

主题教育看变化·普惠托育⑦

“育儿有道”走进更多家庭

0~3岁是婴幼儿早期发展的关键时期,如何引导孩子、怎么跟孩子玩耍等带娃问题,都在不时地困扰着新手爸妈们。育儿是否科学也直接关系到人口的整体素质。作为全国唯一由教育部门牵头3岁以下婴幼儿照护服务工作的省份,上海市开辟了通往“育儿有道”的条条大道,该市黄浦区、浦东新区、奉贤区日前入选全国婴幼儿照护服务示范城市。

如果孩子有兴趣,她会愿意回来听故事的。我也希望将这种理念传递给家长。”

“让孩子和谐发展,让家长成为孩子喜欢的玩伴”,是奚允旋一直坚持的育儿理念。从一名幼儿园教师转为早教教师,奚允旋面对的不仅是年龄更小的孩子,还有与家长的更多相处。

“孩子在一边玩,家长在旁边看却融不进去。”奚允旋经常会遇到这样的场景。不仅如此,她还发现,许多不是问题的问题却成了家长的心事。“别人的孩子都会玩滑板,我家娃为什么总是学不会”,每每听到类似这样的疑惑,奚允旋都会耐心地为家长进行剖析。“是孩子不感兴趣,还是学不会?”在沟通下,家长逐渐打开心结,以平常心看待孩子的发展。

为该区常住人口0~3岁婴幼儿家庭提供公益免费的科学育儿指导服务,是奚允旋所在的早教中心的一项重要任务。

奚允旋介绍,每次科学育儿指导服务时长为一个半小时,在亲子游戏与亲子小集体活动中,让教师和家长一同感受每一名婴幼儿的独特,判断孩子行为背后的原因,在理解孩子的基础上,适时调整成人的支持策略。其中,在亲子游戏中要注重观察家长与孩子的游戏状态,通过示范、个别沟通等形式,引导家长与孩子一起玩起来;而小集体活动则是解答家长的困惑,同时搜集素材为下次活动做准备。

奚允旋在工作中也意识到,0~3岁的孩子主要依靠家庭培养,尽管指导次数在增加,但每次活动只能触达一位家长,效果仍然有限。她和同事们开始思考如何通过活动让一位家长将育儿知识辐射至整个家庭。为此,他们推出了小卡片指导模式,将每次指导内容以通俗简洁的语言记录在小卡片上,让家长带回家中作为参考资料。

育儿指导往何处去 有法可依

上海市教委托幼工作处处长孙鸿介绍,该市成立上海市早期教育指导服务中心和各区分区早教指导服务中心,16个区900多个科学育儿指导站(点)覆盖所有街镇,建立起覆盖城乡社区的家庭科学育儿指导服务体系,提高了服务的知晓度和可及性。

服务有了,如何精准地触达每一位有需求的家长依然是个需要破解的问题。“黄浦区通过多部门协作,确保科学育儿指导零拒绝、高覆盖。”上海市黄浦区早期教育指导中心(托育服务指导中心)主任俞从晓信心满满地说。黄浦区探出的门道是3部门的“一条龙服务”:区教育局牵头,与卫生健康委、妇联联合签署《深化推进0~3岁科学育儿指导部门合作备忘录》,卫生健康委负责人黄浦区幼儿的的基本信息,妇联摸排核实幼儿的实际居住地状态并进行登记,教育局协调安排服务对象参加科学育儿指导。

孙鸿说,为了打通科学育儿指导的最后一公里,上海市在2021年开始实施“科学育儿指导五进计划”,将科学育儿公益指导送进楼宇、送进场馆、送进园区、送进社区、送进家庭,黄浦区在此基础上还将科学育儿公益指导送进妇产科医院。2022年,上海市将科学育儿指导服务纳入“出生一件事”一网通办服务内容。

上海市在2019年上线的“育之有道”App,让这项公益服务进入更多家庭的视野。随后,该市奉贤区在全市率先创办“育之有道”公益平台奉贤专版,每周更新推送育儿资讯。目前,该区科学育儿指导家长知晓率已达100%,家庭指导率也在90%以上。

今年,上海市出台《上海市学前教育与托育服务条例》,从顶层设计上再度为科学育儿指导发展加码。该条例

明确把科学育儿指导作为托育公共服务体系的重要组成部分,构建由教育、卫生健康、妇联等合作的科学育儿指导服务体系,这也让往何处去的问题变得有法可依。

托育服务还需自身硬

“把0~3岁这个最柔软的群体呵护好并非易事,相关从业人员需要具备专业的职业技能、良好的职业道德和服务态度,才能提供高质量的服务。”上海市浦东新区学前(托育)中心副主任王燕表示。

“参与科学育儿指导工作的人员,必须持有幼儿教师资格证与育婴员(保育员)资格证。”王燕介绍,浦东新区每年有500~800名托育从业人员参加职前、职后培训。为此,上海市新设职业技术学校开设婴幼儿托育专业和幼儿保育专业,与上海师范大学天华学院、上海行健职业学院合作,打造输送幼儿园教师、保育员、育婴师等岗位人才的基地。此外,该区人社局还将托育服务从业人员技能培训纳入区职业技能培训补贴目录。

在科学育儿指导领域已深耕十多年的黄浦区,至今已经开展了3轮课题研究,旨在深度了解0~3岁儿童的生理、心理、社会适应等情况,并以此为依据不断优化调整课程体系。俞从晓向记者表示,上海市针对0~3岁婴幼儿的课程指南即将出台,让这位见证了上海市科学育儿指导服务工作一路发展的从业者也更有方向和干劲。

“托育服务事关人口长期健康均衡发展。”孙鸿表示,上海市将制订并推进落实系列配套规章制度和政策文件,坚持以普惠托育服务为导向,加大“15分钟生活圈”建设力度,加强托育从业人员职前、职中和职后的培训力度,指导行业协会研究出台保育人员工资收入指导价,提高队伍的职业归属感和荣誉感。

大学校园,有个健教基地

通讯员 梁孝梅 彭建明 本报记者 沈大雷

“这是我自制的健体中药香囊,含有多味中草药,我想送给老师们,感谢他们的辛勤付出!”端午节前夕,江苏省扬州市职业大学医学院学生常洪颖来到校内医药健康科普教育基地,为老师送来一份特别的礼物。

亲手制作中药香囊,聆听中医文化讲座……在该校医药健康科普教育基地,经常可见这些活动。该校医学院院长罗惠媛介绍,该基地包括中医药文化展示区和康复护理文化展示区,拥有馆藏丰富的中药标本馆,还配备了全国中药资源查询系统。“我们把中医药科普教育作为学校教育的延续和补充,让中医药文化在校园生根发芽,融入师生精神生活。”罗惠媛说。

“医药文化源远流长,健康教育基地的另一作用就是为大众科普中医药知识。”该校医学院党总支书记卢子华说,让中医药文化更好融入社会大众

生活,不仅需要人们走进中医药科普馆,更需要健康教育基地“活起来”。从2014年开始,该基地每年推出一个中医药主题,服务社区居民及中小学学生。

从糖尿病饮食管理到噎食急救技能指导,再到中医穴位保健,该校医药健康教育基地以贴近公众的方式,邀请人们沉浸式体验中医健康养生文化。基地还以中医药亲子活动为载体,通过“情境模拟—体验探究—实践感悟”方式开展一系列健康主题科普教育活动,提升青少年儿童健康素养和健康水平。

除了将公众“请进来”,该校医药健康教育基地还致力于“走出去”科普中医常识,传播正确中医理念。近年来,该校累计推出50期“云上科普”大讲堂,内容涵盖中医养生、健康与生活、天文科普探秘等。扬州市职业大学校长林刚表示,该基地将充分发挥中医药文化的育人功能和独特优势,立足公众健康需求,打造健康教育主阵地,培养健康宣教主力军。

医圣故里,办起药香夜市

本报记者 李季 通讯员 刘超

专家义诊、中药养生膳食指导、常见中草药辨识、现场针灸体验……近日的一天夜晚,河南省南阳市中医院组织多个科室医务人员在南阳市第一体育馆健身中心举办“中医药文化夜市”活动。一项项中医保健项目、一杯杯中药茶饮、一缕缕中药香,吸引了广大市民驻足围观、沉浸体验。这是由南阳市中医药发展局组织的“2023南阳中医药文化夜市”的一部分。

据介绍,“中医药文化夜市”将持续至今年10月底。活动期间,南阳市各级医疗机构全部上阵、轮流登场。“逛夜市、看中医”,已成为人们饭后避暑纳凉的一大选择,“信中医、爱中医、

用中医”的社会氛围愈发浓厚。

南阳市第一人民医院中医科主任王希瑞说:“中医药文化走进夜市,是中医人以自己的方式,为公众办实事、做好事的一项具体实践。今后,我们会根据季节养生的特点,持续开展包括中医药夜市、健康义诊、科普宣教等多种形式的活动,大力推广健康生活方式,让中医药文化看得见、摸得着。”

南阳是医圣张仲景的故里。该市中医药发展局局长崔书克表示,将以常态化开展“中医药文化夜市”活动为契机,同步开展“万名中医师家庭医生签约服务”“仲景大讲堂”“八段锦比赛”等活动,开展仲景文化进校园、进社区等“六进”活动,推动中医药走进千家万户,让中医药文化根植南阳大地,让仲景文化的博大精深服务于医圣故里的父老乡亲。

本报记者 吴倩

“让家长成为孩子喜欢的玩伴”

正当上海市黄浦区早期教育指导中心教师奚允旋声情并茂地和家长、孩子一起讲述绘本时,对此并不感兴趣的小桃子开始左右跑动,这个活泼的身影瞬间勾住了大家的视线。桃子妈见状脸色倏地涨红,压着声音呵斥,立马将小桃子拽到身边。奚允旋却温柔地示意:“可以让小桃子先在旁边玩一会。”这个小插曲并没有影响活动的继续进行。当注意到绘本上出现了自己的头像时,小桃子眼睛弯成两个月牙,跑过来津津有味地听完了整个故事。

“为什么允许孩子走开?你是觉得她会影响到整个活动吗?”在活动结束后,在一旁观摩的同行问奚允旋。奚允旋听后笑着摇了摇头说:“我想的是,不愿意就不要强迫,如

秀水泱泱,红船依旧;时代变迁,精神永恒。

始建于1895年的浙江省嘉兴市第二医院(以下简称“嘉兴二院”),在嘉兴南湖畔孕育成长,发展壮大。

如今,秉承“红船精神”的嘉兴二院在党建引领下,文化建设百尺竿头,更进一步。

党建引领 上下协同 构建同频共振的管理文化

嘉兴二院党委勇于“破题”,通过完善组织和制度建设,不断推动医院管理模式和运行方式转变,形成了上下协同、同频共振的管理文化,助力党建与业务融合,探索高质量发展新路径。

医院落实党委领导下的院长负责制,坚持党委总揽全局、协调各方的核心作用,严格执行各项议事规则。医院狠抓党建工作闭环管理,启用议题申请流程,持续完善院长办公会和党委会议事规则,并增加督办环节,实现议题从发起到决策再到执行、反馈的闭环管理,以全流程管理实现各项工作高效率、高质量落实。

医院深化细化全面从严治党主体责任,在实践中深化完善党委主体责任、党委书记第一责任、班子成员分管责任、纪委监督责任“四责协同”责任机制;切实发挥各级党组织的领导作用,真正做到把方向、管大局、作决策、促改革、保落实,提高治理效能,引领高质量发展。医院不断推动党建工作标准化,把党建工作写入医院章程,设置党建工作内设机构,以标准化引领规范化、以规范化提升工作质量,逐渐形成集体领导定调子、分工协作带班子的高效工作机制。

医心向党 百姓福音 构建“医路为民”的服务文化

始于需求、终于满意。医院坚持



团结奋进的领导班子

以人民为中心的发展理念,以提升百姓就医获得感为己任,创品牌、重联盟、强特色、集资源、谋便捷,构建“医心向党 医路为民”的党员服务文化。

创品牌——创建“医心向党 医路为民”党建品牌。

医院积极打造“医心向党 医路为民”党建品牌。在医院党委的领导下,广大党员通过开展义诊、咨询、健康讲座、病友会、急救知识培训、医疗保障服务等,做到预防疾病、健康宣教关口前移。2022年,医院全年累计开展义诊、健康讲座等院外志愿服务178场次,受益群众近万人次。

重联盟——组建多类型、多形式党建联盟。

医院通过组建党建联盟,实现优势互补、资源共享。医院党委与南湖革命纪念馆签约成立工作站,为来馆参观人员提供医疗保障。

2021年,南湖革命纪念馆重新开馆。当年,医院共有182人次参与“医疗志愿服务岗”。

医院党委与嘉广集团党委成立“初心为民”党建工作站,2022年夏天共举办8场公益活动,各大专科近

秀水泱泱“红船”领航

——浙江省嘉兴市第二医院党建引领文化建设



医院创建“医心向党 医路为民”党建品牌

银奖、铜奖。集资源——打造“天使爱·红色驿”服务集群。

医院在门诊打造“天使爱·红色驿”党员服务站,统筹推进集群化志愿服务。

“天使爱·红色驿”党员服务站由老年人驿站、“一站式”服务中心、雷锋岗、5G云诊室、母婴室等红色驿站群体组成。该项目获得上级部门肯定,相关报道刊发在人民网、浙江在线等媒体。

谋便捷——以数字化建设便民惠民。

在“红船精神”的引领下,嘉兴二院不断创新探索,在信息化、智慧医院建设方面频频发力。

医院积极参与城市医联体建设工作,全力打造区域数字化四大中心急救体系,并构建具有自主知识产权的“嘉兴二院5G+数智医联体危急重症协同救治体系”,极大提升了基层医疗卫生机构的急救能力,显著降低了患者的致死率、致残率。

该项目探索出城乡一体化危急重症救治的“嘉兴经验”,还成功推广到

新疆沙雅县人民医院和四川黑水县人民医院,实现东西部协同急救。

针对老年人不会使用智能手机的实际问题,医院开发“华数电视一键预约挂号服务平台”,拓宽门诊预约渠道,提升60岁及以上老年人的就医获得感。

医院联合市卫生健康委和市品质办建设“数字化健康小屋”试点,推动5G云诊室融入数字化社区建设,实现远程问诊、远程处方、社区智能药柜取药等便民服务,把三甲医院“搬”到百姓身边。

医院持续推进智慧“安宁疗护”病房试点工作,创建三甲医院与社区门诊的双向联动机制,为疾病终末期患者提供可及的舒缓服务,使其有尊严地走完人生最后一程。

党建引领 百年传承 构建风清气正的廉政文化

嘉兴二院全面推进清廉医院建设,从细节入手,从流程谋划,以使命

为引领,以实效为目标,构建党风清正、院风清明、医风清新的廉政文化。

党建引领,构建科学系统的监督体系 医院党委坚持党风廉政建设和行风建设、清廉医院建设和业务工作同部署、共落实;强化政治监督,开展党委书记、院长、纪委书记联合廉政查房。

医院纪委建立以议题数据比对和个案系统追踪为核心方法的“三重一大”监督机制,纪委书记在议题申报中拥有第一审批权,认真参与医院各项议事流程,并严格履行监督职责,及时对相关工作进行指导改进。

医院在集成平台系统开设纪检监察报表专栏,对药品及耗材使用量进行多维度数据统计,实时监管、反馈、管理,成为“三不合理”专项整治工作的有力抓手。

医院构建“党委—党支部”扁平式管理的两级网格模式,将网格化监督落实落细,全面织密监督网。

百年传承,创建“廉系你我”廉政文化品牌 “廉系你我”是医院传统廉政文化品牌。品牌活动包括定时开展反腐倡廉相关学习,一周一语、一月一案,以案为戒、以案明纪,以及不定期开展“廉系你我——青年说”活动等。

2023年5月,医院组织策划警示教育专项活动,邀请200余人,前往清廉学习阵地——嘉兴市看守所学习。

每年6月是医院清廉文化宣传月。医院通过开展丰富多彩的活动,将廉政思想以喜闻乐见的形式传递给每一名员工。

2022年,医院发出《家庭廉洁倡议书》,开展清廉海报比赛,还推出廉政文创用品,使清廉之风吹遍医院的每个角落,“廉系你我”廉政文化品牌深入人心。

在中国革命红船启航地成长起来的嘉兴二院,在“红船精神”的指引下,以党建引领医院高质量发展,不断形成具有明显“嘉二”辨识度和影响力的文化框架,引领医院朝着“建设对标国际先进、接轨国际一流的医学中心”的方向踔厉奋发、勇毅前行。

(何雯雯)