

□特约记者 萧济康 毛旭
通讯员 毕磊 石红兵

湖北省黄石市中心医院： 奋楫扬帆启新程

黄石市中心医院坐落在武汉都市圈核心城市——湖北省黄石市。

医院始建于1914年,经过100多年的建设与发展,已逐步成为黄石地区唯一一家集医疗、教学、科研、培训和预防于一体的大型公立综合性三级甲等医院,同时也是湖北理工学院附属医院、第一临床学院、南京医科大学黄石临床医学院、复旦大学附属肿瘤医院技术协作医院、华中科技大学同济医学院附属同济医院医联体医院。

近年来,医院抢抓发展机遇,高位对接长三角经济圈需求,主动融入武汉都市圈一

体化发展战略,统筹常态化疫情防控与高质量发展,获批湖北省第一批委市共建学科区域医疗中心7个,建立国家级胸痛中心、房颤中心、标准化心脏康复中心、标准化代谢性疾病管理中心,26个专科通过湖北省临床重点专科评审。

同时,医院积极推进优质医疗资源共享及有序扩容,在原有中心院区、普爱院区的基础上,以更大规模、更高标准新建黄金山院区,形成了一院三区、均衡布局、深度融合、错位发展的新格局,在全力打造鄂东区域医疗中心、创建武汉都市圈同城化发展示范医院的大道上不断前行。

高标准 高起点 黄金山院区展新姿

2022年9月23日,黄石市中心医院黄金山院区经过多年筹建,开始全面运行。

黄金山院区的新建,展现了黄石市中心医院不断增强区域医疗中心核心竞争力的新作为,承担起医院在新形势下持续谋求高速发展的新希望。

黄金山院区位于黄石市大冶湖生态新区核心区,是黄石市建市以来投入金额较大、建设规模较大的医疗投资项目;项目总投资22亿元,总建筑面积达25.9万平方米;共有单体建筑8栋,分别为门诊楼、医技楼、住院部、肿瘤治疗中心、感染性疾病中心、动力洗涤中心、血站、食堂;住院部规划床位1800个,停车位2120个。

规模宏大、学科齐备是黄金山院区的最大优势。据黄石市中心医院执行院长胡亚华介绍,新建的黄金山院区拥有PET-CT、3.0T磁共振、320高端螺旋CT、高端直线加速器等先进医疗设备,能为患者提供区域一流的肿瘤防治、生殖医学、健康管理、精准医疗、血液净化、空中紧急救援等特色医疗服务。

黄金山院区开设肿瘤筛查、放疗中心、微创诊疗、核医学、分子遗传诊断、精准医学诊疗等,为患者提供肿瘤精准诊断、精准治疗于一体的个性化服务。

黄金山院区建有国家高级卒中中心及标准化创伤诊疗中心,实现急危重症诊疗流程的标准化、规范化;构建区域卒中防治体系,打造卒中“一

小时黄金救治圈”,充分发挥学科间的优势互补作用,有效提高卒中患者的救治率。

黄金山院区创新性推出集产前筛查、遗传检测、“试管婴儿”辅助生殖技术、宫腔手术于一体,同时涵盖孕前检测、优生遗传咨询、辅助生殖、宫腔手术到产后随访的全周期生殖医学服务。

作为全市高水平的医学检验综合平台、高通量基因检测平台,黄金山院区还促进区域临床检验的集约化发展、实验室信息的互联互通,实现了优质检验资源的共享。

黄金山院区还建立了紧急空中救援体系,为急危重症患者开辟空中“绿色通道”,提供区域患者转运救治一体化空中救援服务。

现代化、智能化是黄金山院区的最大特色。院区在建设初期就计划采用全光网络,着力打造智慧医院,实现智慧医疗、智慧服务和智慧管理,为患者提供覆盖诊前、诊中、诊后的线上、线下一体化智慧服务。

“如今的黄石市中心医院黄金山院区更加现代化、智能化,从挂号到做CT,再到拿到检查报告,大概用时一个小时,非常便捷。”近日来黄金山院区就诊的黄先生有感而发。

下一步,黄金山院区将在建立智慧医院的基础上,进一步打造“互联网+”平台,通过医疗资源和医疗数据共享,为患者提供更多优质服务,助力华中科技大学同济医学院附属同济医院医联体建设。



医院中心院区



医院普爱院区



医院黄金山院区

一院三区 均衡布局 区域医疗中心立标杆

随着黄金山院区的顺利运行,黄石市中心医院以新院区的高质量建设为引领,通过有序扩容和均衡布局来整合区域优质医疗资源,形成覆盖黄石乃至鄂东南的区域医疗高效服务体系,让患者就医的“时空”瓶颈得到有效缓解。

谈到医院如何均衡布局优质医疗资源,胡亚华说:“接下来,我们会在现有基础上全力实施‘一院三区、错位发展、各具特色’的发展战略,中心院区为区域疑难、急危重症诊疗中心,普爱院区为具有特色专科的综合医疗区域,黄金山院区则是以肿瘤防治为核心的综合医疗区。”

据了解,医院除了新建的黄金山院区外,原本有中心院区和普爱院区两个院区。其中,中心院区位于黄石市市中心,因为建设年代早、运行周期久,长期困于发展空间不足。如今,随着“一院三区、错位发展、各具特色”发展方向的确立,中心院区将转移一部分业务至新院区,同时专注于建成区域疑难、急危重症诊疗中心,将急危重症医疗救治作为差异化发展的重点,具体以胸痛中心、卒中中心、创伤中心、危重孕产妇救治中心、危重儿童和新生儿救治中心等五大中心建设为目标,构建快速、高效、全覆盖的急危重症医疗救治体系。

全新的普爱院区将以大综合、大专科为特色,全面对接中心院区和黄金山院区,实现优质专家、设备、技术的全面融合。普爱院区还将通过皮肤疾病诊疗等特色专科建设,推动院区一体化高质量发展。

胡亚华介绍说:“在均衡布局、错位发展的同时,医院还将推进3个院区的高标准、同质化发展,以患者需求为导向,加大力度改造门诊病区,持续改善服务品质,‘软硬’并举提升人民群众的就医体验。”

在软件的同质化建设方面,医院针对窗口工作人员、临床医务人员日常工作问题持续改进,提升服务质量;通过信息化赋能,实现血管、肺结节、骨龄等十几个病种的计算机辅助诊断,其中血管影像诊断时间从30

分钟降至1分钟以内,极大提高了诊断效能。

医院积极响应国家政策,推进影像检查数字化项目建设,今年10月起,患者在中心院区、黄金山院区、普爱院区3个院区做检查后,只要点一点手机,就能通过医院微信公众号等多种线上渠道,获取全部检查的影像结果,不仅避免了现场排队的周折,减少了院内聚集,更便于复诊和异地就诊。

据了解,今年,黄石市中心医院将进一步落实改善医疗服务行动,持续改善就医环境,提档升级服务质量,包括推进预约诊疗、多学科诊疗、日间手术、日间化疗、快速康复、无痛医院、老年友善医院建设,加大老年病、重症监护、急诊急救、血液净化、肿瘤、手术、造口/伤口、糖尿病等专科护理人员培养。

医院开设互联网护理门诊,开展线上咨询、线下坐诊服务,实现线上、线下护理服务的有效衔接,将护理服务进一步延伸至社区、家庭,向慢病

管理、老年护理、康复促进、临终关怀等领域逐步拓展,实现护理服务的连续性。

乘着“一院三区”高速发展的东风,医院在强化医疗安全和质量管理的基础上,推进省级区域医疗中心建设,携手华中科技大学同济医学院附属同济医院,共建“同济黄石市中心医院医联体”,助力医疗技术水平跃升。

近年来,黄石市中心医院统筹常态化疫情防控和医疗工作,推进疫苗接种工作,确保人民群众就医不受疫情影响。

同时,医院持续发力学科高质量发展,以省级临床重点专科建设标准为指南,统筹“一院三区”学科亚专业建设发展布局,明确各学科发展特色及专病发展方向,围绕专科特色及专病方向,整合学科资源进行重点培育,带动诊疗技术能力和辐射引领效应显著提升。

根据新时期发展要求,医院推进心血管内科、呼吸内科、肿瘤科、神经内科、神经外科、妇科、产科、儿科、骨科、肾内科、重症医学科、感染性疾病科、内分泌科、老年病科等学科省级区域医疗中心建设。

在提升诊疗技术能力方面,医院引进复旦大学附属肿瘤医院、华中科技大学同济医学院附属同济医院等医院的专家团队,常驻或定期来院开展查房、手术、示范教学、会诊等,进行“科对科”“点对点”精准帮扶,提高医院开展高难度手术的能力和疑难危重症的诊疗水平,让疑难危重症患者在“家门口”就能得到有效治疗。

医院通过实施领军人才培养计划,主动引进人才;推进“名医名师培养工程”和“青年骨干人才培养工程”,吸引了大批国家级、省级、市级重点专科及学术带头人,以及硕士、博士等高层次人才,并为引进的人才积极创造良好的工作、学习、生活条件。

谈及医院未来的发展,胡亚华说:“如今,黄石市中心医院已经驶入高速发展的‘快车道’。下一阶段,医院将继续加强‘一院三区’建设,持续提升医疗服务水平,擦亮黄石市中心医院这块区域医疗中心的‘金字招牌’,为人民群众提供安全、优质、高效的医疗服务。”

党建引领 人才强院 驶入高质量发展“快车道”

黄石市中心医院党委书记秋秋萍说:“随着‘一院三区’高质量发展新格局正式打开,医院比以往任何时候都离不开高质量的党建引领。”今年,黄石市中心医院正在巩固拓展党史学习教育成果,全面加强党建与业务深度融合,全面推进清廉医院建设,全面履行公立医院社会责任。

党建和业务深度融合是医院高质量发展的重要保障。近年来,黄石市中心医院不断从党的百年奋斗历程中汲取智慧力量,夯实“一院三区”基层党组织建设。医院坚持“党的一切工作到支

部”的鲜明导向,党支部全面参与科室发展、人才引进、薪酬分配、晋级晋升、评优评先、设备配置等重大问题决策。

医院还在提升基层党组织组织力方面持续发力。

一是革新组织架构,助推团队融合。医院打破院区壁垒,由“支部建在科室上”变为“支部建在学科上”,促进不同院区同一学科的团队融合。

二是抓实政治生活,促进思想融合。医院每月开展的主题党日活动结合医院、支部工作重点明确1个主题,组织广大党员进行学习讨论,交流思

想,激发灵感,启迪智慧。

三是创建特色品牌,促进业务融合。医院建立主题党日观摩交流制度,分管党务工作的领导每个月都会带领专职党务工作者到一个党支部观摩其主题党日活动开展情况,并通过查阅资料、访谈交流等方式,帮助其总结、提炼业务特色亮点,“一对一”辅导党建品牌创建。对创建成功的服务品牌,医院在政策、经费上给予支持,促进其发展。

在人才梯队建设方面,医院坚持“引才”“育才”并重,坚持打破壁垒、共享平台,激发人才干事创业的热情。

图片由黄石市中心医院提供

