

# 3年3名村医晋升“主治”的背后

特约记者 孙全力 通讯员 昆仑 刘博

通过推进乡村一体化建设,社区卫生服务中心和村卫生室建立起了“事业共同体”。仅3年时间,河南省周口市太昊路社区卫生服务中心(太昊社区卫生院)培养的3名乡村医生成

功晋升为主治医师。太昊路社区卫生服务中心成立于2012年11月,是周口经济开发区唯一的社区卫生服务中心,下辖两个社区卫生服务站和45家定点卫生室,服务着9.06万名居民。一些擅长中西医结合治疗心脑血管疾病、颈肩腰腿疼的医生,在新冠肺炎疫情之下,业务量并没有明显

缩减。该中心副主任郭文静说:“我们就想,如果能让更多乡村医生都拥有专长、提高职称,不仅有利于拓展个人职业空间,还提高了社区医院的服务能力。”在这一思路下,太昊路社区卫生服务中心决定先聘用村医到中心坐诊、学习,提高了技能再回到村卫生室中服务。2020年5月,该中心在门诊

建立了家庭医生工作室,从47个定点卫生室(含社区卫生服务站)遴选出有资质(执业助理医师以上)、有意向的10余名村医,通过增加执业地点、卫生健康备案等方式来坐诊,参与其签约的住院患者管理工作。为此,该中心还摸索并完善出了动态退出调整、同等绩效考核等方式进行管理。

记者了解到,该中心鼓励这些村医学习、提升、考证。村医一边坐诊,一边对口帮扶的郑州大学第一附属医院等的专家学习。通过网络系统,这些村医还可借助周口经济开发区第一医疗健康集团(由周口市第六人民医院领办)信息化平台开通远程会诊,拓展家庭医生服务范围,方便患者就近就医。

## 辽宁举行大型义诊周活动

本报讯(记者邹欣苒 通讯员孙曹)近日,辽宁省卫生健康委在全省范围内组织开展了2022年辽宁省“服务百姓健康行动”大型义诊周活动。据统计,辽宁省共有1034家医疗机构参加此次活动,其中三级医疗机构149家,二级医疗机构292家;共有5698名医师、418名药剂师、4084名护士参加;义诊共服务居民13.4万人次,大讲堂有5.1万人次参加,发放宣传材料18.8万份。

## 北京大兴开展医警联动比武

本报讯(特约记者戴京琦 通讯员刘碧野)近日,由北京市大兴区卫生健康委、北京市公安局大兴分局主办的医警联动应对涉医案事件大比武决赛,在北京市大兴区心康医院举办。中国中医科学院广安门医院南区处置团队获一等奖。据悉,医警联动处置团队一般由医院警务室民警、医护人员、保卫干部、保安队员和安检人员组成。大兴区17支医警联动处置团队参加了大比武初赛的比赛,6支团队脱颖而出进入决赛。大比武决赛模拟病人酒后伤医、殴打医务人员、精神病人暴力伤医、停车纠纷扰乱秩序4种涉医案事件处置情景,检验医警联动处置团队快速反应、协同配合、应急处置的能力。

## 北京朝阳医院连续6年对口帮扶瑞金

本报讯(记者郭蕾 通讯员李金)近日,记者从江西省瑞金市人民医院获悉,截至2022年,该院已与首都医科大学附属北京朝阳医院建立了6年的长期对口帮扶关系。其间,北京朝阳医院累计派出9批次共20名专家到瑞金市人民医院开展驻点帮扶。帮扶专家在该院参与、指导手术680余例,开展会诊及疑难病例讨论150余例,指导查房200余次,开展业务培训50余次,指导开展新技术50

余项。据了解,北京朝阳医院对瑞金市人民医院70%以上的学科进行了驻点帮扶,逐步帮助该院完成重点学科建设和骨干培养中长期计划,使该院相应专科的诊疗水平和危急重症救治水平得到提高。在帮扶专家的指导下,该院成功开展了腹腔镜胆总管探查取石T管引流术、冠状动脉内膜旋磨术、冠状动脉慢性完全闭塞性病介入治疗等新技术。

在人才培养方面,驻点帮扶专家每周授课,对医务人员开展诊疗技术、病例讨论、常见疾病诊疗思路及规范等业务培训,每年常态化开展远程培训15次。此外,瑞金市人民医院先后选派年轻骨干医师10余人到北京朝阳医院进修学习。对口帮扶期间,北京朝阳医院向该院捐赠GE64排128层螺旋CT机1台、无创呼吸机2台,满足了该院临床服务需求,缩短患者检查等候时长。

## 江苏打造医药招采快车道

本报讯(特约记者程守勤 通讯员蒋婷)近日,江苏省药品医用耗材阳光采购服务网正式上线运行。据介绍,去年7月,江苏省医保局成立江苏省医药价格和招标采购管理中心。这是新一轮机构改革后,全国省级医保部门率先成立的医药价格和

招标采购专门机构。该中心积极支持服务医药价格改革与管理,建立阳光采购服务网,打造为企为民服务新的阵地和平台。阳光采购服务网自9月9日试运行以来,受到社会各界的普遍关注。截至阳光采购服务网上线前,共有1.4万人次使用公共事务事项中的药品耗材价格和医疗服务价格查询功能,平均每日2000人次。江苏省医保局相关负责人介绍,阳光采购服务网包括资讯汇集、服务查询、业务办理3大板块,概括起来有“四个全”:服务对象全覆盖、信息内容全汇集、查询业务全贯通、投诉受理全畅通。

## 河南驻马店加强养老设施建设

本报讯(记者李季)近日从河南省驻马店市卫生健康委获悉,驻马店市扩大覆盖城乡的三级养老网络,加强县、乡、村养老服务设施建设。目前,该市建成42个街道综合养老服务中心、457个社区日间照料中心、287所

农村幸福院;167所农村敬老院完成标准化提升改造,配齐紧急呼叫、视频监控、智慧用电、烟感报警和自动喷淋五大安全保障系统。

据悉,该市汝南县、开发区等县区建立了智慧养老服务平台,为老年人提供“订单式”“菜单式”服务。部分县区引进一批省内外养老运营企业,承接街道、社区养老服务设施建设,为老年人提供社区、居家养老服务。同时,开展养老机构等级评定,通过公办民营、资金引导、政策支持等,培育一批具有创新活力的本土养老服务品牌。

## 重庆精神卫生服务体系基本建成

本报讯(特约记者陈英 通讯员杨莉)重庆市目前已基本建成市、区县、街镇、村社四级精神卫生服务体系,全市有109所医疗机构提供精神卫生诊疗服务,3804个村(社区)建立

心理咨询室或社会工作室,1542所中小学校开设心理辅导室,1240家党政机关、企事业单位为员工提供心理健康服务。这是记者近日从重庆市精神卫生中心获悉的。

重庆市精神卫生中心主任代鸿表示,重庆市今年建立了市卫生健康委、政法委、民政局、残联等多部门协作的精神卫生服务机制,为整合多部门资源合力奠定了基础。据悉,在四级精

神卫生服务体系中,重庆市精神卫生中心负责指导全市精神疾病临床诊疗、疑难重症救治、质量控制、业务培训、技术指导和人才培养等;各区县精神卫生中心负责辖区精神障碍诊疗、预防、康复、心理健康教育等;街镇发挥精神卫生服务网络作用,负责严重精神障碍患者建档、随访管理和健康体检等,防范各类风险隐患;社区配合开展精神障碍患者健康教育、社区康复等,帮助精神障碍患者尽早回归社会。

# 用发展刻度丈量民生厚度

## ——解码高质量发展中的湖北省荆州市中心医院



医院鸟瞰图

越多的疾病诊疗中心进入“国家队”;80%的临床学科成为省级临床重点专科;医院获“荆江质量奖”提名奖单位,牵头24个市级质控中心,为各学科提供提升医疗质量“荆医方案”……

以技术创新突出高质量发展优势 独立开展“I型主动脉夹层手术”等80余项高难度手术及操作;新冠肺炎疫情防控期间,为患者连续使用体外膜肺氧合(ECMO)43天后成功撤机,患者康复的奇迹……“十三五”以来,荆医开展新业务、新技术579项,医院医疗技术难度指标不断攀升、持续向好。

以服务创新深化高质量发展内涵 为落实“323攻坚”行动,荆医主导的“幸福呼吸”“心电一张网”基层心脑血管疾病一体化防治培训等工程相继落地;搭建急救网络,提升区域协同救治能力;提高护理服务人文内涵,落实个性化管理方案……不断升级的医疗服务,持续改善群众的就医体验。

以智慧创新增强高质量发展动力 在移动互联网满意度调查中,荆医的门诊患者满意度位列全省第五位;智慧医院、远程医疗、互联网医疗等信息化支撑,在荆医高质量发展道路上发挥着越来越重要的作用。

### 精准落子 现代管理提升新效能

作为深化医改和推进健康中国建设的重要内容之一,公立医院必须做好“现代医院管理”的“命题作文”。提质增效、降本控费、在坚持公益性前提下加强运营管理,入选省级建立现代医院管理制度试点医院……荆医的管理改革实践凝结着对新发展格局的准确把握,推动着新发展蓝图加快绘就。

制度先行 荆医发动全员广泛参与,制定完成《医院章程》,建立权责清晰、管理科学、治理完善、运行高效、监督有力的现代医院管理制度体系。成本管控 荆医全面实施预算管理和成本管控制度,加强采购内部控制,医院医疗行为进一步规范,也提高了成本管控效率。

创新管理 实施药品集中配送,降低虚高药价;深化银医合作,门诊收费全托管;运行分布式能源站,赋能可持续发展……运营改革、收费改革、能源改革,荆医一次次改革创新的探索,为全市乃至区域内公立医院改革贡献着“荆医智慧”。

按照医疗质量、运营效率、可持续发展、满意度评价4个维度,荆医逐一逐条落实“国考”各项工作;坚持以满足人民群众健康需求为出发点和立足点,加强和完善综合目标考核、精细化管理、质量内涵建设,荆医形成了医护人员添活力、医疗保障可持续、医院发展有后劲的高质量发展体系。

### 主动求变 聚焦改革激活新动力

把重点领域改革作为“关键一招”,荆医聚焦发展所需,强化人事改革保障;聚焦上级部署,抓好医保支付改革落地;聚焦群众期盼,把为人民谋幸福作为检验改革成效的标准,激活了医院高质量发展的新动力。

近年来,荆医培养、引进硕士、博士等高层次人才300余人。医院制订切实可行的高层次人才激励措施与考核办法,并积极争取上级人才项目和人才政策,激发人才科研创新热情及活力。

荆医建立起量化评价的高级职称自主评聘模式,职称管理实现从“身份管理”到“岗位管理”的根本转变。今年,医院再次修订《高级职称量化评价表》,指标评价的客观性和公正性进一步提升,得到全院干部职工的广泛拥护。

为发挥行业领军人才、知名专家的带头作用,荆医建设的“神经内科赛道工作室”“泌尿外科周家杰工作室”成为荆州市首批“荆楚名医工作室”;产生了湖北省医疗领军人才、省拔尖人才、省青年拔尖人才、荆楚名医等高层次人才,为医院高质量发展提供了强有力的人才支撑。 DIP(区域点数法总额预算和按

### 以人为本 深化内涵建设新文化

作为全国文明城市,荆医的高质量发展,离不开医疗设备、医术水平等医疗硬实力,更依靠杏林春暖、医者仁心的文化软实力。

倡导“以人为本”的服务文化 荆医启动便利老年人的就医专项行动,被省卫生健康委评为“我为群众办实事”便利老年人就医工作优秀单位;开设日间病房,减轻患者经济负担……荆医提升着民生“温度”,更增加了幸福“热度”。

弘扬“大医精诚”的公益文化 从抗击疫情一线到守牢疫情常态化防控防线;从全民核酸到疫苗接种;从陵水岸边到天山脚下,从黄浦江畔到青藏高原,荆医医务人员逆行出征……这些正是该院优秀文化滋养精神、凝聚力量、提升战斗力的生动写照;对口援建、精准扶贫、乡村振兴,以公益为魂,“人文荆医”不改初心,始终彰显着荆医人的使命担当和深厚情怀。

探索“幸福荆医”的精神文化 医院不断强化文化引领,构建职工关爱体系,塑造独特的团队文化,在促进职工凝心聚力、敬业奉献的同时,也大大提升了职工归属感、获得感和幸福感。

回首来路,高质量发展是对医院工作的总要求;眺望前方,高质量发展是深化医改的实践探索。长江大学副校长、荆医院长毛清华表示:“我们将不断开创医院高质量发展新局面,努力推动医院综合实力走在全省前列,切实担负起区域民生保障重任,作出无愧于时代和人民的新贡献!”

(朱飞 鲁萌 杨柳)

图片由荆州市中心医院提供



公立医院是我国医疗服务体系的主体,是彰显中国特色社会主义制度优势、保障和改善民生、增进人民群众健康福祉的重要载体。当前,推动公立医院高质量发展成为新时代公立医院改革发展的必然要求。党的十八大以来,湖北省荆州市中心医院(下文简称“荆医”)高质量发展足音铿锵。细节的变化,见证了该院积极践行省级区域医疗中心使命,始终保持“赶考”心态,开创高质量发展新气象的清醒和坚定。

### 举旗定向 党建引领启航新征程

“我们始终将党的建设融入医院的发展大计,通过构建‘五力’党建工作体系,充分发挥公立医院党建引领作用。”荆医党委书记黄双龙说。

在落实健康中国战略和深化医改要求,构建省级区域医疗中心的发展格局中,荆医探索出一条党建引领医院高质量发展新路径——突出“引领力”,明确党组织的领导核心;巩固“凝聚力”,推进党建业务融合;强化“推动力”,营造创先争优的发展氛围;落实“保障力”,增强党建工作基础保障;树立“约束力”,强化制度严格考核管理。

荆医全面落实党委领导下的院长负责制,严格执行党委议事决策制度、“三重一大”事项集体决策制度,坚持贯彻执行民主集中制工作原则。医院全面加强基层党组织建设,形成“一组织一特色”“一支部一品牌”的基层党建新生态,打造了一批支部堡垒作用强、党员先锋模范作用好的党支部。为将“清廉”融入医院高质量发展的全链条、各环节,荆医党委坚持党建引领,从风险处着眼、从细微处入手,为高质量发展注入“廉动力”。

近年来,荆医党委被授予“湖北省抗击新冠肺炎疫情先进集体”“湖北省先进基层党组织”称号;坚持党建引领团建,荆医团委获评“全国五四红

旗团委”。

今年5月,荆医成为长江大学直属附属医院,党组织关系划转至长江大学党委,党建工作翻开新篇章。

### 深耕不辍 区域中心构建新体系

2020年,作为荆州市重点民生工程,肩负补齐医疗服务“短板”、优化医疗机构布局的使命,荆医荆北院区正式运行。从此,荆医进入“一院两区”的服务和发展新格局。

荆北院区一期以外科系统、妇儿、急诊等专科为主,开放床位1600张;智能停车场设置地下车位1280个、地上临时停车位600个;通过气动物流系统、药品、标本等各种物资经由管道自动传送;院区交通布局明晰,人车分流、洁污分流、医患分流……硬件的“华丽蜕变”,也让荆医首个“鲁班奖”从图纸变成现实。

城中院区聚焦内外科、肿瘤、康复等专科,通过适度改造扩充,有效释放空间。随着分级诊疗的推进,荆医作为省级区域医疗中心,承载着越来越多

疑难危重患者的救治工作。围绕“大急救”“学科中心化”理念,荆医建设运行了国家级胸痛中心、卒中中心,并全力推进创伤中心、危重孕产妇救治中心、危重儿童和新生儿救治中心创建。

同时,荆医通过组建紧密型医联体、专科联盟等,逐步构建覆盖广泛、功能强大、医疗重心向下延伸的“医联体生态圈”。

锚定创新谋发展。在成为长江大学直属附属医院后,荆医将进一步构建全新的科研体系,推动管理体制机制创新,探索人才建设新路径。

### 坚守初心 医疗服务引领新趋势

以学科创新夯实高质量发展地基 荆医已实现“重点学科优先发展、新兴学科快速发展、基础学科持续发展”:瞄准重大疾病诊疗需求,打造优势学科集群;打造一体化急诊急救体系,急救绿色通道建设不断提速;坚持“外科手术微创化、内科治疗介入化”发展策略,微创手术运用率达到90%;胸痛中心、高级卒中中心、房颤中心、心衰中心、心脏康复中心等越来越