使命，以“家文化”凝聚全院发展共识。

浙江省杭州市妇产科医院：

党建引领发展“家文化”汇聚力量

强固根本 发挥党组织核心作用

医院坚持贯彻党委领导下的院长负责制，充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的重要作用，健全落实党委第一议题制度，建立周三政治学习日，将党史学习教育融入日常，提高政治站位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，把党的领导融入治院兴院的各个方面。

管理赋能 促进党建业务深度融合

医院建强支部堡垒，积极推进党支部标准化、规范化建设。一是选优配强支部班子，医院在确保党支部书记均为科室主要负责人的基础上，大胆启用年轻技术骨干担任支委，选拔能力强、业务精、作风好、肯干事、能干事的同志兼职党务工作，激活双培养机制；二是强化责任考核机制，建立党委季度性督察反馈机制，持续推动基层党组织全面过硬；三是不断激

发组织功能，有效落实党支部参与科室重要决策制度，推动党支部在科室业务发展、人才引进、职称职级晋升、评优评奖等重大事项决策中发挥作用。

医院将党建和中心工作同谋划、同部署、同考核，以高质量党建提升服务保障实力，以高质量党建引领服务整体提质。

坚持问题导向，推动质量提升全院深入开展问题矛盾和风险隐患排查，动态形成问题清单，紧扣公立

医院党建、行业作风建设、运行管理、疫情防控等问题清单抓整改，推动建立健全权力运行和监督制约的制度体系建设。

坚持唯实惟先，加强机制管理医院聚焦重点岗位、重要人群和关键环节，加强日常管理，优化专业结构，注重梯队建设，挖掘培养专业型、复合型年轻干部，为年轻干部的成长搭建平台，健全双培养机制，加大对高知识群体的政治吸纳力度。

坚持筑巢引凤，持续培养人才医院坚持党管人才，加大引才育才力度，靶向引进高端人才，补齐人才短板。为完善人才培养体系建设，医院推出鲲鹏人才培养方案，执行院领导联系高层次人才制度，实行高层次人才一人一档，并开展谈心谈话工作，

2021年硕士研究生学历且具有副高级职称以上人才流失为零。

坚持清廉自律，推进医院建设医院积极创建清廉科室，出版2.0版网格化监督手册。医院的“家清人和——基于钉钉的‘智’治廉”，是杭州市卫生健康委第一批卫生健康数字化改革揭榜挂帅项目，获颁“智”卫生健康应用场景设计技能竞赛优胜奖。此外，医院还参与浙江省公立医院清廉建设指数评价标准制订。

文化铸魂 凝心聚力深耕党建品牌

医院把文化建设作为管理的重要

抓手，自建院以来一直致力于打造博爱、安全、品质、清廉的“家文化”党建品牌，以党建引领医院文化建设。

打造十大文化长廊 医院利用大楼间的走廊，依据不同区域和主题构建了文化长廊，以此营造积极向上的文化氛围，树立正确的舆论导向，让风景里蕴含文化内涵。

坚持为民办实事 医院坚持以患者为中心的服务理念，从细节入手提升品质，建设拥有600多平方米、100多个阅读位、2000多册图书的鲲鹏公益书吧，为候诊者提供免费阅读休闲区；建设专为背奶妈妈准备的私密领地——鲲鹏妈咪小屋等。医院推出百千万惠民工程，深入学校、社区、单位开展科普宣传。2022年，医院积极推进“党建+妇幼保健”联盟建设，发挥

妇幼健康专业优势，推进党建融入基层治理，推进共同富裕示范区建设。

深化“520”员工关爱 医院坚持“以员工为主体”，积极响应杭州市卫生健康委“520”员工关爱主题，抓实抓好5大方面20项工作举措；离退休人员与在职员工党支部一对一结对，让退休职工离院不离家。2021年2月22日，杭州市妇产科医院鲲鹏恩宝园正式启用，使员工不再为幼儿托管发愁，恩宝园共有37个托位，设托大班1个和混合班1个。

医院积极打造普惠型高品质托育机构，探索幼儿膳食数字化管理。“爱出者爱返，福往者福来”，正是这种“家文化”爱的传递，使全院职工凝心聚力，成为推动医院高质量发展的动力。（金圣毅）