苏州市广济医院

图① 医院外景
图② 日间康复站开展日常工作
图③ 医院领导班子

穿越百年 点亮奋进的未来

韶光流转,建院百年来,江苏省苏州市广济医院在风雨沧桑中成长壮大。如今,其百年历程已深深地镌刻在中国精神卫生事业发展历史的年轮上。从1923年启航于更生医院,到1932年专收精神疾病患者,再到1953年更名为江苏省第三康复医院,历经多个历史时期的苏州市广济医院于1984年正式更名,并沿用至今。

一代又一代广济人辛勤耕耘,秉承医者使命,勇担历史责任,以满腔热情为人民群众的健康福祉鞠躬尽瘁。百年是里程碑,也是新起点。跨入高质量发展新时代,苏州市广济医院当前正阔步向前,迈向下一个百年新征程。

百年变迁

1923年
最早创立的精神病专科医院之一

1937年
被划为苏州红十字会医院第四分院

1953年
更名为江苏省第三康复医院

1958年
收治地方患者,更名为苏州精神病院

1969年
选派人员建立南通神经精神病院

1972年
成立苏州精神病院虎丘分院

1984年
更名为苏州市广济医院

2010年
获批成为苏州大学附属广济医院

2017年
整体迁入苏州市相城区新院址

2019年
晋级为三级甲等精神病医院

技术为本 筑牢健康根基

医德医术是医院立身之本,广济人牢记医者使命,以医者仁心为广大患者服务,将精神卫生之花开遍苏州大地。目前,苏州市广济医院拥有省级临床重点专科2个,市级重点学科5个,市级重点专科6个。其中,老年精神科、儿少精神科、抑郁障碍科、精神康复科分别于2015年、2017年、2020年、2021年成功创建为苏州市临床重点专科。

在这些优势学科、专科中,精神科是医院成立最早且重点发展的科室,是江苏省临床重点专科及苏州市医学重点学科。科室始终以技术为先导,以全病程、全周期管理护理模式为主要特色,建立急慢分诊、闭环式管理模式,努力为患者提供综合诊疗服务。

近年来,科室逐渐形成生物精神病学、女性精神障碍、中西医结合神志病、成瘾障碍等亚专科方向。近年来,精神科主持各类科研课题30余项,发表论文近百篇,其中SCI论文超过30篇;获专利及其他知识产权6项,省市级科研奖项8项。

成立于2000年1月1日的临床心理科也是苏州市广济医院优势专科,目前拥有2个病区,床位96张。搬入新院址后,科室积极促进亚专科建设,增设抑郁症、强迫症专病门诊,并建立强迫症诊疗示范中心。

同时,临床心理科积极参与突发公共事件心理危机干预工作,如汶川地震、昆山爆燃事件、盐城爆炸事件等。经多年发展,科室人才梯队日趋完善,临床业务范围不断拓展,于2020年获评江苏省临床重点专科。

在2021年公立医院绩效考核中,苏州市广济医院在全国精神专科医院排名中位列第21名,考核结果为A级,在江苏省精神专科医院排名中位列第1名。

在复旦大学医院管理研究所发布的《2021年度中国医院专科声誉排行榜》精神医学专科声誉榜中,苏州市广济医院在华东地区提名单位排名中位列第3名,在华东地区地市级城市排名中位列第1名。

医教协同 助推高质量发展

近年来,苏州市广济医院在人才培养、学科建设等方面精准发力,切实推动科技创新工作迈上新台阶,奋力开创高质量发展新局面。2017年,医院组建生物精神医学研究中心,同年挂牌苏州市生物精神病学重点实验室。

精神卫生工作的进步离不开潜心钻研、磨砥刻厉的杏林英才。无数广济人手手相传,积极开展临床教学、住院医师规范化培训、继续教育等工作,不断完善教学培训体系,优化人才梯队。医院在选派业务骨干进修的同时,还接收来自其他医院、学校的进修生、规培生、实习生,并积极举办省市级培训班、进修班。

值得一提的是,医院探索建立符合苏州市实际情况的精神卫生人才培养模式,不断加强基层医疗机构精神科医生培养,建立健全精神卫生服务体系。20世纪70年代,医院就开始选派专业技术人员对基层医护人员进行专业化培训,并向基层医疗机构派驻医疗小分队开展宣传培训工作。

医院一系列举措不仅壮大了专业人才队伍、充实了专业力量,还为医疗机构发展注入新活力。通过培训与进修,优秀医生和护士一批又一批涌现,如曾任江苏省徐州市东方人民医院党组书记杨永杰就是第10期进修班学员。这些优秀学员成为医疗领域业务骨干,在各自领域独当一面。

在教学方面,自2010年起,苏州市广济医院就承担起苏州大学医学部及南京医科大学教学任务,开设了精神病学、法医精神病学、精神病护理学、医学心理学等课程。通过有计划、有组织的课程安排,医院将理论知识与临床实践充分结合,引导医学生学习和掌握相关知识和技能,提高医学生临床思维能力,提升医学生的综合素质,从而培养更多优秀医学生,为临床储备人才。

医防管融合 树综合管理标杆

一直以来,广济人积极投身公共卫生事业,率先开展精神卫生社区防治、严重精神障碍社区管理和群众心理健康促进等工作,不断加强精神卫生建设,为人民群众精神心理健康保驾护航。

《中华人民共和国精神卫生法》要求,建设和完善精神障碍的预防、治疗和康复服务体系,建立健全精神卫生工作协调机制和工作责任制。作为苏州市唯一一家三级甲等精神专科医院,医院从建院初期就积极开展社区精神卫生防治工作。例如,早在20世纪70年代,医院就在全国率先建立市级精神病三级防治网络。

2004年,我国设立重性精神疾病管理治疗项目(简称686项目)。医院主动参与其中,专门设立苏州市精神严重精神障碍管理治疗项目办公室,承担该项目在苏州市的日常管理任务。在此期间,医院主动参与日间康复站建设,在日间康复站设置家庭病床,并配备医疗、康复、娱乐等设施,依托专业医疗队伍,不仅提供巡视走访、送医送药、康复指导等服务,还通过教育培训、简单劳动、康复训练等方式,逐步提高精神病患者回归社会的能力。

经过多年建设,苏州市广济医院参与建设的姑苏区日间康复站已有17家,每家日间康复站都配备1名中级及以上技术职称精神科护士。医院还选派4名专职精神科医生参与康复站日常工作,每周选派专家走访各日间康复站,为各日间康复站提供病情评估、服药指导等服务。近几年,日间康复站的硬件条件不断提升,服务内容不断丰富,获得社会各界的好评,取得良好的社会效益。

在精神健康问题关注度越来越高,以及精神病患者管理成效日益凸显的背景下,医院先后获批成为全国精神卫生综合管理试点与全国社会心理服务体系建设试点。对于前者,医院通过进一步建立健全组织管理体系,创新体制机制,加强部门联动,不断探索精神障碍预防、治疗和康复综合管理工作模式。对于后者,医院依托雄厚的技术力量,全力落实各项工作,顺利完成试点建设任务。

此外,医院还参与建设苏州市社会心理服务体系云平台;培训社会心理专业人才,扩大专业队伍;开展进校园、进社区、进企业、进家庭、进机关等活动,为不同人群提供专业化的心理健康服务;开通心理援助热线,全天候、不间断向市民提供免费心理咨询与援助服务。

党建引领 百年奋进显担当

从1923年到2023年,历经百年斗转星移,苏州市广济医院始终秉承敢拼敢闯革命精神,薪火相传,奋斗不息。

当前,医院党委全力促进党建工作与业务工作相辅相成,始终坚持党要管党、全面从严治党原则,把方向、管大局、做决策、促改革、保落实,以高质量党建推动医院高质量发展。

经过多年的发展壮大,医院党工群团工作全面发展,打造了医院文化品牌,并多次被上级党组织评为先进基层党组织。例如,医院创建的"甦红"党建品牌获评苏州市市级机关"海棠花红"优秀党建品牌。

站在新的历史起点,广济人初心如磐、使命在肩,以提高人民群众卫生健康水平为己任,迈出铿锵步伐。

苏州市卫生健康委党组书记、主任章鸣林说:"百年恰是风华正茂,百年仍需风雨兼程,站在下一个百年的历史起点,期待苏州市广济医院传承先辈精神,凝练百年积淀,实现服务再提升、管理再创新、发展再跨越,为谱写中国式现代化苏州卫生健康事业新答卷贡献力量。"

"冀以尘雾之微补益山海,荧烛末光增辉日月,我们一直秉承'以患者为中心,视质量为生命'理念,致力于推动精神卫生事业发展,守护百姓心理健康。如今,走过百年历程的我们初心不变,一如既往地奔跑在奋斗路上。"苏州市广济医院院长、党委副书记贾秋放说。

在上一个百年奋斗路上,广济人用汗水和努力浇灌出的果实已挂满枝头,医、教、研、防、管、康全面发展,枝繁叶茂,收获了人民的信任、党和国家的肯定。在下一个百年征程上,苏州市广济医院必将不辱使命,用对生命的大爱将精神健康的种子播撒在更广袤的土地,让田野间开满欣欣向荣的精神卫生之花。

(孙蕾)

照片由苏州市广济医院提供