吉林大学中日联谊医院：

为实现高质量发展谋篇布局

党的二十大报告提出，推进健康中国建设，把保障人民健康放在优先发展的战略位置。吉林大学中日联谊医院作为我国卫生健康事业发展的“主力军”，肩负着健康中国建设的伟大使命。

近年来，吉林大学中日联谊医院深入贯彻落实党的二十大精神，坚持党建引领，谋篇布局，把推进医院高质量发展作为首要任务。

医院着力打造“国字号”急危重症患者救治品牌，启用国家紧急医学救援基地，搭建生命救治“绿色通道”；建成吉林省首个达芬奇机器人数字化手术室；运营管理工作受到国家卫生健康委高度肯定，作为示范单位被宣传推广；连续3年在“国考”中获得A+好成绩；一体化推进文化建设，促进特色品牌文化升级……

国家紧急医学救援基地（吉林）外景

以高质量党建引领高质量发展，全面提升党建水平

医院坚持党的领导，全面从严治党，强化党委核心领导作用，全力提升党建水平。

医院始终将加强党的政治建设放在首位，深入开展党史学习教育，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

医院深入落实党委领导下的院长负责制，完善《党委会议事规则》《院长办公会议议事规则》《“三重一大”决策制度实施办法》等决策机制，探索建立发展规划与运营管理委员会等沟通机制，切实使党的领导成为事业发展的最大优势和根本保证。

同时，医院深入落实理论学习中心组和“第一议题”制度，多渠道加强意识形态及思想教育工作。

以高能级平台推动高质量发展，持续优化医疗服务体系

医院对标国家“五大中心”建设要求，全力巩固扩大胸痛中心、卒中中心原有优势，重点加快推进危重孕产妇救治中心、危重儿童和新生儿救治中心建设。

医院配置第四代达芬奇机器人，建成吉林省首个达芬奇机器人数字化手术室。截至目前，医院完成达芬奇机器人手术4200余例，推进医院外科手术迈进“机器人精准外科微创手术”新时代。

医院着力打造“国字号”急危重症患者救治品牌，健全完善“5G+”急诊救治体系建设。国家紧急医学救援基地（吉林）已于今年1月20日正式启用，开启“陆空联动”应急医疗救援新模式，全面提升急危重症救治能力。2023年2月14日，医院牵头成立国内首家航空紧急医学救援医联体，开通空中“120”，充分发挥医院在应急救援、院间转运、医疗资源运送等方面的优势，打破时间和地域对急危重症患者救援的限制，开创国内空中医疗救援常态化运行的先河。

医院打造吉林省最大的肾病诊疗及血液透析中心，全力护航透析患者“生命线”。中心将与医院其他中心共同发力，为东北地区肾脏移植患者打造优质、高效、全方位的生命“绿色通道”。

医院开设肿瘤日间放化疗平台，为患者提供全方位、优质、高效的医疗服务；引进肿瘤治疗领域先进的放疗利器——第四代螺旋断层放疗系统“TOMO”，提升肿瘤精准放疗技术，助力提升吉林省乃至东北地区的肿瘤诊治水平；配备速锋刀EDGE立体定向治疗平台、Synergy电子直线加速器等专业医疗设备，为肿瘤患者提供高效、精确的治疗。

医院南湖院区康复医院建设项目完成封顶，预计于2023年年底前正式投入使用。作为国家卫生健康委批复的唯一一个康复医院项目，医院计划将其打造为以康复诊疗和健康管理为特色的现代化、国际化康复医院，并成为康复医学人才培养的孵化器，为康复医学学科建设发展积聚力量。

以高含金量运营驱动高质量发展，凝聚运营管理合力

围绕公立医院高质量发展“三个转变、三个提高”，医院凝聚运营管理合力，协同提质增效。

医院通过加快健全运营管理体系，积极探索符合该院实际的业财融合具体措施，进一步防范公立医院经济运行风险，加强精细化管理，打出一套运营管理“组合拳”。

医院组建运营助理团队，推动管理效能质变。医院以开展青年管理人员考核为抓手，将56名人员选拔至运营助理岗位。相关人员深入临床科室，围绕资产管理、医保管理、物价管理等主题，不断拓展运营管理的广度，为医院科学管理提供决策依据，促进医院经济管理整体效能不断提升。

通过加强物耗与药品管控，与2019年相比，2022年，医院物耗占比下降10.6%，收支结构不断优化，运营能力持续增强；绩效改革工作稳步推进，人员经费占比提高7.15%，教职工获得感进一步增强。

2022年，在“全国公立医疗机构经济管理年”活动中，医院获得“优秀单位”称号；同年5月，医院的运营管理模式被广泛宣传推广；同年9月，医院在“国考”中表现优异，获评A+等级，交出高质量发展“精彩答卷”。

以高标准人才助力高质量发展，涵养“三有”人才队伍建设

国以才立，政以才治，业以才兴。

医院把人才强院战略摆在高质量发展的战略位置，牢固树立人才是第一资源的理念，引才留才、识才育才、重才兴才。

医院召开全院人才大会，从教育教学、科学研究、国际合作、人才人事、医疗等方面开展专题会；出台系列人才新政，“拿真金白银去支持，以真才实学去培育，用真心实意去尊重”，为医院人才队伍建设谋篇布局。

医院推动“三有”人才建设工作，着力构建多元化的人才工作格局，建设全方位、多层次的人才发展机制，为建设高水平研究型医院输出不竭动力。

首先是“有名”。医院坚持“聚天下英才而用之”，引才留才。医院专门成立组织人才办公室，以发展规划、高层次人才建设等为重点，推进人才队伍建设工作。同时，医院出台高层次人才引育政策，建立招才引智人才库。

其次是“有用”。医院坚持“能者上、庸者让、劣者汰”，识才育才。医院注重发挥人才优势，做好“传帮带”工作，真正实现“用好一个人才，带好一个团队，带动一个项目，影响一项事业”。

最后是“有为”。医院坚持“不拘一格降人才”，重才兴才。医院坚持党管人才，真正推动党的各项人才方针政策落地生根。医院建立人才晋升机制“绿色通道”，全力打造人尽其才、才尽其用、用当其时的用人环境，推动人才梯队不断健全，努力形成“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”的生动局面。

以高品质文化赋能高质量发展，传承创新精神

推动医院高质量发展，高质量的人文精神建设是“根”与“魂”。医者秉持仁心，保护好精神世界的“青山绿水”，才能有医院高质量发展的“金山银山”。

医院全面推进文化品牌形象提升工程，一体推进VI（视觉识别）、IP（知识产权）体系设计，重新规划医院标识导视系统，打造特色文化品牌。

目前，医院已经落地的项目有中心院区国家紧急医学救援基地文化墙、科研荣誉墙、急诊导视墙，完成高端人才特需门诊和特需病房、肿瘤日间放化疗平台及10号楼等区域的新式标识导视，计划于今年内完成医院标识导视系统整体换新工作，构建典雅大气、现代时尚的医院特色文化形象。此外，医院设计更新院徽LOGO图案，把白求恩精神嵌入医院宣传文化中，成为医院精神文化的标志性符号和重要组成部分。

医院还不断加强宣传文化建设，以官方微信公众号和视频号为主要传播阵地，着力推动医院新媒体矩阵建设，以高质量内容讲好医院故事，传递医院声音；院庆当日，医院推出专属IP形象“吉哞哞”，以“牛”的形象生动诠释新时代勤劳勇敢、甘于奉献、精益求精的医院医务工作者；未来，医院还将打造IP体系，并融入各个角落，上线各类衍生文创产品，以情怀引领医院事业持续健康发展，不断提升广大员工的幸福感及患者的体验感。

以高水平科研成果带动高质量发展，深化培育国家级科研项目

近年来，医院秉持高质量发展理念，精进科研，鼓励创新，高度重视国家自然科学基金项目的培育和申报工作，在学科储备、项目培育、人才激励等方面进行了卓有成效的改革，并结合医院需求搭建学术平台，开展深度交叉学科共享，围绕医院临床中心发展方向，积极探索科研创新路径。

2022年，医院申报的国家自然科学基金项目数量创历史新高，其中，马庆杰教授团队申报并获批区域创新发展联合基金项目，实现了医院获批国家自然科学基金项目的历史性突破，标志着该院向着“科研兴院”的总体目标又迈进一步。

以高效率服务促进高质量发展，进一步改善患者就医体验

新冠疫情期间，医院采用“互联网+医疗”模式，推出“线上咨询”服务，减少患者外出需求和在院就医时间，降低了交叉感染风险。随后，该院互联网医院正式揭牌，大大提升了医疗服务效率和患者满意度。

揭牌后，互联网医院持续改进就诊流程，先后上线AI智能导诊、在线预约挂号、在线预约检查、在线复诊、在线缴费、报告查询、药品配送到家、用药指导、在线导航、病案邮寄、护工预约、在线订餐、客户服务、健康宣教、智能随访等功能，真正实现了“一站式”诊疗服务，极大提高了医疗服务效率，减轻了患者就医成本。

互联网医院通过医疗资源的跨时空配置，实现了优质医疗资源下沉。医院还通过“医联体+远程会诊”模式，积极开展预约诊疗、双向转诊、远程会诊、协同门诊等服务。去年，医院还开通了互联网医院社区诊疗服务，进一步聚焦常见病、慢性病复诊，让患者“打开摄像头”就能享受医院的优质医疗服务，提高了优质医疗资源的可及性，发挥了辐射示范作用，提升了区域的整体医疗服务能力。

多年来，医院秉承“仁心良术”的医院精神，遵循“以人为本、精益求精、团结务实、创新图强”的院训，坚持“人民至上”理念，把人民健康放在优先发展的战略地位，全方位、全周期保障人民健康。

站在新的起点上，吉林大学中日联谊医院将继续深入贯彻党的二十大精神和国家医疗卫生健康事业各项工作部署，不断创新理念、创新格局、创新视野，加强内涵建设，深化改革创新，增强硬核实力，提升办院质量，踔厉奋发、勇毅前行，以更加饱满的热情和务实的态度，全面推进医院高质量发展再上新台阶。

（王舒阳　韩月）

聚焦公立医院高质量发展
010-64621775

医院完成首例航空紧急医疗救援

医院引进滑轨CT及DSA设备

医院开通互联网医院