

□本报记者 邹欣芮
通讯员 周晶

锦州医科大学附属第一医院：

奋楫争先立潮头 蓄势聚能谋发展

一直以来，锦州医科大学附属第一医院（以下简称“锦医一院”）都在奋进中崛起，在坎坷中前行。

这是一家救死扶伤、妙手回春、多少无望的生命在这里重生，多少医学奇迹在这里缔造。

这是一家融医、教、研于一体的医院，医学科技创新的脚步踏石留痕，从未停歇。

进入2022年，锦医一院党委提出新课题：如何紧跟时代步伐，赋能创新，实现医院高质量发展？

居安思危，求新求变。

今年年初，医院党委在全院开展高质量发展大讨论，汲取群众智慧，倾听群众呼声。

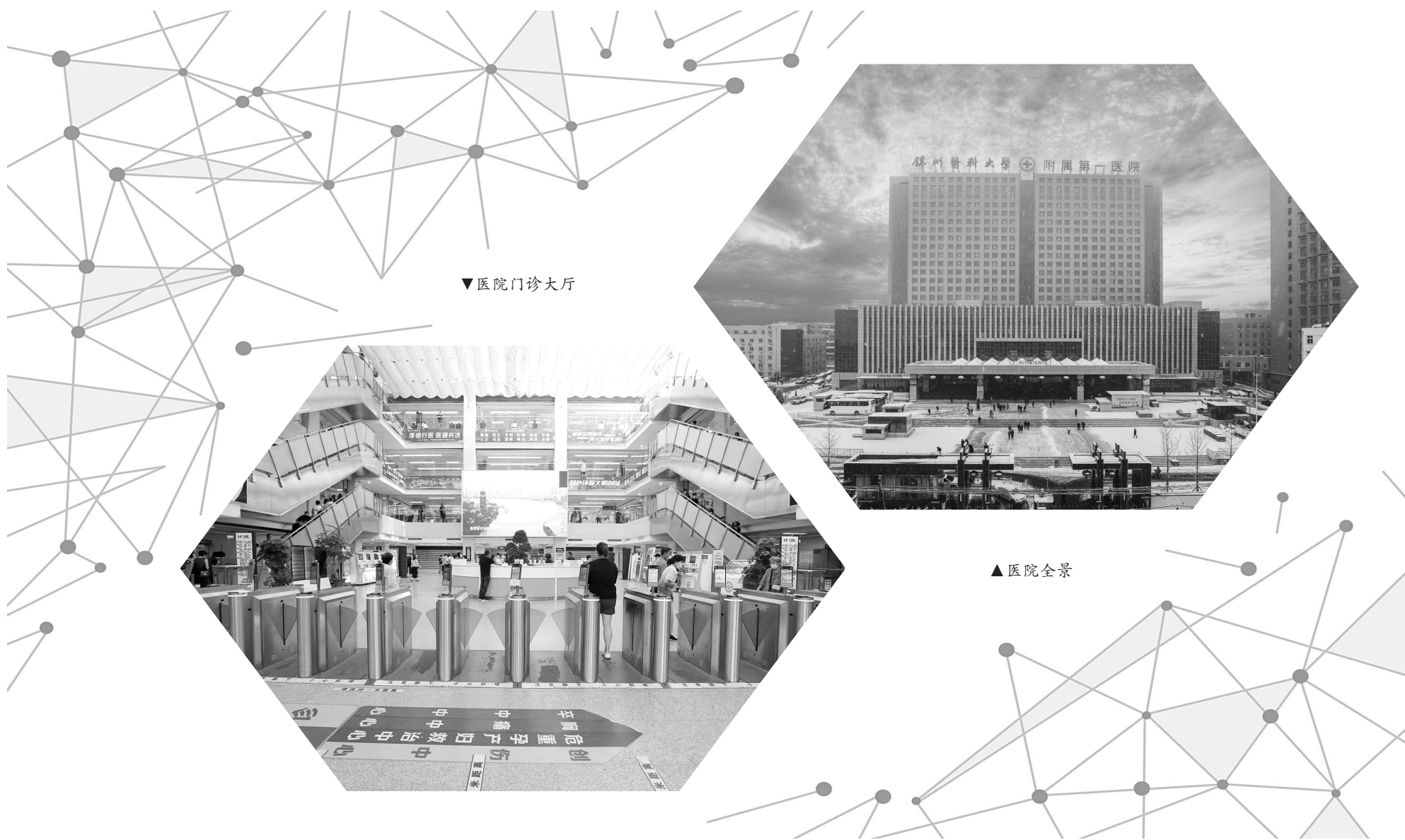
大讨论历时两个月，梳理、吸纳合理化建议，找出制约医院高质量发展的“瓶颈”所在。

全院上下达成共识，以高质量发展为目标，脚踏实地，对标国际顶级标准，摒弃僵化思维，突破条条框框，寻求更高、更快的医院发展模式。

锦医一院党委书记孙宏治告诉记者，医院将在党的坚强领导下，以特色学科建设为引领，以培养国际化视野人才为核心，聚焦“冲一流”，围绕“强特色”，深耕优质服务，打造优质医院品牌，建设高水平学院型大学附属医院。

目标明确，思想统一，行动扎实。

如今，锦医一院已驶上高质量发展“快车道”。



▼医院门诊大厅

▲医院全景

打造品牌

为区域患者保驾护航

医疗服务能力是医院的核心竞争力，也是医院无形的品牌。

锦医一院始终把提高医疗能力放在“重中之重”的位置上。

医院建强“五大中心”，全力以赴提升急危重症救治水平。

2019年12月，医院获批辽宁省首批胸痛中心单位。自成立胸痛中心以来，医院在医疗管理、人员配置、业务培训等方面给予中心大力支持，对辽宁全省胸痛中心建设标准、整合院前急救系统与院内绿色通道，制定各项规章制度，并优化胸痛患者诊治流程。

经过两年多的运行及持续改进，当地各基层医疗卫生机构相互配合，院前急救与院内急救有效衔接，急诊心梗患者的D-to-B时间（从患者入院到球囊打开时间）大幅缩短，为众多心梗患者赢得了宝贵的“黄金时间”，大大降低了胸痛患者的死亡率。

高级卒中中心的建立，完善了辽西地区的卒中急救体系，使先进的治疗手段更快地应用于卒中的早期治疗，使卒中患者到达卒中中心后能够得到快速分诊、规范评估、迅速检查、明确诊断，为缺血性脑卒中患者的及时救治提供了保障。

同时，医院通过全力推进多学科合作和区域性联合救治机制，促进辽西地区急救能力提升，推动胸痛中心建设更好更快发展，为急性胸痛患者生命安全和身体健康构筑更加坚实的防线。

危重孕产妇救治中心的成立对于提高危重孕产妇救治能力和服务质量、保证救治服务的及时性和安全性、降低孕产妇死亡率等，起到了极为重要的作用。

作为辽宁省3家省级危重孕产妇救治中心之一，锦医一院危重孕产妇救治中心持续发挥区域辐射带动作用，为孕产妇提供医疗救治绿色通道和一体化综合救治服务，并构建起快速、高效、全覆盖的医疗救治体系，为辽西地区危重孕产妇提供了更安全、更有保障的医疗服务。

医院积极落地创伤中心，建立区域性院前、院内救治流程，形成符合该区域特点的严重创伤救治体系，在区域内建立院前与院内救治的信息链接及医院急诊与各专业之间的信息链接，建立院前急救团队、医院急诊救治团队及院内创伤救治团队，打造以“1个区域、2个链接、3个团队”为核心理念的创伤中心。目前，医院正在积极准备申报建立辽宁省省级区域创伤

救治中心。

医院危重儿童和新生儿救治中心配备了优秀的医疗团队和先进的医疗设备，依托开展的各项技术，为保障新生儿安全、抢救危重新生儿提供了强有力的硬件和技术支撑。

为满足区域患者日益增长的对肿瘤疾病的诊疗需求，近年来，锦医一院加大学科发展力度，肿瘤学科发展蹄疾步稳。

2015年，锦医一院成立肿瘤中心，目前已开展胃癌、结直肠癌、肝癌、肺癌、乳腺癌、前列腺癌、肺结节、耳鼻咽喉头颈部肿瘤、甲状腺肿瘤等多个肿瘤病种的多学科协作诊疗(MDT)工作。

同时，医院成立肿瘤MDT预约门诊，整合肿瘤内科、外科、放疗、影像、核医学、超声、病理、肿瘤介入等多个肿瘤相关学科的优秀资深临床专家，结合患者的疾病分期、身体状况、心理承受能力和家庭经济状况，制定肿瘤患者全方位、规范化、个体化诊治的全程管理策略，全面推进MDT模式。

2018年，医院获批国家卫生健康委首批消化道肿瘤MDT示范基地，并成立东北首家肺癌一体化中心、中国肺癌防治联盟肺结节分中心。

2019年，医院组建以胸外科、呼吸科、影像科、肿瘤内科等资深专家为基础的辽宁首家区域肺结节MDT诊疗中心，以“发现一例早癌，挽救一条生命，拯救一个家庭”为出发点，为患者提供覆盖预防、诊断、治疗、康复等环节的全方位疾病管理方案，并逐步推进辽西地区肺癌的规范化诊疗工作。

医院依托网络通信技术，与中国医科大学附属第一医院等国内多家单位合作建立区域共享MDT管理平台；获批中国研究型医院协会—MDT推广基地。

2021年，医院被国家卫生健康委授予中国肿瘤MDT联盟地区牵头单位，同时获得“MDT试点建设优秀医院”称号。

2022年，医院成功入选国家首批肺癌规范诊疗质量控制试点单位。

未来，锦医一院将继续搭建更多学科MDT管理平台，持续践行“患者安全”“医疗安全”理念，使病例管理更具信息化、智能化、全程化、可视化，在提升诊疗内在质量的同时提升管理质量，不断根据临床需求、管理需求对模式进行持续优化改进，将这一患者、医生、医院共赢的模式做大、做强、做细、做精。

高端人才是“兴院之本”，更是医院高质量发展的强大引擎。

人才强，则医院强。近年来，锦医一院相继推出一系列聚集人才的重要举措，亮点纷呈。

不拘一格引进高端人才 锦医一院将人才培养工作摆在战略位置，实施更加积极、开放、有效的人才引进政策，修订《高层次人才引进、培养与管理办法》，提高人才引进薪酬、安家费等待遇；召开专场博士人才引进线上面试会，仅今年上半年，就有来自哈尔滨医科大学、四川大学、天津医科大学等知名院校的优秀博士生走上了锦医一院的各个岗位。

自主培养人才步伐提速 锦医一院建立青年人才储备库，优先给予政策扶持；制订《“明日之星”选拔培养方案》，打造一批挑大梁、担重任的青年医师队伍，建立常态化青年人才分类别、分层次的技能、理论培训体系，逐步将培训考核成绩纳入职工的职

业生涯规划中，与职称晋升、薪酬待遇密切挂钩。

为青年人才上位创机会、搭平台 在新一届病区主任、护士长换届选举聘任工作中，一批业绩突出的“85后”“90后”中青年人才脱颖而出，勇挑重担，走上科室主任、副主任等重要岗位，施展才干。

建立健全人才评价机制 锦医一院以“责任目标”为核心，以绩效考核

为抓手，对标国考考核指标，完善学科、医疗、教学、科研、管理“五位一体”的综合目标管理考核体系；制订《锦州医科大学附属第一医院病区主任、护士长等聘任目标考核办法》，签订《聘期目标责任书》，实施病区主任、护士长任期考核淘汰制，增强病区主任、护士长干事创业的紧迫感，压实各方责任，形成工作合力，推动锦医一院各项核心工作取得新突破。

记者在采访中了解到，作为医科大学附属医院的附属医院，锦医一院“教人与育人两手抓，两手都过硬”，高水平学院型大学附属医院建设初见成效。

打好“组合拳”，线上线下教学同频共振 面对疫情常态化防控新形势，锦医一院统筹推进、上下联动，确保线上教学有序推进。

自推进线上教学以来，锦医一院提前谋划，科学预判，制定《第一临床医学院2022年春季学期部分时段线上教学阶段实施方案》，明确了线上教学的相关要求，成立由教学副院长、教务部、纪检监察部、教研室、教学秘书、督导组组成的专项工作组，积极部署落实线上教学配套实施方案，切实保障线上教学有序运行。

锦医一院党委书记亲自部署，多次召开教学专题会议，就如何提高线上教学质量、丰富教学形式、提升教学趣味性等内容提出重要要求；教务部与教学督导组全面动态监控线上教学质量，形成“日督导、日跟踪、日反馈”模式；院级督导专家深入课堂督导听课，并制定整改意见，督导教研室集体备课，确保课程在线，质量更在线。

多措并举，全力突破执业医师考试“瓶颈” 锦医一院领导挂帅，全院联合，坚持“执业医师考试通过率”是人才培养质量的“指向标”，将提高执业医师考试通过率作为专业建设的头等大事，出台《第一临床医学院2016级学生执业医师考试“分组分层、结对帮扶”学习指导工作方案》，联合、坚持“执业医师考试通过率”是人才培养质量的“指向标”，将提高执业医师考试通过率作为专业建设的头等大事，出台《第一临床医学院2016级学生执业医师考试“分组分层、结对帮扶”学习指导工作方案》，联合、坚持“执业医师考试通过率”是人才培养质量的“指向标”，将提高执业医师考试通过率作为专业建设的头等大事，出台《第一临床医学院2016级学生执业医师考试“分组分层、结对帮扶”学习指导工作方案》。

此外，锦医一院逐步建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的积分制人才评价体系，给优秀人才提供发展平台，用事业留人，用医院文化凝聚人心。

现如今，在锦医一院，深耕专业的人越来越多，精进技术的人越来越多，博学而后成医的人越来越多。行业人才与行业智慧在锦医一院这片沃土上共创共赢。

人才强院

打造高端人才“聚集地”

此外，锦医一院逐步建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的积分制人才评价体系，给优秀人才提供发展平台，用事业留人，用医院文化凝聚人心。

现如今，在锦医一院，深耕专业的人越来越多，精进技术的人越来越多，博学而后成医的人越来越多。行业人才与行业智慧在锦医一院这片沃土上共创共赢。

育人为本

培育“德业双修”医学人才

床一线医生的一项基本功。锦医一院以“学术活动日”为抓手，提升医务人员科研创新能力。

锦医一院以问题为导向，以名家讲堂、学术会议、学术沙龙等形式为依托，围绕医学前沿进展、临床诊疗新技术和新方法、最新诊疗规范指南、项目申报、成果转化等，高效开展“学术活动日”，提升锦医一院医务人员整体学术水平。

通过完善科技成果激励机制，锦医一院激励学历高、有干劲、对科研有兴趣的年轻医生参与科学研究，组建临床医生与实验研究员联合的科研团队，推动专职科研人员与临床学科互促共进，力求在高水平论文发表和国家项目开展方面实现新突破，在全院范围营造了浓厚的学术氛围，提升了人才队伍的学术水平。

组建科研团队，推动专职科研人员与临床学科深度融合 锦医一院发挥高层次人才对科研建设的引领作用，成立了锦医一院首批科研团队；设置“科研团队专项经费”，配备专职实验员，优先给予科研团队研究设备支持，力争在国家自然科学基金项目、高水平论文发表方面有所突破。

锦医一院以临床医学专业博士点建设为引擎，成立了锦州医科大学附属第一医院临床医学专业博士学位授权点领导小组，出台了《临床医学专业博

士点建设实施方案》，对标对表，进一步明确学科方向优势、特色、布局及不足，明确各项指标要求和重点工作。在专业领域，锦医一院的影响力在持续提升；锦医一院医务人员在国家级学会任职192人，其中副主任委员8人；在省级学会任职480人，其中主任委员7人，候任主任委员2人，副主任委员121人。

近3年来，锦医一院获批各类课题275项，发表学术论文661篇，其中SCI论文285篇，最高单篇影响因子23.6；高质量论文数量进一步增加，其中，中科院一区论文10篇，二区论文16篇；获批省部级以上科技奖项5项。

金戈铁马闻征鼓，只争朝夕启新程。孙宏治表示，今天的锦州医科大学附属第一医院全体医护人员心中有目标，脚下有力量，仁心向患者，广大医护人员秉承救死扶伤的理念，坚守医者仁心的誓言，站在新的历史起点上，踔厉奋发，笃行不怠。