

实施10项重点工程 任务项目化清单化

云南加快构建整合型医卫体系

本报讯 (特约记者陆继才)近日,云南省委办公厅、省政府办公厅印发《云南省卫生健康事业高质量发展三年行动计划(2023—2025年)》。《计划》指出,利用3年时间,实施“强学科”“强基层”“强慢病”“控疾病”“重妇幼”“强辐射”“固支撑”“强人才”“新爱卫”10项重点工程,加快构建覆盖生命全周期、健康全过程的整合型医疗卫生服务体系。

《计划》提出,建设呼吸、心血管病、肿瘤等国家区域医疗中心和省级高水平医院,稳步提升国家三级公立

医院绩效考核成绩。纳入“百县工程”的县医院80%以上达到三级医院医疗服务能力水平,50%以上的县级中医医院医疗服务能力达到国家推荐标准;57个国家和省级乡村振兴重点帮扶县县域内至少有1所二级甲等以上公立医院。

《计划》提出,90%以上的乡镇卫生院(社区卫生服务中心)服务能力达到国家基本标准,其中60%以上的中心乡镇卫生院服务能力达到国家推荐标准;中心乡镇卫生院标准化慢性病诊疗专科和康复科实现全覆盖,基层

中医馆实现全覆盖,二级以上综合医院和中医医院老年医学科基本实现全覆盖。

《计划》提出,建成覆盖全省的危重儿童分级救治平台与转运网络,孕产妇死亡率控制在10/10万以下,婴儿死亡率低于4‰,5岁以下儿童死亡率低于6‰,接近全国先进水平。

《计划》提出,梯次培养不少于1000名各类高层次人才,开展县级公立医院急需紧缺人才培养,全省乡村医生具备执业(助理)医师资格的人员

比例提高到45%左右;力争129个县(市、区)全部获得国家卫生县城命名,创建129个以上国家卫生乡镇,实现省级卫生镇村全覆盖;打造30个以上高质量健康县城和一批健康细胞建设样板。

《计划》要求,省级相关部门按照任务项目化、项目清单化、清单具体化要求,细化工作方案;各州(市)党委、政府将实施3年行动计划列入重要议事日程,协调解决重点难点问题,确保各项任务落地见效。

北京

普惠托育试点征求民意

本报讯 (记者郭蕾)近日,北京市卫生健康委、市教委、市发展改革委、市财政局联合起草的《关于开展普惠托育服务试点工作的通知(征求意见稿)》发布。根据征求意见稿,试点对象主要包括公办幼儿园、民办普惠幼儿园、普惠社区办园点和托育机构;公办托育服务实行政府指导价,每人每月托育服务费收费标准不高于本区上一年度家庭月均可支配收入的20%;同一机构不得同时存在普惠和非普惠两种服务标准。

该征求意见稿提出,申报试点的托育机构园所应在近3年内无违规办托行为,无安全事故发生,无办托风险隐患,未受到相关部门的行政处罚等。幼

儿园、社区办园点在申报前3年内参加本市幼儿园办园质量督导评估的结果应为合格;托育机构需在区卫生健康委备案,参加相关标准评级结果为合格。

在收费标准方面,该征求意见稿提出,公办幼儿园托班、公办托育机构收费标准由各区统筹考虑经济社会发展水平、办托成本等因素制定。民办普惠幼儿园和普惠社区办园点托班、其他普惠托育机构应根据办托成本、补助标准、收托人数等因素,与区教育或卫生健康委行政管理部门协商确定具体价格。普惠试点机构园所认定后,比照北京市现行普惠性幼儿园补助政策给予生均定额补助和租金补助。

浙江衢州衢江区

加大托育服务政策支持

本报讯 (通讯员郑小菁 记者郑纯胜)近日,浙江省衢州市衢江区出台托育补贴政策,对婴幼儿照护家庭和托育服务机构进行补助,加大对托育服务的政策支持。

据了解,衢州市衢江区对在辖区内托育服务机构入托的一孩、二孩、三孩家庭,在孩子0至3周岁(36个月)期间,按孩次每年

分别发放500元、1000元、2000元的托育补贴;对普惠性托育服务机构,按照三级、二级、一级标准每月分别给予每个实际入托位200元、300元、500元的运营补助,每个机构每年补助最高不超过20万元;对按标准建设的婴幼儿照护服务驿站,给予每年2万元的运营补助;对经卫生健康

部门新增备案的普惠性托育机构,按照三级、二级、一级标准分别给予5万元、10万元、15万元的建设补助;对经教育部门审核、卫生健康部门登记的普惠性幼儿园托育部,及已经卫生健康部门备案的普惠性托育机构,按照新增托位给予每个托位800元的建设补助,每个机构最高不超过10万元。

同时,该区加快推进“医、防、护”三位一体儿童健康管理中心建设,经验符合市级标准的给予15万元一次性建设补助,符合省级标准的给予20万元一次性建设补助。开展托育机构规范化建设,对达到市级规范化标准的托育机构给予5万元奖励。

家医服务进社区

9月20日,重庆市沙坪坝区皇家岗街道凤天路社区与皇家岗社区卫生服务中心,联合举行“家医进万家”签约服务活动启动仪式,并签订健康服务合作协议。图为活动现场,家庭医生为前来参加活动的老人查体。

通讯员李兰馨
特约记者黎军
摄影报道



作为民办非企业单位,一直以来,湖北江汉油田总医院(以下简称“总医院”)坚持非营利公益性的办院方向不曾改变,坚持全心全意为人民健康服务的宗旨不曾改变,坚持为区域百姓提供优质医疗服务的本色不曾改变。

让潜江区域百姓享受到便捷、优质、高效的医疗服务是总医院作为医共体牵头单位一直在努力的方向。

为此,总医院本着“让专家多跑路,让患者少跑腿”的原则,组织专班走访6家医共体成员单位,调研各医共体成员单位的诊疗能力和技术业务薄弱点,结合各成员单位自身的诊疗能力及业务工作“短板”,整合制订帮扶计划。

制订工作计划 总医院根据基层医疗卫生机构实际需求,先后选派43名中级以上技术职称人员到基层医疗卫生机构长期驻点,有针对性地开展技术帮扶,提升基层诊疗能力;对驻点

推行总医院领导班子联络制度 总医院2名分管业务领导负责与6家医共体成员单位建立日常业务联络,指导医共体成员单位在医疗质量、安全、服务等方面管理的有序运行。

落实质量控制 总医院组建医共体药剂、院感、质控专业队伍,选派人员分片指导基层医疗卫生机构的院感、质控工作,每月现场督查指导1次;选派护士长对医共体乡镇卫生院(社区卫生服务中心)实行包保,负责基层医疗卫生机构的护理质量提升,持续改善患者就医

感受。

建立双向转诊机制 总医院制订合理、便捷、畅通的双向转诊工作制度,建立了医疗机构间的转诊“绿色通道”;对转诊到总医院的患者开辟“一站式”绿色通道,实行“基层派单、总医院接单”的工作模式,即基层医疗卫生机构提出患者就医需求,总医院对外联络部负责“接单”,完成预约、接诊等工作,引导患者办理入院、转诊手续;提高基层医疗卫生机构的服务水平,落实分级诊疗制度。

作为医共体牵头单位,总医院通过提升基层医疗卫生机构的医疗技术、管理能力、服务水平等,收获了四个方面的“满意”。

基层百姓满意 基层百姓医疗有了保障,看病更加方便;基层百姓在“家门口”就可以享受到总医院专家的服务;总医院为来院就诊的患者打通人员流通、费用结算等关键环节,尽可能缩短患者的等待时间。

基层医疗卫生机构满意 总医院

2018年,总医院先后与积玉口镇卫生院、高石碑镇卫生院等6家单位建立医共体关系,成为潜江市3个医共体牵头单位之一。

几年来,总医院发挥医共体牵头单位作用,医共体建设着眼四个方面提升,取得四个方面满意的成效。

着眼基层医疗技术水平提升

医师实行目标管理,根据医共体单位实际情况,制订相应的管控目标。

派出医疗专家 总医院每周安排医疗专家到基层医疗卫生机构开展业务查房。专家们每到一处,认真检查患者病历资料,会诊疑难病例,详细分

析患者病情,对下一步治疗方案提出指导性意见。

建立远程会诊机制 为方便基层百姓在“家门口”就能享受到三甲医院专家的诊疗服务,总医院积极推进远程影像诊断中心、临床检

验中心、消毒供应中心,远程心电图诊断中心、远程音视频会诊中心“五大中心”建设。

同时,总医院利用信息化手段促进医疗资源的纵深流动,提升医共体成员单位的诊疗服务能力。

着眼基层管理能力提升

感受。

建立双向转诊机制 总医院制订合理、便捷、畅通的双向转诊工作制度,建立了医疗机构间的转诊“绿色通

道”;对转诊到总医院的患者开辟“一站式”绿色通道,实行“基层派单、总医院接单”的工作模式,即基层医疗卫生机构提出患者就医需求,总

医院对外联络部负责“接单”,完成预约、接诊等工作,引导患者办理入院、转诊手续;提高基层医疗卫生机构的服务水平,落实分级诊疗制度。

疗能力提升、管理水平提升、文化品牌建设提升。

总医院满意 双向转诊工作机制的建立,使医共体成员单位上下“联”成一体。对上转诊,使更多疑难危重患者获得救治;对下转诊,把住院康复期的患者留给基层,总医院和基层医

疗卫生机构统筹协调、分工合作,形成较为完善的分级诊疗模式,基本实现“小病不出村、大病不出乡,康复回乡镇”的目标。

政府满意 医保基金不增加,医疗资源得以充分利用,百姓的医疗问题、民生问题得到较好解决。

着眼“四个提升” 收获“四个满意”

着眼文化品牌质量提升

为了使医共体成员单位真正成为“一家人”,总医院在医共体内推进文化建设,凝聚起推动医共体创新发展的精神力量。

引领医学人文建设 在工作推进中,总医院强调责任共担,做好分级诊疗惠民工作,倡导医院文化品牌建设;树立“两心理念”——以专家为中心的“责任”理念、以患者为中心的“服务”理念,强调要真正将医德医风“外显于行,内化于心”;通过帮助基层建立宣传队伍,召开文化建设论坛暨医学人文医共体模式推进会、开展志愿服务等方式,增强基层医疗卫生机构的团队

凝聚力。

基层医院文化建设协同跟进 6家基层医疗卫生机构向总医院看齐,如火如荼地建设特色文化品牌,其中,高石碑卫生院、积玉口卫生院、王场卫生院、后湖卫生院等均已形成独特的医院文化。

加强医共体精神文明建设 医共体牵头单位发放相关管理制度及岗位职责汇编;职工人文关怀全覆盖,“七一”前夕,总医院与医共体成员单位共同庆祝党的生日;总医院与医共体成员单位共同组织职工羽毛球赛、乒乓球赛等,有效提升医共体精神文明建设水平。

着眼基层服务水平提升

为了持续提升基层医疗服务水平,总医院根据医共体各成员单位业务水平、发展方向及辖区居民健康需求,“量身教学”,增强基层医疗卫生机构的“造血”能力。

量身定制教学培训计划 总医院根据专业需求,组织专家开展教学查房、学术交流、操作培训等活动,使医共体内部学习氛围“活”起来;每年常态化选派医疗专家前往乡镇卫生院开展临床教学培训、巡回专题业务讲座;2022年,为医共体成员单位完成业务培训24场次、义诊12场次、教

学查房18场次;重点培训心脑血管疾病防治、护理质量基层管理模式探讨等内容。

加强胸痛、卒中救治知识培训 胸痛救治单元和卒中救治单元是百姓“家门口”的急救站。

总医院加强胸痛、卒中知识培训、转诊模拟演练,做到胸痛、卒中救治单元同质化管理。各基层医疗卫生机构以此为契机,充分利用微信公众号、义诊等多种途径,向群众宣传胸痛、卒中防治知识。

(朱美跃)