

安全和保密宣传教育

实验室安全,从培训起步

□本报记者 王潇雨

研究人员要注意哪些事项和细节才能保证万无一失;实验样本、实验动物、实验活动废弃物怎样管理最保险……在病原微生物实验室里,与病原微生物相关的科研、检测、诊断、教学时刻都在进行。如何预防生物安全风险事件出现,一旦发生了意外要如何处置,其中实验室工作人员的意识能力和能力至关重要。

生物安全应成为实验室文化

自新冠肺炎疫情发生以来,公众对病原微生物实验室越来越熟悉,病原微生物实验室又叫生物安全实验室,是指通过实验室的设计建造、生物安全设备的配置、个人防护装备的使用,以及严格遵守预先制定的安全操作程序和管理规范等综合措施,确保操作病原微生物的工作人员不受实验对象的伤害,确保周围环境不受病原微生物污染,并保护实验对象不被污染。

不同级别实验室有不同的个体防护要求。在目前最高级别的病原微生物实验室“P4实验室”,研究人员要穿正压工作服。该工作服外形酷似宇航服,充入空气后,整个服装会膨胀起来,头部采用全透明设计,方便研究人员观察周围情况。正压工作服配有耳麦,研究人员可以随时与管控制人员沟通。而在级别稍低的“P3实验室”里,病原体的实验操作在生物安全柜内进行,同时要按要穿戴连体防护服和其他个体防护装备。

“个人防护装备是保护实验室人员避免感染的最后一道防线。但它们不能取代良好的操作规范、严格的管理控制措施、安全的工作环境。这需要制定有效的应急处理程序和生物安全措施,以应对实验室发生相关生物安全事件时,能及时、合理、有效地进行

处置,降低各类事故的危害及影响。”中国疾病预防控制中心生物安全首席专家武桂珍介绍,新冠肺炎疫情发生以来,高等级实验室(P3实验室、P4实验室)在病原鉴定、动物模型建立、诊断试剂研发等方面发挥了重要作用。

“对于病原微生物实验室的管理,方方面面都是重点工作。”中国医学科学院北京协和医学院科技管理处副处长王卫利举,人员管理、材料管理、菌(毒)种和感染性样本的管理等。“每一部分都很重要。从学生、技术人员到主要研究人员,再到实验室主任,实验室里各级别人员都需要培养起生物安全、生物安保、负责任地进行高危病原体研究的意识,并将其发展为一种潜移默化的实验室文化。”

实验室工作人员培训迫在眉睫

2004年,《病原微生物实验室生物安全管理条例》开始实施,国家加快推进实验室体系建设工作。经过20年发展,我国已有从事人间传染的高致病性病原微生物实验活动的高等级实验室65个。

生物安全已成为国家安全的重点领域之一。实验室生物安全是生物安全重要组成部分,《中华人民共和国生物安全法》有专门一章来对实验室生物安全进行规范。该法还明确,国家生物安全基础设施重要岗位的从业人员应具备符合相应要求的资格,相关信息应当向国务院有关部门备案,并接受岗位培训。

“病原微生物实验室是国家生物安全基础设施,工作人员属于重要岗位人员,应当依法具备从业资格和接受岗位培训。”国家卫生健康委科教司相关负责人指出,各实验室或者设立单位要负责对本实验室工作人员进行培训和考核,但实践中发现存在培训内容不系统、不统一,考核标准不一致,培训质量有差异等问题。

同时,“十四五”期间,我国还将建设数十家高等级实验室及一大批二级实验室,以应对潜在的公共卫生突发事件。“因此,建立实验室生物安全规

范化培训制度,加强实验室工作人员培训迫在眉睫。”该负责人说。

实施滚动项目探索规范化培训

今年,在财政部支持下,国家卫生健康委启动实施实验室生物安全人员培训项目,积极探索开展实验室生物安全规范化培训。2022年投入中央转移支付地方的专项资金1880万元,用于培训二级及以上实验室工作人员。

“项目将持续滚动支持,计划用5~10年,实现高等级实验室全员培训、每个二级实验室至少培训1名骨干人员的目标。我们成立了实验室生物安全人才培训项目办公室,设立在国家卫生健康委能力建设和继续教育中心,并于今年6月印发项目实施方案。”国家卫生健康委科教司相关负责人介绍。

根据项目实施方案,参训学员需脱产30天,进入指定的培训基地参加集中培训。采取理论培训和实践操作培训相结合的方式,培训时间可根据不同岗位实际培训需求进行适当调整。

理论培训时间为两周,内容涵盖实验室生物安全法律、行政法规、部门规章、规范性文件及有关标准等,各培训基地可根据实际情况以线上线下相结合的方式。

实践操作培训时间为两周,由培训基地组织师资带教并指导现场实践操作,学员应根据岗位不同,掌握本岗位的实践操作技能。

加快推进培训基地体系建设

目前,高等级实验室人员培训工作正在中国医学科学院、浙江省疾控中心、中国疾控中心等6家国家高等级实验室生物安全培训基地开展。

“首批这6家国家级培训基地是今年6月遴选出的。”项目办相关负责人介绍,“去年12月,国家卫生健康委启动培训基地申报工作。在综合考虑申报单位培训硬件、师资、管理制度、保障能力、实验室管理水平、培训承载

能力等要素的基础上,特别强调培训基地要人才结构合理,重视生物安全培训师队伍建设,团队教学能力突出。依托单位要硬件设施先进,建有模拟实验室培训基地,具备学员集中住宿、上课等条件。”

与此同时,省级的培训基地也已遴选完毕,并完成备案登记。“省级培训基地将承担辖区内二级实验室骨干人员培训任务。”这位负责人介绍,“各省份卫生健康委要参照国家级培训基地基本条件和评审要素,结合具体情况组织遴选。”

“在实际工作中,有些地区在教学工作中存在师资力量不足的情况,开展授课困难。针对这一情况,我们将通过邀请领域内顶尖专家现场授课并录制视频,辅助培训工作有序开展,尤其是生物安全概念及重点领域、国内外生物安全发展情况、实验室生物安全发展展望、国内外实验室生物安全发展概况及反向遗传学等主题。”这位负责人说。

重视细节讨论出教材定标准

作为国家级培训基地的专家,中国医学科学院医学实验动物研究所秦川研究员认为,培训更是一种交流。她记得,有学员培训时对实验动物操作的诸多细节提出了很多问题,不同单位的研究人员还进行了激烈讨论,最后逐渐达成共识。

“关于细节方面的讨论,大家都能够学到东西,这对于统一操作方案,提高生物安全防护水平,建立国家标准有重要的参考意义。我们也期待更多的现场互动交流、鲜活案例展示,并尝试运用VR等新技术,让培训更扎实,共同提高。”秦川说。

1983年,世界卫生组织印发了《实验室生物安全手册》,目前该手册已更新至第四版。美国疾病预防控制中心和美国国立卫生研究院发布了《微生物和生物医学实验室生物安全手册》。目前这两个版本的手册被国际公认为“金标准”。

要制定符合我国工作实际的培训教材,国家卫生健康委委托中国医学

科学院牵头组织全国生物安全领域知名专家,成立培训大纲教材编写专家组,编写了系统全面、针对性强的培训大纲,已于今年7月印发各培训基地。

“针对实验室管理人员、操作人员、运行维护人员等不同岗位特点,整合了实验室生物安全概论、实验室风险管理、实验室设施设备、实验室操作规范及实验室安全运行管理5方面21项要素。”

严格考核保证培训效果

“培训项目将为我国高等级病原微生物实验室提供人才储备。同时也必须依托国家生物安全培训基地,建立一套符合我国国情的高等级病原微生物实验室人员培训及评价体系,规范对相关从业人员的培训及资质考评。”武桂珍说。

针对不同培训学员类别,专家组分别编制了考核题库。“题库将统一发送给各培训基地。培训考核包括理论考试及实践操作模拟考试,考试内容和要求应该根据培训学员类别及岗位分别确定。”项目办相关负责人介绍,按照理论考试占40%,实践操作考试占60%,加权计算为考核成绩,成绩达到90分以上(满分100分)者视为培训合格。对于考核合格的学员,由项目办颁发统一制式的实验室生物安全培训合格证书。

同时,国家卫生健康委对培训基地制定了具体绩效考核指标,将依托项目办对各省(区、市)培训项目实施考核评估,重点对培训的组织管理、学员培训效果、基地管理等进行督导,跟踪问效。

“国家卫生健康委相关单位在实验室有关评审中,特别重视实验室人员考核,也是从另一个角度来检验培训的效果。”武桂珍介绍。

国家卫生健康委科教司相关负责人表示:“下一步,将着力抓好项目实施,不断优化完善培训工作,努力提升全国实验室工作人员能力,持之以恒推动实验室建设和生物安全监管,更好地维护和保障国家生物安全。”

指导支持:国家卫生健康委办公厅

河南开封多部门联合推进无偿献血工作

本报讯(记者李季)日前,河南省开封市卫生健康委、市委宣传部、市发展改革委等19部门联合印发《关于进一步推进我市无偿献血工作健康发展的通知》,进一步完善无偿献血工作联动机制。

《通知》要求,该市各县区政府、各部门要将无偿献血工作与精神文明建设、卫生城市创建相结合,力争实现全市人口献血比例达到2%以上,团体献血比例达到30%以上。每县、区在人口流量大、繁华地段设置至少2~3个献血屋、10个相对固定的献血车停放地点,并设立专属的停靠标识。

《通知》要求,开封市卫生健康委组建血液应急保障预案和预警机制,加强应急献血队伍队伍建设。各党政机关、企事业单位、大中院校组建无偿献血志愿者和不少于人群10%的应急献血团队。开封市卫生健康委动员、组织每年血液供应紧张时开展两次“应急献血月”活动,卫生健康系统全年献血人数不低于职工人数25%。

该市提出,无偿献血者可凭献血证当天休年假,将参加无偿献血的情况作为单位、职工、师生评选先进的重要指标。获得国家无偿献血奉献奖、无偿献血先进个人、无偿献血志愿者终身荣誉奖的个人,在政府举办的医疗机构就诊可免交普通门诊诊查费等。

健康生活方式传播到山区

本报讯(通讯员阮奔奔 记者郑纯胜)近日,浙江省卫生健康综合保障中心一行奔赴400余公里外的丽水市庆元县,开展主题为“服务乡村全面振兴,助力实现共同富裕”的2022年社科普及周下基层活动。

据了解,浙江省卫生健康综合保障中心联合在庆元县实施医疗卫生“山海”提升工程的省级医院下沉专家,以及当地医院专家组成医疗队,面向居民开展了义诊活动和健康宣传,并对基层医务人员进行了培训。

在庆元市民广场举行的义诊活动中,专家耐心细致地解答群众的疑问,为群众检查身体,提出诊疗建议和方案。在庆元县“健康驿站”——同心社区站启动仪式现场,省级专家围绕如何更好地指导居民培养健康生活方式,对基层医务人员进行培训。

据悉,自2010年以来,浙江省卫生健康综合保障中心每年组织专家进校园、进企业、进军营、进文化大礼堂,开展公益讲座、健康咨询和科普宣传活动,共计开展活动20余次,服务群众近万人。

东西部协作护“重精”患者健康

本报讯(特约记者喻文苏 通讯员李冰洁 张希源)“我丈夫患有精神病,家里条件也不好,现在住院治疗不花钱,每天还补贴生活费,真是好政策!”近日,家住四川省通江县的李兰珍激动地说。

通江县与浙江省金华市结成东西部协作关系,两地聚焦监测对象中的严重精神障碍患者这一特殊群体。通江县卫生健康局负责人介绍,东西部协作重点关注民生,通过多重政策兜底,落实“四免一关怀”(免费住院、免费吃住、免费发药、免费体检、情感关怀),给“重精”患者带来实实在在的好处,也给他们点亮幸福生活之光。

通江县将民胜中心卫生院(精神科)确定为东西部协作医疗帮扶定点医院,对免费筛查出的134名“重精”患者逐一登记造册,根据病情轻重进行分类管理。符合住院指征的,全部收治入院,基本医保每人每天补助65元,东西部协作专项基金每人每天最高补助住院费40元、生活费15元,实行“先住院、后结算”,住院费和护理费由定点医院垫付。针对轻度患者和出院康复患者,通江县的家庭医生签约服务团队就开展上门服务,每年提供一次免费健康体检;持有残疾证的患者,残联每年还免费为其发一次药。

吉林部署中医药人才工作

到2025年,社区和乡镇医疗机构均要设中医馆

本报讯(特约记者杨萍 记者刘也良)近日,吉林省中医药管理局、教育厅、人力资源社会保障厅、卫生健康委联合印发《吉林省关于加强新时代中医药人才工作的实施意见》。《意见》提出,到2025年,二级以上公立中医医院中医师配置不低于本机构医师总数的60%,全部社区卫生服务中心和乡镇卫生院设置中医馆,配备中医师;到2030年,适应中医药高质量发展的人才制度体系基本形成;到2035年,培养一批中医药领域领军人才、创新团队,人才对全省中医药振兴发展的引领支撑作用更加突出。

《意见》提出,加快高层次中医药人才培养,探索中医药人才单列计划、单独评价,发挥省部局共建高校和区域医疗中心等作用,建设一批人才吸引集聚培育中心;培育壮大领军人才队伍,实行支持领军人才梯队建设、科研条件提升、管理机制配套等特殊政策;促进青年人才脱颖而出,建立健全对青年人才普惠性支持措施。

《意见》要求,夯实基层中医药人才队伍,扩大基层人才供给;持续开展本科层次中医专业农村订单定向免费医学招生、全国基层名老中医药专家传承工作室建设,到2025年,为每个二级以上县级中医医疗机构建立1~2个传承工作室;推动人才向基层流动,面向基层医疗机构医师和乡村医生开展中医药知识技能全员培训,用5年左右时间实现人员培训全覆盖;推广“县聘乡用”“乡聘村用”等人才管理模式,鼓励紧密型县域医共体、中医学医联体内人才柔性流动,落实三级中医院对口帮扶,形成上级医院医师定期到医共体、医联体内基层医疗机构服务的长效机制。

《意见》还对大力推进西医学中医、统筹推进重点领域中医药人才队伍建设、医教协同深化中医药教育改革、深化人才发展体制机制改革等工作进行部署。



霜降吹歌响

10月23日,在广西崇左市天等县举办的“霜降吹歌响 献礼新征程”世界非物质文化遗产壮族霜降节庆祝活动中,群众表演民间舞蹈打榔舞。据了解,2016年壮族霜降节作为二十四节气扩展项目之一入选联合国教科文组织人类非物质文化遗产代表作名录。 卢文斐摄

重庆渝北区破解“带娃难”

□特约记者 陈英 通讯员 黄圣杰

10月8日8时30分,重庆市渝北区福泉路的暖房子托育中心里,一群小朋友正围坐在饭桌前就餐,开启一天的快乐时光。2岁8个月的西西已经在来这里托了近一年,对西西妈妈来说,托育服务帮她解决了许多烦心事。

“我和孩子爸爸都上班,又常因养育、教育观念不同而矛盾丛生。”孩子入托后的快速成长让西西妈妈很欣喜。“入托后,孩子不仅养成了良好的作息习惯和饮食习惯,唱歌、跳舞及规则意识等各方面都有很大进步。”

据悉,渝北区近两年全面强化政策引导支持,扩大多样服务供给,完善监督管理机制,加快建设政府、企业、个人参与的多层次、立体式托育服务体系。如今,像暖房子托育中心这样的托育服务机构,重庆市渝北区已有26所,分布于10个街道(镇),全区共设置托位1731个。

据统计,在渝北区,3岁以下婴幼儿有4.26万名,一度存在托育机构总体性不足、部分机构经营困难等情况。为解决这一难题,渝北区卫生健康委坚持落实“优化营商环境”要求,与相关部门、属地镇街组成联合指导服务组,主动对接联系有办托意愿的居民,上门核查申请资料,开展业务指导,并将托育机构备案列为行政服务

大厅卫生健康窗口“最多跑一次事项”。此外,渝北区卫生健康委积极争取给予真金白银扶持,并加大运营服务、宣传推广力度,还在网上公示已备案托育机构,方便有需要的居民选择规范机构入托。

在做强市场化托育的同时,渝北区还加大托幼一体化和社区托育工作力度,在发展农村公办托幼一体化的基础上,计划2022年在城区幼儿园新增1000个托位;同时在城区街道及人口大镇利用社区闲置房屋等资源兴办托育服务机构,通过公建民营、民办公助等方式力争建设520个托位。

渝北区卫生健康委积极搭建托育服务专业指导平台,由渝北区妇幼保健院牵头成立区级婴幼儿养育照护指

导中心,负责组织全区托育机构开展幼儿照护、卫生标准、消防、急救等方面业务培训。同时,渝北区卫生健康委联合各部门对托育服务机构建筑安全、消防安全、食品安全、疫情防控等方面开展巡回式、拉网式监督检查,切实保障幼儿入托安全。

“目前,渝北区已经将婴幼儿照护服务工作纳入‘十四五’规划、民生实事项目,今明两年将与教育局等部门共同发掘区内现有幼儿园的优势,通过资金补贴、税收优惠、租金减免、技术支持指导等方式,鼓励幼儿园大力开办托育服务。”渝北区卫生健康委相关负责人表示,在此基础上,还将探索建设区级托育综合服务中心,承担托育服务、观摩培训、业务指导等工作。