



江苏省淮安市第一人民医院:

党建引领风帆劲 擎旗奋进新征程

悠悠古运长流,“南船北马”交汇,说的便是江苏省的历史文化名城——淮安市。如今,随着长三角一体化、大运河文化带建设等国家发展战略的叠加落地,淮安市正阔步迈向全面建设长三角北部现代化中心城市的新征程。

一座现代化的城市呼唤一流的医疗服务。作为一所有着红色基因的医院,淮安市第一人民医院(南京医科大学附属医院淮安第一医院)(以下简称“淮安市一院”)始建于1945年,如今已发展成为淮安地区规模大、技术力量雄厚的三级甲等公立综合医院。

赓续红色血脉,淮安市一院昂起“龙头”,扛起“大旗”,正在为一个立足淮安、辐射周边的长三角北部现代化医疗中心而砥砺前行。

百尺竿头再跨越

2022年7月7日,2020年度全国三级公立医院绩效考核结果重磅出炉,淮安市一院总分得780.9,考核等级为A+,全国排名第89位,CMI(病例组合指数,反映疑难疾病诊疗水平)为1.18,CMI排名全国第76位,四级手术人数全国排名第70位,以上核心指标均位列全国百强、江苏省第6位。

“国考再进阶,竞争力再提升”,喜讯传来,淮安市上下为之振奋、备受鼓舞。“党建和医院中心工作深度融合,以党建引领医院高质量发展。”说起淮安市一院屡创佳绩的制胜之道,医院党委书记、博士生导师徐克平的回答一语中的。

多年来,淮安市一院坚持“党建、业务融合发展”理念,将党建工作与医院中心工作同谋划、同部署、同检查、同考核,不断探索党建工作新路径,在加强医院基层党组织建设、党管干部、党管人才等方面做了大胆创新,把党的领导融入医院治理各环节、全过程,充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。

深入推进“双培养”工程,是该院基层党建的一大特色。“所谓双培养就是业务骨干和优秀党员‘双向培养’,把技术骨干培养成党员,把党员培养成科室的负责人。”徐克平解释道,这一举措有力夯实了发展基础,巩固了基层战斗堡垒。

淮安市一院牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向,坚持“应建尽建”和“把支部建在科室上”的原则。“在日常工作中,我们要求党员干部主动亮出身份,积极发挥先锋模范作用,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,让基层党建工作焕发新的活力。”徐克平说。

尤其值得一提的是,淮安市一院还在医联体单位之间探索建立党建工作联盟,以党建引领带动医联体工作,收到了显著效果。

医院要发展,人才是关键。淮安市一院坚持党管干部原则,注重在急、难、险、重任务中培养、发现、选拔干部,加大年轻干部培养使用力度,真正把敢于担当、实绩突出、群众公认的优秀干部选出来、用起来。医院坚持干部培养和医院发展同频共振、同向发力,强化干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,不断增强政治领导、改革创新、驾驭风险、科学决策、群众工作、狠抓落实的本领和能力,推动干部综合能力适应发展需要。

医院坚持激励与约束并重,健全完善多维度、可量化的干部考核评价

体系,促进干部担当作为,转变干部工作作风,努力建设一支忠诚干净、勇于担当的高素质干部队伍。

医德医风建设不仅直接关系到患者的满意度,也关系到医院的综合竞争力和发展质量。

淮安市一院强化行风建设管理和监督责任,贯彻执行医务人员廉洁从医“九项准则”,深入整顿行业作风,推

疫情防控显担当

2020年年初,淮安市一院重症医学科副主任医师惠亮亮曾在武汉隔离病房支援,是患者口中的“24小时在线的惠医生”。这里的危重症患者往往病程多变、症状错综复杂,为了能及时了解到患者情况,他与患者成为微信好友,随时提供网络远程问诊,无论是深夜11时,还是凌晨3时,他总是第一时间处理患者疑问。他说,

作为一名党员,责无旁贷。2022年3月,淮安市一院党委委员、副院长林宁作为第一批江苏省援沪医疗队淮安分队领队,带领402名队员昼夜守“沪”,以“零感染”的突出表现,“领跑者”的骄人工作量完美收官,用实际行动彰显了医务人员的勇毅坚韧与奉献精神,诠释了新时代医生的责任与担当。

这样的例子不胜枚举。面对突如其来的疫情,淮安市一院先后召开疫情防控专题会议16次,研究讨论人员调集、物资调配、防控方案等重点问题。医院领导带队开展专项督查35场,深入重要防控点200余次,查处问题责任人13名,督查整改问题41条。

为应对激增的核酸筛查需求,淮安市一院党员担当在前,采取不间断连班方式,全天10小时采样,日最高采样量达3800份;中心实验室党支部以单日最高近万次的检测量全力保障高峰时段检测需求。

今年7月中旬,江苏省内多地爆发新冠肺炎疫情。医院党委迅速响应,组建援助医疗队,全院近900名医

疫情就是命令,防控就是责任

“我申请到最危险的地方”“我是党员,守护群众健康义不容辞”“我也要为抗疫尽一份力”……近几年来,严峻复杂的新冠肺炎疫情一直牵动着淮安市第一人民医院白衣战士的心。

“哪里有需要,哪里就有党员冲在一线。”徐克平说,“作为一所具有红色基因的公立医院,每每接到支援任务的时候,医院党员干部总是冲锋在前,率先写申请,联名请战,用行动践行‘我是党员我先上’的号召。”

2020年年初,淮安市一院重症医学科副主任医师惠亮亮曾在武汉隔离病房支援,是患者口中的“24小时在线的惠医生”。这里的危重症患者往往病程多变、症状错综复杂,为了能及时了解到患者情况,他与患者成为微信好友,随时提供网络远程问诊,无论是深夜11时,还是凌晨3时,他总是第一时间处理患者疑问。他说,

作为一名党员,责无旁贷。2022年3月,淮安市一院党委委员、副院长林宁作为第一批江苏省援沪医疗队淮安分队领队,带领402名队员昼夜守“沪”,以“零感染”的突出表现,“领跑者”的骄人工作量完美收官,用实际行动彰显了医务人员的勇毅坚韧与奉献精神,诠释了新时代医生的责任与担当。

这样的例子不胜枚举。面对突如其来的疫情,淮安市一院先后召开疫情防控专题会议16次,研究讨论人员调集、物资调配、防控方案等重点问题。医院领导带队开展专项督查35场,深入重要防控点200余次,查处问题责任人13名,督查整改问题41条。

为应对激增的核酸筛查需求,淮安市一院党员担当在前,采取不间断连班方式,全天10小时采样,日最高采样量达3800份;中心实验室党支部以单日最高近万次的检测量全力保障高峰时段检测需求。

今年7月中旬,江苏省内多地爆发新冠肺炎疫情。医院党委迅速响应,组建援助医疗队,全院近900名医

务骨干主动请战,7批次51名医护人员星夜驰援疫区,完成核酸筛查35万人次,护理密接血透患者304例次,主持查房200余人次,诊治包括重型患者近50例,参与感控管理46天次,为全省疫情“清零”作出淮安市一院人的贡献。

近日,该院又组队支援上海入境人员接驳转运工作,用淮安市一院人

其中,2016年,李超鹏博士作为眼科学科带头人被引入该院,在眼科挑起“大梁”。按照李超鹏的规划,该院全面改进眼科诊疗环境,开辟具有自主知识产权的视觉中心,实行“一站式”服务,眼科诊疗水平在短短3年内便实现了“三级跳”,晋升为省级临床重点专科。

在培养人才方面,淮安市一院输送了一批骨干医生去国外深造。前不

久,“中国普通外科青年学者攀登计划”走进淮安市一院,在该院胃肠外科主任陶国全教授和肝胆胰外科主任祁付珍教授的支持下,与会专家进行了胃肠外科和肝胆胰外科疑难病例讨论、手术视频观摩及点评、学术讲座等活动。“这两位同志都有过出国深造的经历,现在已在国家学术交流会崭露头角。”徐克平说。

除了人才引培工程,淮安市一院围绕疑难危重症患者救治,组建了20个多学科协作诊疗团队;以五大中心平台为依托,积极打造“重症中心”“肿瘤中心”“健康中心”三大中心品牌;共享国内一流名院名医资源,成立18个名医工作室,多角度创新学科发展机制,力争在国家级临床重点专科建设上取得突破。

而作为目前全省唯一的“跨省医联体”试点医院,淮安市一院42个专科先后加入国内一流医疗机构组建的专科联盟和国家级研究平台,实现与国内顶尖医疗技术和专家资源的深入对接,迈入专科发展“快车道”;充分发挥区域优质医疗资源优势,对下联动45家医疗集团成员单位,帮扶

的坚实臂膀,扛起疫情防控的职责使命。

勇攀高峰创一流

在苏北地区,淮安市一院是一家享有盛誉的区域中心医院,其医疗服务范围覆盖淮安市、连云港市、盐城市、扬州市、宿迁市等多个城市,约有3成患者来自外地。“医院的品牌,说到底靠的是医疗技术,靠的是学科建设。”徐克平说,近年来,淮安市一院医疗能力持续进步,多个学科进入全国百强,为淮安及周边群众提供了优质高效的医疗服务。

为了加强学科建设,该院深入实施人才引培工程,为吸引人才不惜重金、不拘一格。在引人方面,医院秉持“你有能耐,我给舞台”的用人理念,着力“引进一个人带动一个学科的发展”实践。

□特约记者 沈大雷 通讯员 王树文

①淮安市第一人民医院庆祝中国共产党成立100周年。

②淮安市第一人民医院全面提高手术室运用效率,整合医院59个手术室,统一排班,每日手术量近300台。

③淮安市第一人民医院设立多个以病种为中心的诊疗区域,方便医生及时会诊,让患者少跑路。

④抗击疫情、举国同心。今年以来,淮安市第一人民医院派出388人次医护人员援助上海、苏州等地,圆满完成抗疫任务。

创建二级综合医院1个、市级重点专科及建设单位8个、中心品牌3个,持续提升集团同质化管理水平,让医院高质量发展的成果惠及更多百姓。

服务百姓解难题

今年3月,一场特殊的捐款仪式在淮安市一院举行,医院领导班子成员及各科室主任纷纷慷慨解囊。原来,一名盲人奶奶突发脑梗。得知情况后,医院领导班子成员和医护人员纷纷前来捐款,并实施先救治再捐款的方案,保障老人生命安全。

淮安市一院是一家有温度、有情怀的医院。近年来,医院涌现出许多暖心人、暖心事。今年的中国医师节当天,该院又有两人获评江苏省“十大医德标兵”“百名医德之星”称号。

风清气正、高效廉洁的医疗服务环境,让该院收获了人民群众的信赖和点赞。目前,该院患者总体满意度达98%,今年以来共收到212名患者送来的锦旗和感谢信。

为了提升群众的就医获得感、满意度,淮安市一院持续优化服务流程。医院累计投入1500万元提升医疗服务智慧化水平,上线门诊“智慧医疗”服务系统,患者通过手机端、自助机即可完成“挂、缴、查”全流程服务。预约检查项目像买电影票一样简单明了,真正做到了让数据多跑路、让患者少跑腿。

截至目前,该院已有53.9万人次通过微信公众号完成预约挂号及门诊缴费,82.6万人次通过自助机体验全流程门诊服务,101.5万人次借助全景预约系统完成线上自助检查预约,门诊患者预约诊疗率提升至60%,就医效率不断提高,医院数次实现门诊服务量突破7000人次大关。

围绕改善群众就医体验,该院还建设“一站式”入院服务中心,着力解决患者术前等待时间长、入院准备事项烦琐等问题,项目总投入40万元,实现入院流程、床位预约信息化,预期全院平均住院日下降至8天。

而在打造老年友善医院方面,淮安市一院也主动作为,持续推进老年友善医疗机构建设,围绕老年友善医院文化、管理、服务、环境等4个维度,开展“敬老爱老”主题活动百余场,创新打造“安老助老驿站”,服务群众3万余人次,制定实施服务规范24条,完成适老化工程改造34项。医院以优异成绩获得“江苏省老年友善医疗机构优秀单位”称号。

在“我为群众办实事”实践活动中,淮安市一院党委稳步推进项目开展,组织召开“我为群众办实事”实践活动重点项目推进会,常态跟踪项目进度22次,及时掌握项目办结情况,全力疏通项目建设堵点、难点,确保项目能落地、能办成。

医院激励党员干部主动担当作为,当好“我为群众办实事”实践活动的组织者、推动者和落实者;将实施方案与重点任务列入职能部门目标管理全程追溯系统(MBO),明确具体项目、方法步骤和推进举措,并将任务完成情况纳入职能部门年终考核,确保项目有成效、出成果。

“公立医院姓‘公’,公益是其天职。”徐克平说,2022年以来,医院党委把高质量发展作为年度主要政治任务来抓,经受住了疫情防控的大考,缓解了百姓看病就医的难题,取得了阶段性成果。

今年是踏上第二个百年奋斗目标新征程的关键一年,也是推动“十四五”全面实现的重要一年。淮安市一院将充分发挥区域医疗“龙头”的带动作用,自觉扛起公立医院的责任担当,坚持深化改革,开展“我为群众办实事”实践活动与医院中心工作结合起来,在引领区域医疗高质量发展的道路上勇担当、作表率,承担起“满足人民群众对高水平医疗服务需求”的职责使命,昂首迈向建设省内一流水平、国内特色鲜明的区域医疗中心新征程,谱写建设“长三角北部现代化中心城市”的壮丽篇章,以优异成绩向党的二十大献礼。

图片由淮安市一院提供

