

主题教育看变化·普惠托育⑤

领着娃娃走稳人生第一步

理想的托育服务,不仅要解决“托”和“管”的问题,更要实现“育”和“养”的目的。作为国内较早开展婴幼儿照护服务的省份,浙江省持续探索“医育结合”模式,不断擦亮“浙有善育”品牌。

□ 本报记者 赵星月

踏实缘于人性化专业化

张埃姆在浙江省杭州市妇产科医院(杭州市妇幼保健院)工作。曾经,临近下班时的张埃姆,好似打仗一样:与夜班交接工作后,便风风火火地往家赶,只为从马上要前往下一家服务的育儿保姆手中接过“二宝”。送“二宝”入托前,这一度成为张埃姆的生活常态。

托育机构报价一个月费用不低于5000元,相当于请一个全职育儿保姆。”张埃姆说。

在杭州市卫生健康委指导下,2020年年底,该院与第三方托育公司合作,对医院行政楼1层进行改造,在院内筹建起普惠型托育中心恩宝园。自2021年2月开园至今,已招收45名婴幼儿。

“午休时间,我从行政楼前经过,看到‘二宝’在保育师的看护下午睡,感到特别踏实。”张埃姆表示。

这份踏实缘于服务人性化。托育中心开园时间,与医院上下班时间同步,从7:30到18:30。“遇上全天手术,很晚才能下班时,保育师就免费延长晚托时间;节假日要值班时,托育服务也不间断。”张埃姆告诉记者,去年援沪期间,她有1个月左右不在杭州,医院工会主动提出替她接送“二宝”。

这份踏实也缘于服务专业化。该院工会主席兼人力资源部主任介绍,园区依托医院儿童保健资源优势,由儿童保健医生为园区婴幼儿一日生活细节进行“医育”优化:从保育护理到卫生消毒,提供专业且科学的建议与指导;定期或按需上门评估入托婴幼儿的健康发育状况;制定营养均衡的带量食谱,由医院膳食部根据食谱制作后配送至园区。此外,托育中心设有260多平方米的独立户外活动场地,为婴幼儿提供运动、生活体验、艺术探究等提供了多区域的场地保障。

张埃姆在浙江省杭州市妇产科医院(杭州市妇幼保健院)工作。曾经,临近下班时的张埃姆,好似打仗一样:与夜班交接工作后,便风风火火地往家赶,只为从马上要前往下一家服务的育儿保姆手中接过“二宝”。送“二宝”入托前,这一度成为张埃姆的生活常态。

另一方面是上级相关部门给予了每托位1万元的补贴,用于托育中心的前期建设。”该院工会主席兼人力资源部主任说。

自2020年至今,杭州市卫生健康委在包括杭州市妇产科医院等在内的7家委属医疗卫生机构开办了托育机构;在此基础上,成立卫生健康系统托育服务联盟,规定联盟成员单位内部举办的托育机构,在保障本单位职工子女入托的前提下,向联盟成员单位所有职工子女就近提供托育服务,且联盟单位职工子女入托,享受与托育机构所在单位同等的价格优惠。

儿童保健医生送出助攻

杭州市把托育机构“搬”进医疗机构,而宁波市,则为托育服务注入医疗力量。宁海县妇幼保健院儿童保健医生应春浓,近3年多来了一个身份——宁海县九色鹿托育中心健康指导员。

2020年以来,宁波市推进婴幼儿照护与医疗健康服务相结合,要求基层医疗卫生机构与辖区婴幼儿照护服务机构建立签约服务模式。

现在,宁海县5家托育机构均配有儿童保健医生。正如应春浓,她每季度要定期到九色鹿托育中心,对婴幼儿营养与喂养、生长发育、心理行为等开展健康宣教、专业指导和咨询服务。

“我们的加入,使托育照护和健康教育,与早期教育并重。”在应春浓看来,儿童保健医生的职责之一是向保

育师输送科学育儿理念和知识。“保育师组织孩子玩耍时,活动项目以讲故事、读绘本、唱儿歌为主,种类相对固定。”应春浓说,科学育儿倡导通过陪伴、互动、示范等方式引导婴幼儿尝试不同的活动,在欢乐的氛围中激发探索的兴趣,促进心理行为和社会能力的发展。“因此,我们建议保育师利用室内和户外各种条件和场所,与婴幼儿一起进行不拘形式的玩耍。”应春浓说。

儿童保健医生的另一职责是监测婴幼儿的生长发育情况。“婴幼儿健康不仅表现为没有疾病或虚弱,也体现在身体、心理和社会功能的完好状态以及潜能的充分发展。”应春浓告诉记者,一些孩子在进行语言表达时发音不清,比如把“g”念成“d”,“n”“l”不分等。“在儿童保健医生眼里,这些孩子可能患有功能性音障障碍。”

这几年,应春浓就在托育机构中发现了儿几功能性音障障碍患儿。应春浓说,即使保育师具有一定疾病识别能力,仅由他们将健康隐患告知家长,较难引起家长的足够重视,而由儿童保健医生从专业角度给出建议,家长的依从性明显提高,“专业的人做专业的事,这是推进婴幼儿照护与医疗健康服务相结合的初衷”。

2022年,在加快托育机构服务能力提升过程中,宁波市基层医疗卫生机构儿童保健医生累计参与1500余人次、服务婴幼儿3万余人次。宁波市卫生健康委老龄幼处处长卢婉君表示,宁波市将搭建15分钟婴幼儿照护服务圈,持续提供婴幼儿照护相关政策咨询、养育指导、亲子课堂等服务。

探索医育互动“云场景”

当孩子家长谈及对托育机构的期待,硬件设施、师资水平、专业化程度,不一而足,而排在最前面的一项,往往是安全。

“温州市依托市大数据平台,在浙江省率先打造‘安心托’智汇平台,实现婴幼儿照护由‘人管’到‘智治’转变。”温州市卫生健康委基层卫生与妇幼健康处处长张怡怀介绍,该平台家长端提供家园互动功能,“婴幼儿入托后,孩子家长可在手机上通过平台‘看生活作息’‘看监控视频’‘看成长反馈’3个功能,实时掌握婴幼儿在托育机构的情况,全程了解在园生活成长轨迹。”张怡怀介绍,家长端还提供查询导航、预约参观功能,孩子家长可查询附近的托育机构信息。“入托一件事”功能模块也实现“入托报名”全程在线办理。

除此之外,平台机构端针对办托机构日常管理,梳理机构、工作人员、在托儿童3个维度需求,为托育机构量身定制规范化、可复制、操作简便的园务管理系统。平台管理端则配套数字驾驶舱技术,进行实时数据集成和业态分析,以满足监管部门科学管理需求。

“今后,平台将陆续上线‘养育百科’‘成长自测’‘在线学习’功能模块;推动专业人员照护技能‘云学习’,积极拓展智能实训;打造医育互动应用场景,为婴幼儿家庭提供便捷、专业的线上育儿互动课程。”张怡怀说。



扫码观看 二十四节气养生

陕西加强养老服务设施规划建设

本报讯(特约记者魏剑)近日,陕西省民政厅、自然资源厅、住房和城乡建设厅联合印发《关于加强养老服务设施规划建设的指导意见》。《意见》明确,各市县应当编制养老服务设施布局专项规划,优先在医疗机构周边以及养老用地需求较大区域预留养老服务设施用地。

《意见》指出,在编制实用性村庄规划时,应充分考虑养老服务设施数量、结构和布局要求。鼓励使用农村集体建设用地发展养老服务设施,鼓励盘活利用乡村闲置校舍、厂房等改建敬老院、老年活动中心、互助幸福院等乡村养老服务设施。居住区配建养老服务设施,要按照同步规划、同步建设、同步验收、同步交付的原则配套建设和移交使用养老服务设施。

5位院士论医学发展

本报讯(记者王潇雨)近日,在中国医学科学院第七期“由心讲堂”上,5位院士就如何进一步强化医学人才培养、推进卫生健康领域的科技创新等主题,分享思考,提出建议。

在培养高质量临床医学人才方面,中国科学院院士王松灵建议,要加快实施一体化临床医学人才培养体系,形成推进医学院校规范化建设的系统工作机制,加强全科医生培养支撑保障体系建设,加快建立专科医师培训制度,探索复合型高水平临床医学人才培养体系及学位机制等。他表示,医学教育学位体制复杂,亟待进一步统一优化,并通过尽快建立高水平、高层次的人才培养体系,促进医疗卫生事业可持续发展,开拓医学教育创新模式,构建科学客观、公平公正的评价体系。

“医学人才培养要在学科布局、队伍建设、资源配置方面注重交叉、融合。”中国工程院院士詹启敏认为,医学技术作为医工交叉学科,是现代医学发展的重要支撑;要深化医学与其他学科的合作,以促进健康、疾病诊疗及消除为中心,以更好地服务于全生命周期、健康全过程。此外,要注重培养学生的战略眼光和国际视野。

在医学研究高质量发展方面,中国工程院院士从斌认为,当代医学亟待建立科学研究新范式——数据密集型实现全面覆盖,每所城区(含县城)中小学及乡镇中心学校至少要配备1名专职心理健康教育教师,每个市县教研机构配备心理教研员。”近日,海南



安全教育进校园

6月20日,江苏省宿迁市卫生健康委组织医务人员走进校园开设安全教育课堂,向孩子宣传防溺水、电击伤、高温中暑等安全知识。暑期即将到来,该市积极开展安全知识进校园,为儿童青少年过一个安全、快乐假期保驾护航。通讯员仲启新 徐晓琴 特约记者程守勤 摄影报道

苏州儿童急救体系覆盖县市

本报讯(通讯员张希 特约记者刘兰兰)记者从江苏省苏州市卫生健康委获悉,该市在苏州市区建立儿童急救体系的基础上,近日在张家港、昆山市、太仓市和常熟市挂牌成立儿童急救分站,实现儿童急救体系县市全覆盖。

去年6月,苏州市急救中心依托苏州大学附属儿童医院,成立专门针对儿童的急救分站,并配备新生儿急救救护车和儿童急救救护车。急救车24小时处于值班应急状态。今年6月,苏州以中心城区为支点,向4个县市辐射,建立了江苏省首个覆盖县市的儿童急救体系。

据悉,苏州下一步将重点探索建立苏州儿童“重症转运—急诊—重症监护病房”的一体化建设标准,并完善全市域一体化、智能化的儿科协同救治模式,以提高急危重症儿童、新生儿的转运救治水平,降低重症患儿病死率和致残率。

海南:中小学校心理健康课程要全覆盖

本报讯(特约记者刘泽林)“到2025年,海南中小学校心理健康课程实现全覆盖,每所城区(含县城)中小学及乡镇中心学校至少要配备1名专职心理健康教育教师,每个市县教研机构配备心理教研员。”近日,海南

教育厅等13个部门印发《海南省关于加强新时代中小学心理健康教育的实施意见》,提出了上述要求。

《实施意见》要求,促进学生身心和谐可持续发展,基本建立学生心理健康教育、心理热线服务、心理评估、

心理咨询、心理治疗、精神科治疗等衔接合作的心理危机干预和心理援助服务的职业危害因素。丁芳琼说:“通过一年多服务,公司老板和工人的健康意识得到很大提高,也体现了我们作为‘服务管家’的价值。”

职业健康“服务管家”进车间

□ 特约记者 李水根 本报记者 郑纯胜

“今天主要是给大家讲授一下耳塞和口罩的正确佩戴方法。千万不要认为这是小事情,如果不正确佩戴,日子久了,车间里的粉尘和噪声对你的身体影响很大。”近日,在浙江省新昌县一家石业公司,职业健康“服务管家”丁芳琼利用工人的午餐休息间隙,开展职业健康防护培训。

该公司是一家以生产大理石装饰面板为主的石料加工企业,生产过程中会产生大量粉尘和噪声,这是最主要的职业危害因素。丁芳琼说:“通过一年多服务,公司老板和工人的健康意识得到很大提高,也体现了我们作为‘服务管家’的价值。”

现状。为帮企解困、助力小微企业补齐管理短板,新昌县请专业机构代企业打职业健康这项比较专业的工作。新昌县卫生监督所职业卫生科科长梁小光介绍,自2022年3月开始,新昌县推行职业健康社会化服务,提供职业健康管理社会化服务的机构专业人员被称为“服务管家”,目前这样的机构该县有7家。

在新昌县一家过滤设备厂生产车间,“服务管家”徐春龙对“职业病防治公告栏”里的相关内容进行更新。徐

春龙说:“我的工作主要是帮助企业制订职业病防治计划、联系检测、预约职业健康体检等。我们虽然忙些,但为生产企业减少了不少工作量。”

对于徐春龙的说法,该厂厂长袁相当赞同:“之前对职业病防治这块工作不太了解,也不够重视,在这上面吃过了亏。现在好了,每年只需拿出2000元服务费,相关工作都会由‘服务管家’帮我们做好了,我们还节省了人力成本。”

梁小光表示,目前职业健康管理

社会化服务工作主要取得了3方面成效:对用人单位而言,虽然支出了少量费用,但极大减轻了企业管理压力,在不增加管理成本的前提下,消除了职业病危害因素,降低了被行政处罚的风险;对监管部门而言,解决了监管人员少、企业多、工作量大的问题;对“服务管家”而言,充分运用专业知识和技能,在服务好企业的同时,也为自己创造了一定效益。

“我不是在企业,就是在去企业的路上。”徐春龙表示,每一次进企业,“服务管家”都会梳理企业存在的问题,按风险大小和轻重缓急督促企业整改落实。今年以来,在职业病危害治理和优化生产布局、减少损害员工健康上下功夫,最明显的改变是职业健康岗前、岗中体检的人数明显增多,公告栏、警示标识普及了,每家企业还多了台账档案盒,按规定佩戴个人防护用品的企业员工多了。