

医院动态

河南心血管病中心 周口区域医疗中心揭牌

本报讯 (记者李季 特约记者宋全力 通讯员加敏)近日,河南心血管病中心周口区域医疗中心签约暨揭牌仪式举行。该中心由周口市政府与阜外华中心血管病医院、河南心血管病中心(国家心血管病中心华中分中心)依托周口市中心医院共建,投资总额约5.44亿元,其中中央财政资金投入2亿元。

根据合作协议,阜外华中心血管病医院、河南心血管病中心将充分发挥在心血管病预防、诊疗、科研、人才培养及医院管理等方面的优势,向周口市中心医院输入人才、技术、品牌、管理模式,着力建设集临床诊疗中心、人才培养、心血管病管理体系和先进医院管理经验输出于一体的省级区域医疗中心。

日照市人民医院 完成住培学员招收

本报讯 (特约记者郝金刚 通讯员吕春雨)近日,山东省日照市人民医院完成2023年住院医师规范化培训学员招收工作。

据介绍,近期,日照市人民医院积极落实山东省“住培招收宣传进高校活动”要求,先后深入青岛大学、潍坊医学院、济宁医学院、滨州医学院等高校,面向应届毕业生宣传住院医师规范化培训相关政策,鼓励应届毕业生积极参加住院医师规范化培训。

该院住培学员招收工作严格按照网上报名、资格审核、考核录取、公示报到等程序进行,医院纪委全程巡视。通过专业理论考核、面试答辩和临床能力考核,该院今年择优录取14个专业共32名住培学员。该院以提高住院医师规范化培训质量为重点,不断加强师资队伍,努力围绕管、教、学、建,做好人才培养工程,切实提升住培学员的岗位胜任力。

“能保护工人的健康,很有成就感”

□特约记者 文娜

持续的“烧烤”模式天气,给湖南华菱涟源钢铁有限公司如火如荼的生产再添一份热度。炼铁厂高炉内温度可达1000℃以上,车间内温度始终在50℃以上……高温作业人员劳动强度增大、易疲劳、易中暑,危害健康安全的风险随之增加。劳动者职业健康谁来守护?近日,湖南省职业病防治院承接了涟钢职业病危害现状评价工作,一支13人的专业技术队伍冒着酷暑进驻生产一线。

工人站在哪,他们就站在哪

戴上安全帽、防尘口罩、防噪耳塞,穿上长款工装和耐高温劳保鞋。

一大早,湖南省职业病防治院职业卫生科主任蔡练功跟着工人一起进入厂区。踏着热浪、直视火光,工人站在哪,他就站在哪。蔡练功在出铁口进行高温检测,刚站定不久,衣服就湿透了。“离工人最近,才能确保检测的每一个数据客观反映他们工作场所的真实状况。”蔡练功表示。

涟钢安全环保部职业卫生负责人高佰灵介绍,钢铁企业职业病危害因素较多,接触职业病危害的人员也较广,加上作业环境条件相对较差,因此职工面临的职业健康风险也相对较高,职业健康管理压力较大。

“作为钢铁产业工人,接触粉尘、噪声、高温等危害难以避免,完全不担心是不可能的。”炼铁厂高炉车间工人谢银辉坦言,接触了哪些危害因素、如何判断有没有超标、如何保护自己等,都是工人们最关心的。

在湖南省职业病防治院职业卫生专家的指导和帮助下,涟钢“三管齐

下”完善职业健康管理体系。一是在坚持新改扩建项目与职业病防治“三同时”制度的同时,以铁前系统烟尘、粉尘治理,污泥、废渣、废水综合利用为主线,推动生产工艺技术革新,做到危害源头治理举措有方。二是强化危害动态预警,每年投入180余万元落实工作场所职业病危害因素监测评价,确保对主要风险点管控有效。三是推进职工健康管理,每年投入320余万元开展职工岗前、在岗与离职的职业健康体检工作,让每一位职工对自己的身体状况心中有数。

“明显感觉工作环境优化了”

“干我们这个职业的,去的基本都是职业病危害因素的地方,幽深的矿道、火热的高炉、轰鸣的车间……”

项目现场负责人、湖南省职业病防治院职业卫生工程师谭强说,“职业病防控要坚持关口前移,而我们的工作,就是从源头上控制和消除职业病危害。”

谭强介绍,与以前相比,涟钢的工作环境优化了不少,设备自动化程度大大提高,职业病防控水平有了明显提升。尽管如此,他们仍需结合厂区内各生产线运行特点,系统开展职业卫生现场调查。

13人的队伍分成两组,分别使用噪声分析仪、粉尘浓度检测仪等检测设备,对工作场所的噪声、粉尘、化学毒物等职业病危害因素进行采样。蔡练功介绍,光采集空气中的化学毒物这一项,平均每人每天需要采集20多个样本。架好机器,开机,15分钟左右显示数据。“一定要记得戴好耳塞,保护好听力。”在等数据时,他提醒当班工人专注工作之余切勿忽视了防护。

在约6层楼高的焦化厂炉顶,职

工新兵侯丽认真做着采样记录。“第一次爬到炉顶时真有点恐惧,在前辈的指导下战战兢兢就完成了工作,现在已经游刃有余了。”她笑着说。焦化厂炉顶,温度最高,有害物质浓度也最高。而她的检测工作,将持续一整天。肩挎工具包的她奔走在炉顶,淡定地为空气把脉。

“大家都在靠空调‘续命’的时候,我们在这里真的很热很累,但能保护工人的职业健康,很有成就感。”侯丽边说边把安全帽向下摞了摞。空气的闷热加上铁水的温度,让她顷刻间满身大汗。一天工作下来,蓝色工装“烤”出了圈圈盐渍。

工作间隙,谢银辉和工友为职防人递上盐冰棒。“在他们实实在在的行动上,企业不断改善工作环境,让我们的身体健康得到了保障,工作效率也高了很多。”谢银辉表示,“大家明显感觉工作环境优化了不少,干起活来更安心。”

危及生命。我希望利用中医药来帮助当地人。”

据穆什塔克介绍,由于接近大自然,居住在农村地区的巴基斯坦人一直以来都有使用草药治病的传统。近年来,越来越多城市居民受肥胖、糖尿病等疾病困扰,对中医药也很感兴趣。

真纳大学植物学研究生纳维德·阿巴斯说,研究中医药对自己的植物学研究启发很大,自己希望毕业后进入药企工作,让中医药在巴国内更加普及,让更多巴基斯坦人能享受到中医药带来的健康助益。

穆什塔克说,在“一带一路”沿线国家推广中医药可以极大造福民众,“中医作为古老、有效的系统,应该在更大范围内推广”。

巴基斯坦公共卫生事务专家希迈勒·达乌德·阿拉因表示,中医的经验、技术将给广大发展中国家的医疗保健实践带来极大帮助。

中医药助力巴基斯坦传统医药发展

□新华社记者 邓凯尹 王欢

巴基斯坦真纳大学植物标本馆内藏有超过18万份植物标本。在这座巴基斯坦最大的标本馆里,真纳大学中医药用植物研究团队带头人穆什塔克·艾哈迈德教授向新华社记者介绍说,巴传统草药中有约3500种草药在中国境内也有分布,两国在传统医药领域合作研究潜力巨大。

穆什塔克的研究团队会前往巴基斯坦各地,向村中长者或大夫收集草药及其方子,并利用化学分析和生物筛选等方式研究从草药中所提取的成分,确认药效后,团队将其研究成果交给制药企业并用于生产。

“芍药属植物在巴基斯坦和中国均有分布,我们利用芍药提取物制成的药物已经获得专利。”穆什塔克举例说。此外,在中医药里,碧桃制成碧桃干后有敛汗等功效。真纳大学中医药

用植物研究团队也将从巴北部地区采集的碧桃制成碧桃干后储存在实验室里,供教学科研使用。

近年来,中巴两国在传统医药领域合作发展势头良好,形式多样。此前,由巴基斯坦科学家选取的7种巴基斯坦药用植物种子在中国空间站停留6个月返回地面,种子已在今年2月交还巴科学家。中巴研究人员正利用这批种子联合开展育种、遗传稳定性、药效物质基础、有效性和

安全性研究。

正在真纳大学攻读植物学博士的伊克拉·卡尤姆和她的家人一直习惯使用中医药治病,伊克拉在硕士阶段对其家乡部分草药做了不少研究。近期,她正在研究利用6种中医药治疗妇科疾病。

伊克拉对新华社记者说:“在巴基斯坦农村地区,由于医疗设施落后,妇女往往受到许多疾病困扰。痛经等疾病如果不能得到及时治疗,也有可能

广西壮族自治区柳州市人民医院:

党建引领 建设人民满意医院

广西壮族自治区柳州市人民医院始终坚持“人民至上,生命至上”理念,以党建引领为根本,以现代医院管理制度建设为抓手,坚定不移推动医改向纵深发展,完整、准确、全面贯彻新发展理念,持续激发医院高质量发展活力,多项工作走在柳州市及广西壮族自治区前列,为增进人民健康福祉、谱写健康柳州新篇章贡献力量。

管理立院 健全制度激发活力

柳州市人民医院始终坚持党建引领,坚守初心使命,把守守政治规矩放在首要位置,把加强政治理论学习作为提高政治素养、改进工作作风的重要手段。

柳州市人民医院把党的领导贯穿医院改革全过程,坚决落实党委领导下的院长负责制,修订完善党委、院长办公会议事规则,领导班子精诚团结、加强沟通、民主决策,2022年推进重大决策事项落实599项,不断擦亮“人民医院为人民”的精诚大医品牌。

作为全国建立健全现代医院管理制度试点医院,柳州市人民医院不断完善质量管理工作机制,创新管理理念,率先在广西壮族自治区建立医院章程,完善制度规范642项,建立标准化流程1307项,做到制度概念“精化”、制度措施“细化”、制度问责“实化”;率先在广西壮族自治区开展绩效考核工作;“马上办”蔚然成风,组织效能提升67.9%。

柳州市人民医院系统化、规范化管理特色获得国务院深化医改领导小组秘书处的肯定。该院先后在全国试点工作会上作典型经验发言,在广西壮族自治区医改会上作典型交流。

在发展过程中,柳州市人民医院



医院全景



医院建立百级层流复合手术室

坚定政治方向,通过制定《柳州市人民医院“十四五”发展规划》,全力推进“三大战略”(人才引领学科发展战略、信息化支撑战略、集团化发展战略)实施,开展“1333”工程建设,全面提升医疗品质。

目前,柳州市人民医院有博士172人、高级专家967人,相关人员数量均在柳州市位居前列;通过国家互联互通标准化成熟度四级甲等测评,电子病历系统功能应用水平分级评价通过五级;在柳州市率先组建医疗集团并正式运营,引领构建优质高效整合型医疗服务体系迈进。

质量强院 全院上下追求卓越

对医疗机构而言,质量和安全是

“生命线”。

柳州市人民医院在2019年便提出了高质量发展的目标,以质量强院战略赢得人民群众的信赖。

近年来,柳州市人民医院坚定践行“人民至上,生命至上”理念,创新建立“科主任领导下的主诊医师负责制”,配套出台医疗质量安全改进工作方案,提升手术质量与安全工作方案,组建多学科诊疗(MDT)团队,推动落实“十大安全目标”,促进合理控费。

在一系列“组合拳”下,柳州市人民医院疑难危重症和三四级手术患者收治比例逐年提高,DRG组数和CMI值全区领先。

为进一步提升危重症患者的救治能力,柳州市人民医院创新建立了完整的“急救一体化”模式,该模式荣获2022年“进一步改善医疗服务行动计划”全国医院擂台价值案例奖。

同时,柳州市人民医院加强业务融合,做好资源共享,提升重点技术孵化能力,不断完善“五大中心”建设,形成区域优势学科群,成为广西壮族自治区临床重点专科及学科最多的市级医院,ECMO技术、微创技术优势显著。

文化兴院 “医”心为民勇担重任

建院近百年的柳州市人民医院淬炼出“严谨 创新 团结 关爱”的医院精神和“人民医院为人民”的服务理念,走出一条工作中处处体现严谨和创新、时时充满团结和关爱的文化兴院之路。

践行健康中国战略,倡导健康文化。柳州市人民医院实施健康提升三

年行动计划,组建健康管理服务团队,建设电子健康档案信息系统,探索健康医院建设、员工健康管理及促进模式,着力建立覆盖全院各科室的健康促进体系,为患者提供全生命周期健康管理服务,形成成熟可推广的“柳人医”大健康服务模式。

改善服务常抓不懈,形成卓越医疗特色。两年来,柳州市人民医院实现医疗服务改善项目237个,包括在“全院一张床”理念指引下开展“床位共享”服务,创新建立“一站式”服务中心,开通24小时快速服务热线,推行“救心行动”志愿服务,开展“中医进病房”“舒适化治疗进病房”“康复进病房”“营养进病房”四大行动等。

柳州市人民医院还通过日间手术、日间化疗等措施,将患者平均住院日缩短至7.4天;在柳州市率先开展耗材自主议价谈判,使高值医用耗材平均降幅23.5%;住院次均费用连续3

年下降,在柳州三级综合医院中费用最低。

源于对质量的不懈追求,柳州市人民医院综合实力桂中领先,在2021年国家公立医院绩效考核中,柳州市人民医院获得A+成绩,在全区位列第三名,在柳州市位列第一名;收治病种数突破2800个,CMI值较前一年提升10%,时间消耗指数下降16%,居柳州市首位;患者满意度达94.4%,连续多年位列柳州市第一名。

“十四五”时期是柳州市人民医院全面建设区域医疗中心、推进高质量发展的重要时期。柳州市人民医院将进一步健全管理体系,努力建成立足桂中、辐射八桂,享誉全国的“管理水平高、基础设施好、服务能力强、医疗技术先进、科研教学出色、辐射带动力强大”的一流医院,为保障人民群众生命健康作出新的更大的贡献。(韦安)