

## 江西省高安市中医医院：

# 党建引领 勇毅前行

江西省高安市中医医院始建于1956年，是一所集医疗、急救、预防保健、科研及教学于一体的国家二级甲等中医医院。

在一代代中医前辈的共同努力下，医院荣获国家级、省级、市级多项荣誉。

尤其近年来，医院注重强化党建引领，以落实公立医院党

建“七个全覆盖”为重点任务，坚持围绕中心抓党建、抓好党建促发展，推动党建工作与医院改革发展深度融合。

当前，医院切实对照县级公立医院绩效考核指标，锐意改革，开拓奋进，中医药诊疗能力和服务水平稳步提升，群众就医满意度和获得感持续攀升。



医院外景

## 党建赋能

### 确保服务质量与安全

**立规矩、明导向** 医院先后制定印发了《高安市中医院病历质量管理制和奖惩办法》《住院时间超过30天患者管理规定与评价制度》等文件，要求全院医师严格遵守十八项医疗核心制度，确保患者就医安全；狠抓病历书写与质控，并顺利通过宜春市电子病历系统应用水平分级评价三级病历考核。

**重培训、求实效** 医院注重急救技能培训，专门成立了以党委书记陈春伟为组长的急救急救技能培训和考核专家组，对全院所有临床医师进行急救技能全覆盖培训与考核，确保人人过关。

**强协作、添动力** 医院党委积极推行“走出去、请进来”战略，大力争取省、市大型三甲医院名医、专家的指导与帮助。医院先后加入江西省泌尿外科专科医联体、江西省中医骨伤专科联盟等近20个专科发展联盟，全力推进卒中、胸痛、创伤“三大中心”建设，并顺利

通过卒中中心现场评估。医院大力开展多学科联合诊疗(MDT)，积极倡导中西医联合会诊，通过邀请上级专家来院技术指导、会诊，以及开展疑难病例讨论、行政大查房等，极大提升了医务人员的诊疗水平和业务能力。

**抓考核、促提升** 医院党委多次组织学习相关文件精神，在着力提供高质量医疗服务、提升精细化管理水平、强化医疗供给、加强人才队伍建设与教学科研能力提升的同时，努力探索、调整、完善适合院情的绩效考核方案及管理制度。

**扬优势、有特色** 医院持续强化热敏灸、针灸康复、中医妇科、小儿推拿、绿色肿瘤、中医肝病等学科建设，目前拥有省级中医临床重点建设专科3个、省级中医临床重点培育专科1个、江西省中医特色专科6个、省级区域诊疗中心1个、宜春市中医重点培育专科2个、宜春市中医特色专科1个、宜春市医学特色专科2个。

“……除人类之病痛，助健康之完美，维护医术的圣洁和荣誉。救死扶伤，不辞艰辛，执着追求，为祖国医药卫生事业的发展 and 人类身心健康奋斗终生。”每年“8·19医师节”，医院党委都会组织全院医师重温学生誓言，这也是大家把医者责任与情怀播撒到全心全意为人民群众身心健康服务全过程中的真实写照。

自开展新冠疫情防控工作以来，医院涌现出“逆行”30余天、接打电话5000多个、平均每日工作时间16个小时的党委书记；“关键时期，更要冲锋在前”的医务科长；哪里有需要，就出现在哪里的护理部主任；积极响应党和政府召唤，“逆行”向前，紧急支援“疫”线及核酸检测基地的一线医生、护士、检验人员等先进典型。

除了做好群众生命健康的“守护者”，医院党委还带领全体党员当好好群众的“贴心人”。

**着力解决群众看病就医过程中遇**

## 党建凝心 彰显医者责任与情怀

到的“难点、痛点、堵点”问题 医院党委坚持“眼睛往下看，身子往下沉，劲头往下使”，通过建立“书记查房制”、各支部“一张清单制”、患者回访制、满意度调查制，设立“书记接待日”，聘请社会监督员等，贴近患者“闻”民生，贴近职工“闻”建议，贴近社会“闻”评议。医院党委针对收集到的突出问题列出台账，做到有问题及时解决，有矛盾及时化解。

近年来，医院党委领导班子深入临床一线开展调研20余次，通过与临

床一线医护人员面对面交流，查问题、找方法，共谋医院发展大计，同时，也为保障医疗安全、提升患者满意度等提供了科学依据。

**真正打通服务群众的“最后一公里”** 联系群众、服务群众始终是基层党建的根本价值取向。医院始终把人民生命健康权益摆在最高位置，并落实到实际行动中。

医院扎实开展党员进社区、进学校、进企业等服务活动，每周三安排两名党员医生到高安市筠泉社区为百姓

提供免费诊疗服务，不定期进社区、进学校、进企业开展健康知识宣教；到瑞州敬老院开展免费义诊活动等；此外，医院先后与筠泉社区、瑞州敬老院签订共建协议，给予经费改善社区基础设施，针对特殊人群实行个性化、重点化、经常化服务。

同时，医院以开展“我为群众办实事”实践活动为契机，带领党员干部率先在社区开展了中医药健康养生党员“半月谈”活动，获得社区干部及居民的高度肯定。

## 党建助力 维护医院清廉与圣洁

改善群众就医办事体验、廉洁从医从政”三方面着手，重点整治违反《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》的行为；建立医疗领域突出问题“投诉有奖”制、药事管理“每月一考核、一评比、一公布”制，严查“大处方、滥检查、高耗材”，发现苗头性问题及时“拉警报”“踩刹车”；通过开展“以岗谋私、假公济私、损公肥私”高峰整治行动、辅助用药及耗材清理专项活动、干部作风教育整顿专项活动等，达到“查处一例、警示一片、治理一域”的综合效果。

同时，医院加大医德医风考核力

度，并落实结果运用，将医德医风考评结果作为个人职称评定、评优评先、晋升提拔的重要依据，甚至是“一票否决”指标。

从凝聚团结抗疫的强大力量，到筑牢医疗质量与安全的共同基础；从打造创建三级中医医院的强劲引擎，到拉紧中医药事业高质量发展的共同纽带，医院通过党建赋能，驱动发展“红色引擎”，打造出“杏林红·健康高安”党建品牌。

凭借高质量的党建之基、敢担当的党员之力，医院中医药特色优势越来越凸显，中西医结合服务越来越受

到青睐，改善医疗服务行动步伐越来越铿锵，廉医廉政氛围越来越浓厚；医院高质量跨越式发展的前景越来越广阔。

(陈春伟 朱少荣)

图片由高安市中医医院提供

聚焦公立医院高质量发展  
010-64621775

## 党建聚智

### 推进党建与业务同频共振

医院党委勇于自我革命、找准症结、开好药方，推进党建与业务同频共振。医院不仅锻造了一支关键时刻豁得出、冲得上、打得赢的党员队伍，在疫情大考中交出了优异答卷，更在医院各项事业发展中发挥了主力军作用。

**注重“优中取优”** 医院择优配强带头人，科室主任同时担任支部书记；实施“双带头人”培育与“双培养”工程，研究生学历、副高级及以上职称医务人员占在职党员人数的41%；健全党支部建设等相关制度22个，党支部参与科室重大事项讨论决策；建立党支部书记述职、党建与业务工作“双考核”、党支部及党员分类定级机制；致力于“五星”党支部创建，推行“一支部、一品牌、一特色”，做到党建工作与业务工作有机融合。

**注重发挥“头雁效应”** 医院充分挖掘现有省级名中医、宜春市名中医的示范引领作用，安排学习能力强、悟性好的年轻医生跟班学习，并利用院报、微信公众号、宣传栏等多种媒介强化意识形态教育，在全院范围内营造“向先进看齐、向榜样看齐”的浓厚氛围。

**注重“选贤用能”** 医院制定并完善中层干部选拔任用方案，通过群众推优、竞聘上岗等方式，把“想干事、会干事、能干事”的优秀年轻人才选拔到管理岗位；创建党员先锋队、先锋岗，让党员干部在疫情防控、促进中医药发展等工作中经风雨、壮筋骨、长才干、强担当。

**注重“创先争优”** 医院党委高

度关注年轻医务骨干的培养，先后公费选派4批次近30名医师参加“西学中”培训并考核；在江西省、宜春市历届“杏林杯”中医知识竞赛活动中，医院选送的骨干医师、护理团队屡获佳绩，将团体一等奖、二等奖、三等奖，个人一等奖、二等奖、三等奖及风采展示奖尽收囊中。

医院党委办公楼的廉政文化墙上镌刻着“廉洁奉公”“坚持公生明，践行廉生威”等标语，简单明了的语句彰显的是医院党委维护医院清廉与圣洁的决心和勇气。

医院注重在全院上下营造浓厚的廉政廉医氛围，医院党委中心组带头，大力弘扬伟大抗疫精神，践行“以人民为中心”的发展思想和“人民至上、生命至上”的理念；成功举办了“切实贯彻市党代会精神，全力建设清廉品牌医院”及“假如我是一名患者”等主题演讲比赛，多措并举，让清廉文化融入医院发展之中。

医院坚持做到严格各项管理，紧跟国家、省、市深化医改步伐，制订并完善财务管理、设备采购、基建项目、人事任用、药品耗材采购等各类管理制度，尤其对涉及医院重大事项的决策、重要干部任免、重要项目安排及大额资金使用等事宜实行全过程、无缝隙监管。医院安排专门人员承担纪检监察任务，履行纪检监察职责。

医院从“避免漠视侵害群众利益、



医院开展主题党日活



医院热敏灸诊疗中心医务人员开展相关诊疗服务