

抗疫进行时

成都：“我们做了充分准备”

□特约记者 喻文苏

“对于封控区来的患者，我们做了充分准备。”四川大学华西第二医院产科副主任何国琳向记者介绍，自8月25日起，该院被列为四川省“红码孕产儿童定点医院”后，就组建包括妇科、产科、儿科、麻醉科等在内的专家团队实行闭环管理，为孕产妇及其他

特殊人群提供专业、有序的服务。

记者探访发现，四川省成都市很多医疗机构都对危急重症患者开启了绿色通道，设置特殊诊疗区域。

9月1日晚，四川省人民医院决定，危急重症患者通过急诊通道就诊，无需提供24小时核酸检测阴性报告，对透析、肿瘤放疗患者按医院应急预案确保治疗连续性。

四川大学华西医院执行“三级预检分诊”“一室一患”等常态化疫情防

控要求，省外患者及家属做好入川即检，三天两检，且持24小时内核酸检测阴性结果就可进入门诊就诊；省内低风险、低风险地区患者及家属持四川省内24小时内核酸检测阴性结果可进入门诊就诊；危急重症患者到急诊就诊。

四川大学华西天府医院急诊科设置特殊诊疗区域，专门收治无24小时核酸检测阴性报告但患脑梗、脑梗、腹膜炎等的危急重症患者。“这些患者可在特殊诊疗区域同步进行抢救与核酸

采样，待核酸阴性报告出来后，再被送至相应科室继续治疗。”该院感染管理部部长尹维佳介绍，医院还设有缓冲病房——相当于病区的一道疫情“防火墙”，如遇到需要立即到专科病房抢救但又没有核酸检测阴性报告的危急重症患者，缓冲病房就会成为他们的救治病房；一旦该病房内出现可疑症状患者，可尽早隔离，降低院内交叉感染风险。

此外，该市多家医院宣布线上医

疗不“打烊”，保障市民医疗服务。四川省人民医院互联网医院将连续3天提供线上义诊，还可将药品快递到家。成都市中西医结合医院开启“互联网+全天候专家门诊”等服务。该院互联网医院共设45个科室，500余名医生可线上诊疗。成都市第二人民医院互联网医院的35个科室近500名医生，将为常见病、慢病患者提供在线问诊服务，患者对在线开具的药品，缴费后可选择快递配送或自提。

拉萨

这里的“家”
有爱有温暖

□特约记者 赤列江才

近日，西藏自治区拉萨第四方舱第一舱区里，仍在治疗的感染者大多没有了初入方舱时的焦虑，精神状态良好。规范的治疗，医护人员的照料抚慰，“舱友”的互帮互助，让感染者们更有战胜疫情的信心。

8月23日，西藏自治区人民医院医疗队由副院长石磊带队，接管拉萨第四方舱第一舱区。医疗队针对该舱之前存在的问题进行了全方位的梳理与改善，舱内各项工作稳步开展，井然有序。

西藏自治区人民医院伤口中心负责人索朗央金是医疗队成员之一，她和同事们每天进行消杀、日常巡查、信息评估，给患者做核酸检测、心理疏导，并负责各种生活用品和物资的分发。同时，她要为方舱内的3名患者做伤口清创，更换药物。患者们见到她们总是倍感亲切，眼神中无不流露出感恩之情。面对七八个小时轮班的压力，索朗央金和同事经常忙得顾不上吃饭，她说：“作为医护人员，在危险和困难面前坚决不能后退。”

在医护人员的感召下，有的患者自愿当起了志愿者。他们力所能及地协助医护人员运送物资、分发食物，有效缓解了舱内工作人员不足的问题。方舱是患者临时的“家”，方舱里“新邻居”之间的相互帮助让这个“家”更加温馨。

夜色渐深，方舱慢慢安静下来。在患者们进入梦乡之时，工作人员在整理数据，医护人员在监测患者健康情况，保障人员在安排第二天的工作。工作群里，各类工作消息还在不断更新……

9月的高原，风光正好。在这个特殊的时期，拉萨众志成城、共抗疫情的抗疫故事还在上演。

三亚

方舱医院8万份餐食的背后

□特约记者 刘泽林
许伟国

早餐25356份、午餐27217份、晚餐27833份、粥7470份，从8月16日凌晨开舱至9月2日休舱，海南省三亚市人民医院配餐团队为三亚第三方舱医院配送了8万份餐食，保障了疫情期间近2000名患者和工作人员的餐食供应。

自8月1日三亚疫情暴发以来，三亚市人民医院承担了三亚第一方舱医院的后勤供应任务。随着疫情面不断扩大，更多方舱医院建立，需要良好的后勤保障。8月14日，三亚市人民医院接管三亚第三方舱医院后勤综合保障。

正在三亚第一方舱医院负责综合保障的刘贵祥，被派到第三方舱医院担任餐食组组长。第三方舱医院设在三亚国际体育产业园，分9个舱区，面积比第一方舱

更大，人员也多，配送情况更复杂。当时，第三方舱医院还在施工。有了第一方舱医院餐饮配送保障的经验，刘贵祥和施工方一起，在施工时就畅通物资配送通道，拓宽道路路面，清理道路障碍，填平道路台阶。

每天早上6时，刘贵祥准时起床，简单洗漱后，6时40分乘第一班摆渡大巴赶往方舱医院。每天不厌其烦地通知、联系、登记、统计、汇总、反馈、确认信息，工作时间不能喝水，餐食组成员中不少人的嗓子哑了。晚上10时才能回到住宿的酒店，大家每天的工作时长超过14个小时。

餐食既要保证质量，还要兼顾老人、小孩、糖尿病患者、回族群众的个性化需求。为了确保方舱医院的每一位患者吃上热饭、吃得饱，餐食组成员把想到的办法都用上，最高峰每餐配送2400多份。餐食组建了微信群，工作人员时时盯着群里，随时解决各种用餐需求，应对舱内应急突发事件。

9月2日，运行19天的三亚市第三方舱医院在院患者全部清零，正式休舱。

贵阳南明开展
第二次全员核酸筛查

9月5日0时至9月8日24时，贵州省贵阳市市区部分区域实施临时静态管理。在临时静态管理期间，贵阳市南明区启动第二次全员核酸筛查。图为医护人员在贵阳市筑城广场核酸采样点为南明区群众进行核酸采样。 赵松摄

发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。

安徽省阜阳市人民医院党委深入贯彻落实党管人才政治责任，全面树牢“人才是第一资源”的发展理念，始终将人才队伍建设放在医院优先发展的突出

位置，坚持“规范与创新”相结合，着力把医院资源配置重点逐渐转向人才技术要素，聚焦育才、引才、用才、留才全链条发力，推动人才引育与学科发展有效融合、同频共振，以高素质人才队伍建设，全面激活医院高质量发展动能。

安徽省阜阳市人民医院：
人才强院 激活高质量发展动能

员1人，享受市政府特殊津贴人员2人，形成了结构合理、层次分明、勇于创新、台阶型人才队伍。

加大育才力度

为贯彻“人才是医院高质量发展的第一资源”这一理念，近年来，医院先后多批次选派青年优秀医疗人才前往国内外多家知名医疗机构和科研机构带薪脱产学习进修。

经过在国内外医学院校、科研院所和医疗机构进修学习，以医院心内科二科主任宁彬博士、科教科科长兼肾内科主任李小伟博士、神经外科副主任高志波博士为代表的青年优秀人才，不仅在临床诊疗技术方面敢于突破、勇于实践，开展了多项在省、市范围内都具有开创意义的高难度手术，他们还善于将临床实践转化为科研创新成果，团结和带领科室团队一起刻苦钻研，勇攀医学高峰，取得了多项科研成果，使所在学科发展水平逐年上升，成为阜阳市乃至省内具有重要影响力的优势学科。

近年来，医院还多措并举为临床护理技能和护理科研水平的提升汇聚优秀人才：一是逐年加大对高学历护理人才的招聘力度；二是采取“走出去”的方式，与省内外知名医学院校和科研院所合作，培养与各学科发展相适应的专科护士；三是采取临床练兵与创新实践的形式，选拔和发现优秀护理人员。通过这些措施的综合应用，医院已形成以高职称、高学历、研究型、学术型护理人员为引领，以专科护士和高年资护士为骨干，以临床精业护理人员为基础的金字塔型护理人才队伍。

创新育才机制

医院以重点科室为龙头，以优秀

人才为支撑，打造富有竞争力的学科群，让优秀人才留得住、用得上、发展得好。

医院骨科是安徽省临床重点专科，科主任于海洋是安徽省第五批“特支计划”领军人才、一级主任医师、教授、博士生导师，安徽省脊柱畸形临床医学研究中心负责人。

在他的带领下，骨科全体医务人员奋力争先，勇于创新，敢于实践，在医、教、研方面均衡发展，相互促进，学科亚专业建设、医疗技术、服务能力得到不断提升，优秀医疗人才不断涌现。医院党委着眼于骨科学科长远发展的需要，决定在骨科设立亚专业病区，病区主任、副主任均由副高级及以上职称，且专业技术拔尖的优秀医疗人才担任。

亚专业病区的设立，不仅让优秀医疗人才有了科研创新的载体和施展才华的舞台，同时也激活了优秀人才争先创优的积极性和创造性，学科建设得到前所未有的发展。

按照这一思路，普外科、心内科、呼吸与危重症医学科、神经内科、神经外科等科室的一批优秀人才也被委以重任，分别担任所在科室亚专业病区的负责人。这些优秀医疗人才成为所在学科的中坚力量后，主动担当，敢于作为，既能带团队，又能做科研，更能做手术，如同美玉入池，激活了一池春水，使得整个学科发展呈现出千帆竞发、百舸争流的新格局。

精准对接国家战略

国家关于“安徽全域融入长三角”的战略实施以来，医院坚决贯彻落实各项政策措施，提出了“融入长三角、阜医率先”的工作理念。

医院党委根据高质量发展和省级医疗中心建设的需要审时度势，依托区域和病源优势，找准与苏、浙、沪等省份医学院校、科研院所、医疗机构合



医院举办引进高层次人才签约仪式

作的方式与项目，选派骨干力量组成团队，与意向单位进行精准对接。

在具体工作中，医院党委以“人才战略”的实施为切入点，优先考虑与长三角地区具有优质人力资源和技术输出能力，同时又有雄厚师资力量、医学院校和科研院所开展战略合作。

医院采取线上、线下相结合的方式，邀请这些医学院校、科研院所的知名专家、学科带头人来院传授授业解惑，为医院高质量发展和学科建设指点迷津，不断提升医院管理运营能力和学科发展水平。

同时，医院不失时机地选派一批优秀医疗人才和护理人员前往这些医学院校、科研院所和医疗机构进修学习，让他们在学习中实践，在实践中提高，进修回来后，就能为医院高质量发展所用。

2021年至今，医院共有13个专科分别与复旦大学、上海交通大学、浙江大学、南京大学、上海大学等多家知名高校的附属医院和科研院所建立多项合作（共建）关系，并先后建立临床

病理工作室、汪泳博导工作站、医学3D打印创新研究中心阜阳分中心等等合作平台。

人才交流的良性互动、平台建成后的优势互补，不仅增强了医院高质量发展对优秀人才“近悦远来”的吸引力，同时也让医院融入长三角的步伐迈得更快，合作内容更丰富，合作成果更丰硕。

如今，医院已实现人才战略与融入长三角的国家战略同频共振、有效连接，为今后更高层次的发展奠定了坚实的基础。

(刘国权 朱启业)

图片由阜阳市人民医院提供

聚焦公立医疗高质量发展
010-64621775

坚持党管人才

医院党委坚持党管人才，结合高质量发展和省级医疗中心建设的实际，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，广纳贤良，把“诚心引才、悉心育才、精心用才、暖心爱才”融入人才强院的全过程，依托市公立医院的资源优势，充分调动优秀人才在临床诊疗、科研教学、学科发展、服务能力提升等方面的主动性和创造性，为优秀人才实现职业梦想提供发展空间。

近年来，医院着眼省级医疗中心建设实际，医院党委在强化对人才队伍建设领导的过程中，坚持“引、用、育”三位一体的理念，力争让每一位人才都能留得住、用得上，同时也能发展得好，在全院营造“近悦远来”的人才培养和使用生态，形成“你追我赶”的竞争态势，为医院高质量发展提供强有力的智力支持和人才支撑。

拓宽引才渠道

医院党委始终把人才队伍建设作为各项事业发展的重中之重，积极落实“外引内培、双轨并进”的人才战略。

医院先后出台《阜阳市人民医院高层次人才引进实施办法(2021—2025年)》《阜阳市人民医院分层次人才培养实施方案》，持续加大对高层次、高学历人员的引进、培养、使用力度。

要实现高质量发展，高层次人才是资源更是基石。