

【党建引领】

## 紧握行稳致远“红色密钥”

### ——本溪市中心医院以党建引领高质量发展



一直以来，本溪市中心医院在党委的坚强领导下，时刻牢记以人民健康为中心的初心使命，推进党建与业务深度融合，持续改善患者就医感受，让医疗服务更有温度；注重先进文化引领，让医院的精神和文化充分体现在每一次高效科学的任务执行中，体现在每一次全力以赴的诊疗救治过程中，体现在每一名员工、专家的言行举止中，这些成就了医院赖以发展的文化底色和可持续高质量发展的底气，更成为医院行稳致远的“红色密钥”。

□本报记者 邹欣芮  
特约记者 张威  
通讯员 杨玲玲 赵聪

新跨越，医院高质量发展风起正扬帆。

筑牢高质量发展坚实基础。

医院党委发挥党管干部核心领导作用，积极调动“人”在干事创业中的主力军作用，以中层干部年度考核为抓手，用指标调动管理潜能，年终齐晒“成绩单”，考核优异者给予绩效奖励和荣誉鼓励。

为积极营造科技创新氛围，医院表彰了在学科发展、科技创新等领域作出突出贡献的医务工作者，累计奖励金额达50万元，此举大大激发了年轻医护人员干事创业的激情与热情。

结合国家经济管理年工作要点，医院狠抓运营管理，以项目管理方式打造运营“样板间”，发挥信息化强有力的支撑保障作用，借助医院顺利通过“信息互联互通标准化成熟度四级甲等测评”的有力契机，加速“三位一体”智慧医院建设进程，让“互联网+智慧医院”更加方便、快捷、有内涵。

后，医院党委高举旗帜、把握方向，带领全体“中心人”一手抓防疫、一手抓诊疗，全体“中心人”发挥“五个一”精神，即党员干部拧成“一股绳”，医护人员“一盘棋”调度，健全“一整套”人防、技防、物防疫情防控体系，防控设施设备“一流水平”，疫情防控保障系统建设“全市唯一”，以“中心速度”“中心担当”守卫全市人民健康，让党旗始终飘扬在人民需要的最前线。

随着国家疫情防控政策“新十条”的颁布，医疗机构工作重心“由防转治”，疫情防控形势出现了新变化。医院全体党员干部员工责任担当、医者大爱共克时艰，顺利渡过了因医护人员感染原因减员和患者短时间内激增的困难时期，用血肉之躯筑起当地百姓生命健康的坚实防线。

提高群众看病就医的获得感，取得了可圈可点的成绩。

医院以患者需求为导向，成立本溪市首家“肺小结节、甲状腺、乳腺多学科诊疗门诊”；建立以“消化系统疾病诊疗中心”为代表的中心式诊疗模式；提供以“老年友善医疗”为代表的特色诊疗服务；实现以“一站式服务中心”为切入点的服务模式转变，真正做到了医生围着患者转，流程设计围着百姓需求转，赢得了社会口碑。

疫情期间，医院提供“点对点”免费送患者回家的“温暖专车”；公共区域安装自助体外除颤抢救设施；配备功能完备的挂号、缴费自助设备；诊室就近设超声、采血辅助检查室……这一系列举措无一不体现着医院有温度的服务和精细化管理，患者极大获益。

面对新征程上的新考验，本溪市中心医院党政领导班子初心永擎，将继续瞄准工作中的难点、堵点问题，聚焦百姓关心的热点、痛点问题，以党的二十大精神为指引，以奋进新征程的决心，建功新时代的担当，迎难而上，砥砺前行，积蓄力量，成为本溪市医疗卫生事业发展的强有力支撑，铺筑百姓幸福生活的“健康底色”。

#### 对接百姓诊疗需求

创新服务模式，聚焦患者感受，解决百姓急难愁盼问题是党务工作与业务工作融合的“聚焦点”。医院在完善急危重症救治体系、改进一体化服务流程、精准诊疗理念落地持续发力，

#### 打造服务新体系

医院党委牢固树立大观念、大格局，以及大卫生、大健康理念，高屋建瓴，统筹规划，全力打造提升服务百姓能力及就医感受的三大体系。

**全力打造立足本溪、辐射辽东的服务体系** 医院以开工在即的“辽东地区心脑血管区域医疗中心”项目建设为契机，全力打造以心血管、脑血管学科发展为引领，具有较强辐射作用的医学科研和人才培养“高地”，为区域百姓提供更加优质高效的诊疗服务。

**全力打造以本院为龙头的医疗集团服务体系** 医院努力建设以本院为龙头的医疗集团，并发挥区域辐射作用，与本溪市第一医院建立“心内科专科联盟”，将慢病健康宣教、健康指导下沉到二级医院及社区卫生服务中心，推动优质医疗资源均衡布局。

**全力打造区域医疗中心急危重症救治体系** 医院以疑难急危重症患者救治和突发公共卫生应急能力提升为“圆点”，拓展区域医疗中心网络辐射“半径”，不断强化“胸痛中心”“卒中中心”等“五大中心”建设内涵，顺利通过“国家级卒中中心”“国家级胸痛中心”等评审，“胸痛、卒中黄金1小时救治圈”日臻完善，急危重症患者救治体系和突发公共卫生事件应急能力实现了

#### 提升精细化管理效能

医院以创新思维点燃“红色引擎”，通过完善精细化管理体制机制，

#### 传承弘扬抗疫精神

大疫大考验真金。新冠疫情暴发



医院新院区效果图



医院成立患者服务中心

#### 织牢党建工作网格

本溪市中心医院充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的核心作用，牢牢把握新时代公立医院党建工作主线，将党的建设融入医院重大决策部署的全过程，形成了党的领导到底、横到边、全覆盖的工作格局。

医院按照“支部建在连上”的模式，将15名党性、德行、业务过硬的行政负责人聘任为党支部书记，实现党务与业务工作深度融合，强化考核评价管理，真正发挥党支部的战斗堡垒作用，凝聚起党员干部逐梦前行的力量。

医院通过开展“医心向党、医声嘹亮”文艺汇演、“喜迎二十大·永远跟党走·奋进新征程”党建风采工作总结大会，拓展“党建+”工作模式，通过“党建+”工作“金点子”征集、“我为群众办实事”实践活动等主题不同、形式多样、内容广泛的党建载体活动，强化党建引领作用，推动重点任务深入落实，服务内涵提档升级。

#### 【高质量发展】

### 锦州医科大学附属第一医院：

## 以强劲姿态领跑高质量发展多元赛道

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，更是全面发力，以实干担当落实《锦州医科大学全面振兴新突破三年行动方案》，埋头苦干，

以实绩高效助推《锦州医科大学全面振兴新突破三年行动方案》落地见效，全面实现医院高质量发展新成效的首战之年。

作为大学附属医院，锦州医科大学附属第一医院党委围绕《锦州医

科大学全面振兴新突破三年行动方案》的任务目标和工作思路，审时度势，明晰定位，就如何以强劲姿态跻身高质量发展多元赛道，提出工作总体要求，即坚持党建与业务工作同向而行，同频共振。

精神”校史校训、国防教育为主要载体，充分利用学校爱国主义教育基地，激发广大师生员工的家国情怀；重温医院红色历史，领悟老一辈“附一人”救死扶伤、仁心仁术的大医风范和赤子之心，激发新一代“附一人”勇毅前行、不懈奋斗的信心和决心。

**“聚力工程”**，让思政赋予医院新文化深度 医院以持续深化基层样板党支部建设为抓手，突出35个基层党支部的示范引领作用，着力形成“一支部、一品牌”党建特色，使支部工作有重点、有抓手、有实效，进一步促进党建与业务工作深度融合，激发党员干部的干事创业热情，发挥党支部的战斗堡垒作用。

**“暖心工程”**，让人文赋予医院新文化温度，让患者更暖心 医院持续优化就医流程，聚焦疑难危重症患者救治，加强多学科诊疗，实现患者个性化诊疗需求，推行患者健康全生命周期流程管理服务模式，推动优质医疗资源下沉，解决百姓就医难问题。

**“创新赋能 彰显底蕴”** 未来3年，是医院全面振兴突破的3年，更是奋进前行的3年。新时代赋予新任务，锦医一院奋楫争先。

**实施“铸魂工程”**，让历史赋予医院文化“新厚度” 医院将大学文化、红医文化与医院文化深度融合，持续做好医院文化标识规范化建设；以“红医

以医学中心建设、急诊急救大平台建设为总抓手，打造“高地、高原、高峰”学科，推进临床医学内涵建设；持续加强20个省级临床重点专科及潜力学科内涵建设，形成“高地学科”；2023年至2024年重点扶持20个学科，形成优势突出的“高原学科”。

**实施“医工结合工程”** 医院以“新理念、新定位、新内涵、新医科”为引领，汇聚“高校、医院、企业、科研院所”多方人才、资源、平台优势，共同打造高水平医工结合师资队伍，共同创建学科交叉融合的人才培养体系，共同构建多维度的创新实践平台，“医教研产”协同实现“人才共育”。

**实施“科创攀登工程”** 医院整合科技资源配置，加强青年科技创新人才培养，注重激发科技创新活力，关注全生命周期健康管理，构建以临床需求和问题为导向的科创体系，促进“从实验室到床边，从床边到实验室”的科学研究。

**实施“人才111工程”** 医院坚持“内培与外引并重，考核与激励结合”的理念，着力聚焦打造一批学术领军人才和高水平创新团队，加强对外合作，搭建国际交流平台，培养具有国际化视野的优秀青年人才。

新征程呼唤新担当，新时代点燃新希望。 锦医一院将以党的二十大精神为统领，在学校党委的坚强领导下，咬定青山不放松，以等不起的“紧迫感”，慢不得的“危机感”，以及积极担当作为

的“精气神”，超常规、硬举措推进医院创新发展，自信自强、守正创新，脚踏实地、埋头苦干，为实现建设高质量学院型大学附属医院的目标不懈奋斗。

#### 医院聚光灯

新时代赋予新使命，锦医一院人奋力开启创新发展“1457”战略。

**“一大愿景”**：立足国内，放眼国际，建设国内知名，省内一流的高水平学院型大学附属医院。

**“文化四维”**：文化厚度、文化深度、文化温度、文化高度。

**“五大体系”**：医疗质量安全、教育教学质量、学科发展与科技创新、人才队伍建设、运营绩效管理。

**“七项工程”**：铸魂工程、聚力工程、暖心工程、学科122进阶工程、医工结合工程、科创攀登工程、人才111工程。

□本报记者 邹欣芮  
通讯员 周晶

#### 立德树人 勇担重任

在时光的长河中，2022年只是平凡一年，但是，在锦医一院的历史坐标上，这一年注定留下深刻的印记。 这一年，医院党委科学统筹疫情防控和高质量发展两大任务，积极应对多重不利因素的冲击，以超常决心、超强举措攻坚克难，勇于探索创新，持续攻坚克难。

#### 文化铸魂 奋楫笃行

医院坚持党建引领、文化铸魂，聚焦守正创新，传承红医文化，着力推进红医文化与大学文化深度融合。

医院党委管大局、谋长远，坚持固本强基，点燃发展红色引擎；坚持立德树人，切实提升人才培养质量及临床实践能力。

在疫情防控工作中，全院上下思想“一盘棋”、收治“一张床”，扎实推进急危重症患者救治、扩容增床等各项举措，顶住了疫情高峰期压力，在疫情大考中迎难而上，甘当生命最后一道防线的“守门人”，彰显了医者仁心、勇担重任的精神。

针对医院创新发展中遇到的焦点问题、工作推进中遇到的难点问题、群众反映的热点问题，医院深入调研、综合分析、科学决策。

#### 创新赋能 彰显底蕴