

## 聚焦乡村医疗能力提升

## “卫生院解决危急病症能力提升”

□特约记者 何山 魏剑  
通讯员 胡自勇

“几个月前,年迈的父亲因为冠状动脉严重狭窄伴重度钙化痛苦不堪,中心医院医生给做了冠脉旋磨术,还植入了药物洗脱支架,让他得到及时有效的救治。没有想到,在家门口就能获得上级医院的医疗服务,真的太方便了。”陕西省安康市恒口示范区恒月花园社区居民史大姐感激地说道。如今,和史大爷一样,恒口示范区的居民在家门口就可享受到优质医疗服务。这得益于恒口示范区推进的县域

医共体建设。

该区今年1月正式启动医共体建设,成立了由党工委、管委会主要领导为主任,分管区级领导为副主任,党群、财政等8个相关部门主要负责人为成员的紧密型县域医疗卫生共同体管理委员会,下设办公室,抽调专人组建专班。该区以区中心医院为龙头,整合县域内3个乡镇卫生院及115个村(社区)卫生室的医疗卫生资源,组建医共体总院,逐步推进行政、后勤、绩效考核、财务管理、药品器械、财务审计、信息系统、公共卫生等统一管理。

截至目前,医共体总院示范区中

心医院专家组共计协助分院接诊患者860余人次,帮助收治卫生院住院患者100余人,辖区内各镇卫生院及村卫生室上转患者共计130余人次。

今年5月,医共体分院梅子铺卫生院接诊了一名突发急性胸痛的患者。鉴于情况紧急,卫生院立即为患者做心电图检查,通过“心电一张网”系统将检查结果上传至总院诊断。总院专家及时给出回应,指导现场医生进行临时救治。与此同时,总院立即启动双向转诊应急预案并开通绿色通道。从医共体分院接诊到总院入院治疗用时不到一个小时,患者最终得到及时诊疗,康复出院。“医共体

的推进实现了医疗资源下沉到卫生院,解决了我们专业技术上的难题,通过‘请专家下来培训,派医生上去学习’的方式,实现了医疗资源共享,卫生院解决危急病症的能力大幅提升了。”梅子铺卫生院院长李文文说道。

据了解,示范区借助医共体建设,创新推进医防融合,完善公卫管理,在医共体内形成疾病预防控制、老年与妇幼保健、健康教育与促进等公共卫生服务网络,实现公共卫生和基本临床医疗服务融合,真正打通了基层慢性病管理、孕产保健“最后一公里”。

为加强乡村医疗卫生人才队伍建

设,医共体坚持“老人老办法,新人新办法”政策,建立内部人员合理流动机制,按照“派一送一”原则,实行上下合理流动,创新人才共享共育机制,让人才能够下沉到基层,基层人才也能够进入上级医院进修,形成医疗人才双向流动。

此外,从今年开始,示范区采取“定额补助、订单培养、定向就业”方式,依托安康职业技术学院,开展村卫生室订单定向医学生(含中医)培养工作,计划3年内在全区范围招收并培养40余名订单定向医学生,建立一支全日制大专以上学历的乡村医生人才队伍。

湖北省中医院  
组建社区医联体

本报讯(特约记者胡梦 通讯员黎婉婷)近日,湖北省中医院(湖北中医药大学附属医院)与武汉市洪山区、武昌区、青山区、东湖新技术开发区及鄂州市葛州经济技术开发区的61家社区卫生服务中心、社区卫生服务站、乡镇卫生院等签订医联体协议,成立社区医联体。

据了解,湖北省中医院将不定期派驻专家到社区医联体单位开展义诊、坐诊、教学查房、手术、疑难危重患者会诊等业务。以基层需求为导向,开展中医学适宜技术培训,免费接收基层医务人员进修。安排专人专线24小时进行转诊服务,使基层患者检验、检查、住院治疗绿色通道畅通,为基层转诊提供便利,同时可根据社区医院的需要开展远程会诊。

在社区医联体成立大会上,6名社区基层中医代表向湖北省中医院6位科室主任、博士生导师拜师,后续将有40名基层中医师跟随导师一起会诊、查房,提高理论水平和临床诊疗能力。

云南阜外医院  
累计救助6000名患者

本报讯(特约记者叶利民 通讯员王腾)近日,在云南省阜外心血管病医院得到救助的四川省凉山彝族自治州小凉山(化名)出院了。至此,云南省阜外心血管病医院救助的困境患者达到6000人。

据了解,2022年6月,云南省阜外心血管病医院设立全国首个医疗机构社会救助窗口,受理困境患者慈善救助、绿色通道就医等事宜,实现社会救助一站式服务。截至目前,社会救助窗口接受救助咨询超过3700人次。

云南省阜外心血管病医院社会工作部积极发挥专业作用,为患者及其家属提供专业服务,帮助解决与疾病相关的社会、心理与经济问题。同时,社工部积极拓展资源,持续与中华慈善总会、云南省青少年发展基金会等多个基金会、慈善机构合作,共同开展困境心血管病患者救助工作。截至目前,累计筹集慈善资金1亿元,救助6000人,救助金额达近8280万元。

## 卷袖献热血

暑假是意外伤害高发期。为确保临床用血充足,近日,湖北省武汉儿童医院开展“热血儿医 共享生命”无偿献血活动,医务人员、社会志愿者、患儿家属纷纷加入献血行列,有120多人参与,共计献血33000多毫升。

特约记者高琛琛  
通讯员张祖国  
官笑涵摄影报道杭州将向符合条件的  
家庭发放孕育补助

本报讯(通讯员何清 记者郑纯胜)近日,浙江省杭州市卫生健康委印发《杭州市育儿补助实施办法(试行)》以及做好市育儿补助发放工作的通知,提出杭州市将于9月10日起发放育儿补助;补助类型分为孕产补助和育儿补助两类,采用一次性发放现金形式。

据了解,符合条件申请孕产补助的家庭,怀孕(生育)二孩给予一次性补助2000元,怀孕(生育)三孩给予一次性补助5000元。符合条件申请育儿补助的家庭,生育二孩的给予一次性补助5000元,生育三孩的给予一次性补助2万元。

杭州市卫生健康委相关负责人表示,向符合条件的二孩、三孩家庭发放育儿补助,是2023年杭州市政府民生实事项目,以减轻多孩家庭医疗保健服务费用支出,减轻生育和养育负担。



## 贵州省兴义市人民医院：

## 坚持党建引领“六强”凝聚“六心”

组织”荣誉称号。

党建引领强政治  
坚守党员初心

医院党委坚持党对医院工作的全面领导,突出政治功能,强化政治引领,确保党的领导全覆盖、全贯穿、全落实。

**强化政治建设,把好“方向盘”。**医院党委坚持和加强公立医院党的建设,把党的领导融入医院治理全过程、各环节,各环节;将医院党建工作写入医院章程,规范制定医院党委会、院长办公会议事规则,制定实施《兴义市人民医院“十四五”发展规划纲要》,确保党对医院工作的全面领导,着力打造政治过硬医院。

**强化思想建设,扎紧“铁笼子”。**医院党委采取党委带头学、专题讲授学、开展红色革命教育等方式,抓好思想教育,推动党史学习教育常态化长效化,教育引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

**强化组织建设,耕好“责任田”。**医院党委创新推行“党员积分制”,建立“星级党支部”“党员示范岗”等覆盖党支部、支委、党员管理的三级考核体系。

医院党委持续推进医医共体、医共体、志愿者服务争当先锋行动,强化党员服务意识,树立党员良好形象,引导党员干部带头立足本职、干在实处、走在前列。

医院党支部标准化规范化建设达标率100%,一个支部被评为“市级标准化建设模范支部”,两个党支部荣获“学习型党组织”称号。

党建引领强队伍  
秉承匠人匠心

医院党委坚持党管干部、党管人

才原则,坚持人才是第一资源,加强人才队伍建设,厚积医院发展根基。

**在“引”上谋策略。**医院党委以自主招聘和依托人才博览会等“硬性”方式招才、引才、聚才,以聘请高级别医院知名专家、教授来院指导帮扶等“柔性”方式助推学科建设发展。

近年来,医院柔性引进院士、专家71人,专家团队成员9人。

**在“培”上搭平台。**医院党委坚持培养和引进同向发力,在引进力度不减的同时,重点培养现有人才、用好现有人才。

医院党委建立班子结对联系培养机制,注重营造“鼓励创新、尊重知识、尊重人才”的氛围。

医院党委采取院间搭建培训平台、单位推荐选派、学科自主联系等方式,近年来,选派业务骨干900余人次到首都医科大学附属北京儿童医院、四川大学华西医院,以及以色列、意大利等国外医院参加学术会议及接受短长期业务培训及研修学习。

**在“用”上搭平台。**医院党委全面畅通优秀人才提拔晋升渠道,做好人才薪酬待遇、人才周转住房等保障措施,让人才能发现、引得进、留得住。

医院党委根据高层次人才发展方向,投入资金建设睡眠中心、万峰林基础科研实验室,成立神经疾病研究所和骨科研究所,搭建起人才发挥作用的平台。

医院现有正高级职称人员125人,副高级职称人员243人;黔西南州州管专家5人;硕士研究生导师34人;硕士研究生162人,其中博士研究生21人。

党建引领强学科  
坚持齐心共建

医院党委坚持将党建与业务工作同部署、同考核,以高质量高水平学科发展为统领,全面提升医疗救治能力

及水平。

**补齐短板“固本强基”。**医院党委深刻把握公立医院高质量发展的内涵要求,聚焦学科建设短板,全面抓好各环节、全流程、全方位、全覆盖制度建设及落实,传统学科的基础越来越坚实。

医院先后获评“国家PCCM 规范化建设项目三级医院达标单位”“中华结直肠癌MDT联盟副主席单位”“全国健康管理示范基地单位”“VTE达标单位”“全国医疗机构2021年度医疗质量持续改进典型案例优秀组织单位”。

**用心谋划“强化内涵”。**医院党委以学科群建设带动亚专科建设,推动内外科科化、外科微创化、微创机器人化、人工智能化,优势学科的特色日益凸显。

医院建成省级临床重点专科7个,州级临床重点专科7个,州级特色学科2个,神经外科是国家级首批“神经外科建设中心”。

**打造特色“满足需求”。**医院党委坚持满足人民群众的健康需求,强化特色学科建设,致力于“名医名科名院”“专家专病专科”建设,实现聚优做强、专科重塑。

医院先后创建了高级胸痛中心、中国房颤中心等21个救治及诊疗中心,14个医疗质量控制中心;打造了睡眠中心、整形烧伤科等特色学科。

自2018年以来,医院连续4年在全国三级公立医院绩效考核中,蝉联贵州省内三甲医院前五名。

党建引领强作风  
彰显医者仁心

医院党委坚持以严的基调强化正风肃纪,深入落实全面从严治党系列决策部署,推动党风廉政建设向纵深发展。

常输“营养液”,推进清廉医院建

设。医院党委围绕中央八项规定精神和“九不准”规定的重要风险环节,聚焦“三重一大”事项监督,深化重点风险岗位管理,紧盯重点部门、重要节点,经常开展提醒谈话,做到警钟长鸣;以建设“清廉医院”为抓手,深入开展“三级书记讲廉洁”,清廉之风在全院上下进一步形成,为民服务的理念意识更加牢固。

**常念“紧箍咒”,抓好集体警示教育。**医院党委加强党的政治监督,将党风廉政建设纳入党建考核,常态化开展党风廉政警示教育,强化规矩和纪律意识,抓好反面典型教育,以案促教、以案促改,织牢廉政风险防控网底,积极营造党风清正、院风清明、作风清明、医风清廉、人民满意的良好氛围。

**常抓“牛鼻子”,加强医德医风建设。**医院党委扎实开展作风专项整治行动,对侵害群众利益的问题深挖深究,着力解决对待患者生硬冷、工作推诿扯皮、诊疗工作不规范等群众关心的热点、痛点、堵点问题,让“以清为美,以廉为荣”成为医院的鲜明标识。

近年来,医院门诊患者满意度、住院患者满意度和职工对医院的满意度均持续向好。

医院连续4年获评“全国改善医疗服务示范医院”。

党建引领强品牌  
永葆为民之心

医院党委坚持以人民为中心的发展思想,找准党建与业务工作相结合的切入点,全力打造党建“红色品牌”,实现健康惠民利民。

**抓“细”文化建设强内涵。**医院党委以建设有温度的医院为载体,确立医院精神,修订办院方针,集思广益制决策部署,推动党建与业务深度融合,形成“开放包容、团结协作、行胜于言”的团队精神。

(庞建文)

近年来,在贵州省兴义市委、市政府的领导下,中共兴义市人民医院委员会认真贯彻落实党的二十大精神,坚持党建引领“六个强”,凝聚干事创业“六个心”,以高质量党建引领医院高质量发展,着力打造智慧化、有温度、高水平的人民满意医院。

党建引领强信念  
树牢核心意识

医院党委坚持带领全体党员学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

**注重学习中心组“带头学”。**在扎实开展党委理论学习中心组学习的同时,医院党委深入推进落实党委“第一议题”制度,形成制度化、常态化、规范化的理论学习良好格局。

**为党员干部定制“必修课”。**医院党委将政治素质教育纳入党员干部培训“必修课”,连续4年与党校合办高层次人才培训班,教育引导党员干部提高政治站位,更加自觉地弘扬和践行职业精神,立足工作岗位,做好本职工作,提升专业技能,把个人理想融入健康中国建设伟业,做新时代的奋斗者。

医院党委获得“全省先进基层党