

为高质量发展“扬帆”

群英荟萃公立医院高质量发展推进暨国家区域医疗中心建设(太原)大会



会议现场

近日,由山西省卫生健康委指导、健康报社主办、山西白求恩医院(同济山西医院)协办的2023年度公立医院高质量发展推进暨国家区域医疗中心建设(太原)大会召开。

国家卫生健康委医政司相关处室负责人及国

家发展改革委社会发展司相关处室负责人参会,来自全国各地的医院管理者,以及卫生健康行业相关的专家、学者齐聚一堂,共话公立医院高质量发展之道,共议如何为区域医疗中心建设赋予新动能。

山西白求恩医院(同济山西医院)原党委书记、院长吴华:

创新转型蹚新路

2019年8月,华中科技大学同济医学院附属同济医院和山西白求恩医院开启了共建国家区域医疗中心的新征程。

作为全国首批国家区域医疗中心建设单位之一,山西白求恩医院提出了在结构上从通用型医

疗机构向学术型医学机构转型,在功能上从医疗卫生事业型医院向生命医学科学事业型医院转变的改革思路。

为此,医院创新激励机制和管理机制,实施“育苗式”人才战略,着力储备和留住优质专项人才,吸引在外

的本省优秀人才回流,并保持现有的本院人才不外流,形成“以事业留人”的机制和理念,激活人才、学科、医院发展活力。同时,医院大力深化功能平台建设,纳入山西医科大学教学体系,医疗精益求精,科研脱虚向实,加快院区改造,布局战略升级。

医院改革成效显著。在全国三级公立医院绩效考核中,医院由2019年共建前的第280名提升至2021年的第179名,医院综合实力显著提升,10余个学科综合实力省域领先,近30个亚专业专项诊治能力在山西省内名列前茅。

发展中的突出矛盾,解决人民群众看病就医过程中遇到的急难愁盼问题,充分发挥公立医院党组织作用,为改革定向、为发展赋能、为队伍建设凝心铸魂。

当前,从实际工作层面来看,公立医院党建人才队伍建设在职业化推进、绩效价值体现及能力提升等方面还有待于进一步探索完善,有赖于通过相应的政策或制度体系来支持医院党建人才成长发展,从根本上保障公立医院党建工作的水平和可持续性,从而更好地在公立医院改革建设发展中发挥引领作用。

医院通过抓品牌建设,以党建引领为核心原则,围绕业务发展助推服务能力提升,实现党建与业务工作深度融合。

同时,医院开展党员先锋岗活动,充分发挥党员的先锋模范作用,激发广大群众干事创业的精气神,保障医院健康发展。

在学科发展与布局方面,医院发挥学科优势,抓好人才队伍建设,进而推进医院高质量发展;发挥区域医疗中心优势,真正实现“患者大病不出省”的目标。

医院扎牢制度笼子,建立小微权力清单。

在纪检工作中,医院制定纪检监察建议制度、廉情分析会议制度、中层干部廉政档案制度等,并严格落实黑名单制度。

在此基础上,医院还不遗余力地培育清廉文化,每年针对不同对象,举办形式多样的警示教育活动,触动不想腐的自觉。

同时,医院选树清廉典型,培育廉洁文化,促进形成廉洁氛围。

前往北京等地参加培训,蓄力培养专职党建队伍。

同时,医院健全党建与业务融合机制,促进党建与医疗、教学、预防、管理及对外交流等方面工作的融合。

医院领导班子成员每人牵头持续完成一项任务,将党建工作融合一抓到底。

给予“真”投入。

第三,北京大学人民医院实现“真”输出,让最精良的力量进入青岛,树品牌、筑基础,提升学科能力。

第四,北京大学人民医院派出有丰富管理经验的管理团队,在输出医院重新组建领导班子,实现共建医院“真”独立。

第五,医院实现“真”管理,从一开始就制定了明确的月度报送指标体系,梳理了一系列规章制度,制定了中长期发展规划。

目前,区域医疗中心建设成效显著,医院运营指标持续向好,医疗服务能力和百姓获得感均有大幅提升。

一步构建全类别、全方位的引才体系。

在此基础上,为激发人才工作活力,医院深化绩效分配制度改革,建立高效的三级公立医院绩效考核体系,对医、护、技、药和管理五大体系进行分层考核,构建医、教、研、管四维考评体系,尽可能按照教育水平、工作时间、知识储备、工作难度系数进行二次分配。

此外,医院通过推进规范化、标准化、科学化、制度化和法治化建设,梳理解决各类历史遗留问题及发展瓶颈,实现运营效率、管理效率的全面提升,进而促进优质医疗资源扩容,实现国家区域医疗中心建设目标。

贵州医科大学附属医院党委副书记代宏:

发挥党支部的战斗堡垒作用

贵州医科大学附属医院坚持和加强党对医院工作的全面领导,贯彻落实党委领导下的院长负责制,紧紧围绕高质量发展目标任务,把业务工作的热点、难点作为党建工

作的着力点和切入点,以“我为患者办实事,我为临床做服务”和支部结对共建为抓手,切实提升患者、员工满意度。医院积极探索党建与业务工

山西白求恩医院(同济山西医院)院长刘先胜:

项目管理赋能高质量发展

自2020年5月起,山西白求恩医院实行干部管理体制,打破主任终身制,实现主任以3年为周期的重新竞聘。同时,医院实行绩

效改革,增强医疗技术发展动力。在此基础上,医院提出以项目为抓手,通过项目管理赋能,推进医疗质量的精细化管理,围绕平均住

四川大学华西医院党办主任韩平:

既要把握方向 又要抓好落实

四川大学华西医院提出“抓党

建就是抓事业发展”的理念,在党建

河南省儿童医院副院长张红霞:

保持开放心态 注重人才培养

在国家政策的引导下,河南省儿童医院筹备创建了区域医疗中心。同时,医院实现省市共建、市校

共建、市院共建,抓住了历史性机遇,实现了历史性跨越。医院领导班子保持开放的心态

赣州市人民医院(南方医院赣州医院)党委副书记刘远飞:

既要分工又要整合

国家区域医疗中心建设工作有助于促进优质医疗资源的纵向和横向流动,进一步解决医疗资源分布

不均的问题。另外,医院建设区域、省域医疗高地,具有辐射带动作用,让周边地区的患者获得更加及时有

山西白求恩医院(同济山西医院)党委副书记张秀卿:

营造职工满意的医院文化

山西白求恩医院开展国家区域医疗中心建设以来,医院党委持续

弘扬职业精神,凝练以白求恩精神为主的文化核心,传承白求恩精神。

南昌大学第一附属医院总会计师张志红:

构建高效协同的绩效评价机制

南昌大学第一附属医院以科室为单位,构建高效协同的绩效评价机制。

绩效考核的相应指标,结合医院实际,将绩效考核相关要求下达到相应科室。

今年年初,由医务处牵头,护理部、财务处、医保处等一同进行现场分析,对照公立医院高质量发展的要求,特别是国家制订的公立医院

同时,医院以医务人员为中心,制定一套指标体系、评价体系,进行月度考核和年度考核。月度考核侧重于对医疗运行效率和质量控制相

作双融合、双促进,坚持支部参与科室重大决策制度,以党支部标准化规范化建设为抓手,以支部党建品牌建设为载体,创建“123”特色党建品牌体系,努力把党的政治优势转化为引领中心工作、凝聚干部群众、推动医院高质量发展的动力;大力实施“双带头人”培育工程,选优配强支部书记和支委,定期开展“头雁工程”,设立“先锋岗”等,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

院日、药占比等医疗质量核心指标,以团队为模式,以质控为手段,成立不同专项,并对每一个专项进行事前预判、事中监测、事后总结的闭环管理。

同时,医院多部门联合帮助专项团队发现问题,提出解决问题的办法,并持续跟进。

精细化管理为医院发展带来明显变化:医院次均门诊费用、次均住院费用及次均住院药费持续下降,四级手术占比持续上涨。

工作过程中,注重把握方向,传达、部署各项决策,从领导班子建设、干部队伍建设、思政文化建设和纪律建设等方面抓落实,为百姓提供更优质、高效的医疗资源。

同时,作为区域龙头医院,医院发挥自身的示范带动作用,促进区域医疗水平的整体提升。

和创新的思维方式,通过医院管理能力的科学化、规范化、精细化管理,促进医院综合实力的提升,从而助力医院实现既定目标。

医院定期派遣医务人员前往北京儿童医院轮训,使医院的医疗和护理技术水平都有了明显提升,诊疗理念实现了质的飞跃。人才的成长进一步赋能科研创新,为医院今后的发展和创新注入不竭的动力。

效的救治。

赣州市人民医院(南方医院赣州医院)以提升医疗服务价值为导向,构建整合型医疗服务体系,符合医疗卫生体制改革发展的趋势。

医院以价值医疗理念引领医疗结构调整,进行医疗单元整合,如成立综合病房、多学科协作诊疗团队等,既便于管理,也有利于各医护团队之间的配合协同。

患者满意的前提是先让职工满意。山西白求恩医院组织各种文娱活动,丰富职工文化生活,进一步提升职工的幸福感和满意度。

同时,医院党委认真履行职工代表大会民主管理、民主参政、民主监督的职能,医院规章制度的改革都要在职工会上讨论,进一步促进职工参与医院发展的积极性。

关指标的考核,年度考核侧重于对医疗、教学、科研协同发展相关指标的考核。同时,医院将国考指标纳入月度考核和年度考核,使各类指标通过考核得以体现。

此外,作为综合性医院,科室众多且差异很大,为此,医院遵循兼顾公平的原则,按照扶优、限高、托低的思路,有效平衡相关科室月度绩效考核的成绩,从而促进医院高质量发展。

本报记者郭晓薇采访报道

国家卫生健康委党校助理研究员张激:

充分发挥党委领导核心作用

公立医院作为守护人民群众生命健康的主阵地,深化医疗卫生体制改革的主战场,也是医疗卫生事业高质量发展的重中之重。

公立医院实现高质量发展必须坚持并加强党的全面领导,这在根本上是由党在中国式现代化建设中的领导地位决定的,在实

践上是由卫生健康领域主要矛盾变化和公立医院高质量发展目标要求决定的。

在新时代新征程,发挥党建引领作用,推动公立医院高质量发展,要以新时代党的建设总要求为统领,结合公立医院党的建设实际情况,立足医疗卫生行业特征和改革

复旦大学附属儿科医院厦门医院党委书记吴星东:

把党建工作融入品牌建设

近年来,复旦大学附属儿科医院厦门医院抓思想引领,通过主题教育,强化责任意识和担当意识。

同时,医院抓组织建设,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,实

行“双培养”工作计划,把业务骨干、科室带头人发展成党员,同时,把党员培养成科室的负责人及后备人才。

品牌建设体现着医院党建引领业务发展的方向。

浙江省肿瘤医院党委副书记、纪委书记叶国平:

推进清廉医院建设

近年来,医院坚持源头治理,推进清廉医院建设。

医院重点加强对一把手和领导班子监督的工作责任清单管理,并制定全院重点任务清单,将

清廉医院建设逐项分解,融入医院治理的各个环节。

同时,医院在每年年底进行跟踪式督查,从而推进清廉医院建设。

西安医学院第一附属医院党委书记闫红林:

注重专业化党建队伍建设

西安医学院第一附属医院注重专业化党建队伍建设。

近年来,除了加强自身人才的自主培养外,医院还派遣相关人员

北京大学人民医院党委副书记邵晓凤:

坚持五个“真”建设思路

2021年,山东省青岛市与北京大学人民医院签订了共建北京大学人民医院青岛医院的协议。

2021年7月,北京大学人民医院青岛医院正式挂牌,对标国家区域医疗中心建设要求,在人员、管理、医疗及科研等方面进行实质性融合。

2022年10月,北京大学人民

医院青岛医院获批第四批国家区域医疗中心建设项目。这一成绩的取得,与医院五个“真”的具体建设思路密切相关。

第一,在共建过程中,省、市两级领导实现“真”统筹,给予相应政策支持。

第二,北京大学人民医院在项目建设、运营管理、品牌输出等方面

山东大学齐鲁医院德州医院执行院长王东海:

构建全方位引才体系

山东大学齐鲁医院德州医院利用山东省德州市的区位优势,拓展专科对外合作与交流的层次与深度,打造鲁西北、冀东南医学高地。

医院以医疗立院为抓手,促进内涵建设取得新突破。

针对临床的核心业务,医院围绕绩效考核的相应指标,向内科外科化、外科微创化、微创

四级手术优先化的建设路线持续迈进。

医院还通过举办学术会议升级医疗理念,并以举办手术比赛等方式,提高医疗技术水平。

同时,医院出台人才新政,拓宽高层次人才和紧缺实用性人才的引进渠道。

医院创造柔性引才条件,启动了山东籍人才的回引计划,进